

# Adviesrecht OR bij reorganisaties

mr. Jordy Mesman  
Advocaat Unger Nolet Advocaten



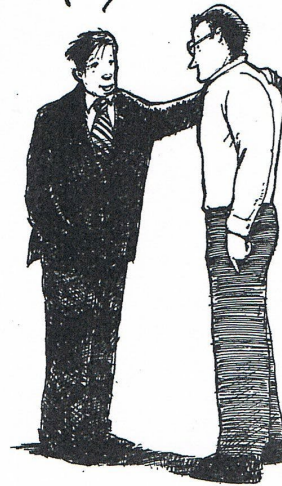
# Reorganisaties

Amazon, Microsoft, Meta, Google-moeder Alphabet en nu ook Spotify.

De vette jaren van de techsector zijn voorbij: wereldwijd 240.000 ontslagen

ONTSLAG  
IS ZO'N  
NAAR  
WOORD

ZIE HET ALS  
EEN ONVRIJWILLIGE  
AFWEZIGHEID  
GECOMBINEERD MET  
ONMIDDELLIJKE  
SALARISSTOPZETTING



Bij PostNL  
verdwijnen  
tweehonderd tot  
driehonderd banen  
om kosten te drukken

Streamingdienst  
Dysney 7000  
ontslagen; Netflix  
en Warner Bros  
Discovery volgen

# Redenen?

**Techsector:** Winstgevendheid staat dus onder druk

- Gestegen rentes - *Geld lenen is een stuk duurder*
- Strengere privacyregels - *Minder persoonlijke data van gebruikers opslorpen voor de verkoop van dure gepersonaliseerde advertenties*

