Beste collega,

Met deze brief vragen wij graag je aandacht voor de aangekondigde arbeidsvoorwaardenharmonisatie. Sinds de [overname/fusie] van [eerder dit jaar/ander moment] is er binnen onze organisatie sprake van verschillende arbeidsvoorwaardenpakketten. De directie vindt dit onwenselijk en heeft de OR ingelicht dat ze het voornemen heeft de komende tijd de arbeidsvoorwaarden voor iedereen gelijk te trekken.

Een harmonisatie kan leiden tot grote en kleine wijzingen in de voor jou geldende arbeidsvoorwaarden. Als je de huidige pakketten naast elkaar zet, zie je duidelijk dat er plussen en minnen zijn.

Als ondernemingsraad zien we vooral een kans de voorwaarden te moderniseren en verbeteren, en natuurlijk zullen wij jouw belangen in dit proces zo goed mogelijk proberen te verdedigen. Ons uitgangspunt is dat niemand er per saldo op achteruit gaat en iedereen er het liefst zelfs op vooruit gaat. We hebben alleen begrepen van de bestuurder dat [het een kostenneutrale operatie moet worden/de personeelskosten maximaal x% mogen toenemen].

We staan aan het begin van een ingewikkeld traject en zullen jou, wanneer mogelijk, op de hoogte houden van de gang van zaken. Heb je vragen of input, schroom dan niet contact op te nemen met de OR.

Met vriendelijke groet,

De ondernemingsraad