

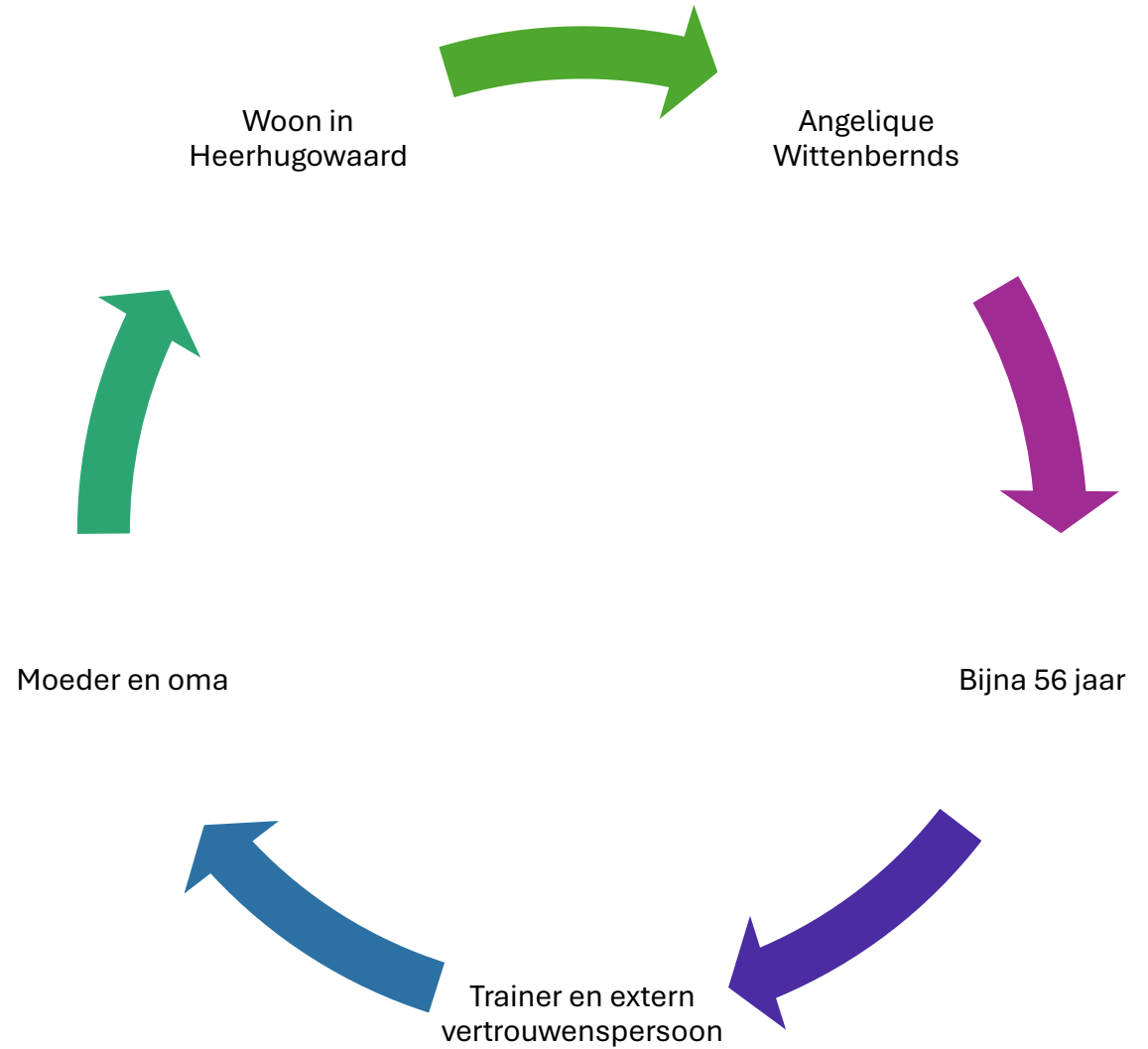
Boost je team met

DISC

door

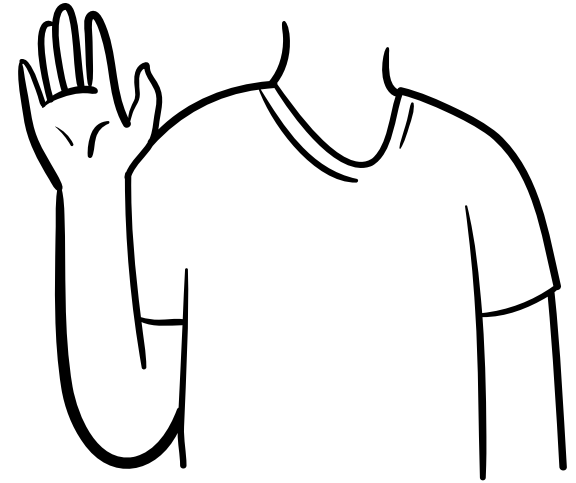
Angelique Wittenbernds

Wie ben ik?



Herkenning:

**“Wie heeft wel eens gedacht:
waarom reageert die collega zo
irritant?”**



Communicatie

Een belangrijk onderdeel van teamwork is communicatie en elkaar begrijpen

Samenwerking

Communicatie Invloed

Feedback Miscommunicatie

Team *Teamcommunicatie*

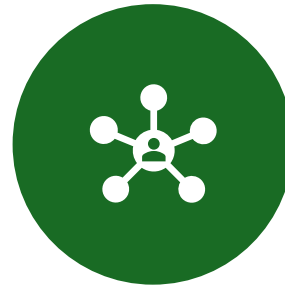
Inlevingsvermogen Humor

Overtuigingskracht

—



Is jullie OR een team?



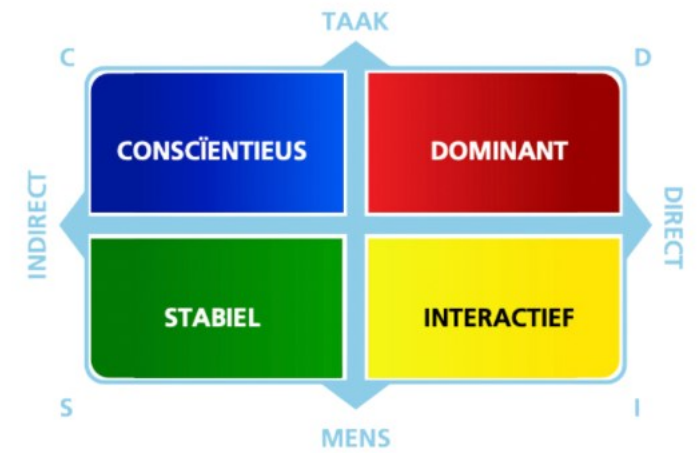
Wat maakt
communicatie soms
lastig in de OR of met de
bestuurder?