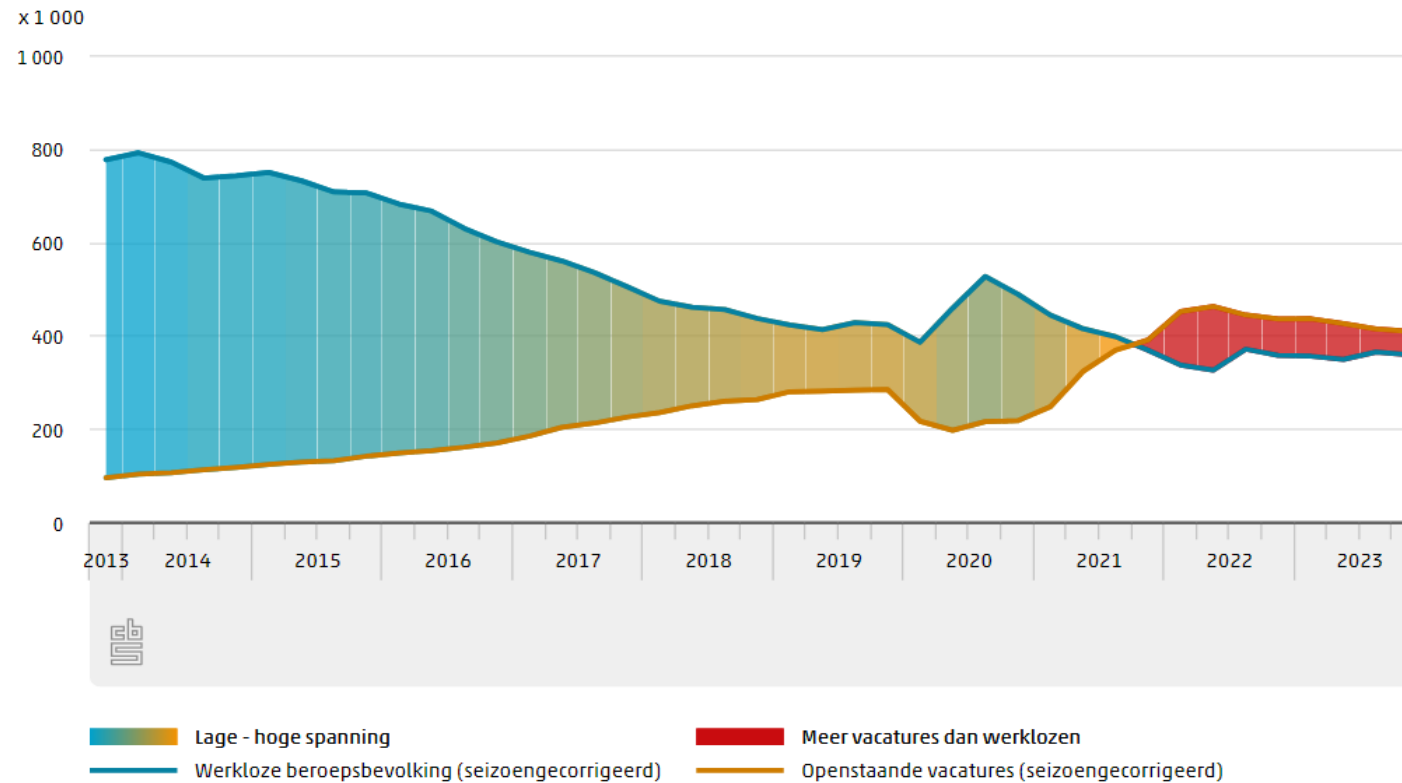
## **Digitalisering gaat door**

Grote behoefte aan mensen die de juiste vaardigheden hebben:

- In automobieliindustrie en energietransitie
- Softwareprogrammeurs stijging van de vraag binnen overheid 36% en bouw 26%

# Arbeidskrapte

Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)



Bron: CBS

# Arbeidskrapte?

Tegenover elke 100 werklozen 114 vacatures.

Dus snel weer een nieuwe baan?

Let op!

Verschilt per doelgroep: Tienduizenden ongewenst werkloze 55-plussers ondanks recordkrapte (NOS, 12 juni 2022)

# Programma

## Onderwerpen

- Goed voorbereid is het halve werk
- Adviestraject: van wanneer is sprake van een besluit? tot inhoud advies
- Sociaal plan
- Rol OR bij UWV-procedure

# Reorganisaties - tips

## Goede voorbereiding versterkt positie OR

### Informatierecht

- Ken financiële situatie onderneming en variabelen
- Ken functiegebouw en afwijkingen om t.z.t. afspiegeling te kunnen controleren
- Verken proactief herplaatsingsmogelijkheden intern en extern

# Reorganisaties - tips

- Bespreek proactief financiële ontwikkelingen en vooruitzichten
- Maak afspraken over extra faciliteiten OR
- Raadpleeg achterban voor input en over verwachtingen
- Sociaal plan: welke afspraken golden eerder?
- OR heeft altijd adviesrecht over sociaal plan!



*"We have an agreement in principle.  
The question is, do we all have the same principles?"*



# Reorganisaties - aandachtspunten

Ontslag van 20 of meer werknemers?



Melding collectief ontslag bij UWV en vakbonden (WMCO)

Kleine onderneming: ontslag van tenminste 25%?



PVT Raadplegen

Sociaal plan afspreken met OR helpt ook werkgever!



# Voorgenomen besluit reorganisatie

- Reorganisatie is ruim begrip
- WOR kent geen definitie van begrip reorganisatie
- Niet elke reorganisatie valt onder adviesrecht



# Welke besluiten?

- Besluiten in **economische, financiële** en/of **organisatorische** sfeer
- Lijst van art. 25 lid 1 a-n WOR is limitatief  
→ **andere onderwerpen zijn niet adviesplichtig**

# Adviesrecht



## Reorganisaties kunnen zich voordoen bij:

- Verkoop onderneming
- Vestigen, overnemen of afstoten ander bedrijf
- Duurzame samenwerking of fusie
- Sluiting bedrijf of onderdeel
- Inkrimping, uitbreiding of wijziging activiteiten
- Wijziging organisatie of verdeling bevoegdheden
- Verplaatsing bedrijf of onderdeel
- Nieuwe technologische voorziening

# (voorgenomen) reorganisatiebesluit?

## Wanneer is een besluit adviesplichtig?

1. Beleidsvoornemen
2. Onderzoek intern
3. Onderzoek door externe deskundige
4. Intentieverklaring, principebesluit
5. Uitwerkingsbesluit
6. Proef/pilot
7. Implementatie, uitvoeringsbesluit

**Nee:** 1, 2 en 7

**Ja:** 3, 4 en 5 en 6 soms



# Belangrijk besluit

## Begrip belangrijk

Moet gaan om een **bijzonder besluit** (= niet alledaags)

