**Medewerkerstevredenheidsonderzoek**

***Instructie***

*De algemene vragen aan het begin kan je gewoon invullen.*

*Bij de stellingen geef je telkens aan in welke mate je het eens of oneens bent met de gegeven stelling. Dit geef je aan door het rondje van je keuze in te kleuren. Per vraag kun je kiezen uit vijf mogelijkheden:*

*1 = mee eens*

*2 = een beetje mee eens*

*3 = neutraal*

*4 = een beetje mee oneens*

*5 = mee oneens*

**Persoonlijke gegevens**

Waar in onze organisatie werk je?

* onderdeel
* afdeling
* team

Wat is je soort dienstverband?

* vast contract
* tijdelijk contract
* uitzendcontract
* oproepcontract
* overig, namelijk ………..

Sinds wanneer werk je bij onze organisatie?

……

Wat is je leeftijd?

……

Wat is je geslacht?

* man
* vrouw

**Functie**

Ik voer mijn werk bij onze organisatie altijd met veel plezier uit.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn werkzaamheden zijn voldoende afwisselend.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn werkzaamheden bieden voldoende uitdaging.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn functie sluit goed aan bij mijn kennis en ervaring.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb voldoende eigen verantwoordelijkheid.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

In mijn huidige functie zit ik op de goede plek bij onze organisatie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik voel mij gewaardeerd voor het werk dat ik doe.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Betrokkenheid bij de organisatie**

Ik voel me verbonden met onze organisatie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben trots op mijn werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik zie mij over vijf jaar nog wel actief zijn voor onze organisatie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik voel me betrokken bij onze organisatie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Werkomstandigheden**

Ik ben tevreden over de veiligheid op het werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben tevreden over de hygiëne op het werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Er zijn voldoende middelen aanwezig om mijn werk goed en veilig uit te voeren.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb prettige werktijden.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb geen moeite om mijn werkzaamheden op tijd af te ronden.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Er is in mijn functie geen sprake van hoge werkdruk of stress.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb wel eens ziek door het werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik kan mijn werk moeilijk loslaten.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik zie mijn werkdruk toenemen.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Bij het uitvoeren van mijn functie is de lichamelijke belasting niet te groot.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ervaar in mijn werk geen intimidatie, agressiviteit of pestgedrag.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik kan mijn werk en privé situatie goed combineren.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb invloed op mijn werktijden.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb voldoende mogelijkheden op meer/minder te werken.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik kan thuis werken.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben tevreden over mijn werkplek.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik kan mijn werkplek te beïnvloeden.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Werkbeleving**

Ik heb plezier in mijn werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik vind mijn werk een uitdaging.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben betrokken bij mijn werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb het thuis regelmatig over mijn werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben altijd positief over mijn werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben tevreden over de mate waarin ik zelfstandig kan werken.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben tevreden over de mate waarin ik zelfstandig beslissingen kan nemen.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben tevreden over de verantwoordelijkheden die ik krijg.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb vertrouwen in mijn toekomstmogelijkheden binnen onze organisatie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Arbeidsvoorwaarden**

Ik ben tevreden over mijn salaris.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

De secundaire arbeidsvoorwaarden bij onze organisatie zijn goed.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Iedereen bij onze organisatie krijgt het salaris dat hij/zij verdient.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

De extra inspanningen die ik doe, worden voldoende beloond.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Kosten die ik maak voor het werk worden voldoende vergoed.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben tevreden over de mate waarin behaalde successen worden gevierd.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Opleiding en ontwikkeling**

Opleiding en ontwikkeling worden aangemoedigd binnen onze organisatie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Er zijn binnen onze organisatie voldoende mogelijkheden voor bijscholing en ontwikkeling.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik kan mij persoonlijk goed ontwikkelen in mijn functie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Doorstromen naar andere functies is goed mogelijk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Opleiding en ontwikkeling is een vast onderwerp in de functionerings- en beoordelingscyclus.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik krijg ondersteuning van mijn leidinggevende om mijn ambities te realiseren.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik overweeg mij bij een andere organisatie verder te ontwikkelen.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Collega’s en leidinggevende**

De band tussen mij en mijn collega’s bij onze organisatie is goed.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn collega’s springen altijd bij, als dat noodzakelijk is.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Samenwerking tussen verschillende collega’s en verschillende teams is goed geregeld.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik ben tevreden over mijn direct leidinggevende.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

De manier van leidinggeven van mijn direct leidinggevende bevalt mij goed.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik heb het gevoel dat ik altijd bij mijn direct leidinggevende terecht kan.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn leidinggevende stimuleert mij.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn leidinggevende gaat respectvol met mij om.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn leidinggevende heeft duidelijke resultaatafspraken met mij gemaakt.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn leidinggevende beoordeelt mij op de resultaten van mijn werk.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn leidinggevende beoordeelt mij op duidelijke criteria.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn leidinggevende stimuleert de samenwerking binnen het team.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik kan mijn leidinggevende feedback en kritiek geven.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Mijn leidinggevende geeft het goede voorbeeld.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Ondernemingsraad (OR)**

Ik ben bekend met het werk van de OR.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik vind dat de OR voldoende inspraakmogelijkheden heeft.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik vind de OR voldoende zichtbaar is in onze organisatie.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

Ik overweeg mij kandidaat te stellen voor de OR.

*mee eens* 0 0 0 0 0 *mee oneens*

**Opmerkingen**

Ruimte voor opmerkingen of zaken die niet aan de orde zijn gekomen:

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

Bedankt voor je medewerking!

**INSTRUCTIE**

Dit model kunt u geheel aanpassen aan uw eigen situatie. Invulmogelijkheden zijn aangegeven met []. Alternatieven voor bepalingen zijn aangegeven met ‘of’. De koptekst kunt u als volgt uitschakelen: ga via tabblad Invoegen naar de groep Koptekst en voettekst. Klik op Koptekst of Voettekst. U kunt onderin het uitklapmenu de kop- of voettekst verwijderen. U kunt ook de tekst en/ of afbeeldingen selecteren en verwijderen met de Delete-knop. Natuurlijk kunt u ook uw eigen kop- en voetteksten maken, bijvoorbeeld een koptekst met het logo van uw organisatie.

**DISCLAIMER**

Alle rechten voorbehouden. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Performa is het de gebruiker van Performa OR niet toegestaan de producten en/of informatiediensten die op de website of in de nieuwsbrief van Performa OR worden aangeboden te verveelvoudigen of openbaar te maken. Performa Uitgeverij BV accepteert geen enkele aansprakelijkheid voor schade ontstaan door het gebruik van informatie uit de Kennisbank van Performa OR.

Op alle geleverde producten en diensten zijn de [algemene leveringsvoorwaarden](https://www.performa-or.nl/leveringsvoorwaarden/) van Performa Uitgeverij BV van toepassing, zoals gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel.