

# Samenwerken met de preventiemedewerker en andere stakeholders

Simon Troost

Workshopronde 2

Tijd 13:45 - 14:45

ORArbo

OR Academy

ORAcademy

1

---

---

---

---

---

---

---

---

## Even voorstellen

Simon Troost

- Technische achtergrond, 17 jaar werkzaam in verschillende functies
- A&O psychologie aan de UvA
- Werk nu 18 jaar als trainer arbeidsomstandigheden, mens en werk

ORArbo

OR Academy

ORAcademy

2

---

---

---

---

---

---

---

---

## Even wat vragen:

- Wie heeft als OR regelmatig overleg met de deskundige werknemers
- En met de bedrijfsarts?
- Hoe actief zijn jullie als OR met arbo: erg actief / actief / incidenteel / liefst niet
- Hoe beoordelen jullie het arbobeleid in de organisatie: professioneel / volgens de wet / minimaal

ORArbo

OR Academy

ORAcademy

3

---

---

---

---

---

---

---

---

### Waar gaat het over: invloed op arbobeleid

- Arbobeleid is het beleid dat een werkgever binnen zijn bedrijf voert op het gebied van arbeidsomstandigheden.
- Leidt tot duurzame inzetbaarheid en verhoogde productiviteit.
- Beperkt de gezondheidsrisico's, vermindert het ziekteverzuim en bevordert de re-integratie
- Een goed beleid kan de werkgever veel geld besparen

---

---

---

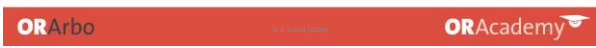
---

---

---

---

---



4

### Arbobeleid bestaat minimaal uit:

- Risico-inventarisatie en -evaluatie & plan van aanpak
- Preventiemedewerker(s)
- Contract met een arbodienst of bedrijfsarts
- Bedrijfs hulpverlening
- Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek
- Voorlichting en onderricht over veilig en gezond werken
- Registreren en melden van bedrijfsongevallen.

---

---

---

---

---

---

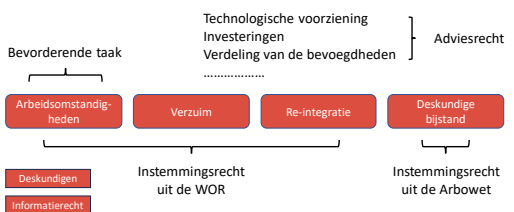
---

---



5

### Basis voor invloed OR op Arbo



6

---

---

---

---

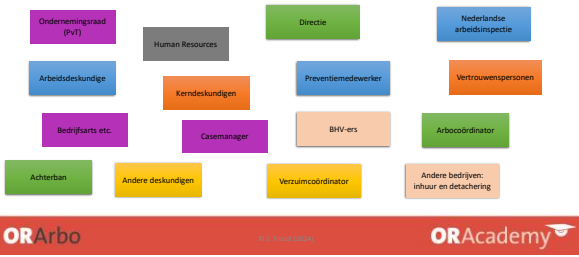
---

---

---

---

### Het speelveld



7

---

---

---

---

---

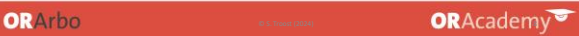
---

---

---

### Welke onderwerpen in de workshop

- Preventiemedewerker
- Gecertificeerde deskundigen
- HR: psychische risico's
- Nederlandse arbeidsinspectie
- Welke rol kies je als OR
- Krachtenveld
- Commissie



8

---

---

---

---

---

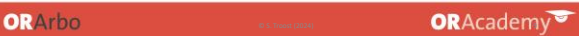
---

---

---

### Wanneer is deskundigheid nodig

- Medische kant verzuim, keuringen
- Uitvoeren van de ri&e (of in eigen beheer)
- Toetsen van de ri&e (kerndeskundigen)
- Inhuren specialistische kennis
- Uitvoeren van onderzoeken en metingen
- Adviseren van de ondernemingsraad



9

---

---

---

---

---

---

---

---

### Het systeem van de deskundige bijstand




---

---

---

---

---

---

---

---

10

### Deskundige werknemers

De werkgever bij de naleving van zijn verplichtingen op grond van de wet bijstaan door een of meer deskundige werknemers.

- het verlenen van medewerking aan uitvoeren van de RI&E
- **het adviseren aan en samenwerken met de bedrijfsarts, arbodeskundigen en de OR.**
- helpen bij de uitvoering van de maatregelen

---

---

---

---

---

---

---

---

11

### Deskundige werknemers (art 13 Arbowet)

- De deskundige medewerkers.....
    - moeten voldoende deskundig zijn
    - zijn zodanig in aantal
    - voldoende tijd hebben
    - zodanig georganiseerd zijn
- .....dat zij hun werk goed kunnen doen.
- De OR heeft instemmingsrecht met
    - de keuze voor de preventiemedewerker (persoon)
    - diens positionering in de organisatie
    - de taak (op grond van artikel 27 lid 1d WOR)
- beschrijven in de ri&e  
• toetsen door een kerndeskundige

---

---

---

---

---

---

---

---

12

### Deskundige werknemers (art 13 Arbowet)

- Moeten zelfstandig en onafhankelijk ten opzichte van de werkgever hun taak kunnen uitoefenen.
- Heeft op grond van het BW een opzegverbod (let op de uitzonderingen)
- Let op: soms is het een deel van iemands werk maar kan ook een fulltime baan zijn

---

---

---

---

---

---

---

---

### Gecertificeerde deskundigen

- Bedrijfsarts
- Veiligheidskundige
- Arbeidshygiënist
- Arbeids- en organisatiedeskundige
- Maatwerk of samen in een gecertificeerde arbodienst (vangnet)

---

---

---

---

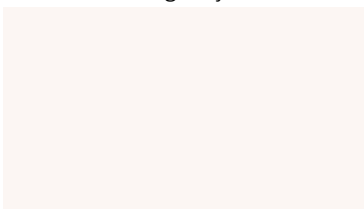
---

---

---

---

### Wat doen ze eigenlijk?




---

---

---

---

---

---

---

---

### Hoe overlegstructuur opzetten

Verplicht overleg voor de volgende partijen

- deskundige werknemers
- bedrijfsarts andere kerndeskundigen
- ondernemingsraad

Vormvrij: wet geeft daar verder geen "instructies" voor




---

---

---

---

---

---

---

---

**ORArbo** OR Academy **ORAcademy**

16

### Waarover kunnen jullie het hebben? (1)

- Deskundige werknemer(s).
  - de voortgang van de RI&E en plan van aanpak
  - zien we als or knelpunten en komen er signalen uit de achterban?
  - worden de oplossingen als werkbaar en adequaat gezien door de medewerkers?
  - mogelijke nieuwe plannen op arbo gebied:
    - investeringen
    - productieaanpassingen
    - wijzigingen in het beleid
    - structuur van de organisatie/bevoegdheden

In veel gevallen met de beleidsmatige preventiemedewerker

---

---

---

---

---

---

---

---

**ORArbo** OR Academy **ORAcademy**

17

### Waarover kunnen jullie het hebben? (2)

- Bedrijfsarts
- de achtergronden van het verzuim
    - psychisch of fysiek (soort klachten)
    - werk- of privé gerelateerd
  - de indruk over de re-integratie inspanningen
  - uitgebrachte preventieve adviezen
  - eventueel gemelde beroepsziekten
- Tip: jaarverslag door de arbodienst: zit soms al in het contract

Anoniem/groepsgewijs

---

---

---

---

---

---

---

---

**ORArbo** OR Academy **ORAcademy**

18

## Waarover kunnen jullie het hebben? (3)

Overige kerndeskundigen:

- wijzigingen in regelgeving die voor jullie organisatie en het vakgebied relevant zijn (voorbeeld grenswaarden dieselemisatie)
- uitgevoerde toetsing van de ri&e en hun ervaringen daarmee (= kwaliteit van de ri&e)
- ervaringen met de splitsing in systeem- en scopetoets bij toetsen van de ri&e
- uitleg bij de in het arbobesluit verplichte metingen (schadelijk geluid)

ORArbo

ORArbo.nl

ORAcademy

19

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Vinger aan de pols

- De wet is vrij onduidelijk over de omvang van de taak en het contract: wees daarom kritisch op de volgende punten
  - hebben alle partijen voldoende tijd om hun taak zelfstandig en op professionele wijze uit te voeren?
  - zijn met name de deskundige medewerkers voldoende opgeleid?
  - heeft de bedrijfsarts voldoende tijd voor een goede begeleiding?
  - bij taakdelegatie: werkt dat naar behoren?
  - hoe ervaart de achterban de deskundige bijstand?
- Koppel zo nodig de bevindingen terug naar de bestuurder.

ORArbo

ORArbo.nl

ORAcademy

20

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Aandacht voor de softes risico's

HR een grote speler

ORArbo

ORArbo.nl

ORAcademy

21

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Niet alleen de arbodeskundigen

- In het verleden was het arbo speelveld het werk van de specialisten op het gebied van veiligheid.
- Door het toevoegen van het begrip Psychosociale arbeidsbelasting zal HR daar ook bij betrokken zijn.
- Het gaat namelijk over discriminatie, seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en werkdruk
- Veel maatregelen en oplossingen zullen door HR geformuleerd moeten worden
- Veel van deze regelingen zullen instemmingsrechtig zijn

ORArbo

11 maart 2024

ORAcademy

22

---

---

---

---

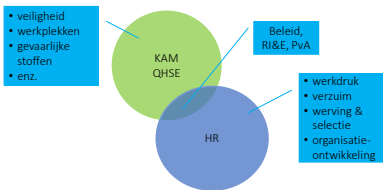
---

---

---

---

## En wat is de rol van HR?



ORArbo

11 maart 2024

ORAcademy

23

---

---

---

---

---

---

---

---

## Belangrijke onderwerpen met HR

- Instroom/uitstroom openstaande vacatures
- Uitvoeren en uitkomsten MTO/werkdrukonderzoek
- Ontwikkelingen op het gebied van ontwikkeling en opleiding
- Stand van zaken m.b.t. jaargesprekken o.i.d.
- Klachten over ongewenst gedag

ORArbo

11 maart 2024

ORAcademy

24

---

---

---

---

---

---

---

---



### Nederlandse Arbeidsinspectie

- De NLA (Netherlands Labour Authority) vindt de ondernemingsraad ook belangrijk
  - meelopen met een inspectie
  - inspecteur onder 4 ogen spreken
  - klacht indienen (al dan niet anoniem)
  - krijgen afschriften van beschikkingen NLA




---

---

---

---

---

---

---

---

ORArbo OR Academy ORAcademy

25

### Belangrijke vraag: welke rol als OR

- Reactief: we wachten rustig af tot er iets komt vanuit de directie of achterban
- Toetsen: checken, controleren, zijn de punten in de ri&e wel goed opgelost
- Initiëren: zelf met ideeën, oplossingen en plannen komen
- Strategisch: meepraten over koers voor de komende jaren, missie/visie, doelen enz.

---

---

---

---

---

---

---

---

ORArbo OR Academy ORAcademy

26

### Waar staan jullie nu volgens je eigen gevoel?

- Reactief
- Toetsen
- Initiëren
- Strategisch

---

---

---

---

---

---

---

---

ORArbo OR Academy ORAcademy

27

### Hoe kijken we aan tegen arbo

- Geen organisatie is hetzelfde:
  - complexiteit
  - risico's
  - huidige niveau van arbobeleid (pionier tot prof)
- Geen ondernemingsraad denkt hetzelfde over arbo
  - zal wel geregeld zijn
  - het is een lastig onderwerp
  - we zijn al zo druk
  - we besteden het uit aan een commissie
  - super belangrijk heeft prioriteit in het overleg

---

---

---

---

---

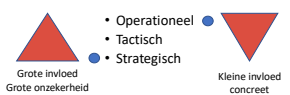
---

---

---

### Welk niveau insteken

- Met alle partijen apart overleggen of in clusters
- En vooral: hoe vaak denk je dat zinvol is
- Welk abstractieniveau steekt de OR in (vaak algemeen kenmerk van de OR)




---

---

---

---

---

---

---

---

### Maak eens een krachtenveldanalyse

- Breng in kaart welke partijen bij betrokken zijn bij het arbobeleid
- Welke partijen hebben echt invloed op het beleid en welke niet
- Zijn de zinvolle partijen eenvoudig benaderbaar voor de OR
- Hoe kunnen ze jullie helpen
- Hoe kunnen ze jullie hinderen

---

---

---

---

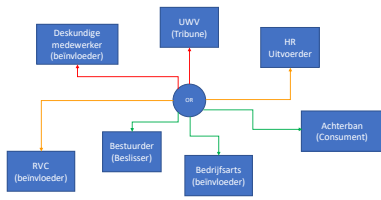
---

---

---

---

### Krachtenveld analyse



31

---

---

---

---

---

---

---

---

### Werken met een commissie



32

---

---

---

---

---

---

---

---

### Bepaal de thema's

- Laat je niet leiden door de waan van de dag
- Sluit aan bij de beleidsthema's van de directie
- Als er signalen uit de achterban komen:
  - Wijs medewerker door naar "de lijn"
  - Grotere thema's: kijk of je er iets mee wilt
  - Groepeer op thema, neem het op in je activiteiten schema, zet op de agenda

33

---

---

---

---

---

---

---

---

### Ga de werkvloer op

- Word geen papiertijger
- Voorkom dat je niet gezien wordt, loop eens een rondje
- Communiceer je successen voordat een ander het doet
- Sluit aan bij bestaande overlegvormen (werkoverleg, toolbox)

---

---

---

---

---

---

---

---

34

### Valkuilen

- Het DB kan niet goed delegeren of aansturen
- Bij meerdere commissies geen heldere afgebakende taken en bevoegdheden
- Commissie valt in slaap bij gebrek aan werk
- OR kan niet loslaten en doet de discussie over
- Geen goede afspraken over evaluatie en rapportage




---

---

---

---

---

---

---

---

35

### Meer weten



- [Handboek OR & arbo - Performa OR \(performa-or.nl\)](https://performa-or.nl)

---

---

---

---

---

---

---

---

36

Vragen

En als wij...

Waar vind ik...

Hoe zit het met...

Wie moet...

Ja, maar...

Stel dat ze...

---



---



---



---



---



---



---

ORArbo

OR Academy

ORAcademy

37

Dank voor jullie aandacht

Simon Troost

s.troost@or-academy.nl

---



---



---



---



---



---



---

ORArbo

OR Academy

ORAcademy

38