## Factoren

- gewicht van het besluit
- aard van het besluit
- omvang geraakte activiteiten
- aantal werknemers voor wie besluit gevolgen heeft



# Adviesaanvraag

Ondernemer moet **tijdig** advies vragen, zodat advies van **wezenlijke invloed** kan zijn

(art. 25 lid 2 WOR)





# Adviesaanvraag <sup>(2)</sup>

Ondernemer moet in adviesaanvraag **informatie** geven over:

- Beweegredenen
- Personele gevolgen
- Sociale maatregelen

(art. 25 lid 3 WOR)



# Adviesaanvraag <sup>(3)</sup>

- OR beslist **welke informatie** nodig is om te kunnen adviseren
- OR heeft **recht op** alle relevante informatie
- Bestuurder moet die informatie geven
- Desnoods onder geheimhouding



# Behandeling adviesaanvraag

- Adviestermijn, niet in WOR vastgelegd  
→ **Geen termijn**, tenzij afgesproken
- OR bepaalt zelf hoeveel tijd hij nodig heeft

Ten minste 1x overleg in **overlegvergadering** is verplicht voor bestuurder

(art. 25 lid 4 WOR)

# Sociale gevolgen en maatregelen

In adviesaanvraag over voorgenomen reorganisatie moet bestuurder **overzicht** geven van:

- personele gevolgen en
- voorgenomen **maatregelen** om personele gevolgen op te vangen



# Sociale gevolgen en maatregelen

- **Geen** maatregelen in adviesaanvraag mag niet
- **Enige** maatregelen opnemen kan voldoende zijn, **verwijzing** naar cao of personeelsgids met afvloeiingsregeling ook
- Alleen in overleg treden/in onderhandeling zijn met vakbonden is **onvoldoende**
- **Eenzijdig** sociaal plan is in beginsel voldoende



# Sociaal plan, wat kan de OR?

- OR laat onderhandelen over aan vakbonden
- Vakbonden onderhandelen **in afstemming met OR**
- Sociaal plan wordt afgesproken met bonden en OR
- OR onderhandelt **zelf** over sociaal plan
- OR adviseert over **eenzijdig** sociaal plan
- OR adviseert over sociaal plan afgesproken met vakbonden

# Sociaal plan, wat kan de OR?

Uitspraak Ondernemingskamer  
uit 2007 (COR Bolsius):

Hoe een sociaal plan ook tot stand komt,  
OR heeft **altijd** adviesrecht over inhoud daarvan!



# Tips voor OR

- Houdt rekening met WWZ bij maatregelen om sociale gevolgen op te vangen
- Wettelijke **transitievergoeding is minimum**
- In sociaal plan kan **hogere** transitievergoeding worden afgesproken!
- Dan **precies afspreken** op welk hoger bedrag werknemers recht krijgen
- En op wat nog meer: vergoeding **kosten** outplacement, scholing, rechtsbijstand of vrijstelling van werk



# Tips voor OR

OR heeft onderhandelingspositie!



# Inhoud advies



- Omschrijving van ontvangen informatie
- Constateringen en overwegingen van de OR
- Eventueel: afspraken met de bestuurder
- Conclusie: **advies** en eventuele voorwaarden of aanbevelingen (positief/negatief is niet vereist!)

# Besluit en dan?

- Besluit moet **schriftelijk**
- **Afwijking advies moet ondernemer motiveren**
- Motiveren is cruciaal!

## Wat kan de OR?

1. Berusten in besluit
2. In beroep



# Positie OR bij UWV ontslag

- OR heeft (indirect) rol bij behandeling van individuele ontslagaanvraag door UWV

**Uitvoeringsregels** Ontslag om bedrijfseconomische redenen:

- Raadpleging OR of PVT is vereist
- Anders is ontslagaanvraag prematuur (wordt geweigerd)

Hoe toetst UWV?



# Praktijktips

- Informatie vragen: OR bepaalt wat nodig is!
- Adviestermijn? Afspraken maken
- Minstens 1x overleg in OV
- Schriftelijk besluit, afwijking advies moet gemotiveerd
- Opschortingsplicht 1 maand
- Bij ontslagaanvraag UWV is advies van OR nodig



Vragen?

Dank voor uw aandacht





# Nationaal OR-congres