

Sociaal plan Rol vakbond en rol OR

mr. Ernst van Win en mr. Rick van Herk
1 juli 2020

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

1

De Clercq Team Medezeggenschap



ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

2

Wat is eigenlijk een Sociaal Plan?



ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

3

Instemmingsrecht OR bij Sociaal Plan?

Artikel 27 lid 1 WOR:

- e. een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid;

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

4

Adviesrecht OR bij Sociaal Plan?

Artikel 25 lid 1 WOR:

- d. belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;
- e. belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

5

Vereisten adviesaanvraag

1. een overzicht van de beweegredenen voor het besluit
2. een overzicht van de gevolgen die het besluit naar verwachting zal hebben voor de in de onderneming werkzame personen
3. de naar aanleiding daarvan voorgenomen maatregelen

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

6

Balans beweegredenen/maatregelen



ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

7

Sociaal Plan voor langere duur?



ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

8

Sociaal Plan als instrument

- Sociaal Plan als middel om individuele (gerechtelijke) procedures te voorkomen
- Sociaal Plan als middel om werkgever en werknemer aan te sporen tot gewenst gedrag
- Sociaal Plan als middel om procedures vast te leggen

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

9

Voordelen Sociaal Plan

- Snelheid en duidelijkheid voor werkgever en werknemer
- Gelijke monniken gelijke kappen
- Lagere kosten
- Voorkomen interpretatieverschillen
- Weinig inhoudelijke procedures
- Geen/weinig reputatieschade
- Snel herstel nieuwe organisatie
- Evenwichtig sociaal gebouw voortkomend uit onderhandelingen

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

10

Onderhandelingspartner Sociaal Plan?

- Vakbond(en)
- Ondernemingsraad
- Eenzijdig



ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

11

Wet Melding Collectief Ontslag

- Verplichting om vakbonden uit te nodigen voor overleg:
- Bij 20 of meer voorgenomen ontslagen (inclusief VSO's)
 - Binnen 3 maanden
 - Binnen één UWV werkgebied

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

12

Relatie OR en vakbonden

- Hoe is de relatie tussen OR en vakbonden?
- Vakbondslicid/kaderlid in de OR?
- Heeft de vakbondsbestuurder voldoende tijd en gelegenheid?
- Goede samenwerking is van belang
- Verschil vakbond-OR

13

Rolverdeling OR en vakbonden

Uitgangspunt: de vakbond heeft het primaat, als de vakbond betrokken moet worden bij het opstellen van het sociaal plan.

De betrokkenheid van de OR bij het opstellen van een Sociaal Plan is vaak afhankelijk van de bereidheid van de vakbond om de OR hierbij te betrekken.

Samenwerkingsvormen:

- Minimale samenwerking
- Driepartijenakkoord
- Maximale samenwerking

14

Sociaal Plan - voorbeeld



15

Onderwerpen Sociaal Plan

- 1. Algemeen deel
- 2. Herplaatsing
- 3. Beëindiging dienstverband
- 4. Juridische procedures en gevolgen

ORInvoled

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

16

Sociaal Plan – Algemeen deel

- Waarom, doel
- Definities
- Uitgangspunten
- Werkingssfeer
- Looptijd

ORInvoled

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

17

Sociaal Plan – Herplaatsing



LIFO (Last In First Out) vs. WOBI (Worst Out Best In)

ORInvoled

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

18

Sociaal Plan – Herplaatsing

- Definitie uitwisselbare/passende functie
- Scholing
- Reiskostenvergoeding/verhuisregeling bij locatiewijziging
- Compensatie bij lagere functie(schaal)
- Sollicitatiecommissie
- Bezwaarcommissie
- Mobiliteitsorganisatie

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

19

Sociaal Plan – Herplaatsing (wettelijke regeling)

1. Afspiegelen binnen uitwisselbare functies (groepen, leeftijd, anciënniteit)
2. Komt een functie geheel te vervallen en komen delen van die functie terug in een nieuwe functie? Omgekeerd afspiegelen met geschikte boventallige kandidaten
3. Herplaatsing geschikte + geschikt te maken boventallige kandidaten
4. Vacature vrij in te vullen (niet-boventallige interne kandidaten + externe kandidaten)

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

20

Sociaal Plan – Beëindiging arbeidsovereenkomst

- Ontslagvergoeding (transitievergoeding)
- Opzegtermijn/einddatum
- Outplacement-/opleidingsbudget
- Vrijstelling van werk
- Retentie(bonus)
- Vergoeding juridische kosten
- Aanvulling WW

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

21

Sociaal Plan – Beëindiging arbeidsovereenkomst

- Studiekostenafspraken uit verleden
- Opnemen en uitbetalen vakantiedagen
- Pensioen en collectieve verzekeringen
- Concurrentie-/relatiebeding
- Geheimhoudingsbeding
- Jubilea
- Bijzondere aanspraken binnen onderneming

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

22

Sociaal Plan – Beëindiging arbeidsovereenkomst

- Referenties en getuigschrift
- Tekenbonus?
- Stimuleren snel aanvaarden baan elders
- Psychologische begeleiding
- Bedrijfseigendommen
- Terugkeermogelijkheid
- Communicatie

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

23

Sociaal Plan – Juridische procedures en gevolgen

- Plaatsmakersregeling/vrijwillig vertrekregeling?
- Begeleidingscommissie?
- Bezwaarcommissie?
- Sollicitatiecommissie?
- Hardheidsclausule

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

24

Tips & Tricks

- Bestuurder verschuilt zich achter maximaal budget
- 'Good cop bad cop' (bestuurder en aandeelhouder)
- Pro-actieve communicatie
- Achterbanraadpleging nodig en mogelijk?
- Houd rekening met emoties van werknemers en management
- Blijf actief betrokken bij het opstellen van een sociaal plan, ook als de vakbonden betrokken zijn – geen advies voordat sociaal plan op orde is
- Schakel deskundigen in, waar nodig

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

25

Vragen?



e.vanwin@declercq.com
071-5815305



r.vanherk@declercq.com
071-5815470



<https://www.declercq.com/specialisme/medezeggenschap/>

ORInvloed

DECLERCQ
Advocaten-Notariaat

26
