

Vertegenwoordigen

Hoe doe je dat?

OR Kompas*

ATIM

1

Wat is de rol van een ondernemingsraad?

Ga naar www.menti.com
Gebruik de code 6229 1011

Of scan de QR-code hiernaast



OR Kompas*

ATIM

2

Doel en taken ondernemingsraad

Doel? – uit WOR Art. 2

- De ondernemer die een onderneming in stand houdt... is in het belang van het goed functioneren van die onderneming in al haar doelstellingen verplicht om een ondernemingsraad in te stellen...

Taken? – uit WOR Art. 2

- De ondernemer is ... verplicht om ten behoeve van het overleg met en de vertegenwoordiging van de in de onderneming werkzame personen een ondernemingsraad in te stellen...



OR Kompas*

ATIM

3

1. Belangenbehartiging

Veel voorkomende invullingen OR-rol

Kenmerken:

- OR-inzet is primair gericht op het zo klein mogelijk maken van negatieve effecten van veranderingen op medewerkers



Typerende vragen aan ATIM-helptdesk:

- 'Kunnen jullie met ons meekijken of we wel alle mogelijke gevolgen hebben overzien....?'
- 'Een medewerker heeft ons benaderd met een probleem en we vragen ons af of hoe we hem zouden kunnen helpen.'

OR Kompas*

ATIM

4

2. Checklist-benadering

Veel voorkomende invullingen OR-rol

Kenmerken:

- OR-inzet is primair gericht op het checken of verandervoorstellen voldoen aan formele regelgeving en aan punten op checklists. Heel belangrijk voor de OR is ook het nakomen van afspraken genoteerd in afsprakenlijstjes.



Typerende vragen aan ATIM-helptdesk:

- 'Hebben jullie voor ons een checklist die we kunnen gebruiken om....?'
- 'Is deze verandering adviesplichtig?'
- 'Mag het wel wat onze bestuurder voorstelt?'

OR Kompas*

ATIM

5

3. Expert-benadering

Veel voorkomende invullingen OR-rol

Kenmerken:

- Inzet OR is primair gericht op het realiseren van de best mogelijke oplossing volgens de OR en/of volgens door de OR ingeschakelde experts



Typerende vragen aan ATIM-helptdesk:

- 'Hebben jullie een expert op financieel gebied die de stukken kan beoordelen die aan ons zijn voorgelegd?'
- 'Vinden jullie als ATIM ook niet dat dit anders gedaan zou moeten worden?'

OR Kompas*

ATIM

6

4. Mixed approach

Veel voorkomende invullingen OR-rol

Kenmerken:

- Inzet van de OR is gericht op alles wat de afzonderlijke OR-leden belangrijk vinden.

Typende vragen aan ATIM-helptdesk:

- 'We komen er als OR niet goed uit met elkaar wat te doen. Kunnen jullie ons helpen?
- 'We stellen als OR hele redelijke vragen aan onze bestuurder, maar hij raakt steeds geïrriteerder. Wat kunnen we doen?'

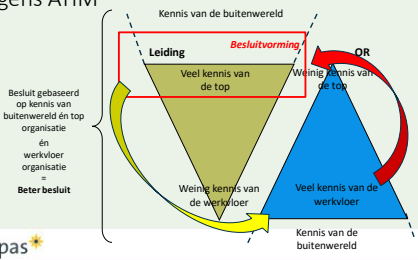


ORKompas* ATIM

7

Vertegenwoordigen is....?

Volgens ATIM



Leiding: Besluitvorming, Veel kennis van de top, Weinig kennis van de werkvloer

Beter besluit: Weinig kennis van de top, Veel kennis van de werkvloer

Decision factors: Kennis van de buitenwereld, Kennis van de werkvloer

Result: Besluit gebaseerd op kennis van buitenwereld én top organisatie = Beter besluit

ORKompas* ATIM

8

Vertegenwoordigen is..

