



Nationaal OR-congres

Pensioen & Medezeggenschap

23 april 2024

Nationaal OR-congres

**WERKEN
AAN
ONS PENSIOEN**

Programma (lekker vol)

- Pensioen
- Rol ondernemingsraad
- Werkenaanonspensioen.nl
- Nieuwe pensioenstelsel
- Transitie
- Hoe te starten



Pensioenstelsel



1^e Pijler:
Overheid

Ouderdom

AOW
(Algemene
ouderdomswet)

Overlijden

Anw
(Algemene
nabestaandenwet)

Arbeids-
ongeschikt

WIA
(WetWerk en Inkomen
naar Arbeidsvermogen)



2^e Pijler:
Werkgever

Ouderdoms-
pensioen

Nabestaanden-
pensioen &
Anw-hiaat

Arbeids-
ongeschiktheids-
pensioen en/of
premie vrijstelling
bij Arbeids-
ongeschiktheid



3^e Pijler:
Privé

Lijfrente, (bank)sparen, beleggen,
afgeloste hypotheek



Inkomen werknemer voor pensioenering

AOW

Ouderdomspensioen

Privé regeling

AOW

Ouderdomspensioen

AOW

Privé regeling

AOW



Pensioen belangrijk (?)



Belangrijke spaarpot

Gemiddeld vermogen per huishouden



Leeftijd	Vermogen	Waarvan pensioen
Tot 25 jaar	€ 9.900	€ 1.900
25-35	€ 65.100	€ 24.200
35-45	€ 184.300	€ 83.200
45-55	€ 356.700	€ 156.100
55-65	€ 555.500	€ 294.600
65-75	€ 563.700	€ 272.900
75-85	€ 380.100	€ 122.600
85+	€ 276.900	€ 56.800

Bron: CBS, EW

Rol van de ondernemingsraad



Informatieve functie

De drie onderdelen van het nabestaandenpensioen:



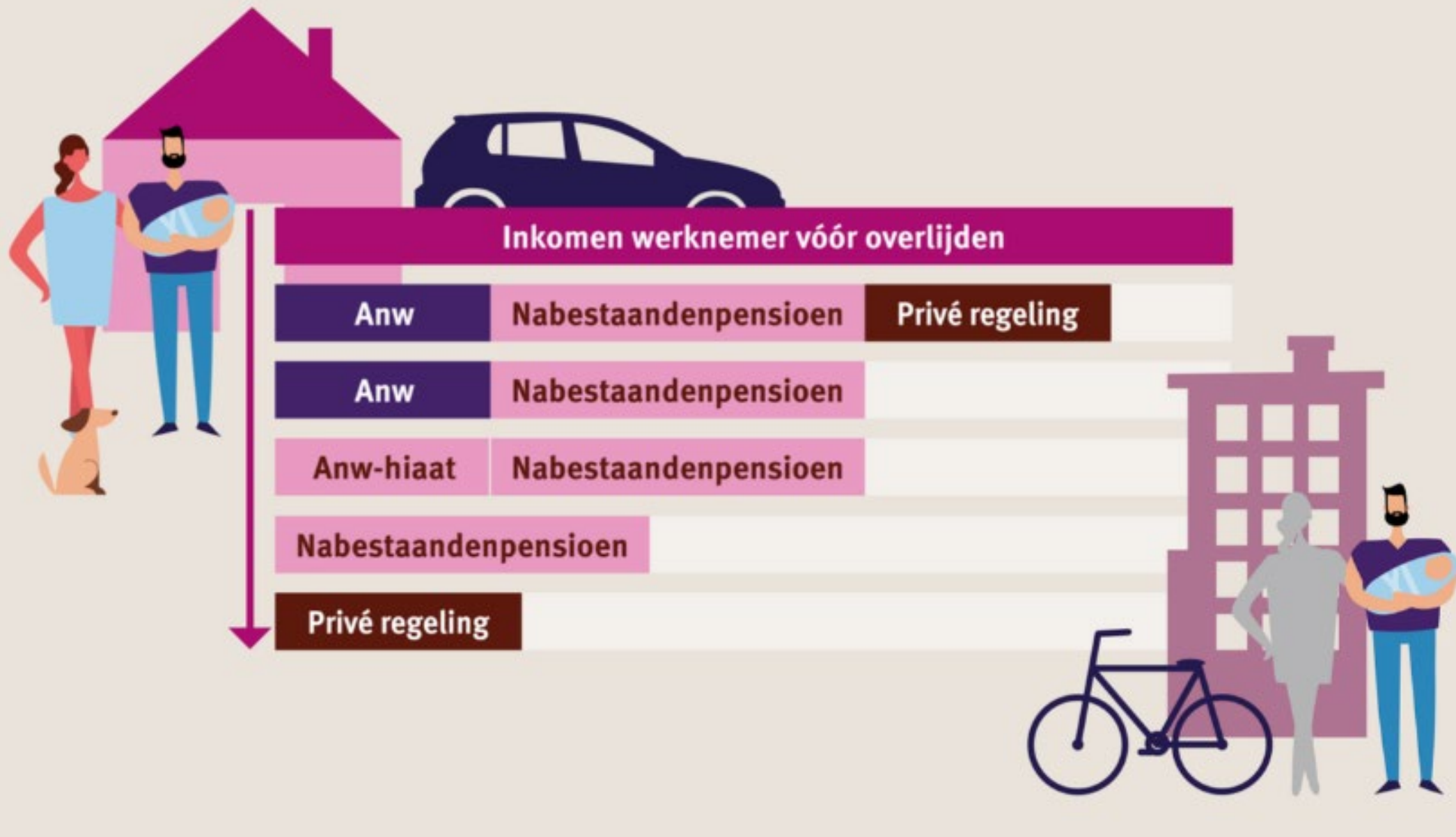
Wezenpensioen



**Partnerpensioen bij overlijden
voor de pensioendatum**



**Partnerpensioen bij overlijden
na de pensioendatum**



Cijfers: voorlichting is essentieel!

Veel Nederlanders (4 op de 10) denken (ten onrechte) dat de partner 70% van het laatst verdiende salaris ontvangt wanneer men zelf komt te overlijden vóór de pensioendatum.

Een kleine groep (1 op de 8) Nederlanders denkt dit 50% is van het laatst verdiende salaris.

Een derde van de Nederlanders (32%) heeft geen idee.

Bron: Wijzer in geldzaken onderzoek 2019



Doe een testcase

Als jij komt te overlijden wat krijgen jouw nabestaanden dan?
Welk percentage van jouw huidige inkomen blijft bestaan en wat valt er weg?
Dit kun je eenvoudig bekijken op mijnpensioenoverzicht.nl

- 1** Log in met je DigiD.
- 2** Vul in dat je een partner hebt.
- 3** Klik bovenaan de pagina op *'Als mijn situatie verandert'*.
- 4** Klik op *'Overlijden'*.
- 5** Je ziet het nabestaandenpensioen van je huidige werkgever en wat er van overblijft als je werkloos raakt en vervolgens komt te overlijden.



Dit geeft een indicatie. De bedragen worden regelmatig bijgewerkt. Voor het exacte bedrag kan contact worden opgenomen met de pensioenuitvoeringsorganisatie (pensioenfonds, verzekeraar of ppi).

Nieuwe pensioenstelsel: Heeft de OR een rol?



