



Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

Letterlijk opstarten

De 1,5 meter maatschappij – welke aanpassingen zijn nodig?

- Voorschriften RIVM -> sector is bepalend
- Belangrijke uitgangspunten:
  - Zorgen voor medewerkers op het werk;
  - Zorgen voor medewerkers thuis
  - Zorgen voor klanten
  - Zorgen voor leveranciers




---

---

---

---

---

---

---

---

4

Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

Letterlijk opstarten

- Voor alle ondernemingen: maatregelen ten aanzien van:
  - het houden van voldoende afstand
  - hygiëne
  - beschermingsmaatregelen
  - arbeidsomstandigheden
  - werktijden
- Het opstellen van protocollen en gedragscodes is noodzakelijk
  - Speciale beoordelingscommissie beoordeelt protocol -> rol OR?




---

---

---

---

---

---

---

---

5

Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

Letterlijk opstarten

Rol OR

- Mogelijk invoeren en/of wijzigen protocollen/regelingen in het kader van het sociale beleid in de ruime zin: instemmingsrecht (art. 27 WOR)
  - werktijdenregeling
  - aanpassing werkwijze
  - controlesystemen
  - ziekte- en verzuimprotocollen etc.
- Zorgtaak in het kader van arbeidsomstandigheden (art. 28 WOR)
- Betrek alle medewerkers voor ideeën en draagvlak




---

---

---

---

---

---

---

---

6


**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Letterlijk opstarten: Privacy: Verwerken van persoonsgegevens in het kader van corona**

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG):  
 Uitgangspunt: Werkgevers mogen in beginsel geen medische gegevens van hun personeel verwerken.

Tenzij: Toestemming werknemer  
 Let op: Hiërarchische verhouding werkgever - werknemer

Uitzondering: Verklaring voorzitter van het Europees Comité voor gegevensbescherming van 16/3/2020



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

7

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Letterlijk opstarten: Privacy: Wat mag wel? Wat mag niet?**

- Temperaturen als toegangskontrolle?
- Temperaturen van medewerkers?
- Medewerkers informeren dat een collega positief getest is?
- Overzicht bijhouden van ziekmeldingen bij milde verkoudheidsklachten?
- Managers vragen absent- en terugkeermeldingen bij te houden en door te geven aan HR?

De antwoorden op deze en andere in dit verband relevante zaken vindt u op de website van de [Autoriteit Persoonsgegevens](#)

Let op rol bedrijfsarts en GGD!



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

8

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**De onderneming opgestart houden**

- Diagnose: gevolgen Corona
- Analyse
- Plan van aanpak



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

9

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**De onderneming opgestart houden**

Diagnose: Hoe staan we er voor?

- Activiteiten afgezegd; bedrijven gesloten
- Klanten blijven weg
- Facturen worden niet betaald
- Ziekmeldingen personeel
- Supplychain verstoord
- Onvoldoende liquide middelen voor betalingen
- Onvoldoende reserves voor continuïteit
- Wettelijke crisismaatregelen:
  - 1,5 meter economie
  - verplichte sluiting
  - thuiswerken



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

10

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**De onderneming opgestart / in stand houden**

Analyse: Wat hebben we nodig en wat is mogelijk?

- Crisissteam samenstellen: Advocaat/accountant /bestuurder/HR
- Risicoprofiel
  - Kritieke processen
  - Ondersteunende processen (ICT (stabiliteit netwerk), Facilitair (hygiëneproducten), HR (thuiswerken, arbo- en verzuimbeleid))
  - Liquiditeitsprognose
  - Personeelsbestand



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

11

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**De onderneming opgestart / in stand houden**

Analyse: Wat hebben we nodig en wat is mogelijk?

- Knelpunten: sluiting bedrijf door overheidsmaatregel/stilvallen activiteiten, uitval personeel of moeilijke levering
- Maatregelen om continuïteit te borgen:
  - Liquiditeit: selectief betalingsbeleid
  - Herstructurering/reorganisatie/outourcing
- Plan van aanpak maken!

ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

12

---

---

---

---

---

---


---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**De onderneming opgestart houden**

- Plan van aanpak: Hoe gaan we dit bereiken en hoe blijven we het monitoren?
- Medewerkers informeren over "why", "how" en "what"
- Stappen benoemen
- Tijdpad
- Communicatieplan voor intern en extern
- Evaluatie en nazorg



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

13

---

---

---

---

---

---

---

---

---



---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**De onderneming opgestart houden**

Rol OR

- Informatierecht (actief en passief) (art. 31 WOR)
- Initiatiefvoorstellen (art. 23 lid 2 WOR)
- Overleg (art. 23 en 24 WOR) - pro-actief meedenken
  - formeel
  - informeel

ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

14

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---


**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**De onderneming opgestart houden**

Rol OR

De ondernemer is verplicht - desgevraagd – tijdig alle informatie aan de OR te verstrekken die de OR nodig heeft om zijn taken behoorlijk uit te kunnen oefenen (art. 31 lid 1 WOR)

- Geheimhouding (art. 20 WOR)
- Raadplegen deskundigen (art. 16 lid 1 t/m 4 WOR)
- Overleg (art. 23 en 24 WOR jo. Art. 25 lid 1 onder n WOR)
  - pro-actief meedenken
  - tijdig afspraken maken over formele (en informele) betrokkenheid OR



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

15

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten**

- NOW of nog meer NOW?
- Reorganiseren of herstructureren?
- Faillissement?



