



Advies & instemmingsrecht goed  
benut

4 juli Tineke Visser

# Programma workshop 15.15-16.30 uur

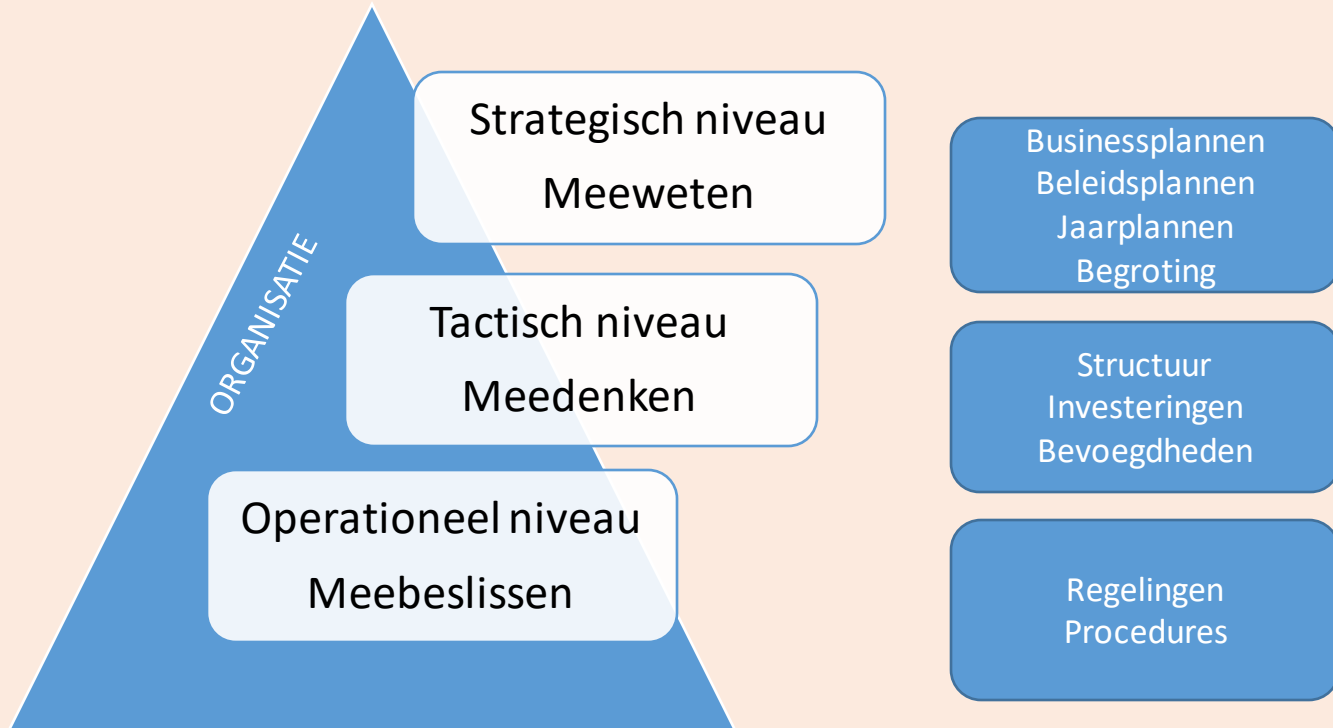
- Kennismaking
- Korte inleiding advies en instemmingsrecht
- Oefenen met casuïstiek
- Afsluiting
- Borrel!

# Kennismaking- in 2 talen

Stel jezelf voor aan de hand van de volgende vragen:

- Welke vraagstukken loop je tegenaan?
- Wat hoop je te leren in deze workshop?

# Bevoegdheden OR



# Adviesrecht- artikel 25

Bedrijfseconomische en financieel-organisatorische zaken

- Belangrijke, voorgenomen besluiten t.a.v. o.a.:
  - Zeggenschap over de eigen of een andere onderneming
  - Inkrimping, uitbreiding, beëindiging van de werkzaamheden
  - Organisatiewijziging, bevoegdheidswijziging
  - Wijziging van de vestigingsplaats
  - Investerings
  - Technologische voorzieningen
  - Inschakeling externe deskundige op art. 25-gebieden

## Advies: onderwerpen

- Overdracht van zeggenschap;
- fusie, overname, samenwerking, financiële deelneming;
- beëindiging onderneming of **belangrijk** onderdeel;
- **belangrijke** inkrimping, uitbreiding van werkzaamheden;
- **belangrijke** wijziging organisatie, verdeling bevoegdheden;
- verhuizing.
- Groepsgewijs werven of inlenen werknemers;
- **belangrijke** investeringen of kredieten;
- Invoering/wijziging van **belangrijke** technologische voorziening;
- **belangrijke** milieumaatregel;
- regeling eigen risico arbeidsongeschiktheid;
- adviesopdrachten over voornoemde onderwerpen.

Wat is belangrijk?

# Adviesrecht

Mix drie subgroepjes en bespreek

1. Welke adviesaanvragen gekregen
2. Wissel jullie ervaringen uit: wat ging goed en wat was lastig.
3. Wat wil je terugkoppelen aan de groep?