- Begin met vragen en begrijpen, niet met kritisch zijn en beter weten.
- Realiseer je: de bestuurder is verantwoordelijk voor het bedenken van de oplossingen.
- Stel je niet op als expert op organisatiegebied, maar als expert die weet wat er leeft onder de medewerkers!
- Volg voorlopig de regels. Niet omdat het moet, maar omdat ze houvast geven!

ORKompas* ATIM

9

Als OR word je benaderd door veel medewerkers die vinden dat de afdeling personeelszaken niet goed functioneert. Wat zeg je dan als OR tegen de leiding?

A. De afdeling Personeelszaken doet zijn werk niet goed

B. Wij horen veel klachten over de afdeling Personeelszaken

Wat weten zij er nu van hoe personeelszaken moeten functioneren...

Hoeveel klachten? En wat voor klachten?



ORKompas* ATIM

10






Opdracht in groepjes

- Hoe gaat het in jouw OR?
- Welke rolopvatting(en) herken je?
- Zit jouw OR op één lijn?



ORKompas* ATIM

11

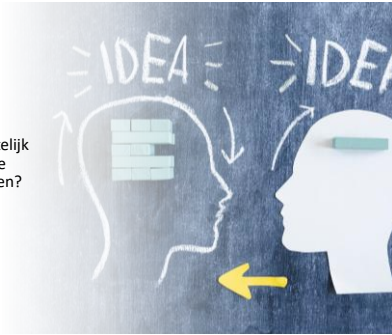
Rolinvulling	Kenmerk	Sterk aan benadering	Risico benadering
 Belangenbehartiging	Inzet primair gericht op zo klein mogelijk maken van negatieve effecten van veranderingen op medewerkers	• Sluit aan bij verwachtingen van deel van medewerkers • Optimale samenwerking met voldoende mogelijk door vergelijkbare focus	• Conflictueus overleg met bestuurder doordat andere belangen niet erkend worden • Expertise bij op overleg
 Checklist-benadering	Inzet primair gericht op checken of voorstellen voldoen regels, checklists en of gestandaardiseerde voorstellen nagelaten.	• Geeft houvast aan OR-leden in overleg • Relatief snel toepasbaar voor nieuwe OR-leden	• Regels worden een doel • Eigenis in overleg met bestuurder doordat regels het doel zijn en niet een middel
 Expert benadering	Focus op de best mogelijke oplossing volgens de OR en/of volgens door de OR ingeschakelde experts	• Streven naar best mogelijke oplossing • Indien expertise OR-leden ontbreekt is inhuren mogelijk	• Afhankelijkheid van experts • Duurt lang voor OR-leden dit zelf behandelen • 'Op stoel bestuurder zitten'
 Mixed approach	Alles wat afzonderlijke OR-leden belangrijk vinden is voor de OR als geheel belangrijk	• Bijdrage van alle OR-leden wordt meegenomen • Focus op beste mogelijke oplossing én geeft houvast	• Als alles belangrijk is, is eigenlijk niets belangrijk • Leden werken elkaar onbetreedt tegen
 Ook nog de ATIM-benadering	Uitgangspunt hama	• Snel toepasbaar voor nieuwe OR-leden • Sluit aan bij behoefte meeste bestuurders	• Als overleg doel OR niet meer verwarring en/of toech mixed approach

ORKompas* ATIM

12

Jouw rol

Welke rol kan jij als ambtelijk secretaris vervullen om je groep op een lijn te krijgen?



13

Tips

- Besteed hier bij de start van een nieuwe OR aandacht aan
- Bespreek het opnieuw als er een of meer nieuwe leden bijkomen
- Maak het onderdeel van de scholing van de OR
- Stem af met de bestuurder over de wederzijdse rolopvatting
- Geef feedback als je merkt dat de groep niet op een lijn zit, of als ze niet doen wat ze eerder hebben afgesproken
- ...



ORKompas*

ATIM

14

Bedankt voor jullie aandacht!

Vragen of reageren?
Mirjam Kousbroek
mkousbroek@atim.eu

ORKompas*

ATIM

15