**Reglement ondernemingsraad *onderneming***

*Begripsbepalingen*

**Artikel 1**

a. de bestuurder: [naam bestuurder];

b. de organisatie: [naam organisatie], gevestigd te [vestigingsplaats];

c. de wet: de Wet op de ondernemingsraden (WOR);

d. de bedrijfscommissie: [keuze uit Bedrijfscommissie Markt I (Commerciële sector), Bedrijfscommissie Markt II (Zorg, welzijn, sociaal-cultureel) of Bedrijfscommissie Overheid (Overheid];

e. vakbonden: verenigingen van werknemers zoals bedoeld in artikel 9, lid 2 onder a van de wet.

f. ambtelijk secretaris: de functionaris die door de bestuurder aan de ondernemingsraad is toegevoegd. Hij of zij maakt geen deel uit van de or.

**Let op:** Indien de ondernemingsraad niet ondersteund wordt door een ambtelijk secretaris, kunt u artikel 1, lid f verwijderen.

*Samenstelling en zittingsduur*

**Artikel 2**  
  
1. De ondernemingsraad bestaat uit [aantal] leden die door de werknemers in de organisatie uit hun midden zijn gekozen.   
2. Het aantal leden van de ondernemingsraad is gebaseerd op Artikel 6 van de Wet op de ondernemingsraden:

* minder dan 50 werknemers: 3 leden;
* 50 tot 100 werknemers: 5 leden;
* 100 tot 200 werknemers: 7 leden;
* 200 tot 400 werknemers: 9 leden;
* 400 tot 600 werknemers: 11 leden;
* 600 tot 1.000 werknemers: 13 leden;
* tot 2.000 werknemers: 15 leden;
* 2.000 tot 3.000 werknemers: 17 leden;
* 3.000 tot 4.000 werknemers: 19 leden;
* 4.000 tot 5.000 werknemers: 21 leden;
* 5.000 tot 6.000 werknemers: 23 leden;
* meer dan 6.000 werknemers: 25 leden.

3. Ondernemingsraad en bestuurder kunnen gezamenlijk overeenkomen van de in lid 2 genoemde aantal af te wijken, zolang dit de medezeggenschap ten goede komt.

4. Tijdens een zittingsperiode van de ondernemingsraad kan geen wijziging worden gebracht in het aantal leden van de raad op grond van vermeerdering of vermindering van het aantal werknemers in de organisatie.

**Artikel 3**

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de [aantal] jaar tegelijk af.

2. De aftredende leden zijn direct herkiesbaar.

3. In afwijking van lid 2 zijn niet herkiesbaar de leden die [aantal] jaren ononderbroken lid van de ondernemingsraad zijn geweest.

4. De in lid 3 genoemde leden zijn wel herkiesbaar wanneer sinds hun aftreden [aantal] jaren zijn verlopen.

*Voorbereiding van de verkiezing*

**Artikel 4**

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.

2. De ondernemingsraad kan besluiten de organisatie van de verkiezingen uit te besteden aan een door de ondernemingsraad ingestelde verkiezingscommissie. Deze commissie voert de regie van de verkiezingen en geeft de ondernemingsraad aanbevelingen over verbeteringen voor toekomstige verkiezingen.

**Artikel 5**

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de verkiezingsdatum gedurende ten minste drie maanden in de organisatie werkzaam zijn of personen die op de verkiezingsdatum gedurende ten minste 15 maanden werkzaam zijn krachtens een uitzendovereenkomst of krachtens een publiekrechtelijke aanstelling.
2. Ondernemingsraad en bestuurder kunnen gezamenlijk overeenkomen personen die niet als werknemer een vast of tijdelijk dienstverband met de organisatie hebben of werkzaam zijn krachtens een uitzendovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling, maar wel werkzaam zijn ten behoeve van de organisatie, aan te wijzen als werknemer in de zin van dit reglement.

**Artikel 6**

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de bestuurder de datum van de verkiezing, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de bestuurder, aan de in de organisatie werkzame personen en aan de vakbonden. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste dertien weken.

2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan vier weken en niet later dan twee weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.

3. Bij een schriftelijke stemming kan de ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie zich laten bijstaan bij de verkiezing door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de organisatie werkzame personen.

**Artikel 7**

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in de organisatie werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn en maakt hij deze lijst in de organisatiebekend.

2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst op naam van degene die de lijst heeft ingediend.

3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen vakbonden kandidatenlijsten indienen.

4. Binnen een week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, maakt de ondernemingsraad bekend welke vakbonden kandidatenlijsten hebben ingediend.

5. Na de in het vorige lid bedoelde bekendmaking kunnen een of meer kiesgerechtigde werknemers die geen lid zijn van een vakbond welke kandidaten heeft gesteld, kandidatenlijsten indienen.

6. Tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 5 bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.

7. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.

8. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

**Artikel 8**

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de kandidaten die daarop voorkomen, voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement. De vakbondslijsten en vrije lijsten worden gelijktijdig gecontroleerd.

2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.

3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de organisatie werkzame personen bekendgemaakt.

