Beste bestuurder,

In een eerder overleg heeft u gemeld dat u een arbeidsvoorwaardenharmonisatie overweegt voor de verschillende onderdelen van onze organisatie, die meer met elkaar te maken gaan krijgen.

Hoewel wij u natuurlijk op de hoogte bent van het feit dat wij als ondernemingsraad hierbij het recht van instemming hebben conform artikel 27 van de Wet op de Ondernemingsraden, lijkt het ons constructief om zo snel mogelijk, al in de fase van planvorming betrokken te worden. Dat creëert mogelijk meer draagvlak voor uw beleid en biedt ons de gelegenheid vroegtijdig mee te praten.

Graag willen we eerst met u overleggen over de uitgangspunten van de harmonisatie:

* Ziet u de harmonisatie vooral een kans onze arbeidsvoorwaarden te moderniseren en te verbeteren, denk aan de vormgeving van duurzaam inzetbaarheidsbeleid en talent management binnen de organisatie?
* Harmonisatie kost altijd extra geld, omdat niemand er per saldo op achteruit mag gaan. Kunt u aangegeven hoeveel procent de loonkosten mogen toenemen door harmonisatie?
* Kunt u het proces schetsen van ideevorming tot voorgenomen besluit dat uiteindelijk voorligt ter instemming aan de ondernemingsraad. Op welke punten zouden wij als OR van toegevoegde waarde kunnen zijn, bijvoorbeeld op basis van achterbanraadpleging?
* Komt er een (discretionaire) regeling voor medewerkers voor wie de arbeidsvoorwaardenharmonisatie individueel zeer ongunstig uitpakt ten opzichte van bestaande arbeidsvoorwaarden?

Tot slot nog een vraag die ligt in het verlengde van de mogelijke harmonisatie. Leidt de harmonisatie ook tot een verandering van de zeggenschap binnen de organisatie, zoals één nieuwe (hoofd)directie voor alle samengevoegde onderdelen? In dat geval is het ook zaak met u het overleg te starten over de nieuwe medezeggenschapsstructuur die daar het beste bijpast, volgens het gebruikelijk principe van ‘medezeggenschap volgt zeggenschap’. Denk bijvoorbeeld aan de oprichting van een centrale ondernemingsraad, samengesteld uit afvaardigingen van de bestaande ondernemingsraden.

Graag horen wij van u op korte termijn, uiterlijk [datum].

Met vriendelijke groet,

De ondernemingsraad