

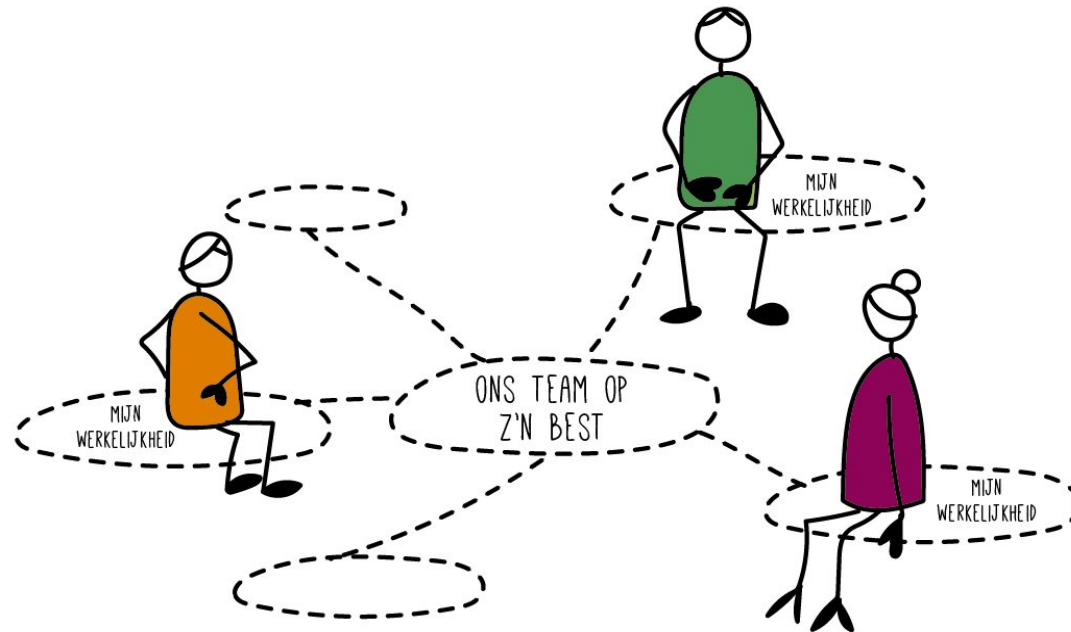
Werk samen als een team

Daniela Verwilligen

Joost Schuijs

Angelique Wittenbernds

De OR een team?



Communicatie

Een belangrijk onderdeel van teamwork is communicatie en elkaar begrijpen

Samenwerking

Communicatie Invloed

Feedback Miscommunicatie

Team **Teamcommunicatie**

Inlevingsvermogen Humor

Overtuigingskracht

—

Communiceren met



Inzicht in communicatiestijlen

Persoonlijke Stijl (DISC) Analyse

De Persoonlijke Stijl Analyse geeft u inzicht in de verschillen tussen mensen, maar vooral inzicht in uzelf

- Wat is uw natuurlijke manier van doen?
- Hoe gaat u om met bepaalde situaties onder druk?
- Wat is uw stijl van communiceren?
- Wat zijn uw onbewuste drijfveren?

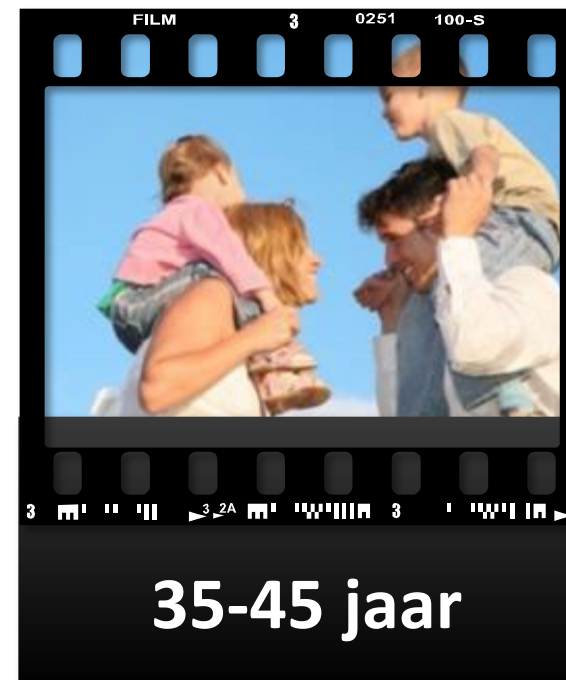
Uitgangspunt is het DISC model met vier fundamentele temperamenten. Het beschrijft uw natuurlijke gedrag stijl en geeft handvatten om prettiger te werken, te leven en om te gaan met anderen.