Instemmingsrecht OR

Artikel 27 lid 1a WOR
De OR heeft instemmingsrecht op elk voorgenomen besluit van de werkgever tot vaststelling, wijziging of intrekking van de pensioenregeling.

De pensioenregeling

De pensioenuitvoering

De inhoud van de regeling

De uitvoerder van de pensioenregeling

(Voor zover van invloed op de inhoud van de pensioenregeling)



Instemming van de werknemer



Bevoegdheden ondernemingsraad

Weloverwogen besluit



Informatierecht



Inschakelen
deskundigen



Opleiding



Overleg
vergadering

Werkenaanonspensioen.nl

Vraag

Wie is er bekend met Werkenaanonspensioen.nl?



WERKEN
AAN
ONS **PENSIOEN**

Informatieplatform Werkenaanonspensioen.nl

*StvdA, SZW, VNO-NCW, AWWN,
MKB-Nederland, LTO-
Nederland, FNV, CNV, VCP,
Pensioenfederatie, Verbond van
Verzekeraars en Adfiz*



Handige links

- [Het nieuwe pensioenstelsel per onderwerp](#)
- [Nieuwsberichten](#)
- [Format implementatieplan beschikbaar](#)
- [Format communicatieplan beschikbaar](#)
- [Doorzoek de Wet toekomst pensioenen](#)



[Algemene informatie over de transitie](#)

[Het nieuwe pensioenstelsel per onderwerp](#)

Welkom op het informatieplatform “Werken aan ons pensioen”. Dit platform heeft als doel om alle betrokken partijen bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel te faciliteren, waaronder pensioenfondsen, werkgevers, werknemersorganisaties, ondernemingsraden en personeelsvertegenwoordigers.

Met de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen op 1 juli 2023 bevinden we ons nu in een complex en meerjarig transitietraject dat uiterlijk op 1 januari 2028 gerealiseerd moet zijn. Op dit platform is voor de verschillende fases van het traject de wet- en regelgeving toegankelijker gemaakt en de relevante informatie voor elke doelgroep – rekening houdend met de soort uitvoerder - samengebracht. Ons platform zal voortdurend worden uitgebreid, dus kom regelmatig terug!



De transitie naar het vernieuwde pensioenstelsel is een complex en meerjarig traject. Om de partijen betrokken bij de besluitvorming te ondersteunen is dit informatieplatform opgezet. Voor de verschillende fases van dit traject is de wet- en regelgeving toegankelijker gemaakt en de relevante informatie voor elke doelgroep – rekening houdend met de soort uitvoerder - samengebracht.

Pensioenregeling ondergebracht bij een pensioenfonds

- [Pensioenfondsen](#)
- [Werkgevers\(-\) en werknemersorganisaties](#)
- [Ondernemingsraad](#)
- [Personeelsvertegenwoordiging](#)
- [Individuele deelnemers](#)

Pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeraar/PPI

- [Werkgevers](#)
- [Ondernemingsraad](#)
- [Personeelsvertegenwoordiging](#)
- [Individuele deelnemers](#)

Overige doelgroepen

- [Gesloten fondsen](#)

De transitie naar het vernieuwde pensioenstelsel is een complex en meerjarig traject. Voor de verschillende fases is hieronder informatie te vinden voor pensioenfondsbesturen, verantwoordingsorganen, belanghebbendenorganen en het intern toezicht. De informatie wordt regelmatig geactualiseerd, uitgebreid en aangevuld.

De voorbereiding

Proces	▼
Bevoegdheidsverdeling	▼
Randvoorwaarden en uitgangspunten	▼

Nieuwe pensioenregeling

Contractkeuze	▼
Risicohouding	▼
Nabestaandenpensioen	▼
Keuzebegeleiding	▼

Transitie

Algemeen: Een evenwichtige transitie	▼
Overstappen op een vlakke premie (afschaffing doorsneesystematiek)	▼
Invaren	▼
Compensatie	▼
Datakwaliteit	▼

Communicatie

Communicatie algemeen	▼
-----------------------	---

Ondernemingsraad tijdens transitie pensioenstelsel bij verzekeraar/PPI

De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel is een complex en meerjarig traject. Voor de verschillende fases van dit traject is hieronder informatie te vinden voor de ondernemingsraad. De informatie wordt regelmatig geactualiseerd en aangevuld.

Voorbereiding

De drie pijlers van het pensioenstelsel	▼
Het nieuwe pensioenstelsel: wijziging van een arbeidsvoorwaarde	▼
Heeft de ondernemingsraad een rol?	▼
De bevoegdheden van de ondernemingsraad	▼
Instemming werknemers	▼
Proces	▼
Praktijkvoorbeelden en tips	▼