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

16

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Wel of geen NOW?**

**NOW 1 = tijdelijke oplossing!**

- Doel:
  - behoud van baan en inkomen ook van flexibele schil
  - continuïteit van de onderneming
- Voorwaarden:
  1. Te verwachten omzetting van minimaal 20% over een periode van 3 maanden;
  2. Werkgevers mogen in de subsidieperiode geen personeel om bedrijfseconomische redenen ontslaan; én
  3. Werkgevers betalen de lonen over de gekozen subsidie periode door ook die van de flexibele schil.
- Tegemoetkoming:
  - 100% omzetting: tegemoetkoming 90% van de loonkosten;
  - omzetting van 50%: tegemoetkoming 45% van de loonkosten;
  - omzetting van 25%: tegemoetkoming 22,5% van de loonkosten;



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

17

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Wel of geen NOW?**

**Gevolgen ontslagen:**

- boete van 1,3 maal de verlaging over een periode van 3 maanden
- boete van 150% van de loonsom van de ontslagen werknemers
- werkdruk overige medewerkers
- andere werkzaamheden voor overige werkzaamheden
- wijziging roosters of ploegendiensten
- reputatieschade
- schaarste aan goede medewerkers bij eventuele re-start

Maar, ontslag kan toch voordeliger zijn:

- beperkt omzetverlies
- duurzaam verval van werkzaamheden
- besparing op loonkosten
- hoge kosten niet zijnde loonkosten zoals b.v. huurkosten



ORInvloed

DECLERCQ  
Advocaten-Notariaat

18

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Wel of geen verlenging NOW 2.0?**

ROL OR: Bij gebruikmaking NOW OR of individuele medewerkers informeren

NOW 2.0: Let op andere voorwaarden!

Niet langer ontslag voorkomen maar verzachten van gevolgen van ontslag door helpen bij het vinden van nieuw werk

**TOEN DE PROBLEMEN  
GINGEN KANTELEN  
BLEKEN ER  
OPLOSSINGEN  
ONDER TE LIGGEN**

*Looye*

19

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**NOW 2.0 - Belangrijkste inhoudelijke wijzigingen**

- Verbod bonus/dividend/inkoop eigen aandelen bij voorschot € 100.000,- en subsidievaststelling € 125.000,-
  - Let op! Definities van begrippen Raad van bestuur, bestuur en directie
- 5% korting op subsidiebedrag als: 30 mei t/m 30 september melding WMCO
  - 1 juni t/m 30 september verzoek UWV om collectief ontslag
- Geen 5 % korting als: overeenstemming met alle belanghebbende verenigingen over noodzaak ontslag  
geen overeenstemming: gezamenlijk verzoek tot mediation via Stichting van de Arbeid  
criterium: werkgever moet *aannemelijk* maken dat NOW2.0 geen oplossing is
- Melding WMCO: Gericht overleg voeren + 4 weken wachttijd voor toestemming UWV
- *Inspanningsverplichting* scholing en ontwikkeladvies
  - Goed werkgeverschap: geen controle of sanctie

20

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**NOW 2.0**

- Aanvragen: vanaf 6 juli tot en met 31 augustus
- Omzetperiode: 4 maanden (in plaats van 3 maanden)  
Is van NOW 1 gebruik gemaakt, dan moet die periode aansluiten
- Vaststelling subsidie: binnen 24 weken na 15 november 2020 of  
24 weken na ommekomst omzetperiode van 4 maanden  
38 weken voor bedrijven die accountantsverklaring moeten overleggen

21

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Herstructurering**

Pro-actief = 'in control' blijven



**Aandachtspunten:**

- Overzicht financiële situatie: te verwachten kosten en omzet
- Analyse op welke wijze verder wordt gegaan
- Wat moet er gebeuren?
- Sterke en zwakke kanten van de onderneming
- Welke partijen en hoeveel personeel zijn nodig?

