

Het sociaal jaarverslag

Wat kan de OR er nu precies mee? Aandacht voor de artikelen 31b, 31c en 31d Wet op de Ondernemingsraden (WOR)

Drs. Her Grimbergen

Wat is nu het sociaal jaarverslag?

- Artikel 31b WOR
- Informatie over personeelsbestand aantal werkenden
 - Functiegroepen
 - Leeftijdsopbouw
 - Man-vrouw verhouding
 - In- en uitstroom
 - Ziekteverzuim
 - Verhouding vast-flex

Onderwerpen actueel

- Alles wat betrekking heeft op instemmingsrecht artikel 27, lid 1 WOR
- Man-vrouw verhouding
- Diversiteit en inclusie
- Psycho sociale arbeidsbelasting (discriminatie naar geloof, sekse, ras, werkdruk – artikel 28 WOR)

Verwachtingen en planning

- Verplichting rapportage ten minste 1 X per jaar aan OR zonder voorbehoud
- Doel: inzicht geven aan plannen rondom sociaal beleid
- Criterium: in een zo vroeg mogelijk stadium – tijdig en volledig

Uitzendkrachten

- Groei tijdelijke krachten naast vast personeel
- Informatie over inzet uitzendkrachten
- Adviesrecht artikel 25, lid 1g WOR – groepsgewijze inlening van tijdelijke krachten

Sociale informatie

- Artikel 31c
- Verplichting inhuur externe deskundige voor advies m.b.t. istemmingsplichtige onderwerpen ex artikel 27, lid 1 WOR
- Adviesrecht artikel 25, lid 1n – inhuur externe deskundige met opdrachtstelling

Informatie beloningsverhoudingen

- Artikel 31d WOR
- Verplichting informatie over hoogte en inhoudsarbeidsvoorwaardelijke regelingen
- Moet schriftelijk plaatsvinden
- Onderdeel algemene gang van zaken artikel 24 WOR

LET OP: politiek primaat is niet van toepassing!

Afronding

- Vragen
- Puntjes op de i