## Van adviesaanvraag naar besluit

- Schriftelijk voorleggen van het voorgenomen besluit.
- Op zodanig moment dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn.
- Bevat beweegredenen, gevolgen en voorgenomen maatregelen.
- Minstens eenmaal overleg in een overlegvergadering.
- OR brengt advies uit.



# Artikel 27 WOR

Dit artikel heeft betrekking op

- besluiten sociaal beleid

# Instemmingsrecht, artikel 27

- Personele regelingen / aangelegenheden
- Pensioen, winstdeling, spaarregeling
- Werktijden, vakantie
- Beloning, functiewaardering, beoordeling
- Veiligheid, gezondheid, ziekteverzuim, bedrijfsmaatschappelijk werk
- Aanstelling, bevordering, ontslag, opleiding
- Werkoverleg
- Klachtenbehandeling
- Bescherming/registratie van persoonsgegevens
- Controle op aanwezigheid, gedrag, prestaties

## Instemming: onderwerpen

- Pensioenverzekering, winstdeling- of spaarregeling;
- werktijden/vakantie;
- belonings- of functiewaarderings-systeem;
- arbeidsomstandigheden, ziekte verzuim of reïntegratie beleid;
- aanstellings-/ontslag-/bevorderingsbeleid.
- Personeelsopleidingen;
- personeelsbeoordeling;
- bedrijfsmaatschappelijk werk;
- werkoverleg;
- klachtenregelingen;
- behandeling persoonsgegevens;
- voorzieningen voor controle op aanwezigheid/gedrag/prestatie.

# Artikel 27 WOR

## 27-lid 1

Instemming voor een voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging, intrekking van:

- a. pensioen-, winstdelings- of spaarregelingen
- b. werktijd- of vakantieregeling

# Artikel 27 WOR

## 27-lid 1

- c. belonings- of functiewaarderingsstelsel
- d. arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratiebeleid
- e. aanstellings-, ontslag-, bevorderings-beleid
- f. personeelsopleiding

# Artikel 27 WOR

## 27-lid 1

- g. personeelsbeoordeling
- h. bedrijfsmaatschappelijk werk
- i. werkoverleg
- j. klachtenregeling
- k. privacybescherming
- l. Personeelscontrolesystemen
- m. een procedure voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand, als bedoeld in [artikel 2, eerste lid, van de Wet Huis voor klokkenluiders](#);

# Art 27,d arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratiebeleid

## Voorbeelden

- de inhoud en organisatie van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E);
- de keuze van en het contract met de arbodienst;
- de inrichting van de interne arbodienst;
- de taken van de preventiemedewerker;
- de organisatie van de bedrijfshulpverlening.

# OR en de preventiemedewerker

Het instemmingsrecht betreft dan de volgende onderwerpen:

1. Taken, bevoegdheden, vereiste ervaring en capaciteiten van de preventiemedewerker;
2. Beschikbare faciliteiten voor de preventiemedewerker;
3. Plek in de organisatie van de preventiemedewerker.
4. Over de persoon van de preventiemedewerker en diens positionering in de organisatie.



# Artikel 27 WOR

## 27-lid 2

- besluit moet schriftelijk worden ingediend
- besluit moet voorzien zijn van beweegredenen en te verwachten gevolgen voor het personeel
- instemmingsaanvraag moet tenminste éénmaal in de overlegvergadering zijn behandeld
- OR neemt schriftelijk beslissing, met redenen omkleed
- ondernemer deelt schriftelijk besluit mee aan OR met ingangsdatum uitvoering besluit

# Artikel 27 WOR

## 27-lid 3

- Instemming is niet vereist voorzover reeds inhoudelijk geregeld in CAO of wettelijke regeling arbeidsvoorwaarden

# Artikel 27 WOR

## 27-lid 4

- als ondernemer geen instemming heeft gekregen van de OR, dan kan hij dit aan de kantonrechter voorleggen

# Artikel 27 WOR

## 27-lid 5

- zonder instemming van OR of kantonrechter is besluit nietig als OR schriftelijk beroep op nietigheid heeft gedaan binnen 1 maand na mededeling van het besluit, dan wel nadat de OR is gebleken dat uitvoering wordt gegeven aan besluit

# Artikel 27 WOR

## 27-lid 6

- OR kan kantonrechter verzoeken ondernemer te verplichten uitvoering te staken van een nietig besluit
- ondernemer kan kantonrechter verzoeken te verklaren dat OR ten onrechte beroep op nietigheid heeft gedaan

# Instemmingsrecht

Mix drie subgroepjes en bespreek

1. Welke instemmingsaanvragen gekregen
2. Wissel jullie ervaringen uit: wat ging goed en wat was lastig.
3. Wat wil je terugkoppelen aan de groep?

## Adviesrecht

- OR ontvangt voorgenomen besluit;
- OR-vergadering;
- OV-vergadering;
- OR adviseert positief of negatief
- indien positief: bestuurder kan besluit nemen & uitvoeren & informeert OR;
- indien negatief: bestuurder kan besluit nemen (wel motiveren), moet een maand wachten met uitvoering. OR kan besluiten naar de Ondernemingskamer te stappen.

