

Zo kunnen we dat doen

Handvatten tot het nemen van initiatief bij veranderingen

Drs. Her Grimbergen
Driekant Training en Advies

Welkom

Acht handvatten voor de OR om initiatief te nemen bij veranderingen

- Bedrijfscultuur
- (Commerciële) visie en financiën
- Automatisering en Organisatie
- Personeel en Sociaal Beleid
- Arbeidsomstandigheden
- Communicatie
- Medezeggenschap

Bedrijfscultuur

Van “zo doen we dat” naar “zo kunnen we het gaan doen”

- Kennismaking met nieuwe collega's
- Werkplekindeling visueel maken
- Tijdlijnen aangeven verhuizing en veranderingen
- Kwartaalrapportages over welbevinden in nieuwe setting
- Aanspreekcultuur en spreken zelfde taal (gewenste omgangsvorm)

(Commerciële) visie en financiën

- Intentie en implementatie
- Visiedocument: waar wil bedrijf staan? Midden- en lange termijn
- Wat vraagt dat van de medewerkers?
- Wat is de looptijd van het visiedocument? Spreek tijdlijn af
- Maak visiedocument onderdeel van eigen en OV-vergadering
- Cyclus 5 W-s (=willen, weten, wegen, werken, waken)
- Driehoek 3 P-s (=poen, product, personeel)
- Due dilligence
- Artikel 24 WOR in bestuursdriehoek

Personeel en Sociaal Beleid

- Vlootschouw
- Sociaal Jaarverslag
- Opleidingsbeleid
- Mobiliteitsplan
- Sociaal Plan: relatie OR en vakbonden
- Personeelsvolgsysteem
- Functiewaardering, functionerings- en beoordelingsgesprek

Automatisering en Organisatie

Automatisering

- Inventarisatie functionaliteit systemen en check inpasbaarheid
- PvA invoering en kosten
- Monitoring nieuwe functionaliteit

Organisatie

- Span of control: definitie kerntaken
- Overhead
- Leidinggever of coördinator?

Arbeidsomstandigheden

- Actuele RI&E (bijvoorbeeld bij verhuizing)
- Rol bedrijfsarts, second opinion, preventie, instructie, onderricht etc.
- Psycho Sociale Arbeidsbelasting (PSA)
- Netwerk arbo gerelateerde vraagstukken (hoe doen anderen dat?)
- Overleg bedrijfsarts, arbodienst, vertrouwenspersoon

Communicatie

- Communicatieplan: wie, wat, waar, wanneer?
- Frequentie overleg met belanghebbenden
- Wie zijn belanghebbenden?
- Rol OR
- Afspraken over terugkoppeling met belanghebbenden en OR

Medezeggenschap

- Rol medezeggenschap: proactief? Reactief? Participatief?
- OR als stakeholder (governance codes)
- Tijdlijnen overleg en voortgang?
- Afspraken aard en tijdstip informatieverstrekking
- Wel/geen embargo? Wanneer wordt informatie vrij gegeven?

Afronding

Vragen?

Informatie www.driekantadvies.nl