Factoren die invloed hebben op ons gedrag

- Onze basis behoefte
- Onze leeftijd
- Onze bewuste en onderbewuste voorkeuren (DISC)

Vragen, is dit nog wel wat ik wil?

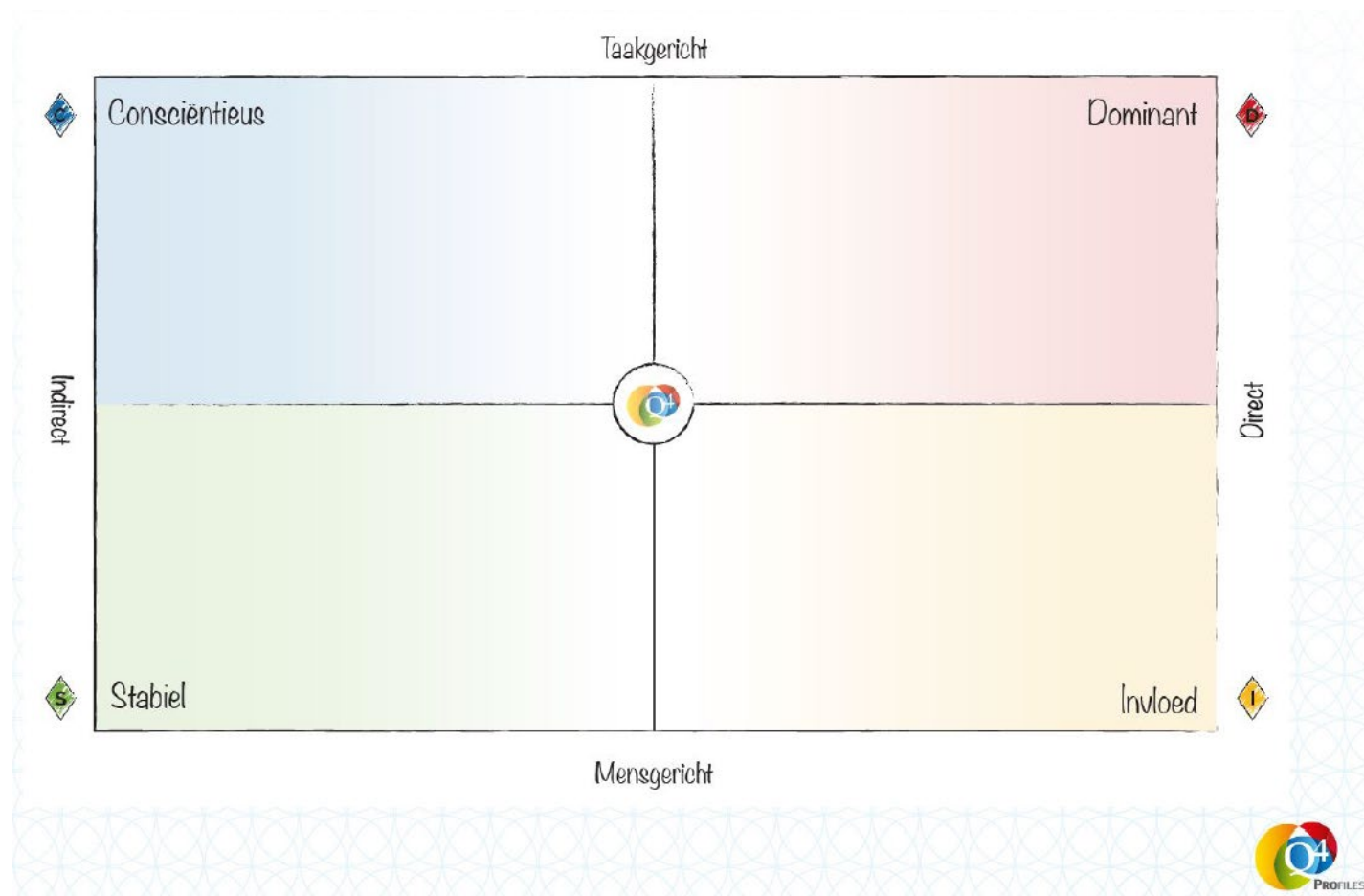
- 1. Relatie
- 2. Kinderen
- 3. Ouders
- 4. Werk
- 5. Huisvesting
- 6. Gezondheid



