

Adviesrecht OR bij reorganisaties

mr. Muriël Nolet



Nationaal OR-congres



1

Reorganisaties



Nationaal OR-congres



2

Redenen?

Techsector: Winstgevendheid staat dus onder druk

- Gestegen rentes - *Geld lenen is een stuk duurder*
- Strengere privacyregels - *Minder persoonlijke data van gebruikers opslorpen voor de verkoop van dure gepersonaliseerde advertenties*

Digitalisering gaat door
 Grote behoefte aan mensen die de juiste vaardigheden hebben:
 - In automobielindustrie en energietransitie
 - Softwareprogrammeurs stijging van de vraag binnen overheid 36% en bouw: 26%

Nationaal OR-congres



3

Reorganisaties - tips

Goede voorbereiding versterkt positie OR

Informatierecht

- Ken financiële situatie onderneming en variabelen
- Ken functiegebouw en afwijkingen om t.z.t. afspiegeling te kunnen controleren
- Verken proactief herplaatsingsmogelijkheden intern en extern

Nationaal OR-congres



7

Reorganisaties - tips

- Bespreek proactief financiële ontwikkelingen en vooruitzichten
- Maak afspraken over extra faciliteiten OR
- Raadpleeg achterban voor input en over verwachtingen
- Sociaal plan: welke afspraken golden eerder?
- OR heeft altijd adviesrecht over sociaal plan!

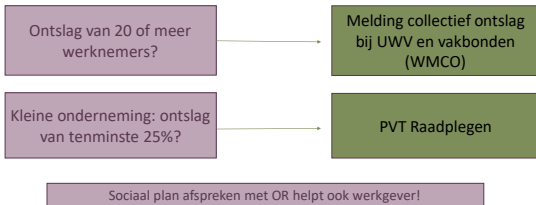


Nationaal OR-congres



8

Reorganisaties - aandachtspunten



Nationaal OR-congres



9



Nationaal OR-congres



10

Voorgenomen besluit reorganisatie

- Reorganisatie is ruim begrip
- WOR kent geen definitie van begrip reorganisatie
- Niet elke reorganisatie valt onder adviesrecht



Nationaal OR-congres



11

Welke besluiten?

- Besluiten in economische, financiële en/of organisatorische sfeer
- Lijst van art. 25 lid 1 a-n WOR is limitatief
→ andere onderwerpen zijn niet adviesplichtig

Nationaal OR-congres



12

Adviesrecht



Reorganisaties kunnen zich voordoen bij:

- Verkoop onderneming
- Vestigen, overnemen of afstoten ander bedrijf
- Duurzame samenwerking of fusie
- Sluiting bedrijf of onderdeel
- Inkrimping, uitbreiding of wijziging activiteiten
- Wijziging organisatie of verdeling bevoegdheden
- Verplaatsing bedrijf of onderdeel
- Nieuwe technologische voorziening

Nationaal OR-congres



13

(voorgenomen) reorganisatiebesluit?

Wanneer is een besluit adviesplichtig?

1. Beleidsvoornemen
2. Onderzoek intern
3. Onderzoek door externe deskundige
4. Intentieverklaring, principebesluit
5. Uitwerkingsbesluit
6. Proef/pilot
7. Implementatie, uitvoeringsbesluit



Nee: 1, 2 en 7

Ja: 3, 4 en 5 en 6 soms

Nationaal OR-congres



14

Belangrijk besluit

Begrip belangrijk

Moet gaan om een **bijzonder besluit** (= niet alledaags)

Factoren

- gewicht van het besluit
- aard van het besluit
- omvang geraakte activiteiten
- aantal werknemers voor wie besluit gevolgen heeft



Nationaal OR-congres



15

Adviesaanvraag

Ondernemer moet **tijdig** advies vragen, zodat advies van **wezenlijke invloed** kan zijn
(art. 25 lid 2 WOR)



Nationaal OR-congres



16

Adviesaanvraag ⁽²⁾

Ondernemer moet in adviesaanvraag **informatie** geven over:

- Beweegredenen
 - Personele gevolgen
 - Sociale maatregelen
- (art. 25 lid 3 WOR)



