

Welkom!

bij de workshop van
OR Academy
Summerschool

Richard Broer

Bevoegdheden, erkenningen, etc.

- Psycholoog
- CRKBO-erkend
- MZ-register
- BVMP

Accreditaties

- DISC
- Belbin teamrollen
- 5W-en
- Navigator®



Richard Broer

Contactgegevens

M: r.broer@or-academy.nl

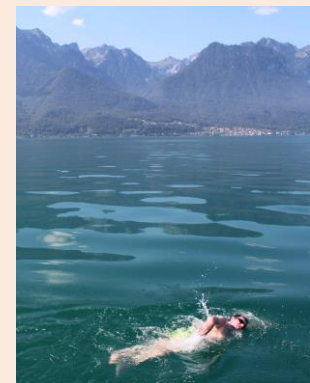
T: 06 2524 6935

W: www.or-academy.nl

L: <https://nl.linkedin.com/in/richardbroer>



lets over mezelf in plaatjes...



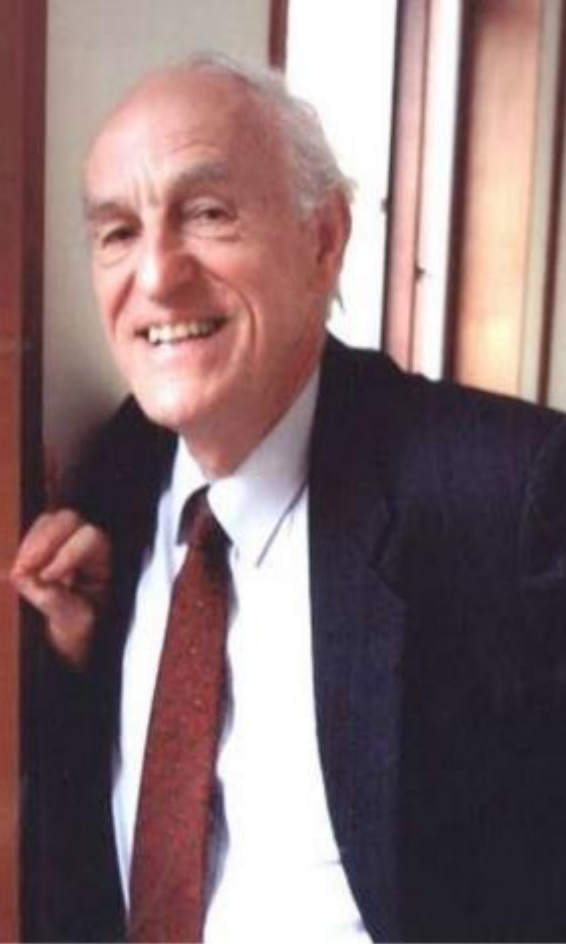


Teamrollen naar Meredith Belbin

Meredith Belbin

“ A team is not a bunch of people with job titles, but a congregation of individuals, each of whom has a role which is understood by other members. Members of a team seek out certain roles and they perform most effectively in the ones that are most natural to them. ”

Dr. Meredith Belbin



"Ontdekkingen" van Belbin

Effectieve teams:

- Een effectief team is leuk om in te werken,
- De teamleden vormen een eenheid,
- Ze zijn productief en efficiënt

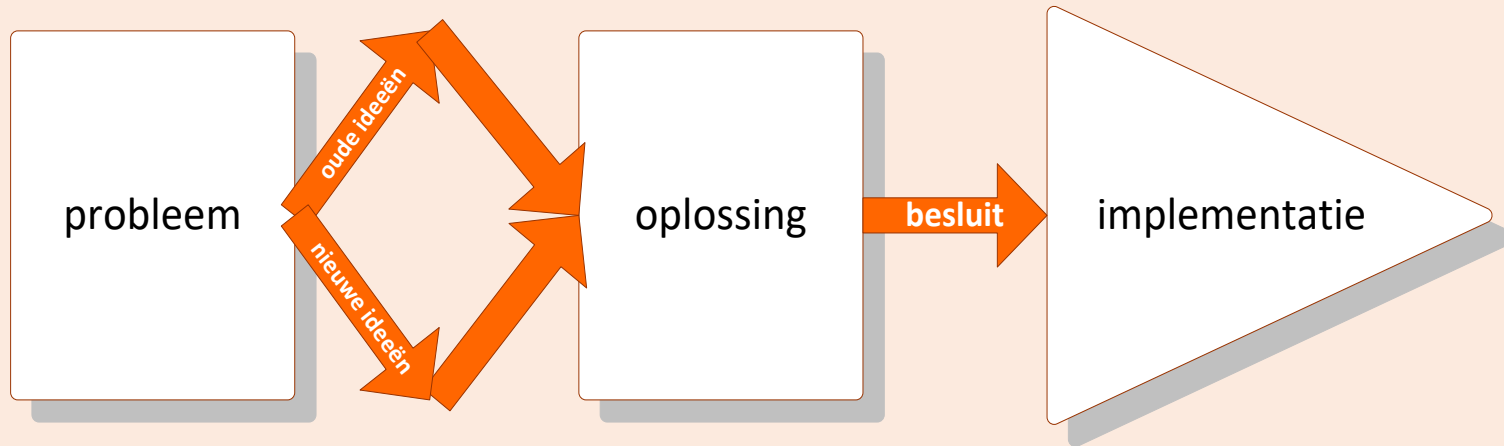
Ineffectieve teams:

- Een team dat niet werkt is contraproductief,
- Deze zijn frustrerend voor de teamleden,
- Men gaat botsen met elkaar en...
- Uiteindelijk doet niemand het werk meer
- In *OR-en* behartigen de leden dan vooral hun eigen belangen

Teamrollen van Belbin

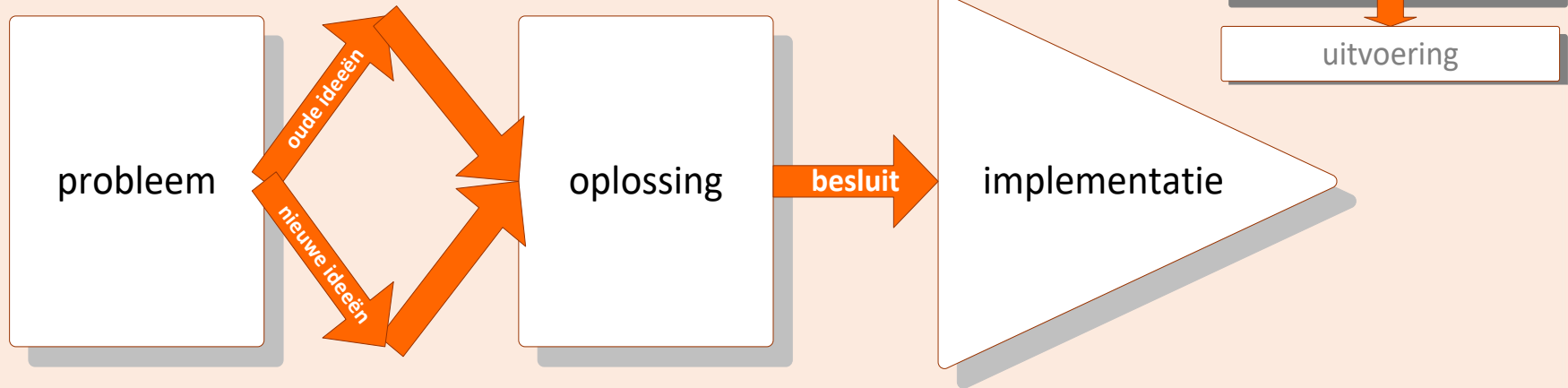
afk	officiële naam NL	officiële naam UK	veel gebruikte synoniemen	
PL	plant	plant	uitvinder, innovator	
BO	brononderzoeker	resource investigator	netwerker	
SP	specialist	specialist		
GW	groepswerker	teamworker		
MO	monitor	monitor	doordenker, waarschuwer, evaluator	
ZD	zorgdrager	completer	controller, afmaker, finisher	
VO	vormer	shaper	vormgever, regisseur	
VZ	voorzitter	co-ordinator		
BM	bedrijfsman	implementer	praktijkgerichte, doener	

Verdeling rollen



idee rollen	stop rollen	doe rollen
<ul style="list-style-type: none">• plant• brononderzoeker• specialist (mogelijk)• groepswerker	<ul style="list-style-type: none">• monitor• zorgdrager (als gericht op de details)• vormgever/regisseur	<ul style="list-style-type: none">• voorzitter• bedrijfsman• specialist (mogelijk)• zorgdrager (als afmaker)
<ul style="list-style-type: none">• voorzitter als procesbewaker• zorgdrager als voortgangsbewaker		

Verdeling rollen



idee rollen	stop rollen	doe rollen
<ul style="list-style-type: none"> • plant • brononderzoeker • specialist (mogelijk) • groepswerker 	<ul style="list-style-type: none"> • monitor • zorgdrager (als gericht op de details) • vormgever/regisseur 	<ul style="list-style-type: none"> • voorzitter • bedrijfsman • specialist (mogelijk) • zorgdrager (als afmaker)
<ul style="list-style-type: none"> • voorzitter als procesbewaker • zorgdrager als voortgangsbewaker 		

Teamrollen

“Belbin” als team gebruiken

Teamrollen gebruiken om ècht goed samen te werken

Weet je het eenmaal, dan is het de gezamenlijke verantwoordelijkheid van het team om:

- Elkaars rollen te respecteren, de kwaliteiten die daarbij horen te waarderen en ieder zoveel mogelijk op de manier te laten werken die hem het beste past. Houd daar ook rekening mee met plannen
- De taken in een project zo te verdelen dat ieder doet waar hij goed in is
- Bij rollen die dubbel vertegenwoordigd zijn, af te spreken wie wanneer zijn voorkeursrol neemt, zodat je niet concurreert
- Samen rollen op te vangen die je mist in het team

Teamrollen gebruiken om ècht goed samen te werken

Dus, ken jezelf en die anderen met wie je de klus klaart

- Je hebt echt iets aan de Teamrollen van Belbin onder de volgende voorwaarden:
 - je kent je teamrollen en weet daarmee hoe jij het beste in een team functioneert, zoek het op in de profielen van je teamrollen
 - je kunt optimaal van teamrollen profiteren door bijvoorbeeld de taakverdeling erop aan te passen

Teamrollen

“Belbin-team” stappenplan

Belbin team bouwen

- Ideaal is om elke rol precies één keer te hebben
- Lukt bijna nooit (helaas... en zeker zeldzaam in de medezeggenschap)
- Gebruik dan het stappenplan →

Stappenplan Belbin team bouwen

1. Bepaal de voorkeursrollen van elk teamlid
→ doe de teamrollentest (bij voorkeur via interplace)
2. Bespreek de waarde voor het succes van het team van elke teamrol
3. Maak een overzicht van welke teamrollen en door wie, en in welke mate, vertegenwoordigd zijn
4. Focus op de teamrollen die in het team ontbreken of meerdere malen vertegenwoordigd zijn in “de natuurlijke of primaire rollen”
5. Kijk dan naar de “mogelijke of secundaire rollen” en desnoods “incidenteel inzetbare of tertiaire rollen” van de teamleden (deze rol kan ook door hen vervuld worden)
6. Zorg dat elk van de drie fasen (in BOB) vertegenwoordigd blijft

Valkuilen Belbin

- Onvolledig team
- Team met meerdere vormers/regisseurs
- “Never change a winning team”
- Voortdurend veranderende teams
- Zorg bij kleine teams voor:
 - een idee-, een stop- en een doe-rol
 - actief én reactief

Tips voor (sub)teams

- Maak het niet te groot
 - 5-8 is ideaal
- Zorg voor diversiteit
- Verdeel de formele rollen goed
- Zorg voor een helder doel

Tips voor teams

- Bij conflicten niet op de man spelen
 - zakelijk houden!
- Blijf reflecteren
- Neem de tijd
 - één training op de hei of een dagje teambuilding is niet voldoende om een team te bouwen

Ten slotte

Als OR hoef je het niet alleen te doen:

- vraag hulp bij je collega's (interne deskundigen)
- neem bij twijfel contact op met een extern deskundige, zoals de trainers / adviseurs van OR Academy
- www.or-academy.nl
- **085 – 0432 268**



Met volle kracht vooruit