Zelfkennis



4 gedrag stijlen



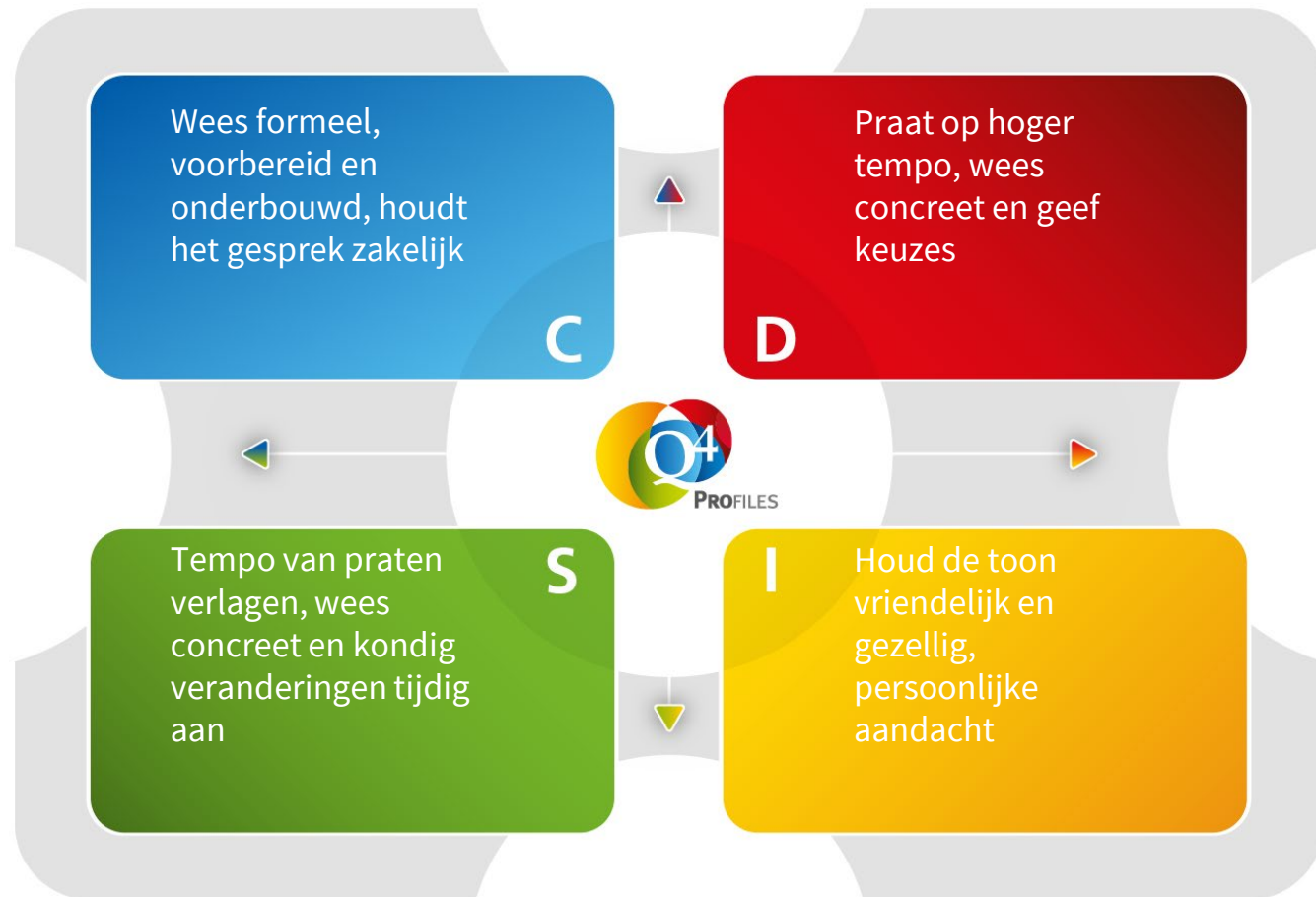
Herkenning



Herkenning



Tips!



