

Arbo beleidscyclus

Invloed van de OR

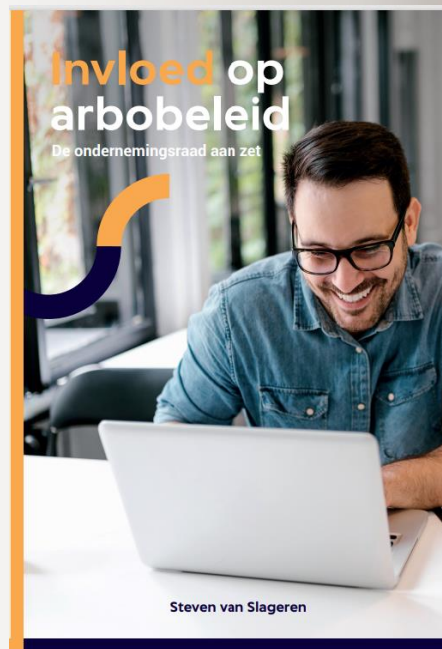
Workshop 5 maart 2024

Drs. Steven van Slageren

06 – 51 55 2883

s.van.slageren@orconsultancy.nl

- Senior adviseur
- 30 jaar werkzaam in medezeggenschap
- Auteur boeken over medezeggenschap
- Voormalige OR-voorzitter
- Nu lid PVT



OR Consultancy| Specialisten in medezeggenschap

Advies & begeleiding

- Fusie & overname
- Reorganisatie
- HR-beleid
- Arbeidsvoorwaarden
- Internationale structuren
- Governance
- Juridisch & financieel
- Veiligheid & gezondheid

Training & opleiding

- Maatwerktrainingen
- Werkconferenties
- Basistrainingen
- E-learning modules
- Workshops
- Studiedagen
- Publicaties
- Training bestuurder en HR



Vooraf

www.orconsultancy.nl



Begrippen Arbowet

- Veiligheid
(direct gevaar voor verzuim of dood)
- Gezondheid
(op termijn schade)
- Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)
(werkdruk, ongewenst gedrag, agressie)



Regelgeving: doel- en middelvoorschrift

Doelvoorschriften

Regels bepalen **wat**, partijen bepalen **hoe**

- Werkgever zorgt voor beleid risico 's uit PSA
- Er dienen voldoende BHV 'ers aanwezig te zijn

Middelvoorschriften:

Regels leggen **precies** vast hoe iets geregeld moet worden:

- Na 2 uur beeldschermwerk ander werk of pauze
- Onder sprinklers tenminste 70 cm vrijlaten

