

Duurzame inzetbaarheid

drs. H.M. Grimbergen
Driekant Training en Advies
OR Arbo Performa 7 maart 2023

ORArbo

DRIEKANT®

1

Hoe jong zijn we?

- Wat zijn de resultaten van de test? (steekproef)
- Hoe jong of oud zijn we?
- In welke levensfase zitten we?
- Wat verwachten we van de organisatie/HR?
- Meester-gezel: terug naar de middeleeuwen?
- Promotie? Of demotie?

ORArbo

DRIEKANT®

3

Is dit nieuw?

- Beleidsnota "In wat voor land willen we werken?" Commissie Borstlap (januari 2020)
- Terugdringing van flexibiliteit naar vast, contractanten, uitzendkrachten
- Leven lang leren
- "The future of jobs" World Economic Forum (oktober 2020)

Beide stukken haken in op eerdere bevindingen Ilmarinen. Toeval?

ORArbo

DRIEKANT®

5

Inhoudsopgave

- Hoe jong zijn we? Test
- Duurzame inzetbaarheid: wat is dat precies
- Work Ability Index – Eijohannu Ilmarinen
- Tendens nu: commissie Borstlap en WEF
- Plaats duurzame inzetbaarheid in RI&E?
- Wat zegt wet- en regelgeving voor de OR? WOR en Arboret
- Tendens: diversiteit en inclusiviteit
- Vragen

ORArbo

DRIEKANT®

2

Duurzame inzetbaarheid: wat is dat?

Basis Huis van Werkvermogen van Eijohannu Ilmarinen "Towards a longer worklife! Aging and quality of worklife in the European Union" (2005). Kernen:

- Gezondheid = lichamelijk en psychisch
- Competenties = kennis + ervaring + vaardigheden
- Normen en waarden = cultuur; respect; waardering etc.
- Werk = balans lichamelijk en geestelijk vermogen
- Omgeving = vrienden, familie, kennissen
- Management = van directief naar coachend

ORArbo

DRIEKANT®

4

Rol OR bij duurzame inzetbaarheid

- VGW(M) = zorgplicht werkgever volgens de arboret (artikel 1)
- Wat betekent de afkorting VGW(M)?
- Welzijn is PSA (=psycho sociale arbeidsbelasting)
- Plaats in de RI&E
- RI&E is instemmingsplichtig (artikel 27, lid 1d WOR)

ORArbo

DRIEKANT®

6

Wat zeggen wet- en regelgeving voor de OR?

- Plaats duurzame inzetbaarheid in de RI&E als factor PSA (risico's op basis van discriminatie naar geloof, sekse, ras – artikel 7, lid 1 d WOR)
- Plaats werkdruk in RI&E
- Arbowet artikel 5: RI&E is verplicht
- Bevorderende taken artikel 28, lid 2 WOR (controle naleving afspraken – zoals in RI&E)
- Sociaal Jaarverslag (artikel 31d WOR)
- Initiatiefrecht OR (artikel 23 WOR)
- Generatiepact CAO's (vakbonden – controle OR artikel 8, lid 1 WOR)

ORArbo

DRIEKANT®

7

Tendensen in de (nabije) toekomst?

- Diversiteit en inclusiviteit
- Diversiteitscirkel
- 7 vinkjes Joris Luyendijk

Gaan diversiteit en inclusiviteit een plaats krijgen bij PSA en in de RI&E?

ORArbo

DRIEKANT®

8

Afronding

Vragen ?

ORArbo

DRIEKANT®

9