Nieuwe pensioenregeling

Nabestaandenpensioen	▼
----------------------	---

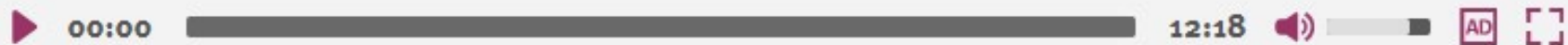
Transitie

Eerbiedigende werking en compensatie	▼
Transitiecommissie	▼

Medezeggenschap en belang van de arbeidsvoorwaarde pensioen



WERKEN
AAN
ONS **PENSIOEN**



Download deze video



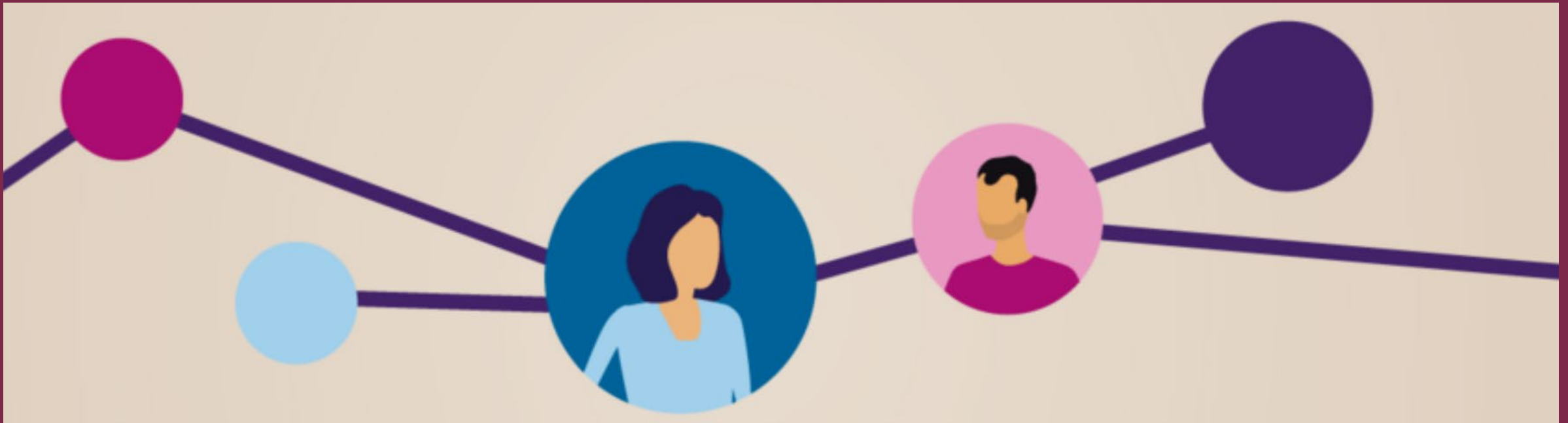
Uitgeschreven tekst



Nieuwe pensioenstelsel

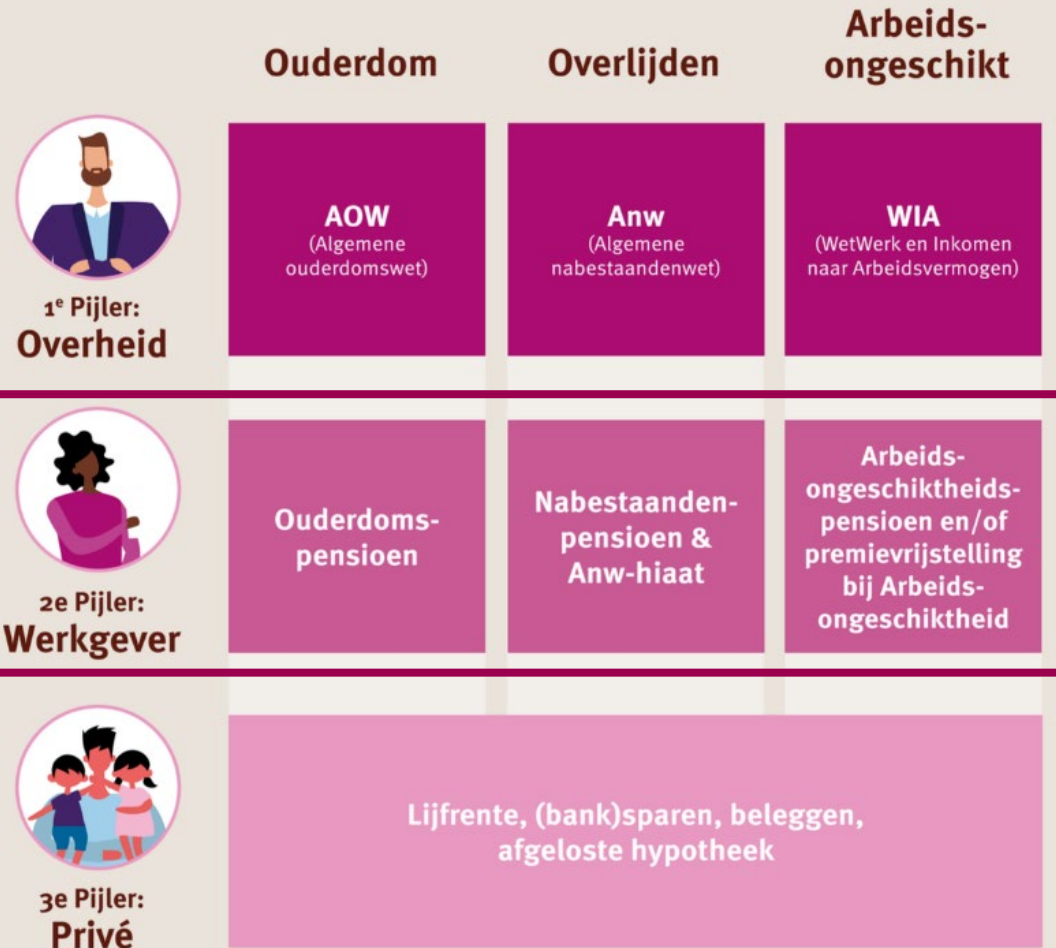
Nieuwe pensioenstelsel

- Wet toekomst Pensioenen 1 juli 2023
- Alle pensioenregelingen in Nederland gaan wijzigen



Wet toekomst pensioenen

Pensioenstelsel





Totale bevolking

1950:	10.026.773 mensen 770.594 mensen 65+ (14%)
2020:	17.407.585 mensen 3.457.535 mensen 65+ (33,7%)



Vergrijzing

1950:	Voor elke 65-plusser 7 mensen tussen 20-64 jaar
Nu:	Voor elke 65-plusser 3 mensen tussen 20-64 jaar
2040:	Voor elke 65-plusser 2 mensen tussen 20-64 jaar



Levensverwachting

1950:	Levensverwachting 65-jarige 14,3 jaar
2020:	Levensverwachting 65-jarige 19,5 jaar
2028:	Levensverwachting 65-jarige 21,05 jaar



De gemiddelde Nederlander werkt één dag per week voor zijn/haar pensioen

Soorten pensioenregelingen

- **Uitkeringsovereenkomsten**

- Afspraken over de hoogte van de pensioenuitkering.
 - Middelloonregeling
het aantal jaren dat je in dienst bent bij je werkgever en de hoogte het gemiddelde salaris gedurende deze periode.
 - Eindloonregeling
het aantal jaren dat je in dienst bent en het laatstverdiende salaris.

- **Premieovereenkomsten**

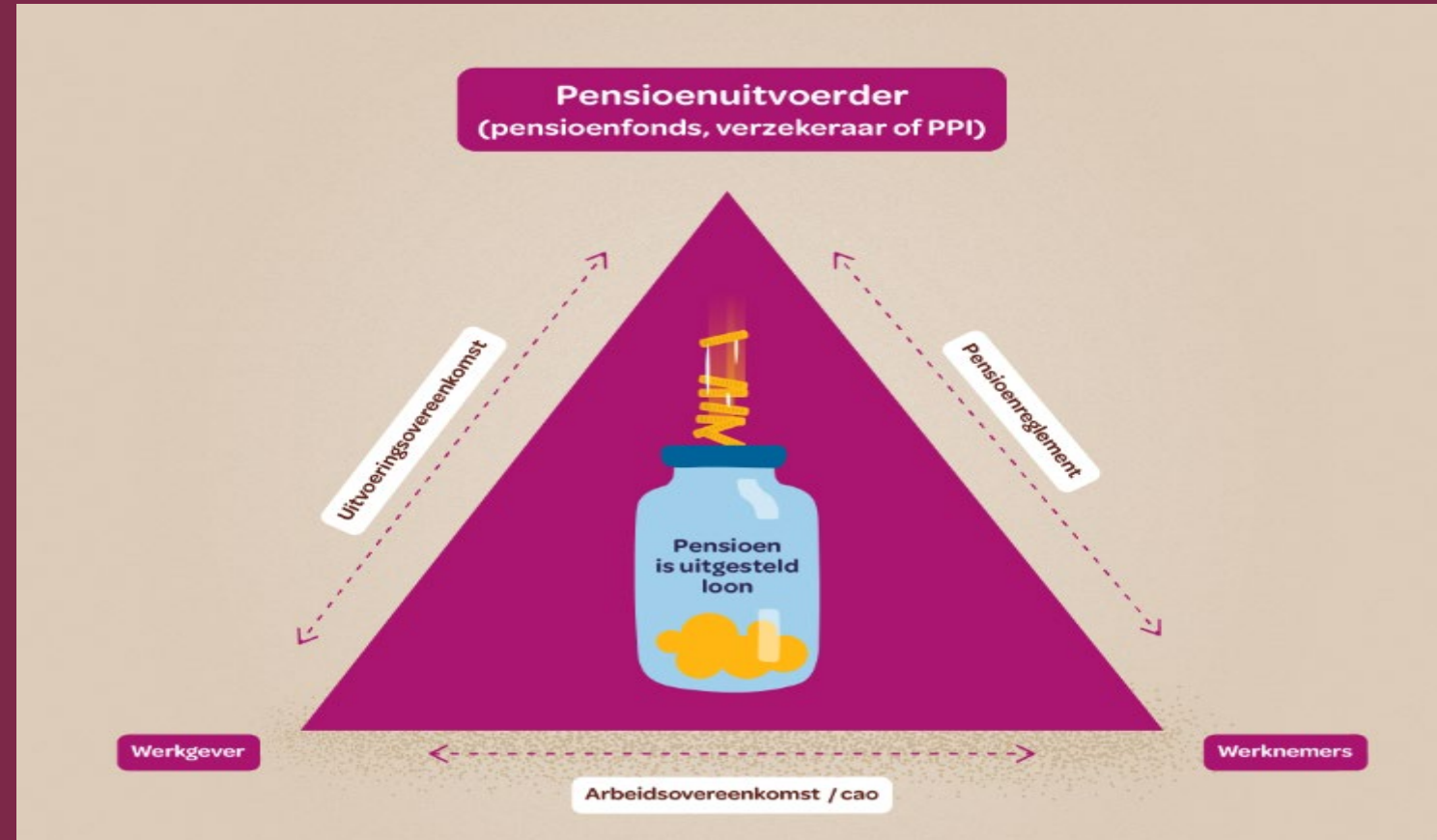
- De inleg is zeker, maar de opbrengst (de beleggingsresultaten) niet.
 - Beschikbare premieregeling
 - Vast of variabele uitkering

