

- Individuele opleidingen
- Opleidingen voor ambtelijk secretarissen
- Trainingen voor ondernemingsraden
- Coaching
- Advisering
- Gespreksbemiddeling
- Ondernemingsraadhelpdesk

Workshop: gedoe in de groep
Het is de verantwoordelijkheid van de bestuurder!
 Rob Kusters

ORKompas* ATIM

1

De ATIM-zoektocht naar goed OR-overleg

ORKompas* ATIM

2

Vraag aan de deelnemers:

- De OR is een belangrijke sparringspartner voor de bestuurder.
- Hoorder ik als bestuurder beter weet wat er op de werkvloer leeft, kan ik beter besluren.
- De OR-leden zie ik als partners: samen proberen we voor elkaar te krijgen wat we met de organisatie beogen.
- Ik neem jullie mee in mijn zoektocht tot nu toe...
- ...en wil jullie uitnodigen mee te speuren!
- De OR is de co-piloot van de organisatie.
- De OR-leden zijn voor mij een extra paar oren en ogen van de organisatie.
- De OR is er toch voor alle medewerkers? Maar dan kunnen we toch ook individuele vragen niet laten liggen?
- Wanneer ik jou iets wil vertellen moet ik je ervan overtuigen dat dit voor jou interessant is. Zo werkt het ook tussen werkgevers en OR: ik moet de OR kunnen overtuigen waarom iets nodig is.
- Ik moedig de OR open om goed naar de wereld van mijn voorstellen te kijken, wetende dat zij hun achterban moeten overtuigen.
- Niet ik goed dat medewerkers inspraak hebben.
- De OR moet de belangen van het personeel behartigen.
- Niet ik belangrijk dat besluiten van bestuurders getoetst worden voor ze in gang worden gezet.

Zit er een stelling over de rolinvulling van de ondernemingsraad tussen die niet mag volgens de Wet op de ondernemingsraden?

Antwoord van ATIM: de WOR biedt heel veel ruimte.

ORKompas* ATIM

3

Risico van verschillende rolinvulling binnen OR-overleg: kluitjesvoetbal



ORKompas*

ATIM

4

Risico na een tijdje: gedoe in de groep?



ORKompas*

ATIM

5

Uit WOR Art. 2

De ondernemer die een onderneming in stand houdt... is in het belang van het goed functioneren van die onderneming in al haar doelstellingen verplicht om een ondernemingsraad in te stellen....



ORKompas*

ATIM

6

Uit WOR Art. 2
 De ondernemer die een onderneming in stand houdt...
 is in het belang van het goed functioneren van die onderneming
 in al haar doelstellingen verplicht om een ondernemingsraad in te stellen.....

ORKompas* **ATIM**

7

Vervolg vraag in zoektocht:
 Als bestuurder verantwoordelijkheid heeft en neemt in 'gedoe in de groep' wat zou zij/hij dan kunnen doen?

Welke ideeën hebben jullie?
 Online: noteer in chat In zaal: overleg met degene naast je

ORKompas* **ATIM**

8

Een aantal van de ATIM-ideeën bij de vraag in zoektocht:
 Wat zou bestuurder kunnen doen ten aanzien van 'gedoe in de groep'?

ORKompas* **ATIM**

9

Vraag in het kader van de zoektocht:
Vinden jullie dat de ambtelijk secretaris een rol mag/moet nemen in beïnvloeden van bestuurder?




Vervolg vraag :
Welke ervaringen zijn er ten aanzien van het beïnvloeden van de bestuurder?
Online: noteer in chat In zaal: overleg met degene naast je

OR Kompas* ATIM

10

Stelling van ATIM ten aanzien van eerste vraag:
De dialoog tussen medewerkersvertegenwoordiging en ondernemersvertegenwoordiging staat centraal in het OR-werk. Niet meer dan logisch dus dat je als ambtelijk secretaris aandacht geeft aan alle overlegdeelnemers, dus ook de bestuurder!

Ervaringen bij ATIM ten aanzien van tweede vraag:

- Bestuurders stellen op prijs als de ambtelijk secretaris er ook voor hen zijn; wel alleen als er het gevoel is dat het de ambtelijk secretaris zich niet alleen richt op het OR-belang
- Risico is dat wanneer een ambtelijk secretaris zich rechtstreeks richt tot de bestuurder, dat dat ten koste gaat van vertrouwen van OR(-leden)
- Communiceren met bestuurders vergt andere vaardigheden dan communiceren met de ondernemingsraad



OR Kompas* ATIM

11

Wil je meer weten over onze ervaringen of jouw ervaringen met ons delen?



Bel met 030 2334522 of
Mail met info@atim.eu

OR Kompas* ATIM

12