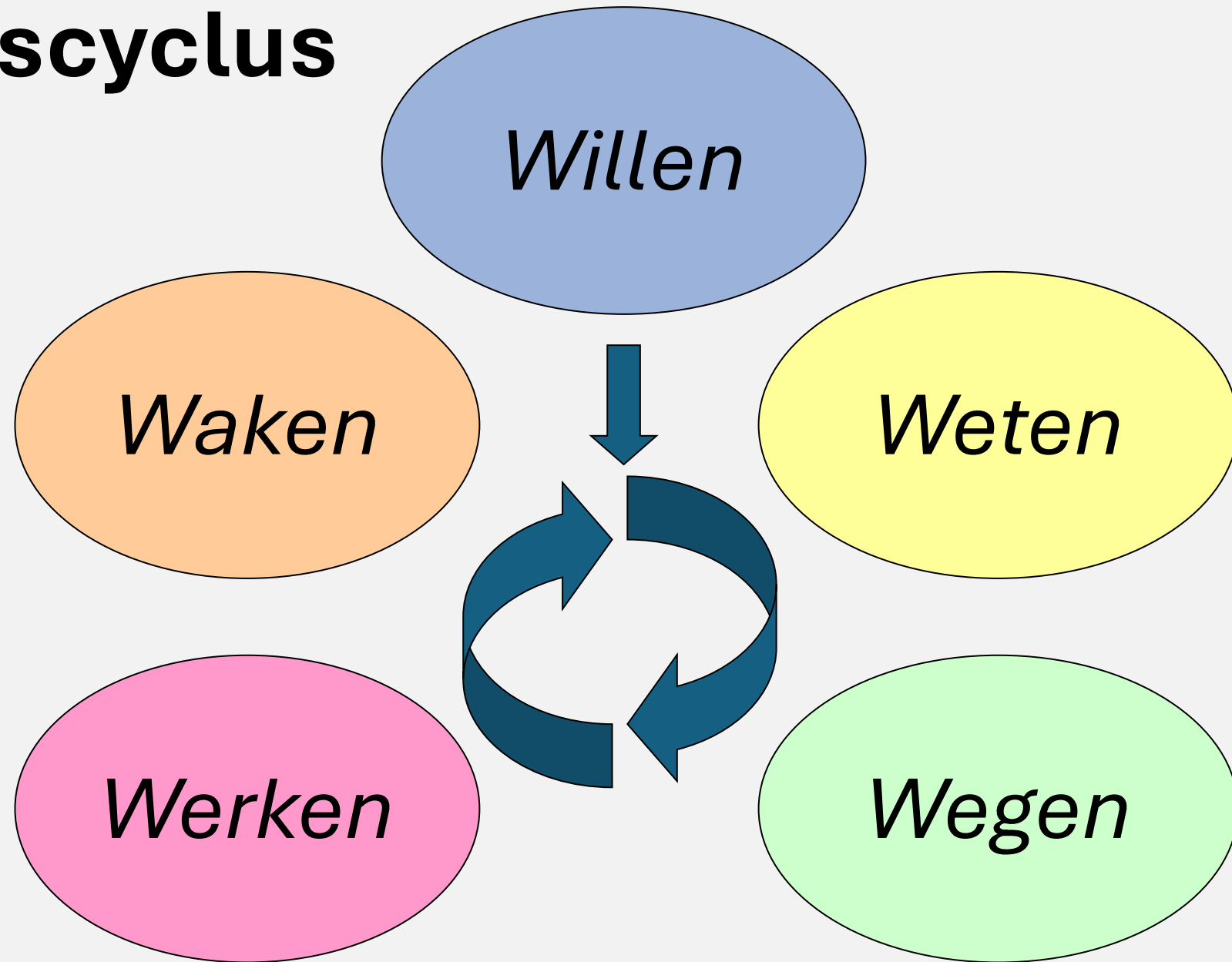


Arbobeleidscyclus

www.orconsultancy.nl

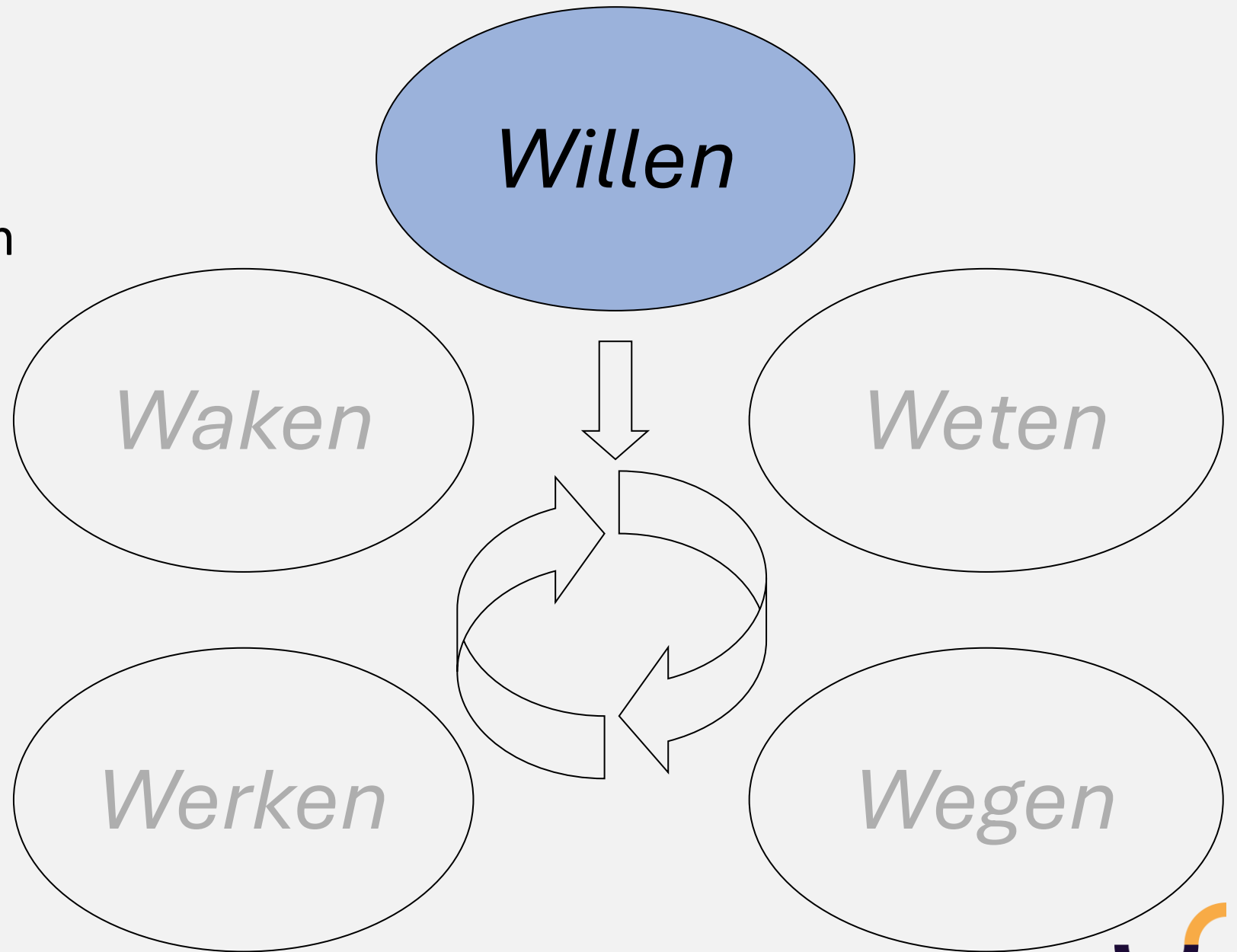


Beleidscyclus



Willen

- Beleid formuleren
- Structuur opzetten
- Rollen verdelen



Werkgever

Artikel 7:658 BW

Voorkomen dat werknemer in uitoefening van de functie schade lijdt

Art. 3 lid 1 Arbowet

Werkgever:

- **organiseert** de arbeid zodanig dat daarvan geen nadelige invloed uitgaat op de veiligheid en de gezondheid van de werknemer
- maakt **beleid** rond Arbo (veiligheid, gezondheid en PSA)
- heeft **zorgplicht** voor werknemers en moet risico's wegnemen
- heeft **onderzoeksplicht** en moet actief onderzoeken, maatregelen treffen en toezien op naleving



Beleid

Formeel valt beleid onder **informatie**recht

Concrete maatregelen onder het **instemmings**recht

→ Mogelijkheid achtergronden en uitgangspunten te bediscussiëren

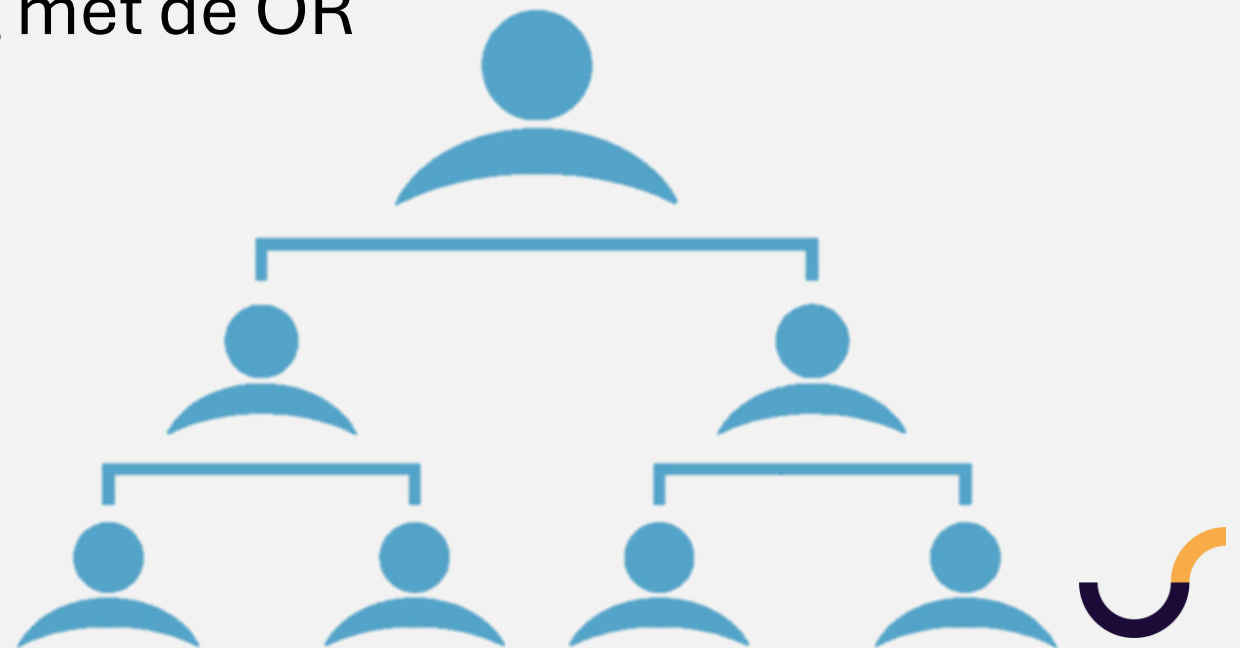
→ Visie van de OR in te brengen



Arbostructuur

Werkgever wordt ondersteuning door:

- **Intern:** preventiemedewerker en BHV
- **Extern:** kerndeskundigen (bedrijfsarts, arbeidshygiënist, veiligheidskundige en arbeids- en organisatiedeskundige)
- Afspraken maken over overleg met de OR



Preventiemedewerker

- **Wettelijke** taken:
 - zorgen voor RI&E
 - overleg met OR, arbodienst, bedrijfsart
 - zorgen voor uitvoering plan van aanpak
- **Mogelijke** extra taken:
 - overleggen
 - voorlichting
 - managementsysteem
 - ongevallen- en verzuimregistratie
 - vraagbaak



Preventiemedewerker

OR heeft instemmingsrecht op:

- Vaststellen **taken** pakket (wat)
- **Keuze** preventiemedewerker (wie)
- **Plaats** preventiemedewerker in organogram, leidinggevende, rapportagelijn (waar)



BHV-organisatie (doelvoorschrift)

