

Onderhandelen in crisistijd met de bestuurder

Tegengesteld belang? Of juist niet?

ORInvloed

DRIEKANT®

1

Nut en noodzaak ondernemingsraad

- WOR: artikel 2 – ondersteuning onderneming “in al haar doelstellingen”
- “Bron van meerwaarde”: Jan Ekke Wigboldus (2011)
- Complementariteit: sociaal, innovatief, politiek
- “Works Council Effectiveness”: Sarai Sapulete (2013)
- Kwantitatief onderzoek naar effectiviteit medezeggenschap
- * NOW1: artikel 13D over rol OR en PVT
- * NOW2: rol medezeggenschap verder gespecificeerd

ORInvloed

DRIEKANT®

2

Aanpak in samenhang – deel 1

- BOB-model: begin met beeldvormende vragen
- Welke maatregelen neemt bedrijf? Buitenlandse moeder?
- Effect op NL-bedrijf? Financiële positie NL-bedrijf?
- Invloed zwaar getroffen landen op NL-bedrijf? Denk aan VS
- Kunnen NL-vestigingen failliet gaan? Doorgaan? NL-bedrijf = BV
- Effect als leveranciers niet of laat betalen?
- Personele gevolgen met/zonder overheidssteun?
- Juridische consequenties maatregelen (bonus, vakantiegeld etc.)

ORInvloed

DRIEKANT®

3

Aanpak in samenhang – deel 2

- Driehoek 3 P-s (=poen, product, personeel)
- Poen: informatie financiële positie (31 WOR) is verplichting. Ook verplichting is informatie subsidie aanvraag NOW1 en NOW2
- Product: gevolgen organisatie, product, dienst (25 WOR). (Re)organisaties, kredietaanvraag bank, extern advies etc.
- Personeel: effect medewerkers (27 WOR). Toegevoegd: NOW2 bij opleiding en ontslag < 20 medewerkers

ORInvloed

DRIEKANT®

4

Uitwerking en conclusies

- Criterium adviesaanvraag 25/3 WOR – motief, eventuele alternatieven, financiën en personele consequenties.
- Besluit bestuurder: moet schriftelijk op advies reageren
- Maak in advies en instemming afspraken monitoren periodiek in OV
- Vermeld in houd en proces adviezen en instemmingen aan collega's in Nieuwsbrieven, eigen social media van de OR, jaarverslag OR

ORInvloed

DRIEKANT®

5

Afronding

- Vragen? Opmerkingen? Ideeën?

ORInvloed

DRIEKANT®

6
