**Voorbeeldbrief aan medewerker over afwijzing individuele kwestie**

[naam organisatie]

[naam werknemer]

[postadres]

[postcode en plaats]

Betreft: afwijzing van verzoek tot behandeling van individuele kwestie

[Plaatsnaam], [datum]

Beste [naam werknemer],

Op [datum] hebben wij van jou het verzoek gekregen om als OR op te treden in de kwestie over [omschrijving van de kwestie]. Als ondernemingsraad luisteren wij uiteraard naar alle problemen van werknemers in onze organisatie. In de kwestie die jij ons schetste moeten wij constateren dat het gaat om een individueel geschil.

Alle middelen die wij als OR tot onze beschikking hebben, zijn gericht op de belangen van alle of van een groep werknemers. Als OR hebben wij geen zeggenschap in individuele kwesties en daarom kunnen wij helaas geen werknemers ondersteunen met een individueel probleem. Dus ook niet in dit geval.

Dat neemt niet weg dat het probleem dat jij schetst wel opgelost moet worden. Wij adviseren je daarom de kwestie voor te leggen bij gespecialiseerde rechtsbijstand. Ook kan de vakbond juridische ondersteuning bieden als je daar lid van bent.

Wij wensen je veel sterkte in de verdere afwikkeling van de kwestie.

Met vriendelijke groet,

Namens de OR [organisatienaam]

[Handtekening voorzitter]

[naam voorzitter]

**INSTRUCTIE**

Dit model kunt u geheel aanpassen aan uw eigen situatie. Invulmogelijkheden zijn aangegeven met []. Alternatieven voor bepalingen zijn aangegeven met ‘of’. De koptekst kunt u als volgt uitschakelen: ga via tabblad Invoegen naar de groep Koptekst en voettekst. Klik op Koptekst of Voettekst. U kunt onderin het uitklapmenu de kop- of voettekst verwijderen. U kunt ook de tekst en/ of afbeeldingen selecteren en verwijderen met de Delete-knop. Natuurlijk kunt u ook uw eigen kop- en voetteksten maken, bijvoorbeeld een koptekst met het logo van uw organisatie.

**DISCLAIMER**

Alle rechten voorbehouden. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Performa is het de gebruiker van Performa OR niet toegestaan de producten en/of informatiediensten die op de website of in de nieuwsbrief van Performa OR worden aangeboden te verveelvoudigen of openbaar te maken. Performa Uitgeverij BV accepteert geen enkele aansprakelijkheid voor schade ontstaan door het gebruik van informatie uit de Kennisbank van Performa OR.

Op alle geleverde producten en diensten zijn de [algemene leveringsvoorwaarden](https://www.performa-or.nl/leveringsvoorwaarden/) van Performa Uitgeverij BV van toepassing, zoals gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel.