

# Actualiteiten medezeggenschap

Renate Vink-Dijkstra

Eveline Bakker



## Renate Vink-Dijkstra

| Advocaat / Partner

Arbeid en Medezeggenschap

De Clercq Advocaten Notariaat

Hoge Rijndijk 306

2314 AM Leiden

[r.vink-dijkstra@declercq.com](mailto:r.vink-dijkstra@declercq.com)

071 581 54 50

+ 31 6 11 39 71 46



## Eveline Bakker

| Advocaat

Medezeggenschap en Ondernemingsrecht

De Clercq Advocaten Notariaat

Hoge Rijndijk 306


2314 AM Leiden

[e.bakker@declercq.com](mailto:e.bakker@declercq.com)

071 581 53 02

+ 31 6 52 36 41 50

# Programma



**TOEKOMST-  
GERICHTE  
MEDEZEGGEN-  
SCHAP**

**NALEVING VAN DE  
WOR**

**ACTUALITEITEN  
RECHTSPRAAK**

# Wat is toekomstgerichte medezeggenschap?

Praten over strategisch lange termijn onderwerpen




# Praten over toekomstgerichte medezeggenschap: hoe doe je dat?

## Strategische lange termijn onderwerpen

- 1 Stel vragen
- 2 Maak er een terugkerend gespreksonderwerp van
- 3 Begin op tijd
- 4 Ga uit van gemeenschappelijke belangen en wederzijds vertrouwen

# De WOR met de bril van nu

- Hoe om te gaan met onderwerpen die (nu) nog niet in de WOR staan?
  - Klimaat- en energietransitie
  - Duurzame inzetbaarheid
  - Artificial Intelligence (AI)
  - Environmental, Social, Governance (ESG)



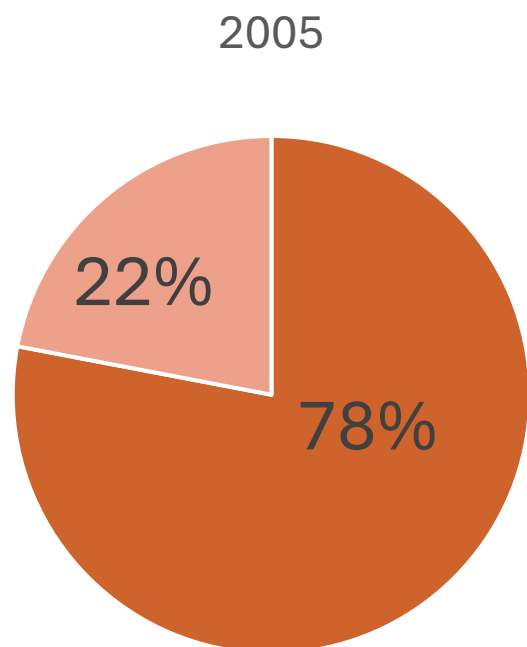
TOEKOMST-  
GERICHTE  
MEDEZEGGEN-  
SCHAP

**NALEVING VAN DE  
WOR**

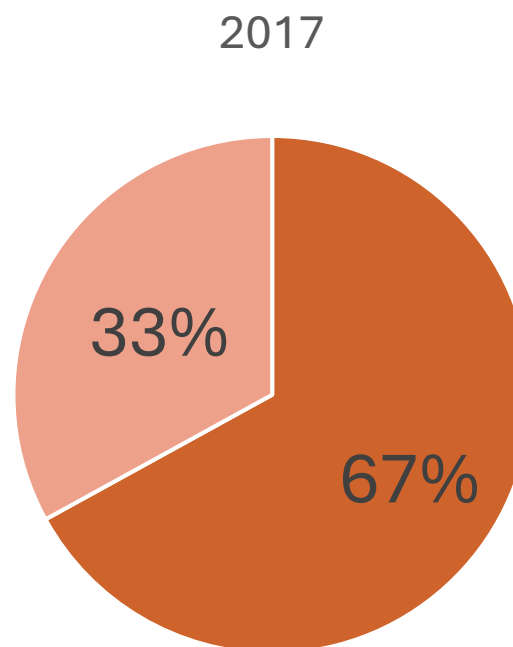
ACTUALITEITEN  
RECHTSPRAAK



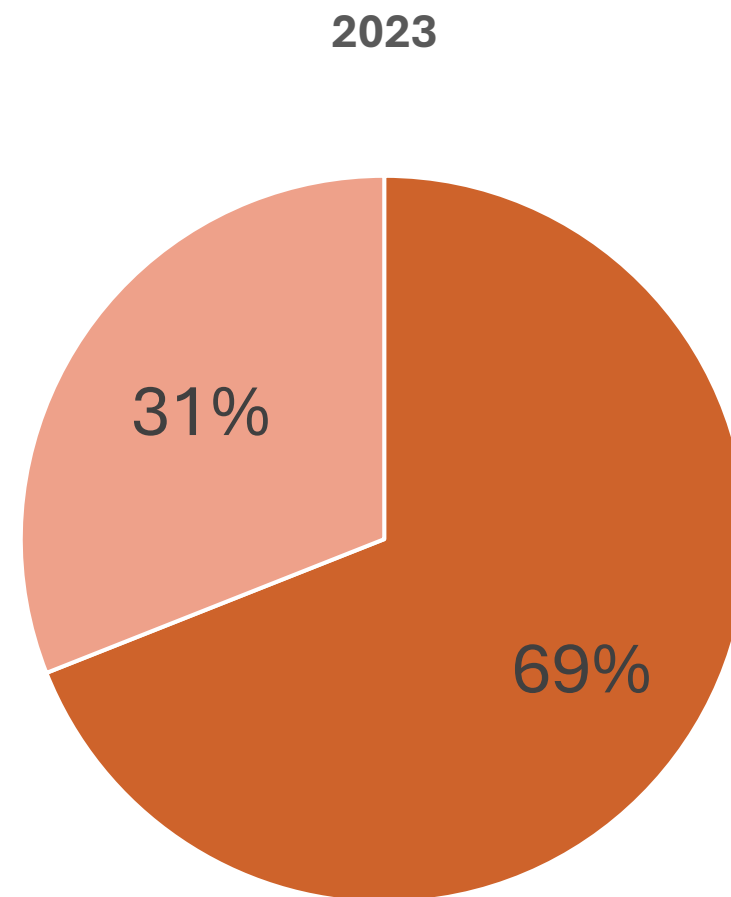
# Naleving van de WOR



- Wel een OR ingesteld
- Geen OR ingesteld



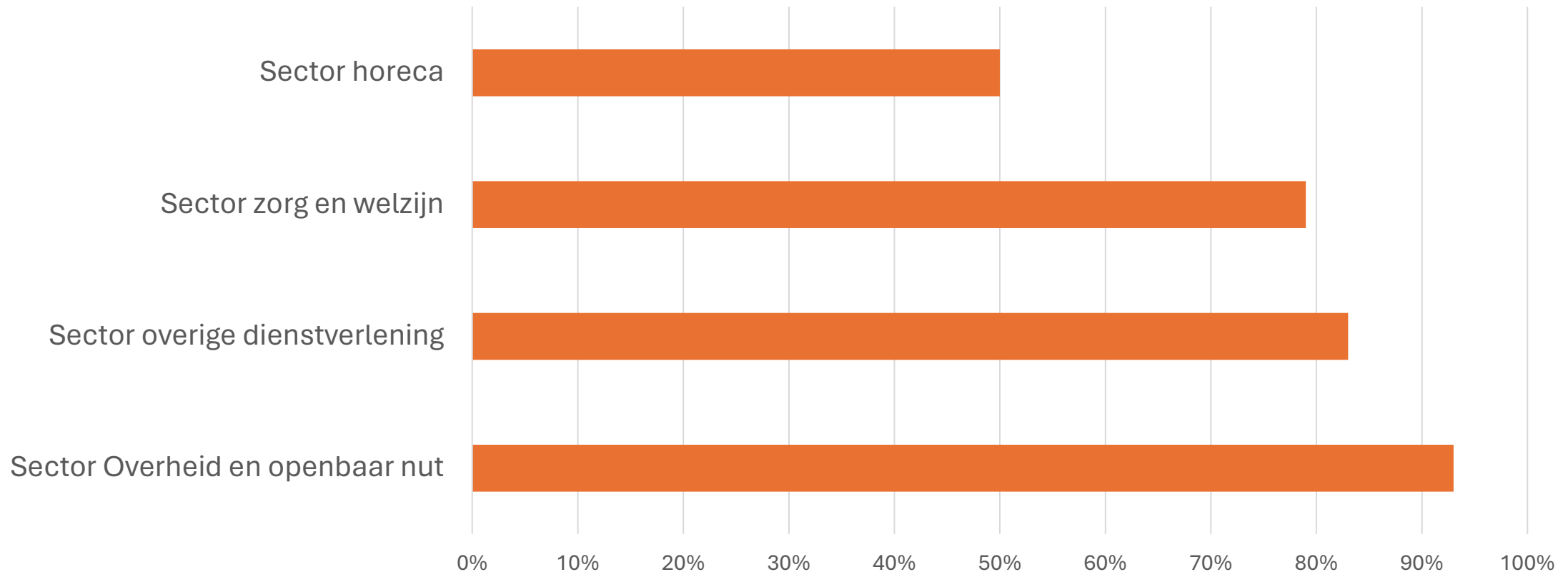
- Wel een OR ingesteld
- Geen OR ingesteld



- Wel een OR ingesteld
- Geen OR ingesteld

Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden

# Naleving: verschil tussen sectoren



*Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden*

# Belangrijke bevindingen

- Het nalevingspercentage neemt toe naarmate het aantal medewerkers toeneemt
- OR kan een grotere rol spelen bij maatschappelijke en strategische thema's
- Bij organisaties die wel een OR zouden moeten hebben, maar waarbij deze niet is ingesteld komt de betrokkenheid van de medewerkers bij het arbobeleid onvoldoende van de grond

*Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden*

# Belangrijke bevindingen

Werkgevers en bestuurders beoordelen de kwaliteit van het overleg met de OR gemiddeld met een:

**7.1**

Hoeveel procent van de werkgevers stelt dat de OR invloed heeft op de besluitvorming?

**80%**

Aanwezigheid toezichthouders bij overleg over algemene gang van zaken (verschijnplicht)


**34%**

*Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden*

# Actiepunten uit het nalevingsonderzoek

- Ontwikkelen van beleidsinstrumenten voor sectoren met lage naleving
- Wegnemen van belemmeringen voor deelname aan OR
- Uitwerken voorstel verplichte commissies VGWM
- Vergroten betrokkenheid OR bij maatschappelijke en strategische thema's
- Verplicht scholingsplan
- Onderzoek EOR
- Politiek primaat

*Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden*



TOEKOMST-  
GERICHTE  
MEDEZEGGEN-  
SCHAP

NALEVING VAN DE  
WOR

**ACTUALITEITEN  
RECHTSPRAAK**



1

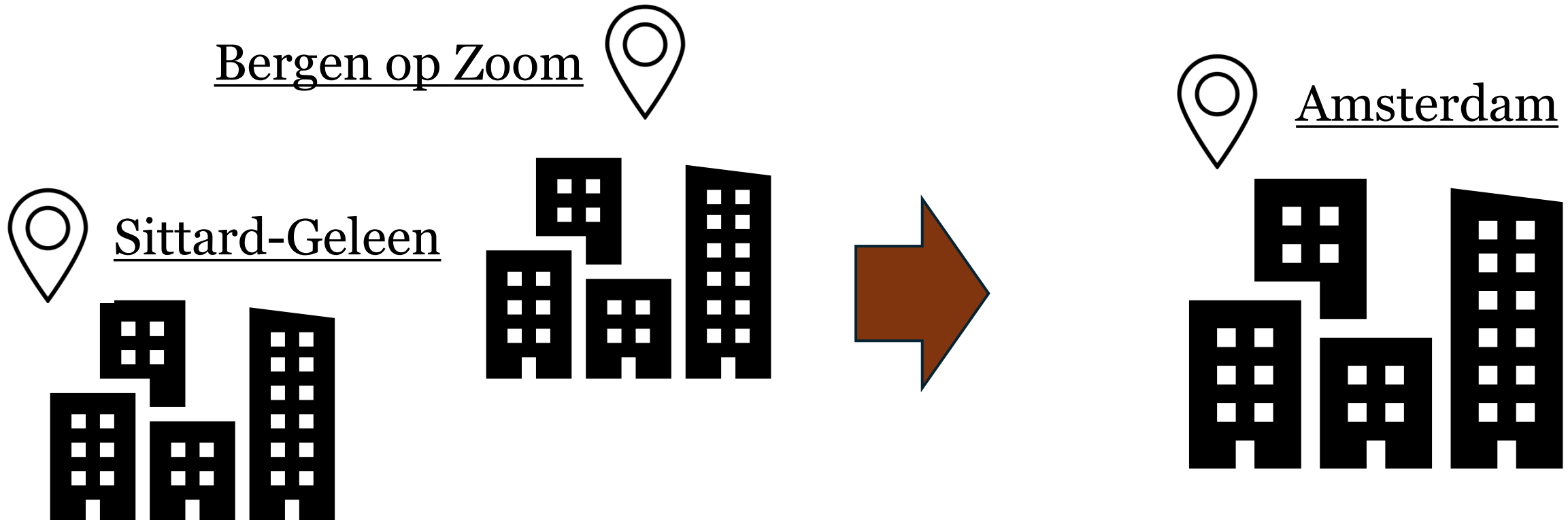
**SABIC**



**Hoe werkt besluitvorming binnen een internationaal opererend concern en wat is de invloed van de ondernemingsraad?**



# Sabic: Verplaatsing hoofdkantoor



# Artikel 25 WOR lid 1 sub e en f

De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot:

- e) belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;
- f) wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent;

# Artikel 25 WOR lid 1 sub e en f

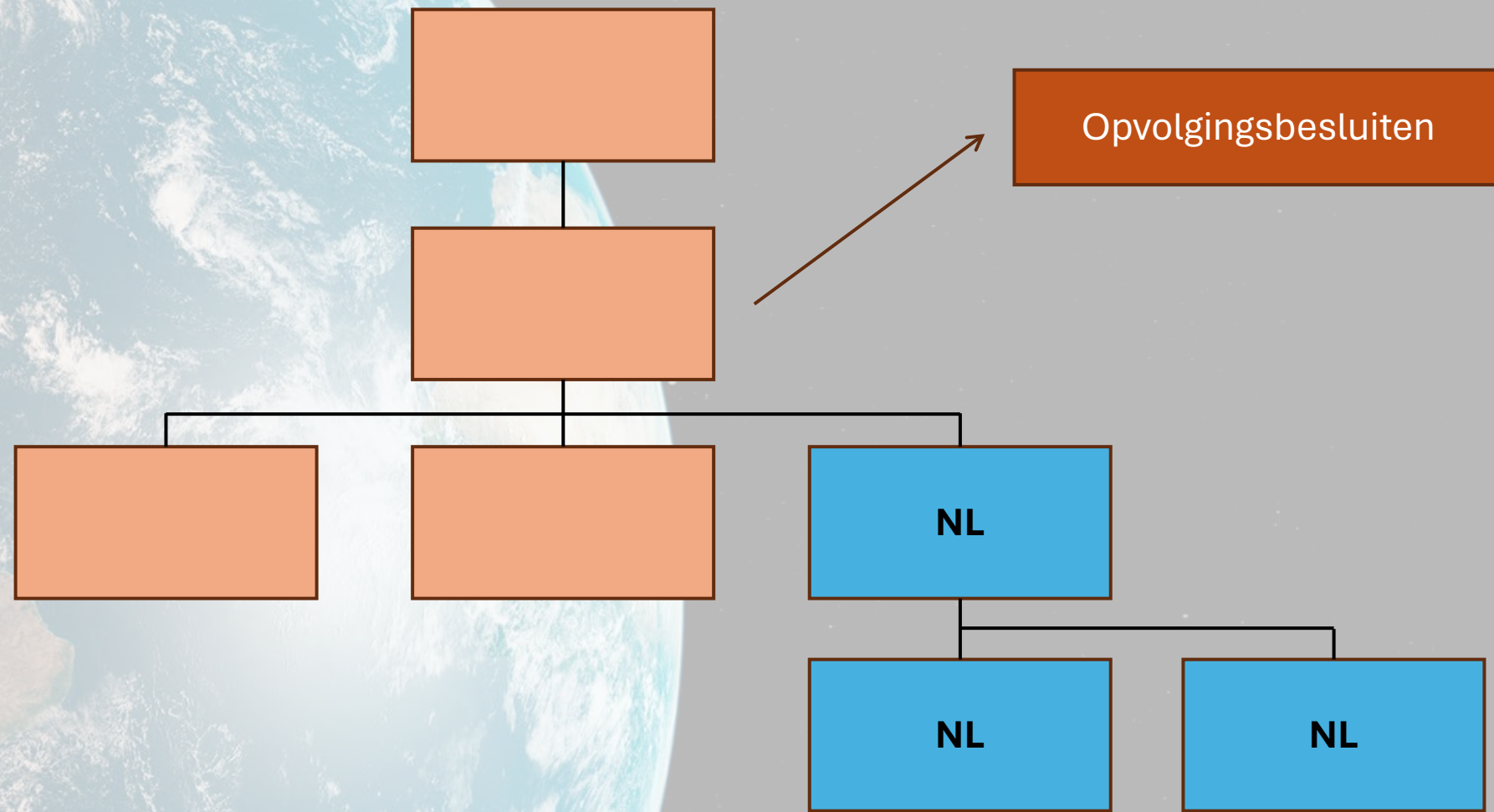
De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot:

- e) **belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming**, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;
- f) **wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent**;

# Vaste rechtspraak

- De ondernemer is primair verantwoordelijk voor een goed verloop van het medezeggenschapstraject
- De ondernemer dient hierover helder en eenduidig te communiceren met de ondernemingsraad
- De OR dient te worden voorzien van alle inlichtingen en gegevens die nodig zijn voor een behoorlijke vervulling van zijn taak
- Wezenlijke invloed

# Mondiaaal opererend concern



# Beschikking OK:

- Marginale toetsing
- Beleidsvrijheid van de ondernemer
- Besluiten zijn voldoende gemotiveerd





2

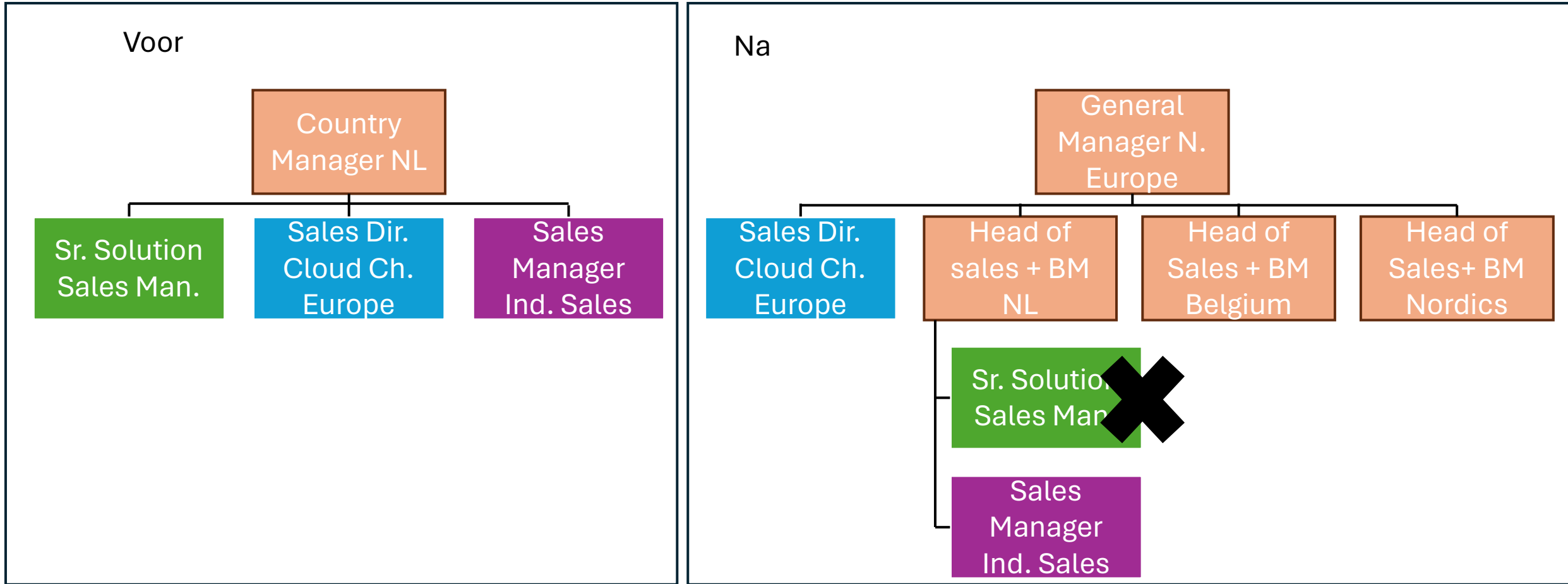
**Insight Enterprises**



**Wat is een belangrijk besluit?**



# Insight Enterprises: belangrijke wijziging



# Adviesplichtig besluit?

De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot:

- e) belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;

# Standpunt OR

- Belangrijke managementlaag wordt weggesneden
- Leiding aan een team van 70 medewerkers
- Taken toebedeeld aan een functie met een al uitgebreid takenpakket

# Standpunt Insight Nederland

- ✘ Uitvloeisel van een al eerder in gang gezette reorganisatie waartegen niet is geprotesteerd
- ✘ Slechts één functie
- ✘ Taken verdwijnen niet, maar worden herverdeeld.

# OK: adviesplichtig besluit



- Belangrijke managementlaag
- Geeft leiding aan 1/3 van het aantal medewerkers van Insight Nederland
- Taken toebedeeld aan een functie met een al uitgebreid takenpakket



Dat het gaat om slechts één functie, maakt niet dat het niet gaat om een belangrijke wijziging



3

## ID Logistics



**Welke medezeggenschapsstructuur past goed bij een goede toepassing van de WOR?**

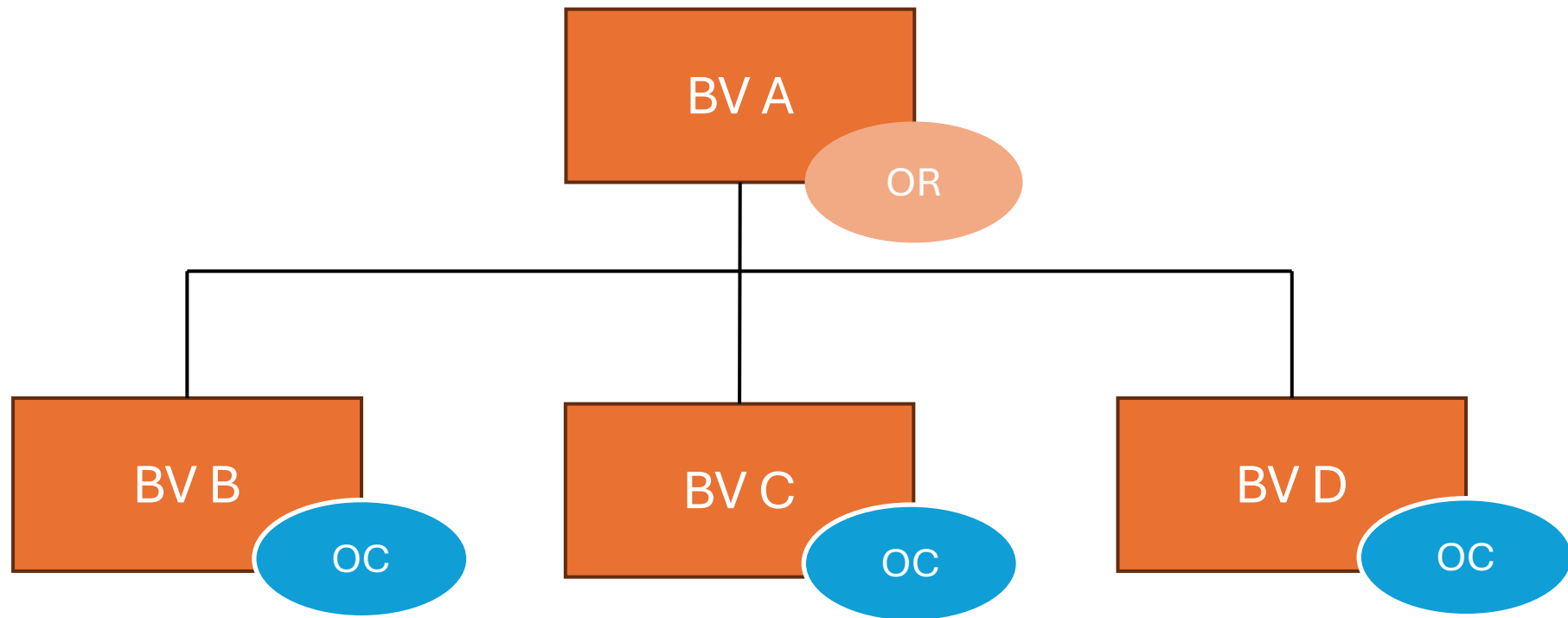
# ID logistics

- Internationaal concern met groepsondernemingsraad
- Discussie tussen kiesgroepen
- Instellen vaste commissies per vennootschap?



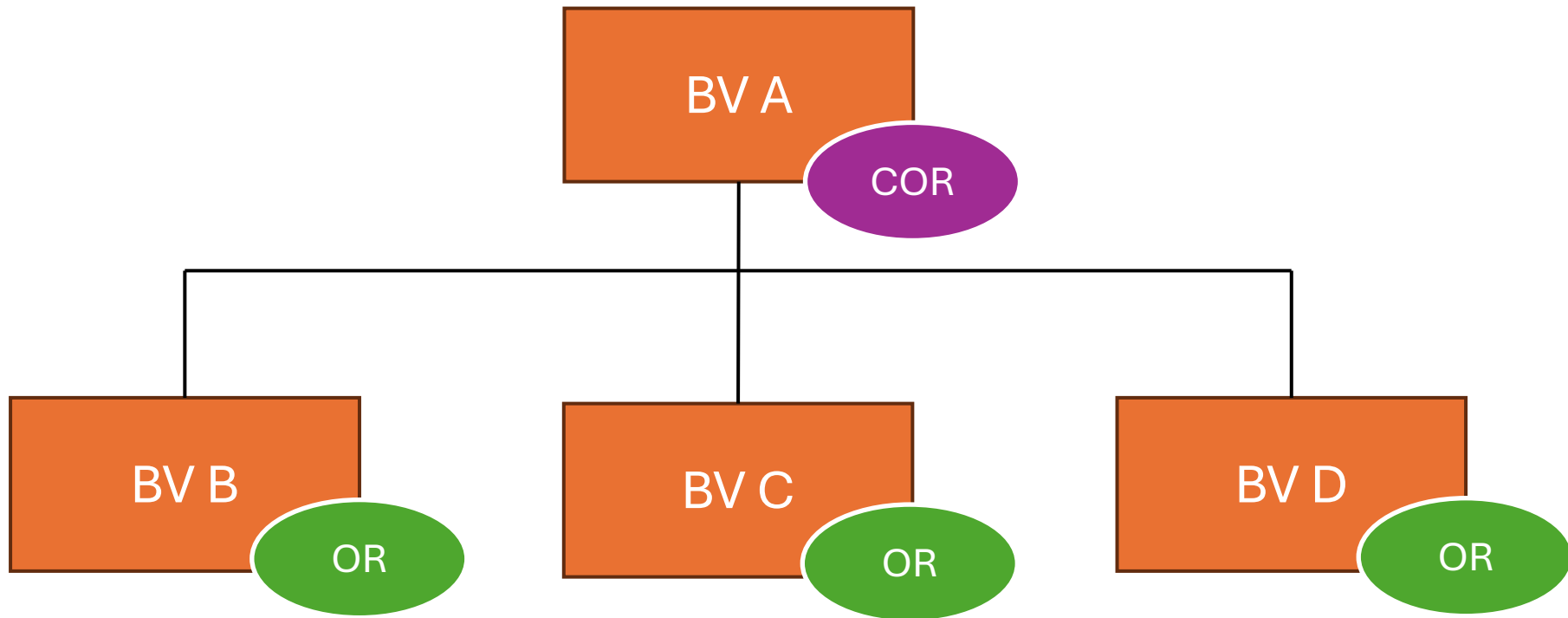
# Voorbeelden van medezeggenschapsstructuren

## *Ondernemingsraad met onderdeelcommissies*



# Voorbeelden van medezeggenschapsstructuren

## *Centrale ondernemingsraad met ondernemingsraden*



# Leidend uitgangspunt

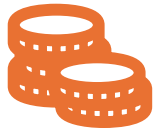
Wat is het meest bevorderlijk voor de goede  
toepassing van de WOR?

# Kantonrechter:

- Vaste commissies kunnen worden ingesteld voor specifieke *onderwerpen*:



Agendacommissie



Financiële commissie

- Instellen van vaste commissies per B.V. valt niet onder de reikwijdte van de wet



4

**AH Online**



**Moet een besluit tot het groepsgewijze inlenen van arbeidskrachten worden voorgelegd, ook als het gaat om een voor de onderneming gebruikelijke werkwijze?**

# Hoge Raad: AH Online

- AH eCommerce is een onderdeel van AH Online
- Werkzaamheden worden bij AH eCommerce voor het grootste gedeelte uitgevoerd door uitzendkrachten (90%)
- Voornemen tot het sluiten van nieuwe overeenkomsten door AH Online

# Artikel 25 lid 1 sub g WOR

De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot:

- g) het groepsgewijze werven of inlenen van arbeidskrachten

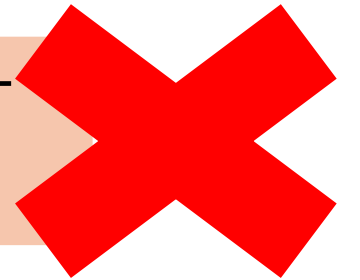


# Beschikking OK

- Groepsgewijze werven of inlenen van arbeidskrachten is adviesplichtig indien het gaat om een **afwijking** van het gebruikelijke aantrekkingsbeleid



Bij AH Online/AH eCommerce NIET  
adviesplichtig



# Oordeel Hoge Raad

- Aangenomen moet worden dat de ondernemingsraad een adviesrecht toekomt ten aanzien van **elk voorgenomen besluit** tot het groepsgewijze inlenen of werven van arbeidskrachten



Bij AH Online/AH eCommerce WEL  
adviesplichtig



Meer weten of vragen?

Neem contact op of check onze **vernieuwde  
WOR-app!**