**Artikel 9**

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

*Wijze van stemmen bij verkiezingen*

**Artikel 10**

1. De verkiezing geschiedt bij geheime elektronische en/of schriftelijke stemming.

2. Op de dag/in de periode van de verkiezing brengt de kiesgerechtigde persoon zijn stem uit op de site waarop de elektronische verkiezing is geplaatst of indien schriftelijke stemming plaats vindt in het stembureau.

**Artikel 11**

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt [aantal] stemmen uit, met dien verstande dat hij per kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.

**Artikel 12**

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.

2. Ongeldig zijn de stemmen:

a. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt (alleen bij schriftelijk stemmen);

b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt (alleen bij schriftelijk stemmen);

c. waarop niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht;

d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de uitgebrachte stemmen (alleen bij schriftelijk stemmen).

**Artikel 13**

1. Ter bepaling van de uitslag van de verkiezing berekent de ondernemingsraad in de eerste plaats de kiesdeler, door het aantal geldig uitgebrachte stemmen te delen door het aantal te bezetten zetels in de ondernemingsraad. Vervolgens worden aan iedere kandidatenlijst zoveel zetels toegewezen als de kiesdeler begrepen is in het aantal op die lijst uitgebrachte geldige stemmen. Zetels die op deze wijze niet kunnen worden vervuld, worden achtereenvolgens toegekend aan de lijsten met de meeste reststemmen. Stemmen uitgebracht op een lijst die de kiesdeler niet haalde, gelden – indien ten minste driekwart van de kiesdeler is gehaald – ook als reststemmen. Bij een gelijke hoeveelheid reststemmen van twee of meer lijsten beslist het lot welke lijst het eerst een restzetel krijgt. De zetels die aan een lijst zijn toegevallen, worden toegewezen aan de daarop staande kandidaten. Dit gebeurt in de volgorde waarop zij op de lijst voorkomen, met dien verstande dat een kandidaat die persoonlijk de kiesdeler heeft gehaald, in ieder geval is gekozen. Indien bij de toepassing van deze bepalingen aan een lijst meer zetels toekomen dan er kandidaten zijn, gaat/gaan de zetel of zetels die niet vervuld kan/kunnen worden over op een of meer van de overige lijsten, waarop kandidaten voorkomen aan wie geen zetel is toegewezen.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties, die kandidatenlijsten hebben ingediend.

**Artikel 14**

De secretaris draagt er zorg voor dat eventueel bij hem of een derde in beheer zijnde data die gelijk te stellen zijn met de data op papieren stembiljetten [aantal] maanden na het vaststellen van de verkiezingsuitslag worden vernietigd.

*Voorziening in tussentijdse vacatures*

**Artikel 15**

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.

2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, lid 2 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.

3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid van dit artikel beschikbaar is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

*Bezwaarregeling*

**Artikel 16**

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:

a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6, lid 1;

b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen, zoals geregeld in artikel 7, lid 1;

c. de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8;

d. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13, lid 2;

e. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.

2. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

*Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad*

**Artikel 17**

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen:

a. op verzoek van de voorzitter;

b. op gemotiveerd verzoek van ten minste twee leden.

2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen veertien dagen nadat hun verzoek daartoe door de voorzitter is ontvangen.

3. De secretaris doet op schriftelijke of elektronische wijze mededeling van de vergadering aan de leden van de ondernemingsraad. Deze mededeling vindt, behalve in spoedeisende gevallen, niet later plaats dan zeven dagen voor de vergadering.

4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de ondernemingsraad, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het reglement, aanwezig is.

5. Bij afwezigheid van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

**Artikel 18**

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.

2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergadering en met het voeren en beheren van de correspondentie van de ondernemingsraad.

**Artikel 19**

1. De secretaris stelt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan de secretaris verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.

2. De secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad en van de bestuurder en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de organisatie werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen. Behalve in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan zeven dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

**Artikel 20**

1. De ondernemingsraad beslist bij meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.

2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.

3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen heeft gekregen, gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.

4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

*Verslag van de OR-vergadering*

**Artikel 21**

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris daarvan een verslag en zendt hij dit in concept toe aan de leden. De leden hebben de mogelijkheid – bij voorkeur gemotiveerd – bezwaar te maken tegen de inhoud van het verslag. De ondernemingsraad beslist over de inhoud van het verslag en stelt het vast in zijn eerstvolgende vergadering.

2. De secretaris maakt het verslag bekend aan de in de organisatie werkzame personen en aan de bestuurder. Het aan de in de organisatie werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waarover ingevolge artikel 20 van de wet geheimhouding moet worden betracht.

**Artikel 22**

1. De secretaris stelt jaarlijks vóór *21 maart* een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de ondernemingsraad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.

2. De secretaris maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de bestuurder en aan de in de organisatie werkzame personen.

*Slotbepaling*

**Artikel 23**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.

2. Voorafgaand aan de vaststelling van de wijziging of aanvulling, stelt de ondernemingsraad de bestuurder in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.

3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, dient ten minste twee derde van het aantal leden van de ondernemingsraad, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het reglement, aanwezig te zijn.

4. Een dergelijk besluit behoeft een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen blanco stemmen niet mee.

5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de organisatie werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan de bestuurder.