4 Tips om iemands DISC stijl snel te zien

Tip 1

Heeft iemand een snel tempo of een rustig tempo?
Mensen met een rustig tempo hebben vaak een S (groene) of een C (blauwe) stijl.

Mensen met een rustig tempo wachten liever af, zijn volgend of verzamelen liever eerst feiten.

Je herkent een snel tempo aan ongeduldigheid, initiatief nemen of snel resultaten willen behalen. D (rood) of i (geel) stijl.

Tip 2

Is iemand meer taakgericht of mensgericht?

- Is iemand heel erg gericht op doelen, taken, feiten?
Dan is dat meer taakgericht.
- Is iemand meer bezig met de relatie, mensen inspireren etc. dan is diegene meer mensgericht.

Tip 3

Luister goed naar iemands communicatie en waar deze persoon naar zoekt.

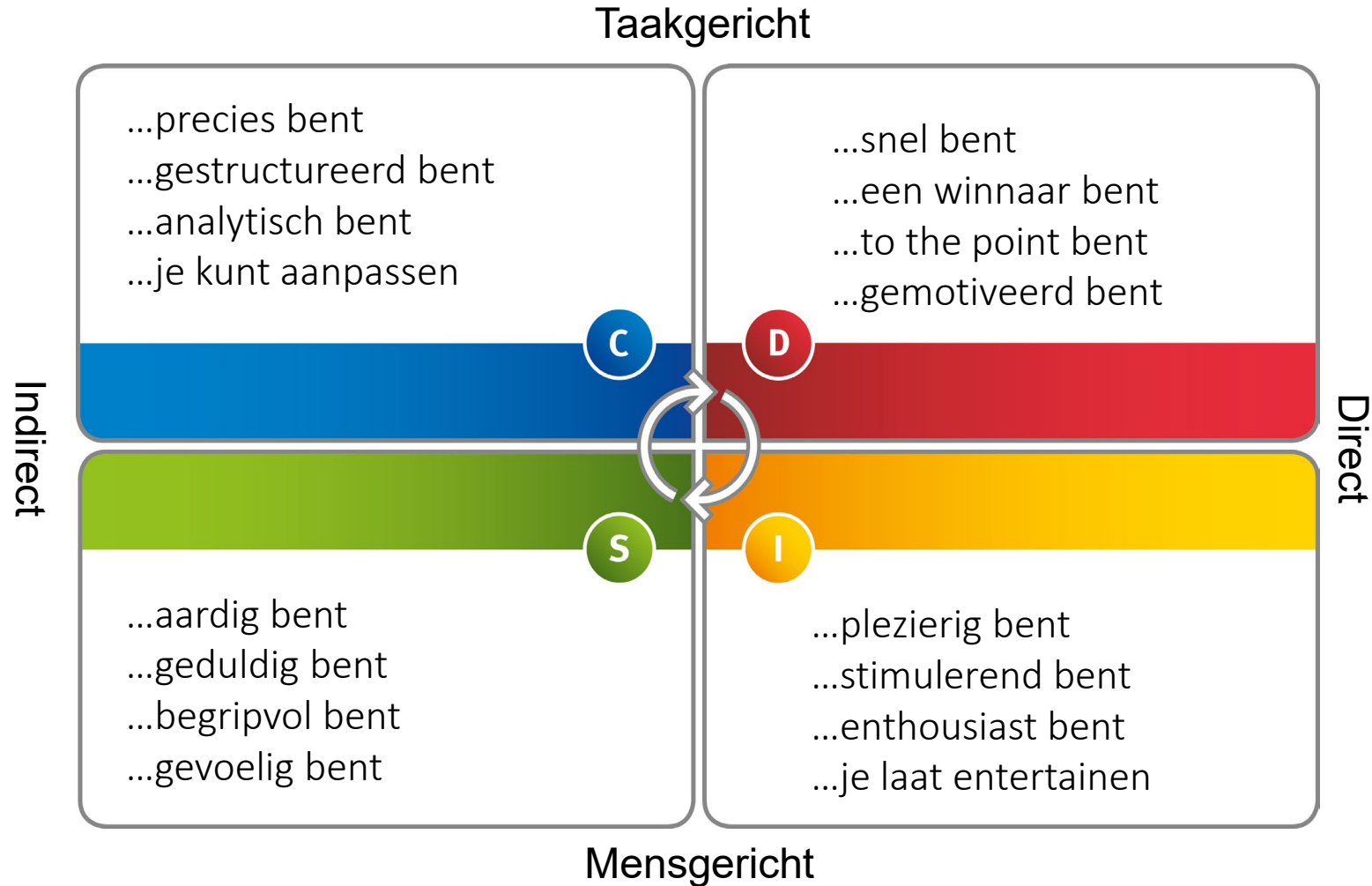
- Is het controle? Dan is het waarschijnlijk iemand met een dominante D-stijl.
- Is het erkenning? Dan is het waarschijnlijk iemand met een dominante I-stijl.
- Is het acceptatie? Dan is het waarschijnlijk iemand met een dominante S-stijl.
- Is het nauwkeurigheid? Dan is het waarschijnlijk iemand met een dominante C-stijl.