- Aantal afhankelijk van bedrijfsgrootte en risico's (uit RI&E)
- Ten minste één aanwezig
- Taken:
 - verlenen eerste hulp bij ongevallen
 - beperken en bestrijden van brand
 - beperken gevolgen ongevallen
 - in noodsituaties alarmeren en evacueren aanwezigen
- Inrichten structuur **instemmingsplichtig** en **overleg** n.a.v. rapportage



Bedrijfsarts

- Verplicht contract (**instemmingsplichtig**)
- Pro-actief preventie-adviezen
- Werkgever verantwoordelijk implementatie adviezen
- Samenwerken met preventiemedewerker en OR
- Werknemers recht op second opinion
- Recht elke werkplek te bezoeken
- Klachtenprocedure en melding beroepsziekten
- Verantwoordelijk medische zaken



Arbodienst

- In ieder geval (art. 14 Arbowet):
 - **Bedrijfsarts** voor medische aspecten (aanstellingskeuring, verzuim, PAGO en PMO)
 - **Kerndeskundige** voor toetsing RI&E
- Verder:
 - Ergonoom, psycholoog, ...
 - Levensstijl
 - Voorlichting/training
- **Instemming** OR nieuw contract Arbodienst



Werknemer

- Zorg eigen veiligheid en gezondheid
- Gereedschappen, apparaten en PBM juist gebruiken
- Beveiligingen niet veranderen of weghalen
- Gevaren direct melden
- Werkonderbreking bij ernstig gevaar
- Klacht bij inspectie (overtreding arbowet of arbeidstijdenwet)
- Recht op informatie (RI&E!), hernieuwd onderzoek en privacy bij verzuimbegeleiding



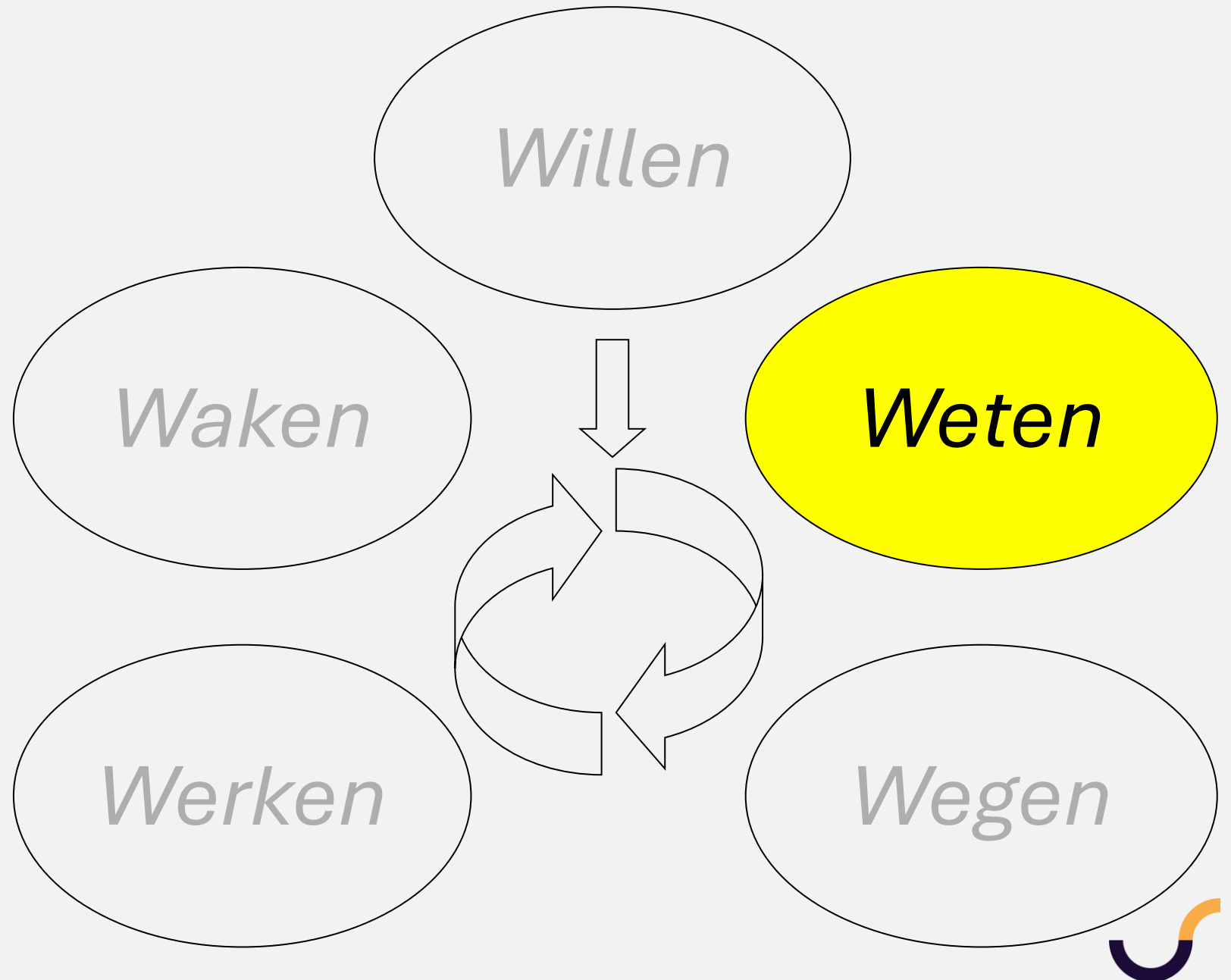
OR

- **Instemmingsrecht** ‘regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of re-integratiebeleid’ (art. 27.1, d WOR)
- Rechten OR bij **Arbeidsinspectie**:
 - Vergezelrecht bij inspectiebezoek
 - Gesprek onder vier ogen voeren
 - Inspectie verzoeken om onderzoek
 - Afschrift inspectierapport



Weten

- Onderzoek doen
- RI&E



RI&E (doelvoorschrift)

- Elke onderneming maakt Risico Inventarisatie & Evaluatie
- Geen cyclus, maar moet actueel zijn
- ‘Hart van het arbobeleid’
- Werkgever stelt op
Toets door kerndeskundige
- Geen inhoudelijk standaard, wel
aandachtspunten



Stappen RI&E

A person is walking away from the camera on a sandy beach. Their legs and feet are visible in the upper center of the frame. A series of footprints leads from the person's feet towards the bottom of the frame, receding into the distance. The sand is light brown and textured. In the background, the ocean waves are visible on the left side, and the beach continues to the right.

1. Methode vaststellen → **Instemming**
2. Inventarisatie
3. Evaluatie (Weging)
4. Toetsing door deskundige
5. Plan van aanpak → **Instemming**
6. (Arbo-jaarplan)
7. Aanpak knelpunten
8. Voortgangsbewaking

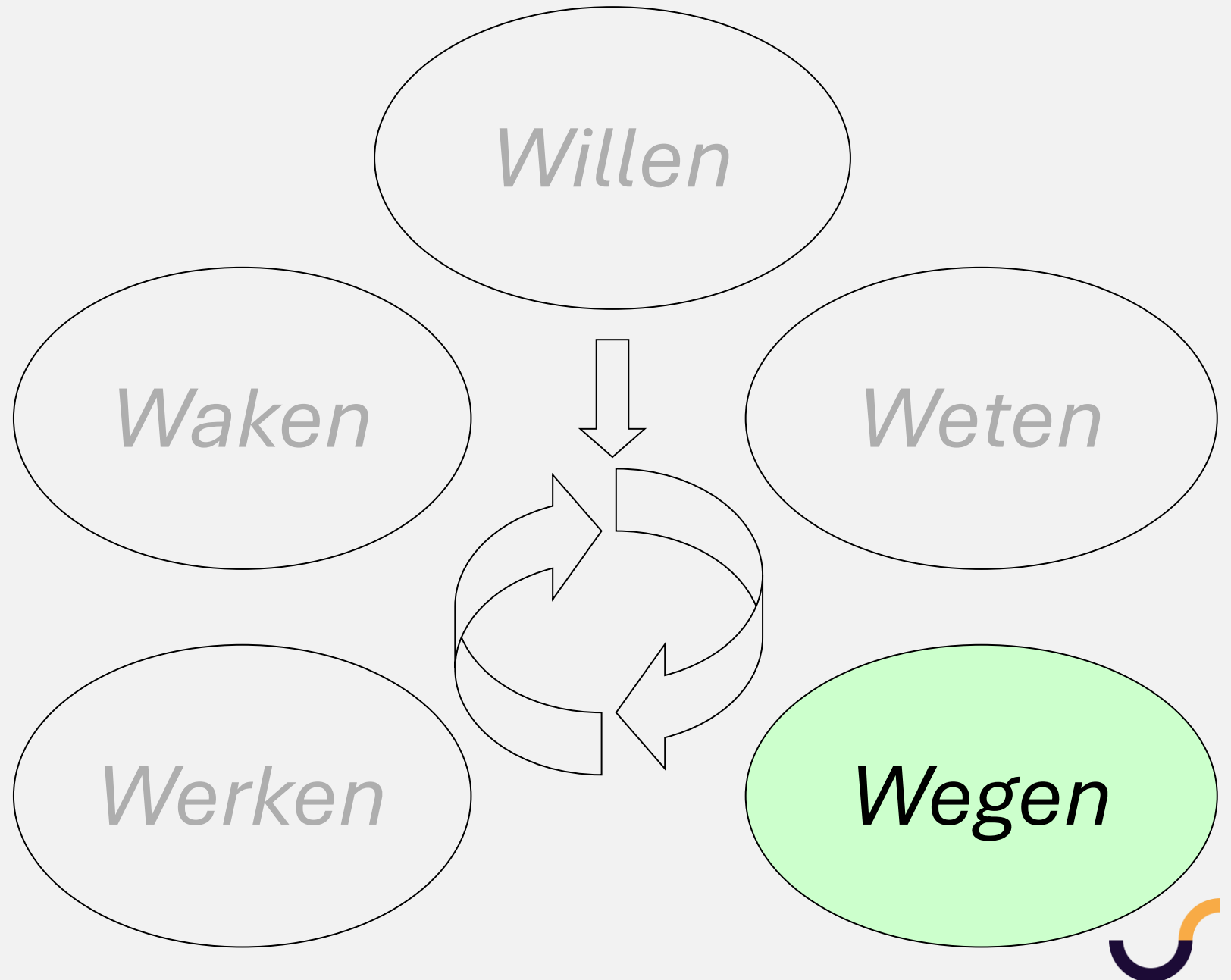
RI&E – aangescherpte eisen

- Volledigheid
 - veiligheid, gezondheid, psa, verantwoordelijken, structuur, beleid
 - maatregelen, resultaten, borging
 - gebruikte informatie
 - professionaliteit preventiemedewerker
- Actualiteit
 - recente verandering (organisatie, werkmethoden)
- Actuele inzichten
 - nieuwe normen en wetgeving
- Betrouwbaarheid
 - voldoende medewerkers betrokken
 - meetapparatuur en -methoden
- Certificering
 - deugdelijk uitgevoerd
 - inhoudelijke beoordeling



Wegen

- Overzicht
- Prioriteren



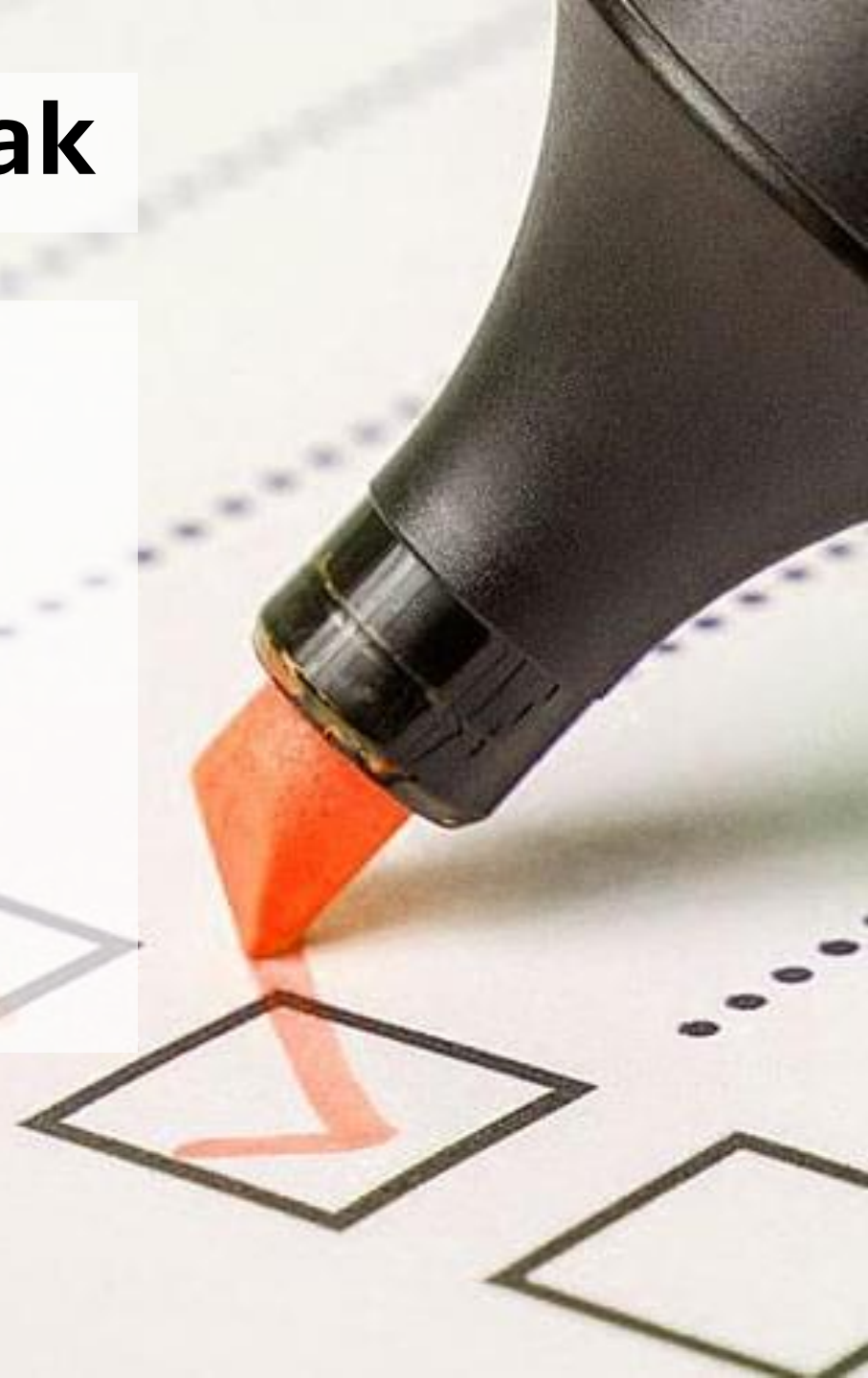
Weging

- Risico is geïnventariseerd.
Dan gewicht bepalen
- Categorie W (wettelijke verplichtingen)
- Prioriteren risico's
- Opstellen Plan van Aanpak
- **Instemming** OR



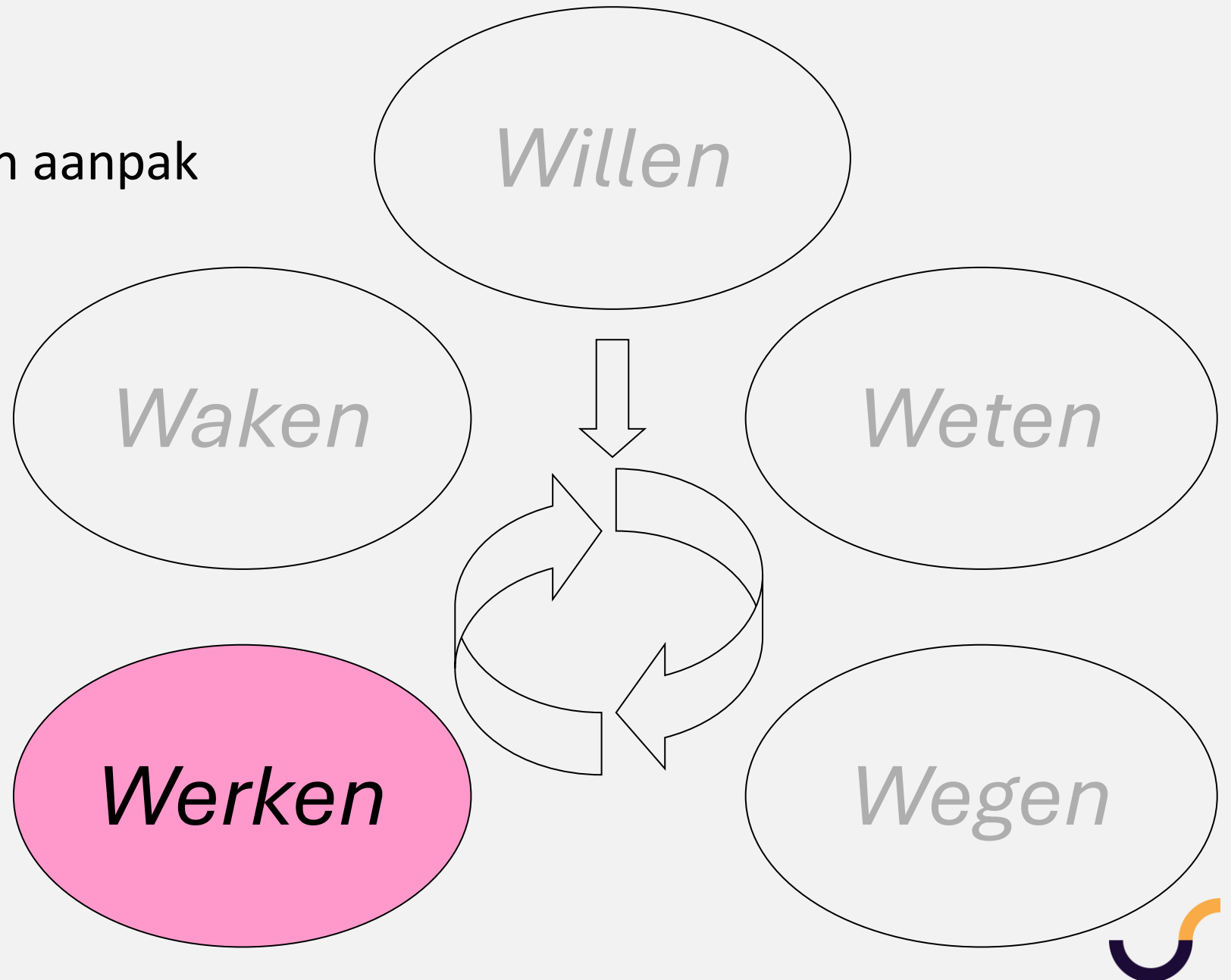
Beoordeling Plan van Aanpak

- Voor alle risico's maatregelen?
- Juiste prioritering?
- Maatregelen voldoende concreet?
 - Wie?
 - Doet wat?
 - Wanneer?
 - Wie is verantwoordelijk?
 - Voldoende budget?



Werken

- Uitvoeren plan van aanpak



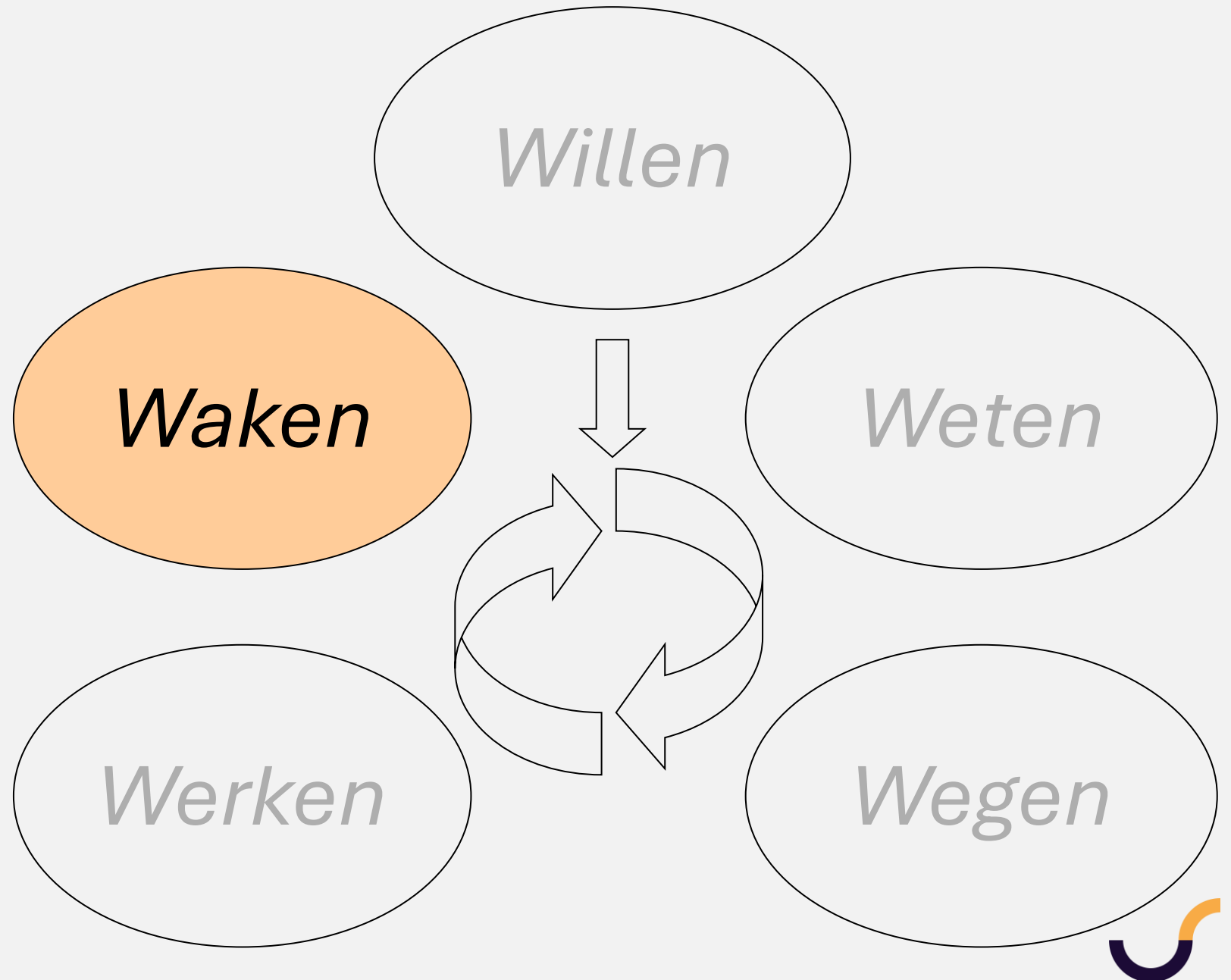
Aan het werk

- Maatregelen plan van aanpak **uitvoeren**
- **Voorlichting en onderwijs**
 - voorkom gevaar, werk volgens voorschrift; extra aandacht jongeren, thuiswerkers, e.d.
 - RI&E toegankelijk voor alle medewerkers!
 - onderdeel plan van aanpak, dus **instemmingsplichtig**



Waken

- Voortgang
- Analyse



Voortgang bewaken

- Uitvoering PvA monitoren en evalueren
- Gebruik cijfers en analyses (verzuim, ongevallen, e.d.)
- OR en commissie kunnen rondgangen doen
- Overleggen



Overleg – WOR

- Art. 23: - overleg met bestuurder
- binnen 2 weken
- standpunten en voorstellen OF
- Art. 24: - algemeen gang van zaken
- arbo als onderdeel organisatiebeleid
(afstemming met andere onderdelen)
- Art. 25: - gevolgen adviesplichtig besluit op arbo
- Art. 27: - instemmingsrecht regelingen arbo, verzuim, re-integratie
- Art. 31b: - gevoerde personeelsbeleid (o.a. arbo)
- uitwerking beleid op verschillende groepen
- verwachtingen



Overleg – Arbowet

- Art. 12: overleg met werkgever
- Art. 13: preventiemedewerker(s)
- Art. 14: bedrijfsarts
- Art. 14a: arbodienst

→ Frequentie



OR Consultancy denkers die doen

