

Invloed op hybride werken

Hybride werken: Hoe werkt dat?

20 april 2023
Barbara van Dam-Keuken

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

1

Invloed op hybride werken



Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

2

Invloed op hybride werken

Inhoud

- Hybride werken = het nieuwe werken
- Juridisch kader
 - Wet werken waar je wilt
 - Hybride werken en RI&E
- Rechten OR bij de thuiswerkregeling
- Vragen



Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

3

Invloed op hybride werken

Stelling

Onze OR is betrokken (geweest) bij het opstellen van een goede, duidelijke thuiswerkregeling!



Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

4

Hybride werken

Pak de kansen van hybride werken!



Karien van Gennip
Nieuwsbericht | 21-03-2022



Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

5

Hybride werken = Het nieuwe werken

Hybride werken: combinatie van werken op kantoor en thuis of

- Passende verdeling = Balans!
- Beleid = Maatwerk

OR!



Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

6

Hybride werken = Het nieuwe werken

Plusen en uitdagingen voor werknemers

- +Minder pendelen
- +Meer concentratie
- +Betere work-life balance
- +Duurzame inzetbaarheid

- Zelfdiscipline
- Work-life balance vervaagt
- Eenzaamheid
- Kosten



Nationaal congres OR & Overheid



7

Hybride werken = Het nieuwe werken

Plusen en uitdagingen voor werkgevers

- +Kostenbesparing
- +Maatschappelijk belang
- +Duurzame inzetbaarheid

Vertrouwen is goed, controle beter?



- Planning aanwezigheid medewerkers
- Teambuilding
- Afstemmen van feedback en informatie
- De inrichting van het (thuis)kantoor en het gebruik van de juiste software tools

Nationaal congres OR & Overheid



8

Hybride werken = Het nieuwe werken

Trend: Remote werken vanuit het buitenland



Aandachtspunten:

1. Migratie-vereisten? Werk- of verblijfsvergunning nodig?
2. Waar sociaal verzekerd? Gedurende 12 maanden tenminste 25% in Nederland werken
3. Waar inkomen belast? Max 183 dagen per 12 maanden in ander land verblijven

Nationaal congres OR & Overheid



9

Juridisch kader

Burgerlijk wetboek

- Instructierecht (art. 7:660 BW)
 - Van "werk zoveel mogelijk thuis", naar
- Zorgplicht werkgever (art. 7:658 BW)
- Goed werkgever-/werknemerschap: art. 7:611 BW



Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

10

Juridisch kader: Wetsvoorstel Wet werken waar je wilt

Verzoek om aanpassing van de arbeidsplaats net zo behandelen als een verzoek om aanpassing van de werktijd of arbeidsduur

Afwijzing verzoek: Toetsingskader: 'duty to really consider'

- Er moet een concrete belangenafweging plaatsvinden
- Alle omstandigheden van het geval
- Alleen afwijzing als de belangen van de werknemer naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor het werkgeversbelang (organisatiebelang) moeten wijken.

Let op! Geen zwaarwegend bedrijfs- en/of dienstbelang zoals bij werknemersverzoek tot wijziging arbeidsuur of arbeidstijden.

Status: op 5 juli 2022 Tweede Kamer akkoord

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

11

Juridisch kader: Wetsvoorstel Werken waar je wilt

De spelregels:

- Op de gewenste ingangsdatum van de wijziging ten minste een half jaar (26 weken) in dienst;
- Een schriftelijk verzoek ten minste twee maanden voor die ingangsdatum;
- Een dergelijk verzoek maximaal een keer per jaar indienen, tenzij sprake is van onvoorziene omstandigheden.

Géén wettelijk thuiswerk recht!

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

12

Juridisch kader

Arbo wetgeving

- Zorgen voor de veiligheid en gezondheid van de werknemers, ook beleid gericht op voorkoming PSA;
- Medewerkers goed informeren en instrueren over de risico's van het werk;
- PAGO (Periodiek Arbeid Gezondheidskundig Onderzoek): periodiek onderzoek gericht op risico's van arbeid voor de gezondheid van de werknemers om deze zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken;
- RI&E (risico-inventarisatie en -evaluatie).

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

13

Hybride werken en RI&E

TNO

Hybride werken vraagt om actualisering RI&E (SZW/TNO aug. 2021)

Belangrijkste PSA-risico's:

- Gebrek aan contact, vervagende scheiding werk en privé, ongunstige werktijden;

Belangrijkste negatieve gevolgen:

- Afname motivatie, concentratie, productiviteit, psychische klachten, fysieke klachten als gevolg van beeldschermwerk.

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

14

Hybride werken en RI&E

DE KUNST IS OM
ZULK LEUK WERK TE HEBBEN
DAT JE ELKE MAAND
VERBAST BENT DAT JE ERVOR
BETAALD KRIJGT

Looye

RI&E brengt alle arbeidsrisico's binnen de organisatie in kaart!

Doel: Zo min mogelijk gezondheidsklachten, verzuim en ongevallen.
Duurzame inzetbaarheid!

Een gezonde en veilige werkplek zorgt voor meer werkplezier en een hogere productiviteit!

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

15

Juridisch kader



WOR

- Overleg (art. 24 WOR)
- Instemmingsrecht (art. 27)
- Adviesrecht (art. 25)

- Zorg-/stimulerende taak OR, sociaal beleid (art. 28 WOR)
- Initiatiefrecht (art. 23 lid 3 WOR)

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

16

Rechten OR bij de hybridewerkregeling

- Andere tijdstippen waarop (thuis) wordt gewerkt?
- Herinrichting (flexibele) werkplekken/thuiswerkplekken (RI&E)?
- Wijziging belonings- en/of beoordelingsstelsel ivm gewijzigde aansturing/andere competenties werknemers bij thuiswerken?
- Wijzigingen in werkoverleg?
- Nieuwe technische voorzieningen die gericht of geschikt zijn voor waarneming, gedrag of prestaties van medewerkers? Spy-software?
- Nieuwe regelingen ivm verwerken/beschermen van persoonsgegevens van personeel?
- Belangrijke investeringen voor thuiswerkplek, zoals aanschaf van laptops, ergonomische bureaustoelen, toetsenborden en muizen?
- Belangrijke wijziging organisatie (samenvoegen/splitsen afdelingen)?

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

17

Rechten OR bij hybridewerkregeling

<p>CAO</p> <p>1. Wat zijn de mogelijkheden voor CAO?</p>	<p>OR</p> <p>2. Welke rechten heeft de OR op het gebied van thuiswerken?</p>	<p>OR</p> <p>3. Welke rechten heeft de OR op het gebied van thuiswerken?</p>	<p>OR</p> <p>4. Welke rechten heeft de OR op het gebied van thuiswerken?</p>	<p>OR</p> <p>5. Welke rechten heeft de OR op het gebied van thuiswerken?</p>
---	---	---	---	---

Nationaal congres OR & Overheid

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

18

Vragen?



Nationaal congres OR & Overheid



19



b.vandam@declercq.com

06 - 45609103



Apple store



Play store

Nationaal congres OR & Overheid



20