Tip 4

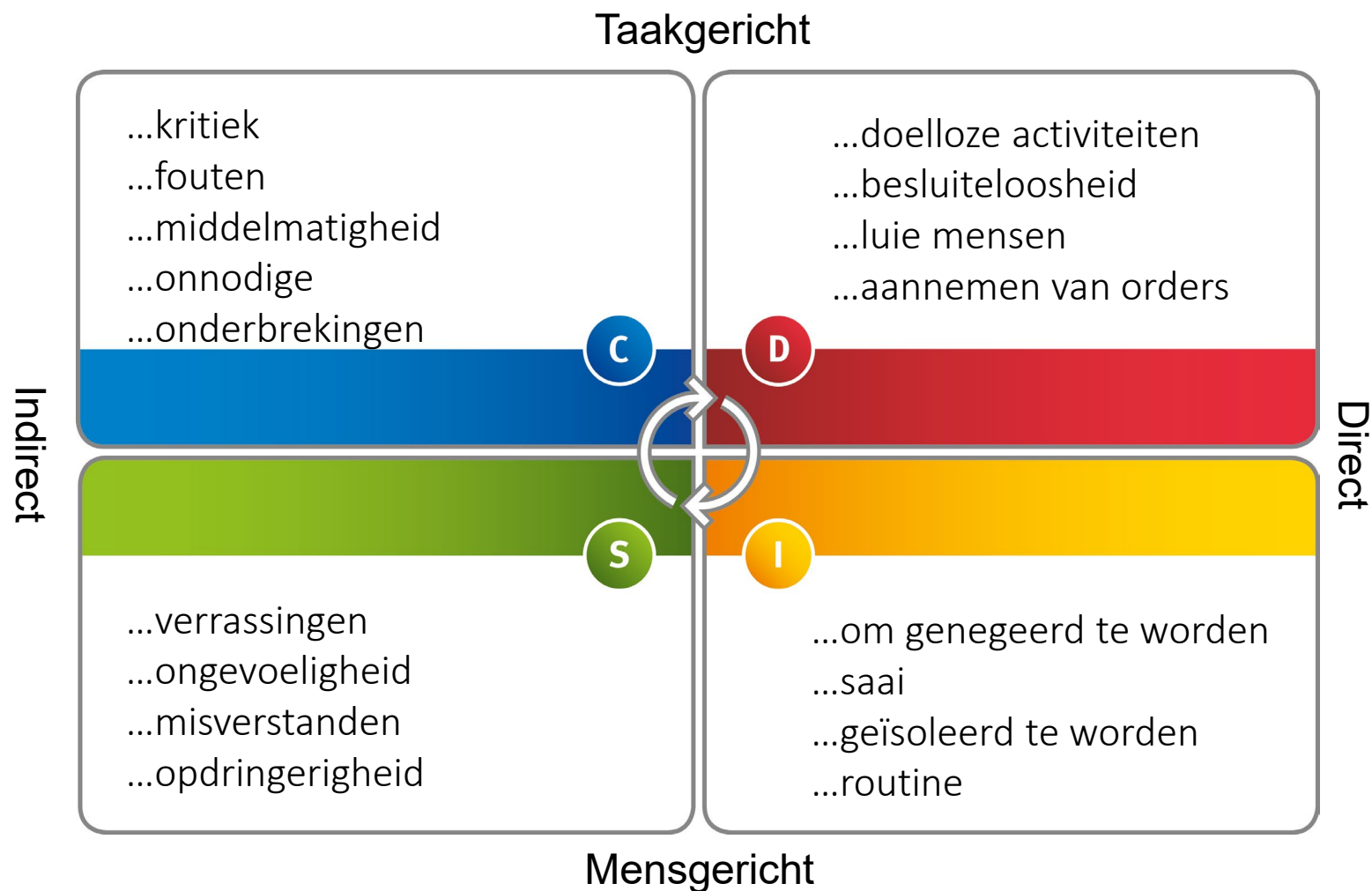
Kijk goed naar de kwaliteiten van een persoon. Hierbij voorbeelden van kwaliteiten per stijl:

