

# De verborgen rechten van de OR

Pleidooi voor een andere kijk op de WOR

Drs. Her Grimbergen

# Relevante ontwikkelingen in de WOR: kort overzicht

- 1950: de WOR wordt aangenomen – werknemersparticipatie naast de vakbonden.
- 1979: wijziging WOR: directeur is niet langer OR-voorzitter
- 2005: Wet Medezeggenschap Werknemers ipv WOR? Initiatief minister Aart Jan de Geus. Kamer wijst wetswijziging af
- 2009: commissie Donner – de WOR deugt. Pleidooi voor gebruik ander rechten dan advies- en instemmingsrecht – aandacht voor de artikelen 24, 28 en 32 WOR

# Verborgen rechten WOR

- Artikel 24: Algemene Gang van Zaken – strategisch overleg OR-Bestuurder-Toezichthouder (bestuursdriehoek); ten minste 2 X per jaar; rol governance codes (zorg; welzijn; woningcorporaties etc.)
- Artikel 28: Bevorderende taken – controle naleving CAO; naleving gemaakte afspraken; klimaatdoelen
- Artikel 32: Schriftelijke overeenkomst (convenant) – mogelijkheid om onderwerpen te regelen die buiten de WOR vallen

# Algemene Gang van Zaken

- Strategisch overleg poen-product-personeel (3 P-s). Samenhang informatie-, advies- en instemmingsrecht; voorbereiding overleg via deze driehoek; SWOT-analyse OR en DESTEP-factoren
- Bestuursdriehoek: ten minste 2 X per jaar (geen OV); planning advies- en instemmingsaanvragen; voordracht commissaris/toezichthouder (artikel 30 WOR); bij NV's hebben OR-en spreekrecht bij AVA's (2009)
- Governance codes: 2002 Tabaksblatt; 2006 Westerlaken (non-profit); OR is stakeholder: "Pas toe of leg uit" = "Pas toe"

# Bevorderende taken

- Controle naleving CAO – voor bonden en directies
- Controle naleving afspraken PSA – sinds 2007 onderdeel RI&E (instemmingsrecht artikel 27, lid 1 d WOR); contacten met instanties als inspectie SZW, arbodiensten etc.
- Klimaatbeleid – naleving milieubeheer, certificering (ISO 14000/26000); relatie adviesrecht artikel 25, lid 1L WOR; ESG-rapportages (ook in jaarrekeningen verwerkt)

# Ondernemingsovereenkomst (convenant)

- Bevoegdheden die de WOR overstijgen – uitwerking CAO's op deelonderwerpen; convenant is voor onbepaalde tijd (tenzij anders afgesproken); CAO is wel leidend (maar geldt voor de hele WOR)
- Procedure:
- Schriftelijke vastlegging in document of OV-notulen
- Afschrift convenant naar bedrijfscommissie (zie CAO)
- Naleving afdwingbaar bij kantonrechter (artikel 36, lid 3 WOR)
- Ontbinding convenant mogelijk bij belangrijke wijzigingen naar billijkheid en redelijkheid

# Vragen of opmerkingen?

- Puntjes op de i
- Spreekuur