



1

## Informatierecht: zonder kennis geen invloed

Mr. Rudi van der Stege

12 januari 2023



2

## Informatierecht

Waarom is het verstrekken van informatie belangrijk?

Wetgever: 'Informatie is nodig voor een goede besluitvorming door de ondernemingsraad en een goed functionerende ondernemingsraad achten wij van groot belang voor een goede gang van de besluitvorming in de onderneming' (MvA 1979)



3

## Informatierecht

Waar is informatierecht geregeld?

Allereerst in artikel 31 WOR:

Lid 1: ....'De ondernemer is verplicht desgevraagd aan de ondernemingsraad en aan de commissies van die raad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak redelijkerwijs nodig hebben. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt'....

Vergt enige actie van de ondernemingsraad (inventarisatie?)

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

4

## Informatierecht

- Bij aanvang van zittingsperiode **moet** worden verstrekt:
- Rechtsvorm (+ statuten);
- Indien natuurlijk persoon/maatschap/niet rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap: namen en woonplaatsen;
- Indien rechtspersoon: naam en woonplaats commissarissen of de bestuursleden;
- Indien in groep verbonden: inzicht in de groep (ondernemers/zeggenschapsverhouding/naam + woonplaats van diegenen die feitelijk zeggenschap uitoefenen).

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

6



SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

5

## Informatierecht

- Met welke ondernemers/instellingen worden duurzame betrekkingen onderhouden die van belang kunnen zijn voor continuïteit?
- Organisatie van de onderneming, naam + woonplaats van bestuurders en belangrijke overige leidinggevenden + wijze van bevoegdhedenverdeling.

Wat te doen wanneer deze informatie niet wordt verstrekt?

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

7

## Informatierecht

Ktr. Rotterdam 1995:

.....'ondernemingsraad heeft geen recht op alle ten behoeve van het management geproduceerde stukken. Noodzaak mbt vervulling van taken moet aannemelijk worden gemaakt'....

OK mbt informatierecht in het kader van het adviesrecht?

....'Het is aan de ondernemingsraad'.....

.....'Zinvolle MZ is onmogelijk omdat OR onvoldoende werd geïnformeerd'.....

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

8

## Informatierecht

- Artikel 31 a WOR heeft betrekking op financiële informatie:
  1. Twee maal per jaar inzicht in de werkzaamheden en resultaten;
  2. Jaarrekening + bestuursverslag;
  3. Indien geconsolideerde jaarrekening.
  4. Indien jaarrekening betrekking heeft op meer dan één onderneming. Inzicht in de bijdrage van onderneming waarvoor de ondernemingsraad is ingesteld (vb ADM)

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

9



SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

10

## Informatierecht

- Indien andersoortige ondernemer:
- Besluit verstrekking financiële informatie aan ondernemingsraden 1985 (ook publiekrechtelijke overheden).
- Tweemaal per jaar inzicht in verwachtingen met betrekking tot werkzaamheden en resultaten (25-aangelegenheden/investeringen)(meerjarenplan?).

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

11

## Informatierecht

- Informatie op sociaal terrein:
- Aantallen werknemers verdeeld over verschillende groepen, gevoerde sociale beleid;
- Verwachtingen mbt ontwikkelingen personeelsbezetting;
- Hoeveelheid ingeleende werknemers en verwachtingen op dit terrein.

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

12

## Informatierecht

- Indien sprake van een adviesopdracht aan een extern deskundige met betrekking tot een in artikel 27 WOR genoemd onderwerp dient hiervan mededeling te worden gedaan.
- Beloningsverhoudingen:
  1. Eén keer per jaar: inzicht in hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regeling en afspraken per groep;
  2. Ook mbt hoogte en inhoud van bestuur + vergoedingen aan Rvc/RvT (indien minder dan 5 pp?/afvloeiingsregeling);
  3. Inzicht in verschillen tussen groepen + tov van vorige periode + belangrijke wijziging (31 d WOR vt op100+)

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

13

## Informatierecht

- 31 d WOR niet van toepassing op familiebedrijven (DGA 5% of meer van de aandelen) en kleine/middelgrote ondernemingen die jaarrekeningplichtig zijn
- Uitvoeringsovereenkomst pensioenen (zie ook 27 lid 7 WOR).
- Wat te doen, wanneer niet voldaan wordt aan actieve informatierecht?

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

14

## Informatierecht

- a. attenderen op verplichting (desnoods nog even op en rijtje zetten);
- b. herhalen;
- aankondigen procedure?

Indien het informatie ogv 31 lid 1 WOR betreft?

- a. Goed formuleren wat het belang is voor de OR (bv initiatiefrecht).
- b. Zo mogelijk debatteren en argumenten uitwisselen (info voor bepaalde groep/geheimhouding).
- c. Eventueel procederen.

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

15

## Informatierecht

- Hoe verloopt zo'n procedure?
- Kosten van de procedure?
- Alternatieven voor procedure
- Varia en vragen

SPRENGERS  
ADVOCATEN

| samen sterk in arbeidsrecht

16



17