**Model Infofolder voor de OR-verkiezingen**

[kies de vormgeving van de organisatie of laat een eigen lay-out ontwerpen]

[logo OR]

**De OR komt voor jou op!**

De ondernemingsraad (OR) komt op voor de belangen van alle werknemers van [naam organisatie]. Wij zijn echter geen individuele belangenbehartiger. We bespreken onder andere met de directie de werktijdenregelingen, de verbetering van de arbeidsomstandigheden en reorganisatieplannen. Daarbij kijken we ook naar het organisatiebelang. De OR kan alle belangrijke onderwerpen op de agenda zetten, advies geven en soms ook instemmen met de voorgenomen besluiten van de directie. Je kunt je mening geven zonder dat je bang hoeft te zijn dat je wordt ontslagen. OR-leden hebben voor hun OR-werk ontslagbescherming. De resultaten die we boeken communiceren we in onze nieuwsbrief en op intranet. Zo weet je wat de OR heeft bereikt voor jou!

**Je krijgt scholing**

Om allerlei onderwerpen te kunnen bespreken hebben we voldoende kennis nodig. Die kunnen we zelf opdoen. Ieder OR-lid heeft het recht op minimaal 5 scholingsdagen per jaar. Zo kun je je verder ontwikkelen! We kunnen ook een deskundige inhuren om de directie goed te adviseren.

**Je krijgt tijd**

Om het OR-werk te kunnen verrichten heb je tijd nodig. OR-werk is immers geen vrijwilligerswerk. Je krijgt van de directie [aantal] uur per week om te besteden aan de ondernemingsraad. Dat betekent dat je minder tijd hebt voor je reguliere werkzaamheden. Je maakt hierover afspraken met je leidinggevende. De OR kan hierbij helpen.

**OR-lid worden?**

Onze OR bestaat uit [aantal] leden. We houden op [datum] verkiezingen. Iedereen die zich betroken voelt bij de organisatie en de collega’s en een jaar in dienst is, kan zich tot [datum] kandidaat stellen. Dat doe je door je aan te melden via [emailadres]. Meer hierover vind je in ons verkiezingsreglement dat op intranet is te vinden [link toevoegen]. Je kunt ook contact opnemen met [naam, emailadres en telefoonnummer]. [foto toevoegen]

|  |
| --- |
| Voordelen van het lidmaatschap van de OR* Je hebt meer mogelijkheden om het beleid te beïnvloeden.
* Je leert je op een andere manier ontwikkelen dan in je reguliere werk.
* Je hebt recht op scholing.
* Je krijgt een groter netwerk.
* Het is goed voor je CV.
* Je zit met de directie aan tafel.
* Het OR-werk is leuk en boeiend.
 |

**Meld je aan als kandidaat voor de volgende OR-verkiezingen! [emailadres]**

**INSTRUCTIE**

Dit model kunt u geheel aanpassen aan uw eigen situatie. Invulmogelijkheden zijn aangegeven met []. Alternatieven voor bepalingen zijn aangegeven met ‘of’. De koptekst kunt u als volgt uitschakelen: ga via tabblad Invoegen naar de groep Koptekst en voettekst. Klik op Koptekst of Voettekst. U kunt onderin het uitklapmenu de kop- of voettekst verwijderen. U kunt ook de tekst en/ of afbeeldingen selecteren en verwijderen met de Delete-knop. Natuurlijk kunt u ook uw eigen kop- en voetteksten maken, bijvoorbeeld een koptekst met het logo van uw organisatie.

**DISCLAIMER**

Alle rechten voorbehouden. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Performa is het de gebruiker van Performa OR niet toegestaan de producten en/of informatiediensten die op de website of in de nieuwsbrief van Performa OR worden aangeboden te verveelvoudigen of openbaar te maken. Performa Uitgeverij BV accepteert geen enkele aansprakelijkheid voor schade ontstaan door het gebruik van informatie uit de Kennisbank van Performa OR.

Op alle geleverde producten en diensten zijn de [algemene leveringsvoorwaarden](https://www.performa-or.nl/leveringsvoorwaarden/) van Performa Uitgeverij BV van toepassing, zoals gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel.