

Samenwerken met de preventiemedewerker en andere stakeholders

Simon Troost

Even voorstellen

Simon Troost

- Technische achtergrond, 17 jaar werkzaam in verschillende functies
- A&O psychologie aan de UvA
- Werk nu 18 jaar als trainer arbeidsomstandigheden, mens en werk

ORArbo

ORAcademy

1

ORArbo

ORAcademy

2

Waar gaat het over: invloed op arbobeleid

- Arbobeleid is het beleid dat een werkgever binnen zijn bedrijf voert op het gebied van arbeidsomstandigheden.
- Leidt tot duurzame inzetbaarheid en verhoogde productiviteit.
- Beperkt de gezondheidsrisico's, vermindert het ziekteverzuim en bevordert de re-integratie
- Voor de OR een uitgebreid vakgebied:
 - instemmingsrecht: arbo, verzuim en re-integratie
 - arbo aspecten bij het adviesrecht (technologie, investeringen)
 - is een bevorderende taak

ORArbo

ORAcademy

3

ORArbo

ORAcademy

4

Arbobeleid bestaat minimaal uit:

- Risico-inventarisatie en -evaluatie & plan van aanpak
- Preventiemedewerker(s)
- Contract met een arbodienst of bedrijfsarts
- Bedrijfs hulpverlening
- Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek
- Voorlichting en onderricht over veilig en gezond werken
- Registreren en melden van bedrijfsongevallen.

Het speelveld



ORArbo

ORAcademy

5

ORArbo

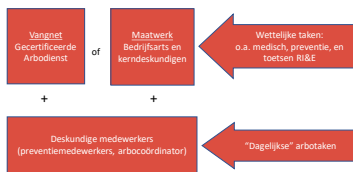
ORAcademy

6

Welke onderwerpen in de workshop

- Preventiemedewerker
- Gecertificeerde deskundigen
- HR: psychische risico's
- Nederlandse arbeidsinspectie
- Welke rol kies je als OR
- Krachtenveld
- Commissie

Het systeem van de deskundige bijstand



ORArbo

ORAcademy

7

Deskundige werknemers

De werkgever bij de naleving van zijn verplichtingen op grond van de wet bijstaan door een of meer deskundige werknemers.

- het verlenen van medewerking aan uitvoeren van de RI&E
- **het adviseren aan en samenwerken met de bedrijfsarts, arbodeskundigen en de OR.**
- helpen bij de uitvoering van de maatregelen

ORArbo

ORAcademy

8

Deskundige werknemers (art 13 Arbowet)

- De deskundige medewerkers....
 - moeten voldoende deskundig zijn
 - zijn zodanig in aantal
 - voldoende tijd hebben
 - zodanig georganiseerd zijn
 -dat zij hun werk goed kunnen doen.
 - De OR heeft instemmingsrecht met
 - de keuze voor de preventiemedewerker (persoon)
 - diens positionering in de organisatie
 - de taak (op grond van artikel 27 lid 1d WOR)
- } • beschrijven in de ri&e
• toetsen door een kerndeskundige

ORArbo

ORAcademy

9

Deskundige werknemers (art 13 Arbowet)

- Moeten zelfstandig en onafhankelijk ten opzichte van de werkgever hun taak kunnen uitoefenen.
- Heeft op grond van het BW een opzegverbod (let op de uitzonderingen)
- Let op: soms is het een deel van iemands werk maar kan ook een fulltime baan zijn

ORArbo

ORAcademy

10

Gecertificeerde deskundigen

- Bedrijfsarts
 - Veiligheidskundige
 - Arbeidshygiënist
 - Arbeids- en organisatiedeskundige
- Maatwerk of samen in een gecertificeerde arbodienst (vangnet)

ORArbo

ORAcademy

11

Hoe overlegstructuur opzetten

Verplicht overleg voor de volgende partijen

- deskundige werknemers
- bedrijfsarts andere kerndeskundigen
- ondernemingsraad
- Vormvrij: wet geeft daar verder geen "instructies" voor

ORArbo

ORAcademy

12

Waarover kunnen jullie het hebben? (1)

- Deskundige werknemer(s).
 - de voortgang van de RI&E en plan van aanpak
 - zien we als or knelpunten en komen er signalen uit de achterban?
 - worden de oplossingen als werkbaar en adequaat gezien door de medewerkers?
 - mogelijke nieuwe plannen op arbo gebied:
 - investeringen
 - productieaanpassingen
 - wijzigingen in het beleid
 - structuur van de organisatie/bevoegdheden
- } In veel gevallen met de beleidsmatige preventiemedewerker

ORArbo

ORAcademy

13

Waarover kunnen jullie het hebben? (2)

- Bedrijfsarts
- de achtergronden van het verzuim
 - psychisch of fysiek (soort klachten)
 - werk- of privé gerelateerd
- } Anoniem/groepsgewijs
- de indruk over de re-integratie inspanningen
 - uitgebrachte preventieve adviezen
 - eventueel gemelde beroepsziekten
- Tip: jaarverslag door de arbodienst: zit soms al in het contract

ORArbo

ORAcademy

14

Waarover kunnen jullie het hebben? (3)

- Overige kerndeskundigen:
- wijzigingen in regelgeving die voor jullie organisatie en het vakgebied relevant zijn (voorbeeld grenswaarden dieselemisatie)
 - uitgevoerde toetsing van de ri&e en hun ervaringen daarmee (= kwaliteit van de ri&e)
 - ervaringen met de splitsing in systeem- en scopetoets bij toetsen van de ri&e
 - uitleg bij de in het arbobesluit verplichte metingen (schadelijk geluid)

ORArbo

ORAcademy

15

Vinger aan de pols

- De wet is vrij onduidelijk over de omvang van de taak en het contract: wees daarom kritisch op de volgende punten
 - hebben alle partijen voldoende tijd om hun taak zelfstandig en op professionele wijze uit te voeren?
 - zijn met name de deskundige medewerkers voldoende opgeleid?
 - heeft de bedrijfsarts voldoende tijd voor een goede begeleiding?
 - bij taakdelegatie: werkt dat naar behoren?
 - hoe ervaart de achterban de deskundige bijstand?
- Koppel zo nodig de bevindingen terug naar de bestuurder.

ORArbo

ORAcademy

16

Aandacht voor de softе risico's

HR een grote speler

ORArbo

ORAcademy

17

Niet alleen de arbodeskundigen

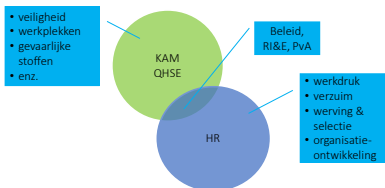
- In het verleden was het arbo speelveld het werk van de specialisten op het gebied van veiligheid.
- Door het toevoegen van het begrip Psychosociale arbeidsbelasting zal HR daar ook bij betrokken zijn.
- Het gaat namelijk over discriminatie, seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en werkdruk
- Veel maatregelen en oplossingen zullen door HR geformuleerd moeten worden
- Veel van deze regelingen zullen instemmingsrechtig zijn

ORArbo

ORAcademy

18

En wat is de rol van HR?



ORArbo

ORAcademy

19

Belangrijke onderwerpen met HR

- Instroom/uitstroom openstaande vacatures
- Uitvoeren en uitkomsten MTO/werkdrukonderzoek
- Ontwikkelingen op het gebied van ontwikkeling en opleiding
- Stand van zaken m.b.t. jaargesprekken o.i.d.
- Klachten over ongewenst gedag

ORArbo

ORAcademy

20

Nederlandse Arbeidsinspectie

- De NLA (Netherlands Labour Authority) vindt de ondernemingsraad ook belangrijk
 - meelopen met een inspectie
 - inspecteur onder 4 ogen spreken
 - klacht indienen (al dan niet anoniem)
 - krijgen afschriften van beschikkingen NLA

ORArbo

ORAcademy

21

Belangrijke vraag: welke rol als OR

- Reactief: we wachten rustig af tot er iets komt vanuit de directie of achterban
- Toetsen: checken, controleren, zijn de punten in de ri&e wel goed opgelost
- Initiëren: zelf met ideeën, oplossingen en plannen komen
- Strategisch: meepraten over koers voor de komende jaren, missie/visie, doelen enz.

ORArbo

ORAcademy

22

Hoe kijken we aan tegen arbo

- Geen organisatie is hetzelfde:
 - complexiteit
 - risico's
 - huidige niveau van arbobeleid (pionier tot prof)
- Geen ondernemingsraad denkt hetzelfde over arbo
 - zal wel geregeld zijn
 - het is een lastig onderwerp
 - we zijn al zo druk
 - we besteden het uit aan een commissie
 - super belangrijk heeft prioriteit in het overleg

ORArbo

ORAcademy

23

Maak eens een krachtenveldanalyse

- Breng in kaart welke partijen bij betrokken zijn bij het arbobeleid
- Welke partijen hebben echt invloed op het beleid en welke niet
- Zijn de zinvolle partijen eenvoudig benaderbaar voor de OR
- Hoe kunnen ze jullie helpen
- Hoe kunnen ze jullie hinderen

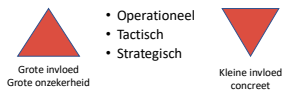
ORArbo

ORAcademy

24

Maak eens een krachtenveldanalyse

- Met alle partijen apart overleggen of in clusters
- En vooral: hoe vaak denk je dat zinvol is
- Welk abstractieniveau steekt de OR in (vaak algemeen kenmerk van de OR)

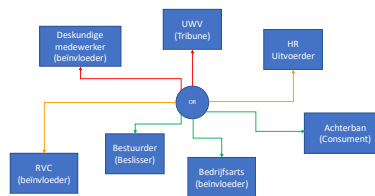


ORArbo

ORAcademy

25

Krachtenveld analyse



ORArbo

ORAcademy

26

Werken met een commissie



ORArbo

ORAcademy

27

Bepaal de thema's

- Laat je niet leiden door de waan van de dag
- Sluit aan bij de beleidsthema's van de directie
- Als er signalen uit de achterban komen:
 - Wijs medewerker door naar "de lijn"
 - Grotere thema's: kijk of je er iets mee wilt
 - Groepeer op thema, neem het op in je activiteiten schema, zet op de agenda

ORArbo

ORAcademy

28

Ga de werkvloer op

- Word geen papiertijger
- Voorkom dat je niet gezien wordt, loop eens een rondje
- Communiceer je successen voordat een ander het doet
- Sluit aan bij bestaande overlegvormen (werkoverleg, toolbox)

ORArbo

ORAcademy

29

Valkuilen

- Het DB kan niet goed delegeren of aansturen
- Bij meerdere commissies geen heldere afgebakende taken en bevoegdheden
- Commissie valt in slaap bij gebrek aan werk
- OR kan niet loslaten en doet de discussie over
- Geen goede afspraken over evaluatie en rapportage

ORArbo

ORAcademy

30

Dank voor jullie aandacht



Simon Troost
s.troost@or-academy.nl