**ORInvloed** 

22

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Reorganiseren**

Rol OR

Adviesrecht

- *Belangrijke* voorgenomen besluit van financieel-economische en bedrijfsorganisatorische aard (art. 25 WOR)
- Van wezenlijke invloed: zorgvuldig verloop van het adviestraject


Overleg (art. 24 WOR)

- tijdige afspraken over betrokkenheid OR bij besluitvorming

Rol PVT: 'light' adviesrecht

Besluiten die kunnen leiden tot:

- het verlies van arbeidsplaatsen,
- een belangrijke verandering van de arbeid; of
- arbeidsvoorwaarden van ten minste ¼ van de medewerkers

**ORInvloed** 

23

---

---

---

---

---

---

---

---

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Reorganiseren**

Adviestraject

1. Schriftelijke adviesaanvraag
2. Een overlegvergadering, waarin de adviesaanvraag wordt besproken
3. Advies OR
4. Definitief besluit van de ondernemer
5. Uitvoering van het besluit



**ORInvloed** 

24

---

---

---

---

---

---

---

---



**Opstarten in de crisis, OR pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Snelle reorganisatie: Nood breekt wet!**

Versneld adviestraject:

- Informeer en overleg met de OR/PVT
- Maak afspraken over de geheimhouding
- Wat zijn de verschillende scenario's?
- (Gezamenlijk) deskundigen raadplegen
- Maak afspraken over een (versneld) tijdpad en de communicatie
- Verstrek tijdig een complete adviesaanvraag en plan meteen een overlegvergadering in (let op verschijningsplicht toezichthouder!)
- Betrek tijdig de vakbonden voor sociale regeling



Collectief ontslag:

- In een periode van 3 maanden in één werkgebied 20 ontslagen
- Tijdige melding UWV

**ORInvloed** 

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

25

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Fusie of overname**

Overgang van onderneming (OVO):

- er is sprake van een overgang, fusie of splitsing;
- op grond van overeenkomst;
- van economische eenheid;
- die haar identiteit behoudt.



Arbeidsrechtelijke gevolgen OVO

- werknemers gaan van rechtswege mee over naar verkrijger
- alle rechten en plichten gaan over naar verkrijger.

Alleen harmoniseren arbeidsvoorwaarden toegestaan bij ETO-redenen!

**ORInvloed** 

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

26

**Opstarten in de crisis OR, pak je rol!**

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Faillissement**

- Onderneming is niet meer in staat aan de financiële verplichtingen te voldoen
- Uitstel (surséance) van betaling aanvragen bij rechtbank
- De rechter wijst bewindvoerder aan

Rol OR

OR heeft géén adviesrecht over het besluit tot aanvragen van surséance (of faillissement)

Wel moet de bewindvoerder – of als het faillissement is uitgesproken, de curator – advies aan de OR vragen als hij besluiten neemt als bedoeld in artikel 25 lid 1 WOR.



**ORInvloed** 

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

27

### Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

**Mogelijke dilemma's en moeilijke besluiten: Faillissement – pre-pack**

Doorstart / pre-pack: Voorbereiding doorstart voorafgaand aan het faillissement

Voordeel doorstart:

- Baanbehoud
- Meer ruimte om schulden te betalen
- Goed voor leveranciers en klanten

Regeling van overgang van onderneming van toepassing.

Rol OR

Hoge Raad 2017:

OR adviesrecht bij doorstart tijdens faillissement omdat de curator de bevoegdheden van de ondernemer uitoefent.

Wetsvoorstel: OR krijgt (mogelijk) adviesrecht bij doorstart



**OR**Invoed

**DECLERCQ**  
Advocaten-Notariaat

28

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

**Aandachtspunten en tips**

- Opstarten van de medezeggenschap
- Zorg voor medewerkers: Rust in de tent, maak een Q&A
- Zorg dat medezeggenschap tijdig (in)formeel wordt aangehaakt
- Maak afspraken over betrokkenheid OR bij de besluitvorming, tijdspad en communicatie (in- en extern)
- Investeer in een soepel en voortvarend medezeggenschapstraject
- Wees flexibel en constructief, ook bij moeilijke besluiten
- Denk in oplossingen en niet in problemen
- Zorg voor deskundige advisering (lieft gezamenlijk dat bespraakt kosten)
- Houd contact met de toezichthouder
- Betrek tijdig de vakbonden



**OR**Invoed

**DECLERCQ**  
Advocaten-Notariaat

29

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

**Conclusie:**



**OR**Invoed

**DECLERCQ**  
Advocaten-Notariaat

30

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

Vragen discussie



**OR**Invloed

**DECLERCQ**  
Advocaten-Notariaat

31

---

---

---

---

---


---

---


---

Opstarten in de crisis OR, pak je rol!

Contactgegevens



mr. Renate Vink-Dijkstra  
[r.vink-dijkstra@declercq.com](mailto:r.vink-dijkstra@declercq.com)  
 +31(0)611397146



mr. Renée Huijsmans  
[r.huijsmans@declercq.com](mailto:r.huijsmans@declercq.com)  
 +31(0)614135571

**OR**Invloed

**DECLERCQ**  
Advocaten-Notariaat

32

---

---

---

---

---

---

---

---