- **Kapitaalovereenkomsten**

- Afspraken over de hoogte van het kapitaal waarmee je pensioen aankoopt als je met pensioen gaat. (zeldzaam)

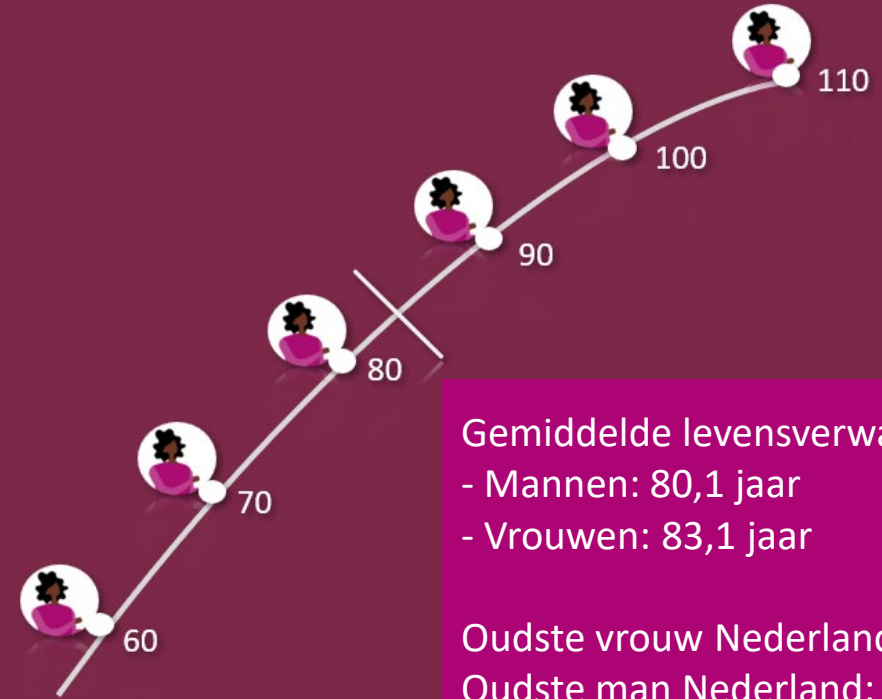
Pensioenuitvoerders

- Pensioenfonds
- Verzekeraar
- Premiepensioeninstelling



Wat verandert er niet?

- AOW blijft de brede basisregeling
- Pensioen blijft een arbeidsvoorwaarde
- Pensioenuitkeringen blijven levenslang
- Werkgevers en werknemers leggen samen premie in
- Pensioenen blijven meebewegen met financiële marktontwikkelingen
- Verplichtstelling blijft (collectiviteit – solidariteit)



Wat verandert er wel?

Alleen premieregelingen

- Afspraken over **inleg** en **niet over de hoogte** van de uitkering
- Meebewegen met de markten (beperkte buffers)

Persoonlijker

- Voor iedereen gelijk premiepercentage i.p.v. gelijk opbouwpercentage
- Rendementen anders verdeeld: leeftijdsafhankelijke risicohouding

Nabestaandenpensioen

- Duidelijke regels en voor iedereen
- Risicobasis (verzekerde regeling)
- Extra bescherming – uitlooperperiode
- Diensttijdonaafhankelijk

Van uitkeringsregeling naar premieregeling

- **Uitkeringsovereenkomsten**

- Afspraken over de hoogte van de pensioenuitkering.
 - Middelloonregeling
het aantal jaren dat je in dienst bent bij je werkgever en de hoogte het gemiddelde salaris gedurende deze periode.
 - Eindloonregeling
het aantal jaren dat je in dienst bent en het laatstverdiende salaris.

- **Premieovereenkomsten**

- De inleg is zeker, maar de opbrengst (de beleggingsresultaten) niet.
 - Beschikbare premieregeling
 - Vast of variabele uitkering

- **Kapitaalovereenkomsten**

- Afspraken over de hoogte van het kapitaal waarmee je pensioen aankoopt als je met pensioen gaat. (zeldzaam)

Van uitkeringsregeling naar premieregeling

- **Uitkeringsovereenkomsten**

- Afspraken over de hoogte van de pensioenuitkering.
 - Middelloonregeling
het aantal jaren dat je in dienst bent bij je werkgever en de hoogte het gemiddelde salaris gedurende deze periode.
 - Eindloonregeling
het aantal jaren dat je in dienst bent en het laatstverdiende salaris.

- **Premieovereenkomsten**

- De inleg is zeker, maar de opbrengst (de beleggingsresultaten) niet.
 - Beschikbare premieregeling
 - Vast of variabele uitkering

- **Kapitaalovereenkomsten**

- Afspraken over de hoogte van het kapitaal waarmee je pensioen aankoopt als je met pensioen gaat. (zeldzaam)

Wat verandert er wel?

Alleen premieregelingen

- Afspraken over **inleg** en **niet over de hoogte** van de uitkering
- Meebewegen met de markten (beperkte buffers)

Persoonlijker

- Voor iedereen gelijk premiepercentage i.p.v. gelijk opbouwpercentage
- Rendementen anders verdeeld: leeftijdsafhankelijke risicohouding

Nabestaandenpensioen

- Duidelijke regels en voor iedereen
- Risicobasis (verzekerde regeling)
- Extra bescherming – uitlooperperiode
- Diensttijdonaafhankelijk

Wat verandert er wel?