Nationaal OR-congres



17

Adviesaanvraag ⁽³⁾

- OR beslist **welke informatie** nodig is om te kunnen adviseren
- OR heeft **recht op** alle relevante informatie
- Bestuurder moet die informatie geven
- Desnoods onder geheimhouding



Nationaal OR-congres



18

Behandeling adviesaanvraag

- Adviestermijn, niet in WOR vastgelegd
- **Geen termijn**, tenzij afgesproken
- OR bepaalt zelf hoeveel tijd hij nodig heeft

Ten minste 1x overleg in **overlegvergadering** is verplicht voor bestuurder
(art. 25 lid 4 WOR)

Nationaal OR-congres



19

Sociale gevolgen en maatregelen

In adviesaanvraag over voorgenomen reorganisatie moet bestuurder **overzicht** geven van:

- personele gevolgen en
- voorgenomen **maatregelen** om personele gevolgen op te vangen



Nationaal OR-congres



20

Sociale gevolgen en maatregelen

- **Geen** maatregelen in adviesaanvraag mag niet
- **Enige** maatregelen opnemen kan voldoende zijn, **verwijzing** naar cao of personeelsgids met afvloeiingsregeling ook
- Alleen in overleg treden/in onderhandeling zijn met vakbonden is **onvoldoende**
- **Eenzijdig** sociaal plan is in beginsel voldoende



Nationaal OR-congres



21

Sociaal plan, wat kan de OR?

- OR laat onderhandelen over aan vakbonden
- Vakbonden onderhandelen in afstemming met OR
- Sociaal plan wordt afgesproken met bonden en OR
- OR onderhandelt zelf over sociaal plan
- OR adviseert over eenzijdig sociaal plan
- OR adviseert over sociaal plan afgesproken met vakbonden

Nationaal OR-congres



22

Sociaal plan, wat kan de OR?

Uitspraak Ondernemingskamer uit 2007 (COR Bolsius):



Hoe een sociaal plan ook tot stand komt, OR heeft altijd adviesrecht over inhoud daarvan!

Nationaal OR-congres



23

Tips voor OR

- Houdt rekening met WWZ bij maatregelen om sociale gevolgen op te vangen
- Wettelijke transitievergoeding is minimum
- In sociaal plan kan hogere transitievergoeding worden afgesproken!
- Dan precies afspreken op welk hoger bedrag werknemers recht krijgen
- En op wat nog meer: vergoeding kosten outplacement, scholing, rechtsbijstand of vrijstelling van werk

Nationaal OR-congres



24

Tips voor OR

OR heeft onderhandelingspositie!



Nationaal OR-congres



25

Inhoud advies



- Omschrijving van ontvangen informatie
- Constateringen en overwegingen van de OR
- Eventueel: afspraken met de bestuurder
- Conclusie: **advies** en eventuele voorwaarden of aanbevelingen (positief/negatief is niet vereist!)

Nationaal OR-congres



26

Besluit en dan?

- Besluit moet **schriftelijk**
- Afwijking advies moet ondernemer motiveren
- Motiveren is cruciaal!

Wat kan de OR?

1. Berusten in besluit
2. In beroep



Nationaal OR-congres



27

Positie OR bij UWV ontslag

- OR heeft (indirect) rol bij behandeling van individuele ontslagaanvraag door UWV

Uitvoeringsregels Ontslag om bedrijfseconomische redenen:

- Raadpleging OR of PVT is vereist
- Anders is ontslagaanvraag prematuur (wordt geweigerd)

Hoe toetst UWV?



Nationaal OR-congres



28

Praktijktips

- Informatie vragen: OR bepaalt wat nodig is!
- Adviestermijn? Afspraken maken
- Minstens 1x overleg in OV
- Schriftelijk besluit, afwijking advies moet gemotiveerd
- Opschortingsplicht 1 maand
- Bij ontslagaanvraag UWV is advies van OR nodig



Nationaal OR-congres



29

Vragen?

Dank voor uw aandacht

Nationaal OR-congres



30



Nationaal OR-congres



31