- Sterke punten van een D-stijl zijn: daadkracht, leiderschap en doelgerichtheid.
- Sterke punten van een I-stijl zijn: overtuigend, enthousiast en inspirerend.
- Sterke punten van een S-stijl zijn: luisteren, teamwerk en dingen afmaken.
- Sterke punten van een C-stijl zijn: plannen, analyse en integratie.

Ik wil dat Jij.....



Ik hou niet van.....



Waarom???

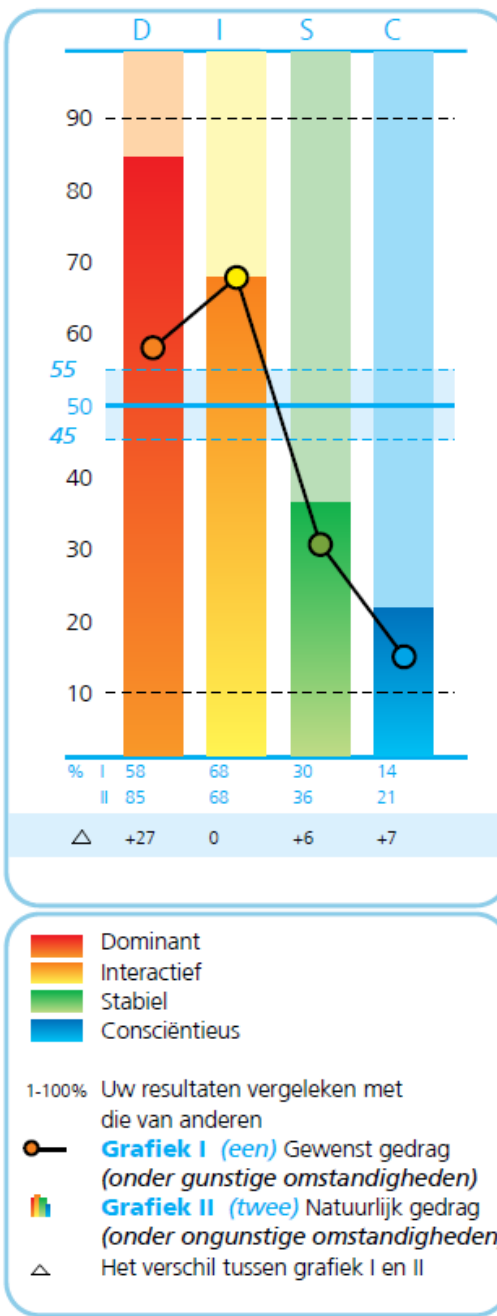
Wat???

???

Hoe???

Wie???

Het profiel



*Wat is Q4 Profiles DISC **wel** en wat is het **niet**?*

- ✓ Een praktische- laagdrempelige tool
- ✓ Toegankelijk en helder
- ✓ Een universele taal
- ✓ Een hulpmiddel in training/coaching
- ✓ Een tool om zelfinzicht te vergroten
- ✓ Een tool voor voorkeuren in communicatie en gedrag / gewoonten
- ✓ Een combinatie van alle vier de temperamenten
- × Een (persoonlijkheds) test
- × Een manier om je geschiktheid te testen (bijv. voor een functie)
- × Een capaciteiten/vaardigheden meting
- × Een beoordeling
- × Een cognitieve meting
- × Een quick fix
- × Een kleurtjestest of kleurtjestraining



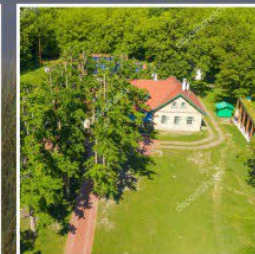


Your Team / Our Care

**ZEELAND
RETREATS**

ZEELAND RETREATS

Inspirerende trainingen en teambuilding activiteiten
Voor kwaliteitsverhoging en verbinding in jouw organisatie



www.zeelandretreats.nl



/zeelandretreats