## Instemmingsrecht

- OR ontvangt voorgenomen besluit;
- OR-vergadering;
- OV-vergadering;
- OR stemt in: bestuurder kan besluit nemen & uitvoeren & informeert OR;
- OR stemt niet in: bestuurder kan de rechter (na bemiddeling en advies van de Bedrijfs-commissie) om vervangende toestemming vragen.
- OR stemt niet in en bestuurder besluit toch: OR kan de nietigheid van het besluit in roepen. Bestuurder kan vervangende toestemming aan rechter vragen.

# Wet op de ondernemingsraden

## Quiz

Met handicap



# Bepaal je handicap

- 0 jaar in de OR = handicap 20
- 1 jaar in de OR = handicap 16
- 2 jaar in de OR = handicap 12
- 3 jaar in de OR = handicap 8
- 4 jaar in de OR = handicap 4
- 5 jaar (of langer) in de OR = handicap 0

# Quiz

- Geef van de volgende uitspraken aan of ze correct zijn (+) of niet (-)

# Vraag 1

- Een voorgenomen besluit tot belangrijke wijziging in de organisatie is adviesplichtig.

# Vraag 2

- De ondernemingsraad handelt in het belang van het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen.

# Vraag 3

- De ondernemingsraad en de ondernemer komen minstens zes keer per jaar bij elkaar voor overleg.

# Vraag 4

- Tijdig betekent dat het advies op een zodanig tijdstip moet worden gevraagd, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.

# Vraag 5

- De ondernemingsraad heeft adviesrecht bij een wijziging van het functiewaarderingsstelsel.

# Vraag 6

- De ondernemingsraad bepaalt in zijn reglement het aantal leden dat aanwezig moet zijn om een vergadering te kunnen houden.



# Vraag 7

- De ondernemingsraad heeft adviesrecht bij een belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming.

# Vraag 8

- De ondernemer legt een voorgenomen besluit altijd schriftelijk voor aan de ondernemingsraad.

# Vraag 9

- Over onderwerpen waar de politiek een besluit over neemt, hoeft de ondernemer aan de ondernemingsraad geen advies te vragen.

# Vraag 10

- Als de ondernemer vooraf nadrukkelijk aangeeft dat informatie vertrouwelijk is, geldt de geheimhoudingsplicht.

# Vraag 11

- Een regeling op het gebied van de personeelsopleiding is adviesplichtig.

# Vraag 12

- Als de ondernemer het advies van de ondernemingsraad niet geheel overneemt, is de ondernemer verplicht de uitvoering van zijn besluit op te schorten met drie maanden.

# Vraag 13

- De ondernemingsraad kan commissies instellen die hij voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.

# Vraag 14

- De ondernemingsraad vergadert zoveel mogelijk tijdens de normale arbeidstijd.



# Vraag 15

- De ondernemingsraad bevordert zoveel als in zijn vermogen ligt de naleving van voorschriften op het gebied van de arbeidsvoorwaarden.

# Vraag 16

- De ondernemingsraad kan bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam beroep instellen tegen een besluit van de ondernemer dat onder het instemmingsrecht valt.

# Vraag 17

- De ondernemingsraad kan zonder toestemming van de bestuurder een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van die raad.

# Vraag 18

- In de overlegvergadering wordt ten minste eenmaal per jaar de algemene gang van zaken van de onderneming besproken.

# Vraag 19

- De leden van de ondernemingsraad hebben recht op minimaal vijf dagen scholing per zittingsjaar.

# Vraag 20

- Een besluit dat ter instemming aan de ondernemingsraad had moeten worden voorgelegd, moet worden ingetrokken indien de ondernemingsraad zijn instemming niet heeft gegeven.

# Vraag 21

- Het instemmingsrecht blijft van kracht, ook al is een regeling inhoudelijk geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst.

# Vraag 22

- Een OR-lid mag op geen enkele wijze benadeeld worden.



# Vraag 23

- De ondernemer is verplicht aan de ondernemingsraad alle informatie te geven die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.

# Vraag 24

- Een ondernemingsraad mag zijn advies over een voorgenomen besluit geven, zonder dat er overleg met de bestuurder is gepleegd.

# Vraag 25

- De ondernemer heeft de instemming van de ondernemingsraad nodig voor regeling op het gebied van het werkoverleg.

# Bepaal je score

- Aantal goede antwoorden x4 =
- Tel je handicap hier bij op =
  
- Maximale score = `100

# Check-out

- Welk inzicht heb je opgedaan?

- Verzoek;

Vul het evaluatie formulier in van deze middag

# Over OR Academy

- Betaalbare open- en maatwerktrainingen
- Niet goed, geld terug!
- De deelnemers geven gemiddeld een ruime 8
- Kleine groepen
- Meer info op [www.or-academy.nl](http://www.or-academy.nl)
- Docent Tineke Visser, 06-82888644  
Email: [t.visser@or-academy.nl](mailto:t.visser@or-academy.nl)