

OR START

12 januari 2023

mr. drs. Els Huisman

Workshopronde 2: Rechten van de OR - Instemming

De basis I

Artikel 27 WOR

- Regeling pensioen
- Arbeids- en rusttijdenregeling of vakantieregeling
- Belonings- of functiewaarderingsstelsel
- Regeling op gebied arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of re-integratie
- Regeling aanstellings-, ontslag of bevorderingsbeleid

De basis II

- Regeling personeelsopleiding
- Regeling personeelsbeoordeling
- Regeling bedrijfsmaatschappelijk werk
- Regeling werkoverleg
- Regeling behandeling klachten
- Regeling verwerken persoonsgegevens
- Regeling voorzieningen gericht/geschikt waarneming of controle personeel
- Klokkenluidersregeling



Artikel 27 WOR

- Algemene noemer: vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling inzake sociaal beleid in de onderneming
- Begrip ‘regeling’
 - Besluiten van algemene strekking
 - Van toepassing op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen
- Geen instemming over primaire arbeidsvoorwaarden
- Verhouding instemming vs. positie individuele werknemer

Artikel 27 WOR en pilots

- Ktr. Breda inzake COR / Veolia: óók m.b.t. pilot heeft de COR instemmingsrecht
- Art. 27 lid 1 WOR kent niet het criterium ‘belangrijk’
- ‘Tijdelijkheid’ van het besluit legt gewicht in de schaal bij vervangende toestemming

Stappenplan

- Vooraankondiging instemmingsaanvraag
- Schriftelijke instemmingsaanvraag
- Opvragen nadere informatie/stukken
- Overlegvergadering(en)
- Al dan niet verlenen van instemming
- Schriftelijk besluit ondernemer

Instemmingsaanvraag

- Schriftelijk
- Beweegredenen
- Personele gevolgen
- Maatregelen ter ondervanging

Ontbreken instemming?

- Niet koninklijke weg: toch besluit nemen, zonder instemming
- OR kan binnen één maand de nietigheid invoeren
 - Artikel 27 lid 5 WOR
 - Schriftelijk!
- Toch uitvoering? OR kan bij kantonrechter een verbod vorderen (artikel 27 lid 6 WOR)

Vervangende toestemming

- HR in Stena Line:
 - Indien zowel de argumenten van de ondernemer als die van de OR redelijk zijn, zal de rechter in beginsel geen vervangende toestemming verlenen, tenzij ...
- Met name op arbeidsvoorwaardelijk gebied is onthouden instemming niet snel onredelijk

Let op: **primaat van de cao**

- Artikel 27 lid 3 WOR
- Overeenkomst vakorganisaties heeft voorrang voor instemming OR
- Vereist: uitputtend geregeld in cao

OR en arbeidsvoorwaarden

- OR als alternatief voor bonden
 - Rb. Den Haag 19 mei 1992: OR mag onderhandelen over primaire arbeidsvoorwaarden
- Grenzen:
 - art. 27 lid 3 WOR
 - karakter van de cao
 - verschil tussen een cao en een arbeidsvoorwaardenregeling

VRAGEN?

BEDANKT

De Voort Advocaten I Mediators

Els Huisman

Prof. Cobbenhagenlaan 75, 5037 DB Tilburg

Telefoon: 013-4668884

E-mail: e.huisman@devoort.nl



Volg de sectie MZ ook op twitter @MZ_DeVoort
en op LinkedIn via de pagina
Medezeggenschapsrecht De Voort Advocaten

De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



We blinken uit in verschillende rechtsgebieden:

- Vastgoed en overheden
- Ondernemingsrecht
- Insolventierecht
- Arbeidsrecht
- Personen- en familierecht
- Medezeggenschapsrecht
- Zorgrecht en sportrecht
- Mediation



De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



Met een sterk team van 25 advocaten zijn we:

- Gedreven
- Doortastend
- Snel en accuraat
- Handelen we eerlijk en oprecht
- Werken we doelgericht samen: opdrachtgever, advocaten en ondersteunend personeel