Alleen premieregelingen

- Afspraken over inleg en niet over de hoogte van de uitkering
- Meebewegen met de markten (beperkte buffers)

Persoonlijker

- Voor iedereen gelijk premiepercentage i.p.v. gelijk opbouwpercentage
- Rendementen anders verdeeld: leeftijdsafhankelijke risicohouding

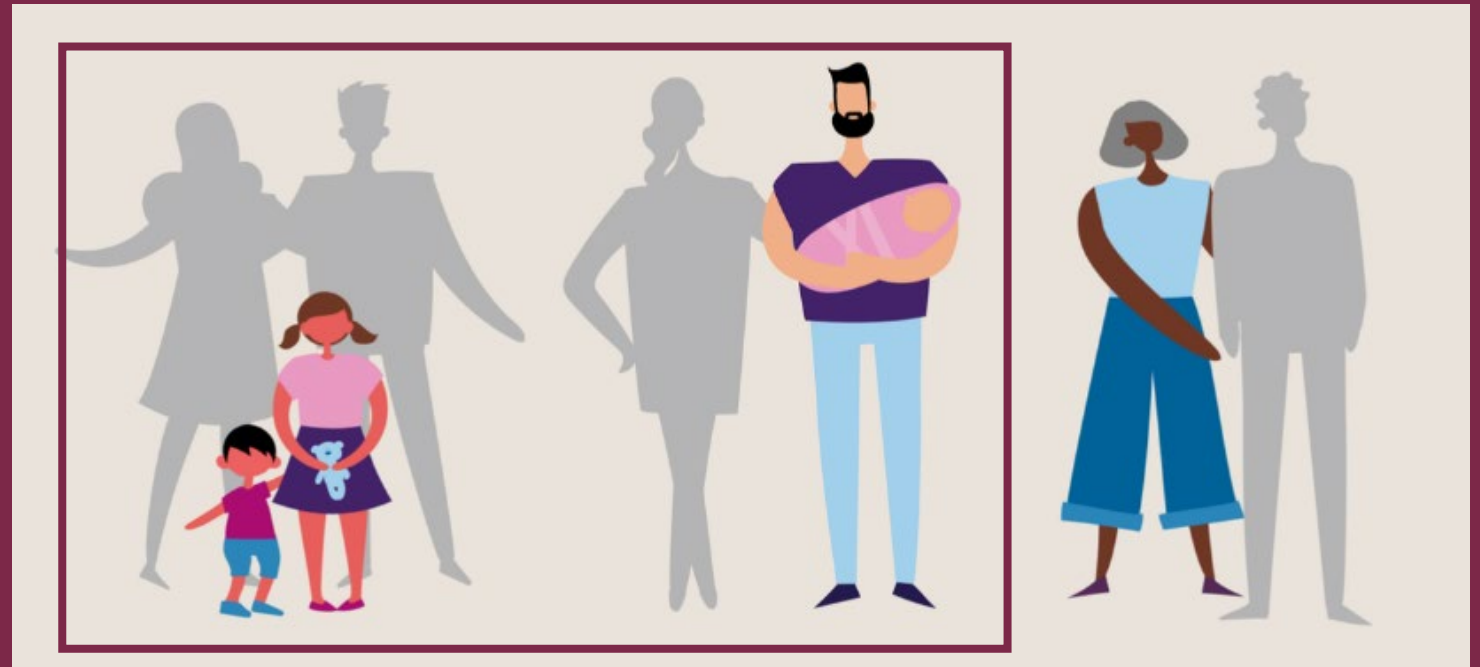
Nabestaandenpensioen

- Duidelijke regels en voor iedereen
- Risicobasis (verzekerde regeling)
- Extra bescherming – uitlooperperiode
- Diensttijdafhankelijk

Nabestaandenpensioen

Nabestaandenpensioen

- Duidelijke regels en voor iedereen
- Risicobasis (verzekerde regeling)
- Extra bescherming – uitlooperperiode
- Diensttijdafhankelijk



WERKEN AAN ONS PENSIOEN

Home > Alle onderwerpen > Nabestaandenpensioen



- › [Wat is nabestaandenpensioen?](#)
- › [Hoe is het nabestaandenpensioen nu geregeld?](#)

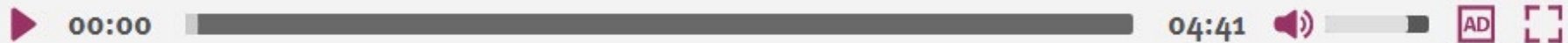
- › [Wat wijzigt er voor het nabestaandenpensioen met de Wet toekomst pensioenen?](#)
- › [Nabestaandenpensioen en instemmingsverzoek](#)

- › [Achterban](#)

Het belang van het nabestaandenpensioen



WERKEN
AAN
ONS **PENSIOEN**



Download deze video



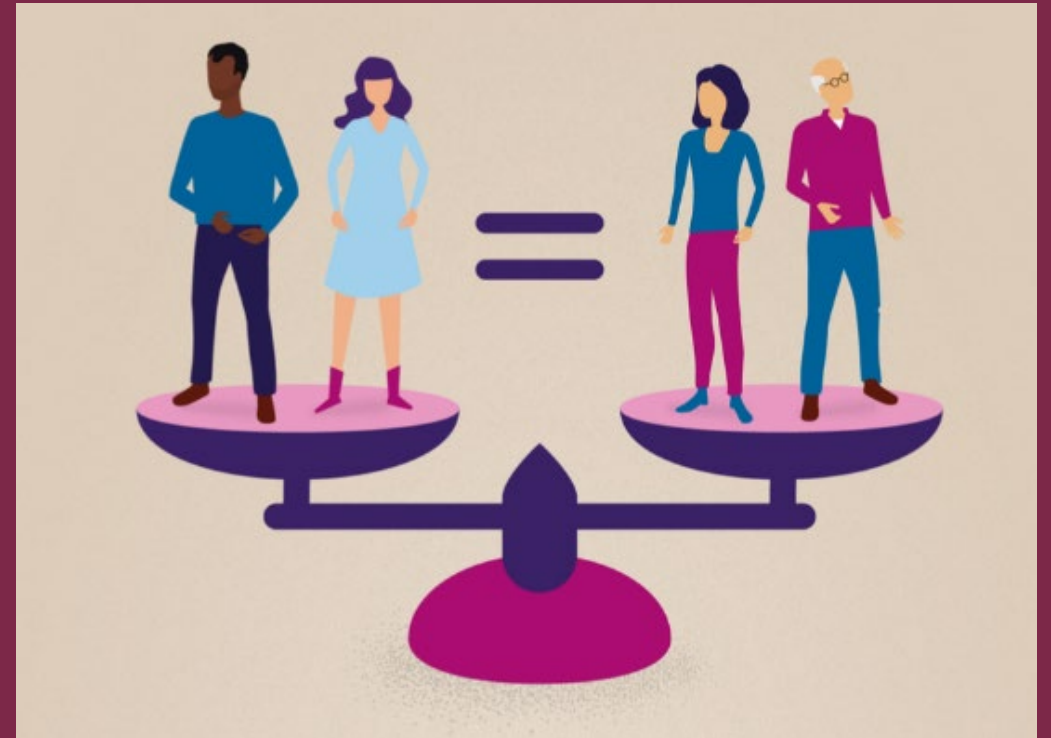
Uitgeschreven tekst



De transitie

Transitie

- *Evenwichtigheid*
- *Eerbiedigende werking*
- *Compensatie*
- *Transitieplan*



Algemeen: Een evenwichtige transitie naar het nieuwe pensioenstelsel

De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel bestaat uit meerdere onderdelen. Deze onderdelen staan niet los van elkaar, elk element heeft impact op de evenwichtigheid van de gehele transitie. Met transitie wordt bedoeld op de overstap naar een premieregeling met een leeftijdsonafhankelijke premie, inclusief alle afspraken over invaren, compensatie en een evenwichtige uitkomst.

Om partijen te ontzorgen en comfort te bieden bij de transitie is de [Handreiking evenwichtige transitie](#) opgesteld. Deze handreiking dient als begeleiding bij het maken van keuzes voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Microlearning Evenwichtigheid

De microlearning gaat in op de wet- en regelgeving en de ruimte die deze norm biedt aan sociale partners en pensioenfondsbestuurders.



Evenwichtige transitie



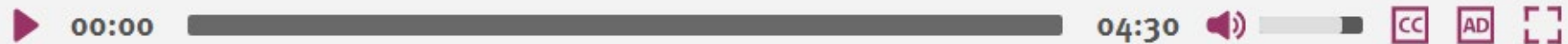


- › Overstappen op een vlakke premie
- › Eerbiedigende werking: wat houdt het in?
- › Compensatie
- › Rol van de ondernemingsraad

Nieuwe pensioenregels en eerbiedigende werking



WERKEN
AAN
ONS **PENSIOEN**



Download deze video



Uitgeschreven tekst



Transitieplan



> Inhoud transitieplan

> Voorbeelden transitieplannen

> Transitieplan sjabloon

Transitieplan: basis voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor pensioenfondsen

Het transitieplan is het sluitstuk van het arbeidsvoorwaardelijke overleg over de nieuwe pensioenregeling tussen sociale partners. Onder sociale partners wordt de werkgever(s-) en werknemers(vertegenwoordiging) / beroepspensioenvereniging verstaan. De werknemersvertegenwoordiging kan bestaan uit de vakbond(en), de ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging, personeelsvergadering en/of de werknemers. De werkgever(s)vertegenwoordiging kan bestaan uit individuele werkgevers of een brancheorganisatie of werkgeversvereniging.

In het arbeidsvoorwaardelijk maken sociale partners keuzes in het kader van de overstap naar een premieregeling met een leeftijdsonafhankelijke (vlakke) premie en de wijze waarop wordt omgegaan met de opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten. Het transitieplan biedt inzicht in de gemaakte keuzes en de onderlinge samenhang.

Microlearning Transitieplan

In deze microlearning wordt het wettelijk kader besproken en een aantal aandachtspunten gegeven.

A video player interface for a microlearning video. The video title is "Het transitieplan" with an information icon (i) to its left. Below the title is a play button icon. The video player shows a progress bar at 00:00 out of 07:07. Below the progress bar are two buttons: "Download deze video" and "Uitgeschreven tekst", both with downward arrows. The video player is set against a light purple background. At the bottom left of the video player, there is a logo that reads "WERKEN AAN ONS PENSIOEN".

Transitieplan

Nieuwe pensioenregeling ondergebracht bij een pensioenfonds

Naam onderneming en datum

Het transitieplan is vormvrij. Dit sjabloon is opgesteld door werkenaanonspensioen.nl en wordt onderschreven door:



[Volgende pagina >](#)

Transitieplan

Het transitieplan biedt inzicht in de samenhang tussen de verschillende keuzes die in het arbeidsvoorwaardelijk overleg in het kader van de overstap naar een premieregeling met een leeftijdsafhankelijke premie zijn gemaakt en de wijze waarop wordt omgegaan met de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten. Daarnaast wordt in het transitieplan gemotiveerd waarom de transitie (en daarmee het geheel aan gemaakte keuzes) leidt tot een evenwichtige overstap naar het nieuwe pensioenstelsel.

Het transitieplan bevat de verantwoording waarom voor de betreffende invulling van de nieuwe pensioenregeling is gekozen, hoe wordt omgegaan met de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten én waarom er sprake is van een evenwichtige overstap. In het transitieplan dient zowel het besluitvormingsproces als het eindresultaat te worden weergegeven. Het gaat daarbij niet alleen om het opnemen van het eindresultaat – de gemaakte keuzes – van het overleg tussen werkgever(s) en werknemers (vertegenwoordiging), maar ook om het beschrijven van de afwegingen die tot deze keuzes hebben geleid. Dit betekent onder meer dat inzicht moet worden gegeven in de voor- en nadelen van de verschillende mogelijkheden én de overwegingen onderbouwd met berekeningen waar van toepassing.

In het transitieplan moeten een aantal onderwerpen verplicht worden uitgewerkt. Zo moet de keuze voor een pensioenregeling worden toegelicht, de effecten van de overstap op de nieuwe pensioenregeling per leeftijdscohort in kaart worden gebracht, afspraken over compensatie worden vastgelegd én de evenwichtigheid van de transitie als geheel worden onderbouwd. Deze wettelijk verplichte onderdelen van het transitieplan zijn uitgewerkt in de verschillende hoofdstukken van dit sjabloon.

Iedere situatie is uniek en bij ieder hoofdstuk is er ruimte voor extra toelichting. Onderliggende berekeningen en andere relevante documenten kunnen als bijlagen worden toegevoegd. In de hoofdstukken is ruimte om naar bijlagen te verwijzen.

Het transitieplan is een waardevol instrument in het arbeidsvoorwaardelijke proces tussen werkgevers en werknemers. Via het hoorrecht kunnen ook representatieve verenigingen van pensioengerechtigden en/of gewezen deelnemers hun visie op het transitieplan geven. Aangezien het pensioenfonds de implementatie van de transitie en nieuwe pensioenregeling moet uitvoeren is intensieve afstemming met het pensioenfonds tijdens de arbeidsvoorwaardelijke fase essentieel.

De werkgever is verantwoordelijk voor het tijdig en volledig opleveren van het transitieplan. Indien de werkgever is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds rust deze verplichting op de partijen die de pensioenregeling zijn overeengekomen, dit geldt zowel voor verplicht aangesloten werkgevers als voor vrijwillig aangesloten werkgevers. Bij een beroepspensioenfonds rust deze verplichting op de beroepspensioenvereniging.

Het transitieplan is vormvrij. Met het doel de arbeidsvoorwaardelijke partijen te faciliteren bij de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel is dit sjabloon opgesteld vanuit het samenwerkingsverband van [werkenaanonspensioen.nl](https://www.werkenaanonspensioen.nl). Dit sjabloon is bedoeld werkgevers en werknemers die de pensioenregeling onderbrengen bij een pensioenfonds.

De Stichting van de Arbeid, het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de Pensioenfederatie, VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, CNV, VCP, het Verbond van Verzekeraars en Adfiz zijn betrokken bij het opstellen van het sjabloon en onderschrijven de inhoud.

Disclaimer: Dit sjabloon is met zorg samengesteld. We zijn benieuwd naar de ervaringen en zullen in de loop van het najaar (indien nodig) een nieuwe versie uitbrengen

Hoofdstukken



1 Algemene gegevens
Invullen (contact) gegevens betrokken partijen, uitgangspositie en moment van overgang naar nieuwe pensioenregeling.

[Ga naar hoofdstuk >](#)



2 Proces
Toelichting van proces en betrokken partijen.

[Ga naar hoofdstuk >](#)



3 Contractkeuze en inrichting pensioenregeling
Een onderbouwing van de contractkeuze en een overzicht van de karakteristieken van de huidige en nieuwe pensioenregeling

[Ga naar hoofdstuk >](#)



4 Doelstellingen transitie en robuuste besluitvorming
Een toelichting op de doelstellingen, maatstaven, voorrangregels bij voorzienbare scenario's tijdens de transitie.

[Ga naar hoofdstuk >](#)



5 Evenwichtige transitie
Inzicht in de transitie-effecten en onderbouwing van de evenwichtigheid van het geheel aan gemaakte keuzes.

[Ga naar hoofdstuk >](#)



6 Ondertekening
Weergave status arbeidsrechtelijk wijzigingstraject en ondertekening.

[Ga naar hoofdstuk >](#)

3. Contractkeuze en inrichting pensioenregeling

Huidige pensioenregeling

Wat is de premieverdeling tussen werkgever en werknemer in de huidige pensioenregeling/wat is de eigen bijdrage van de werknemer?

i Wat is de definitie van pensioengevend salaris in de huidige pensioenregeling?

i Wat is het maximaal pensioengevend salaris in de huidige pensioenregeling?

i Wat is de franchise voor het ouderdomspensioen in de huidige pensioenregeling?

i Wat is de franchise voor het nabestaandenpensioen in de huidige pensioenregeling?

i Is partnerpensioen vóór pensioendatum onderdeel van de huidige pensioenregeling?

- Ja, op risicobasis
 Ja, op opbouwbasis
 Nee

Nieuwe pensioenregeling

i Wat is de premieverdeling tussen werkgever en werknemer in de nieuwe pensioenregeling/wat is de eigen bijdrage van de werknemer?

i Wat is de definitie van pensioengevend salaris in de nieuwe pensioenregeling?

i Wat is het maximaal pensioengevend salaris in de nieuwe pensioenregeling?

i Wat is de franchise voor het ouderdomspensioen in de nieuwe pensioenregeling?

i Wat is de franchise voor het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling?

i Is partnerpensioen vóór pensioendatum onderdeel van de nieuwe pensioenregeling?

- Ja (altijd op risicobasis)
 Nee

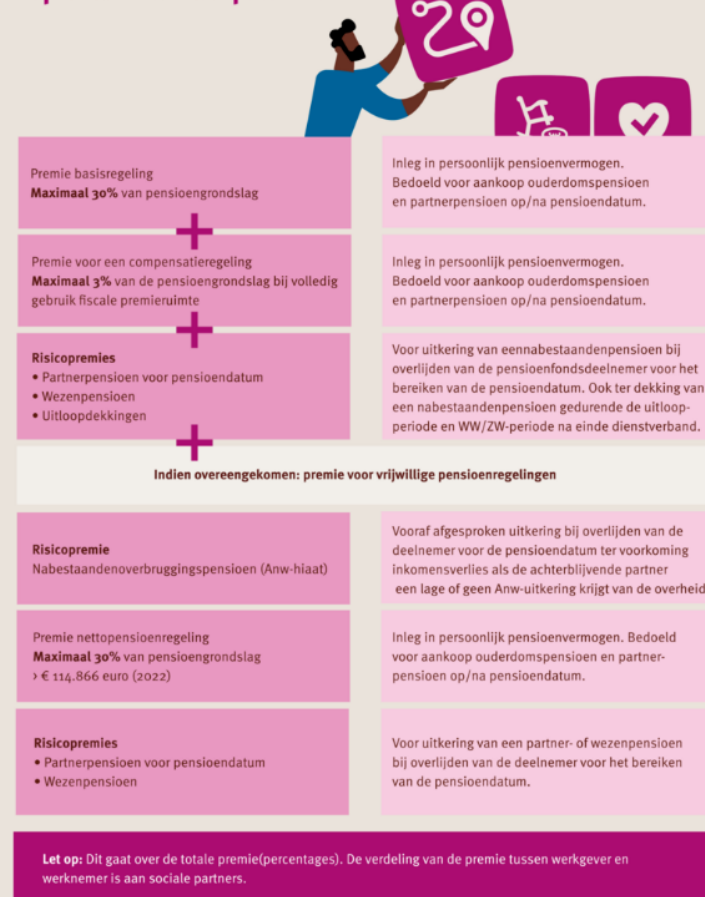
Geef hier
toepassing
de opbouw

Gevolgen voor de premie

De maximale premiegrens voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen bij overlijden op of na pensioendatum tezamen bedraagt 30% van de [pensioengrondslag](#). Deze premie wordt ingelegd in het persoonlijke pensioenvermogen.

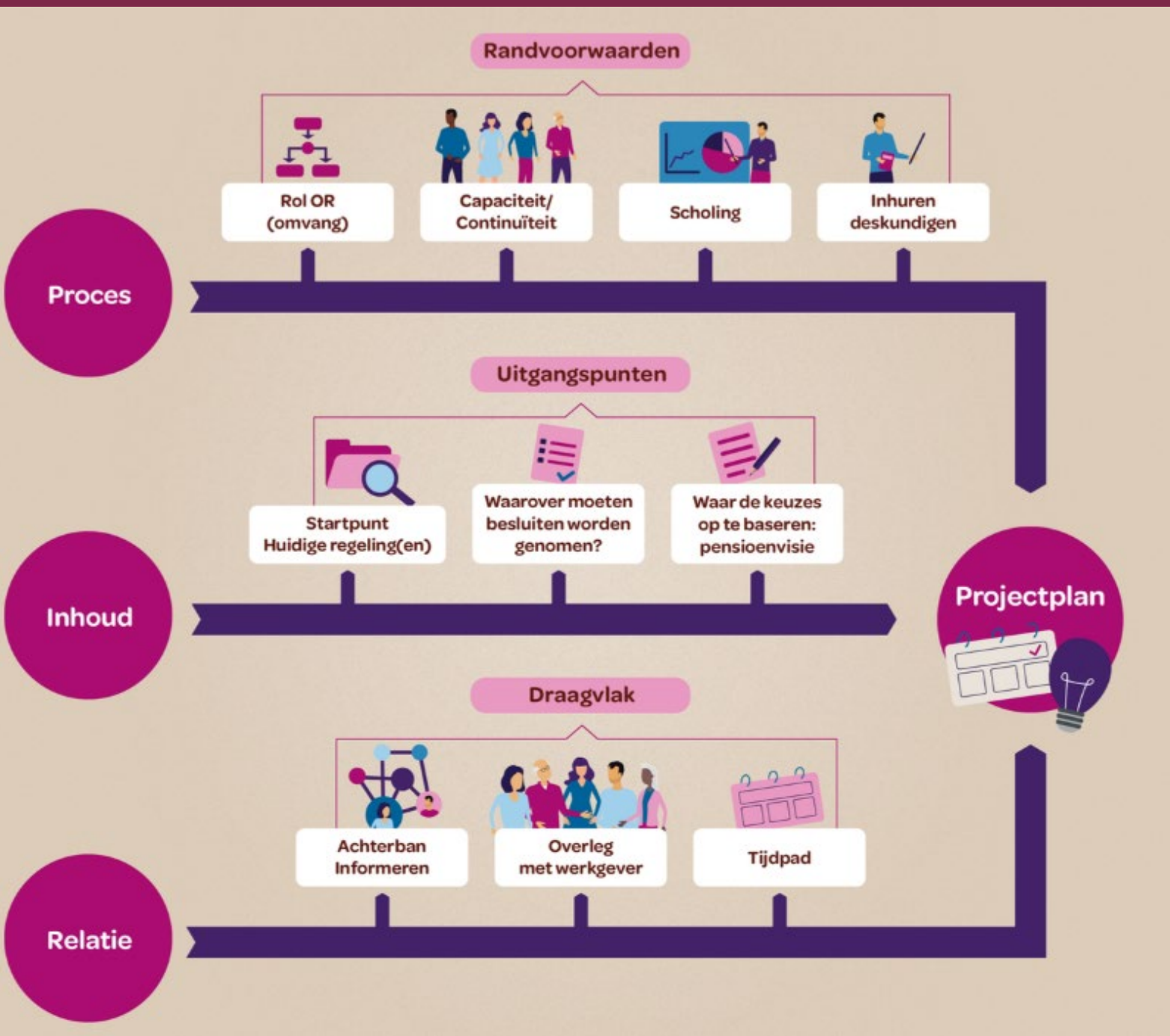
In de pensioenpremie die periodiek wordt afgedragen wordt rekening gehouden met het feit dat er op pensioendatum ook een partnerpensioen wordt ingekocht. Bovenop deze premie is er ruimte voor risicopremies zoals een partnerpensioen bij overlijden vóór pensioendatum, wezenpensioen en een (vrijwillige) Anw-hiaat verzekering.

Opbouw van de premie



Hoe te starten?









Op tijd starten



Zoektool

WERKEN AAN ONS PENSIOEN

Home

Zoeken

Handige links

- > [Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel](#)
- > [Nieuwsberichten](#)
- > [Toolbox communicatie](#)
- > [Doorzoek de Wet toekomst pensioenen](#)



Handige links

- > [Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel](#)
- > [Nieuwsberichten](#)
- > [Toolbox communicatie](#)
- > [Doorzoek de Wet toekomst pensioenen](#)

WERKEN AAN ONS PENSIOEN

Home

transitieplan sociale partners



Filters

Type

- Wijziging wettekst
- Algemene toelichting
- Artikelsgewijze toelichting

Document

- 1. Wet toekomst pensioenen
- 2. Besluit toekomst pensioenen
- 3. Besluit experiment pensioenregeling zelfstandigen
- 4. Besluit parameters vanaf inwerkingtreding Wtp
- 5. Besluit wijziging regeling nettopensioen
- 6. Regeling toekomst pensioenen
- 7. Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000 (KIWI 14306)

Geavanceerd

- Alleen resultaten waarin alle termen matchen

100 resultaten gevonden

Selecteer type

Selecteer document

Algemene toelichting

2. Besluit toekomst pensioenen

Gevonden tekst:

DNB geeft aan dat **sociale partners** in het **transitieplan** de robuustheid en volledigheid van deze besluitvorming voor financiële en economische ontwikkelingen met enkele relevante scenario-analyses kwantitatief moeten onderbouwen, waaronder de omstandigheden bij "goed weer" en bij "slecht weer". De toelichting op wat verwacht wordt is verduidelijkt.

Open document

Kopieër tekst

Algemene toelichting

1. Wet toekomst pensioenen

Gevonden tekst:

Verantwoording in het **transitieplan**

Sociale partners zijn in het kader van de transitie verplicht een **transitieplan** op te stellen. Onderdeel van het **transitieplan** is een beschrijving hoe wordt omgegaan met bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten (onderdeel b). In het **transitieplan** moeten de effecten van de keuzes die gemaakt worden in het arbeidsvoorwaardelijke proces, waaronder een verzoek tot invaren, worden verantwoord. Indien er wordt besloten om geen verzoek tot invaren te doen (men maakt gebruik van de afwijkmogelijkheid), moet de onderbouwing van dit besluit worden opgenomen in het **transitieplan**.

Open document

Kopieër tekst

Algemene toelichting

2. Besluit toekomst pensioenen

Gevonden tekst:

DNB geeft aan dat **sociale partners** de transitie-doelstellingen in het **transitieplan** moeten concretiseren door het vaststellen van daarop aansluitende objectieve kwantitatieve maatstaven. Dit wordt ook van **sociale partners** gevraagd. Aanvullend geldt dat voor de transitie ten minste de nettoprofiteffecten en de verwachte pensioenuitkeringen inzichtelijk moeten worden gemaakt, dit is reeds geregeld in de Wet toekomst pensioenen.

Open document

Kopieër tekst

Algemene toelichting

1. Wet toekomst pensioenen

Gevonden tekst:

a. Introductie hoorrecht in arbeidsvoorwaardelijke fase

Werkgever en werknemer (of **sociale partners** op collectief niveau) komen wijziging van de pensioenovereenkomst overeen. Daarbij komen ze tevens overeen of een verzoek tot invaren zal worden gedaan. **Sociale partners** of de werkgever stellen vervolgens het **transitieplan** op. Dit **transitieplan** bevat een vastlegging van alle keuzes, overwegingen en berekeningen over de nieuwe pensioenregeling, compensatieafspraken en de keuze om een verzoek te zullen doen om in te varen.

Open document

Kopieër tekst


Toolbox Communicatie

**WERKEN
AAN
ONS
PENSIOEN**

Home

Handige links

- > [Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel](#)
- > [Nieuwsberichten](#)
- > [Toolbox communicatie](#)
- > [Doorzoek de Wet toekomst pensioenen](#)



Handige links


- > [Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel](#)
- > [Nieuwsberichten](#)
- > [Toolbox communicatie](#)
- > [Doorzoek de Wet toekomst pensioenen](#)

**WERKEN
AAN
ONS
PENSIOEN**

Home > **Toolbox communicatie**

Toolbox

Communicatie nieuwe pensioenregels



De Wet toekomst pensioenen is 1 juli 2023 in werking getreden. De verandering van het pensioenstelsel is een belangrijk onderwerp waar uiteindelijk iedereen in Nederland mee te maken krijgt. Daarom is het belangrijk dat pensioenprofessionals hun doelgroep(en) zo goed en eenduidig mogelijk informeren over de ontwikkelingen rondom dit nieuwe stelsel.

> [Handleiding Toolbox 'Communicatie nieuwe pensioenregels'](#)

Deze toolbox kan daarbij helpen. Alle communicatiemiddelen in deze box zijn in samenwerking met verschillende partijen uit de pensioensector gemaakt. We hebben geprobeerd de complexe materie zo duidelijk mogelijk te vertellen.

Hieronder vindt u zeven onderwerpen. Per onderwerp kunt u verschillende kant-en-klare communicatiemiddelen downloaden en gebruiken. Een aantal hiervan kunt u ook eenvoudig in uw eigen huisstijl opmaken.

Meer weten over het gebruik van de toolbox? U leest het in onze [handleiding](#).

1. Nederland krijgt nieuwe regels voor pensioen (het complete verhaal)

Wat is pensioen? Waarom krijgen we nieuwe regels voor pensioen? Wat gaat er veranderen en wat betekent dat voor mij? Download de middelen om dit van begin tot eind uit te leggen.

[Download de middelen](#)

2. Wat is pensioen eigenlijk?

Pensioen is voor veel mensen een lastig en ongreepbaar onderwerp. Daarom leggen we goed uit wat pensioen eigenlijk is. En hoe het pensioen in Nederland is geregeld.

[Download de middelen](#)

Vragen?

Saskia de Zwaan
Projectleider Informatieplatform werkenaanonspensioen.nl
s.de.zwaan@stvda.nl