

## Rol & positie van de OR

OR Start  
12 januari 2023

Gabi Stouthart  
Jasper de Waard



SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

1

## Rol en positie van de OR

- De unieke rol die de OR heeft binnen de organisatie
- Hoe kun je deze rol vorm geven?
- Welke rol vervul jij als individueel OR-lid hierbinnen?

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

2

## Toegevoegde waarde van MZ



www.pcc.nl



www.schaapenstroom.nl

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

3

## Medezeggenschap, hoe doe jij dat?



SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

4



www.orwink.nl

## Rol van de OR

- Ingesteld in het belang van het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen (art. 2 lid 1 WOR)

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

5

## Overleg

- Sleutelbegrip in de WOR
- Bijvoorbeeld:
  - art. 2 lid 1
  - art. 23 lid 2
  - art. 24 lid 1
  - art. 25 lid 4
  - art. 27 lid 2

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

6

## Overlegrecht – Artikel 23 WOR

- Ziet op aangelegenheden "de onderneming betreffende", waarvan de OR of de ondernemer het wenselijk acht deze te bespreken
- Overlegvergadering binnen 2 weken nadat OR of ondernemer daar onder opgave van redenen om heeft verzocht
- Wederzijdse overlegverplichting
- Gelijkwaardige en gezamenlijke verantwoordelijkheid
- Ondernemer gehouden tot gedachtwisseling met OR (is niet hetzelfde als advies of instemming vragen)
- Overlegvergadering beurtelings geleid door bestuurder en voorzitter van de OR (maar in praktijk ook wel eens anders)
- Mogelijkheid deskundigen uit te nodigen
- Bestuurder voert overleg namens ondernemer; bestuurder kan zich bij verhindering of bij een bepaald bepaald onderwerp laten vervangen door medebestuurder of over in onderneming werkzame persoon die over de bevoegdheid beschikt om namens onderneming overleg te voeren met OR
- Opschorten overleg?

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

7

## Algemene gang van zaken- art. 24 WOR

- Ten minste 2 x per jaar wordt de algemene gang van zaken besproken (indien aan de orde) in het bijzijn van de Raad van Commissarissen of hun vertegenwoordigers in overlegvergadering
- Ondernemer moet besluiten die hij in voorbereiding heeft en die onder het advies- of instemmingsrecht vallen melden
- Afspraken: hoe en wanneer wordt OR (tijdig!) betrokken/ook al invloed voor formeel traject

### OK Nalco Champion

- Bestuurder wilde de OR er niet mee 'belasten'...
- Maakte het besluit van de ondernemer kennelijk onredelijk

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

8

## Inhoud van het overleg en dialoog

- Voorbeeld uit de rechtspraak:
- Talloze informele contacten doen niet af aan recht OR om advies uit te brengen en een gemotiveerd besluit te krijgen;
- Géén wezenlijke invloed;
- Met standpunt dat advies zinloos is omdat OR andere visie heeft die niet haalbaar is miskent de bestuurder het adviesrecht:  
'open discussie over alternatieven en pas daarna kan ondernemer beargumenteerd keuze maken'

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

9

## WOR: een wetboek vol met spelregels

- Voor beide partijen: OR en WOR bestuurder, maar...
- Zorg voor goed en zorgvuldig medezeggenschapstraject ligt primair bij de ondernemer:
- **Zorgvuldigheidsbeginsel:** ondernemer moet procedures in acht nemen
- **Motiveringsbeginsel:** (voorgenomen) besluiten moeten logisch en begrijpelijk zijn
- **Transparantie:** tijdig en volledige informatie
- **Vertrouwensbeginsel:** de OR moet op gedane toezeggingen kunnen vertrouwen
- **Onafhankelijk | zelfstandig en vol rol en wettelijke taken kunnen uitoefenen**

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

10

## Externe rol/taak

- Binnen de organisatie (in principe)
- Formeel:
  - Het voeren van overleg met de ondernemer
  - Het onderhouden van contact met de achterban
  - Soms met externe partijen als vakorganisaties
  - Bevoegdheid om te procederen
- Welke rol kies je als OR?
  - Constructief vs (meer) activistisch
  - Passief vs actief (initiatiefrecht!)
  - Zelfstandig tot besluiten komen vs. (meer) betrekken achterban bij besluitvorming (achterbanraadpleging)
- Informeel contact/overleg?

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

11

## Interne rol/taak

- Binnen de OR
- Formeel:
  - (Vice-)voorzitter
  - Secretaris
  - Lid
  - Commissievoorzitter of - lid
- Informeel:
  - Vertegenwoordiger achterban
  - Bepalen strategie
  - Het voeren van overleg
- Bepalen individuele ambitie/doelstelling als OR-lid en bepalen ambitie/doelstellingen gezamenlijk als OR

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

12

## Conclusies

- Medezeggenschap doet ertoe!
- Overleg voeren is de sleutel tot succes
- Let op de spelregels!
- Kies je rol als individueel lid en als OR gezamenlijk, zowel extern als intern! En toets dit ook regelmatig bij jezelf, en onderling

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

13

## Vragen?

Sprengers Advocaten  
[www.sprengers.nl](http://www.sprengers.nl)  
[g.stouthart@sprengers.nl](mailto:g.stouthart@sprengers.nl)  
[j.dewaard@sprengers.nl](mailto:j.dewaard@sprengers.nl)  
 030-2520900



SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidrecht

14