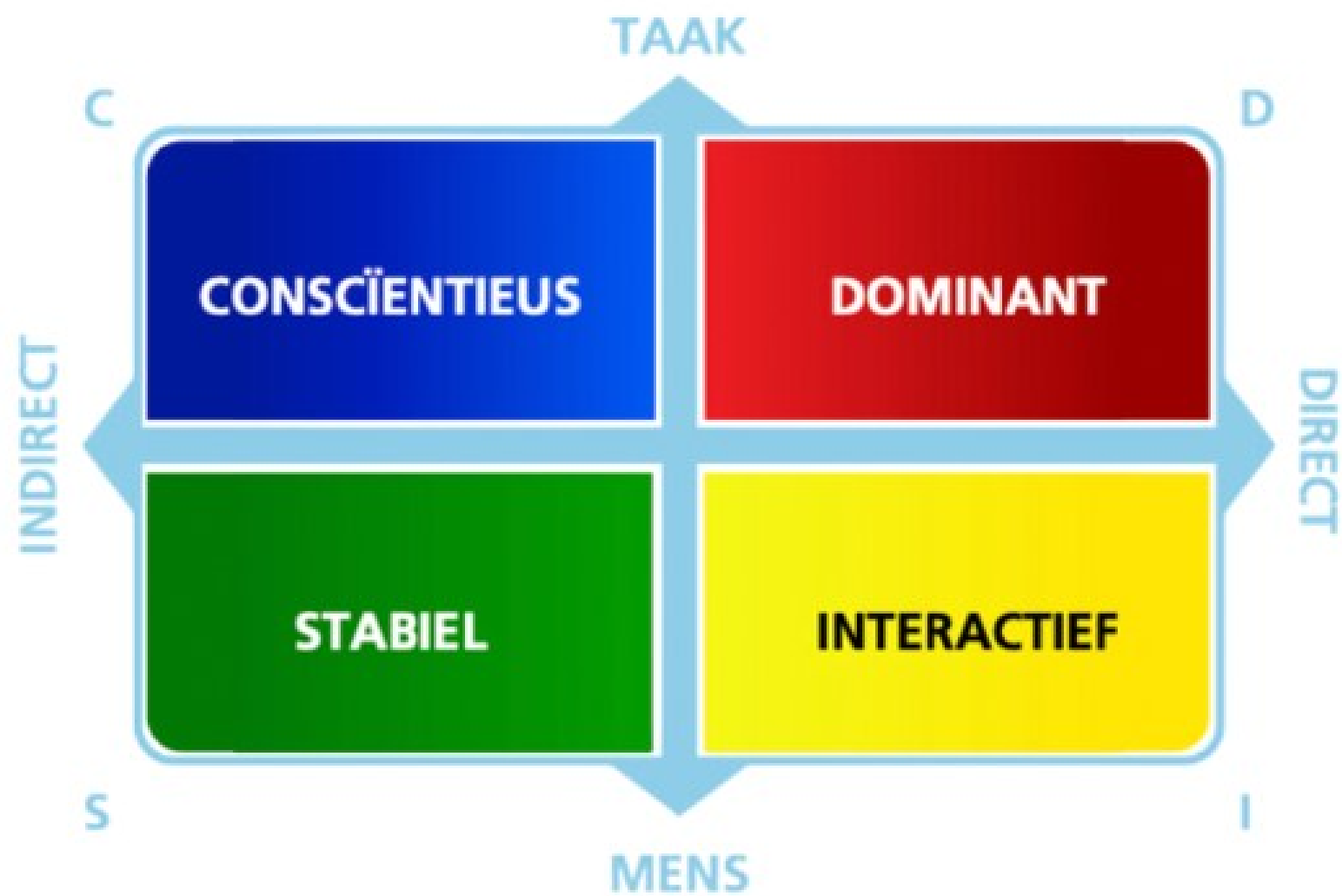
Persoonlijke Stijl (DISC) Analyse

De Persoonlijke Stijl Analyse geeft inzicht in de verschillen tussen mensen, maar vooral inzicht in jezelf

- Wat is jouw natuurlijke manier van doen?
- Hoe ga je om met bepaalde situaties onder druk?
- Wat is jouw stijl van communiceren?
- Wat zijn jouw onbewuste drijfveren?

Uitgangspunt is het DISC model met vier fundamentele temperamenten. Het beschrijft je natuurlijke gedrag stijl en geeft handvatten om prettiger te werken, te leven en om te gaan met anderen.





Voorbeeld tijdens een vergadering

- D: “We hebben hier geen tijd voor, we gaan gewoon beslissen”
- I: “Leuk idee! Wie doet mee?”
- S: “Even checken of iedereen zich hier goed bij voelt”
- C: “Ik mis nog data...”

D = voorzitter die knopen doorhakt

I = degene die energie brengt

S = degene die sfeer bewaakt

C = degene die stukken grondig leest

Onze WOR
bestuurder

Wie is zij/hij

Hoe is het gedrag?

Hou deze persoon
even in gedachte

Herkenning



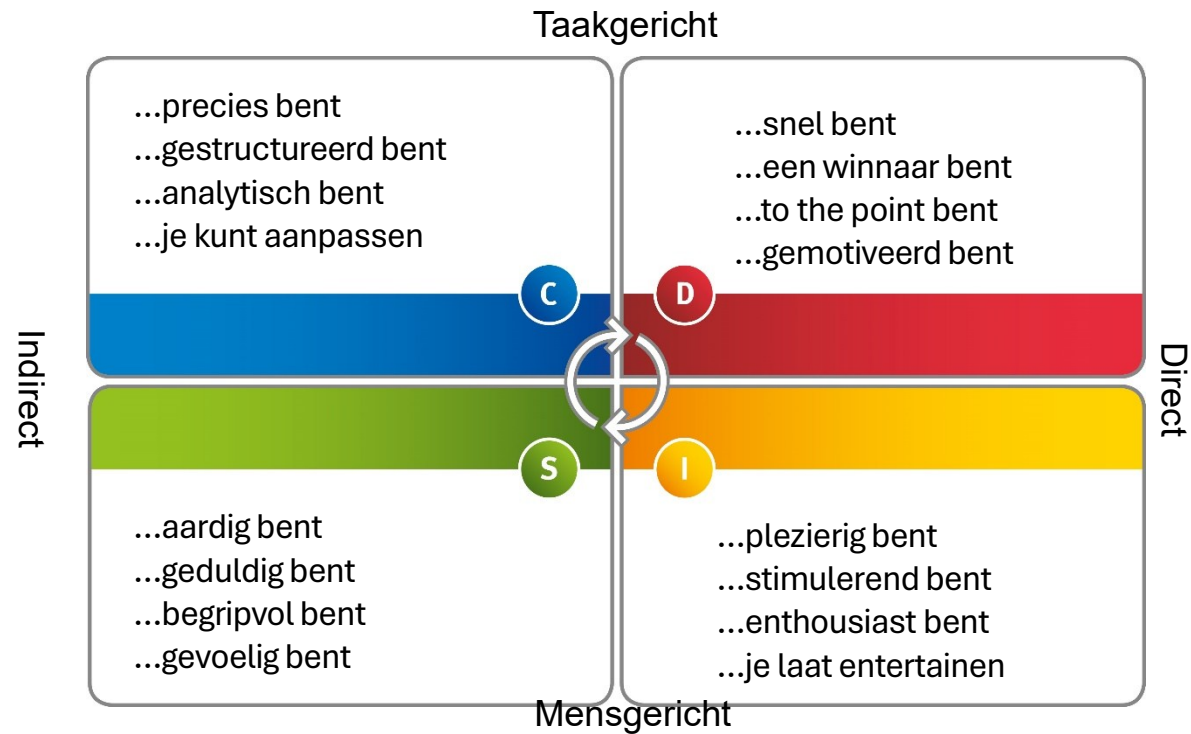
Herkenning



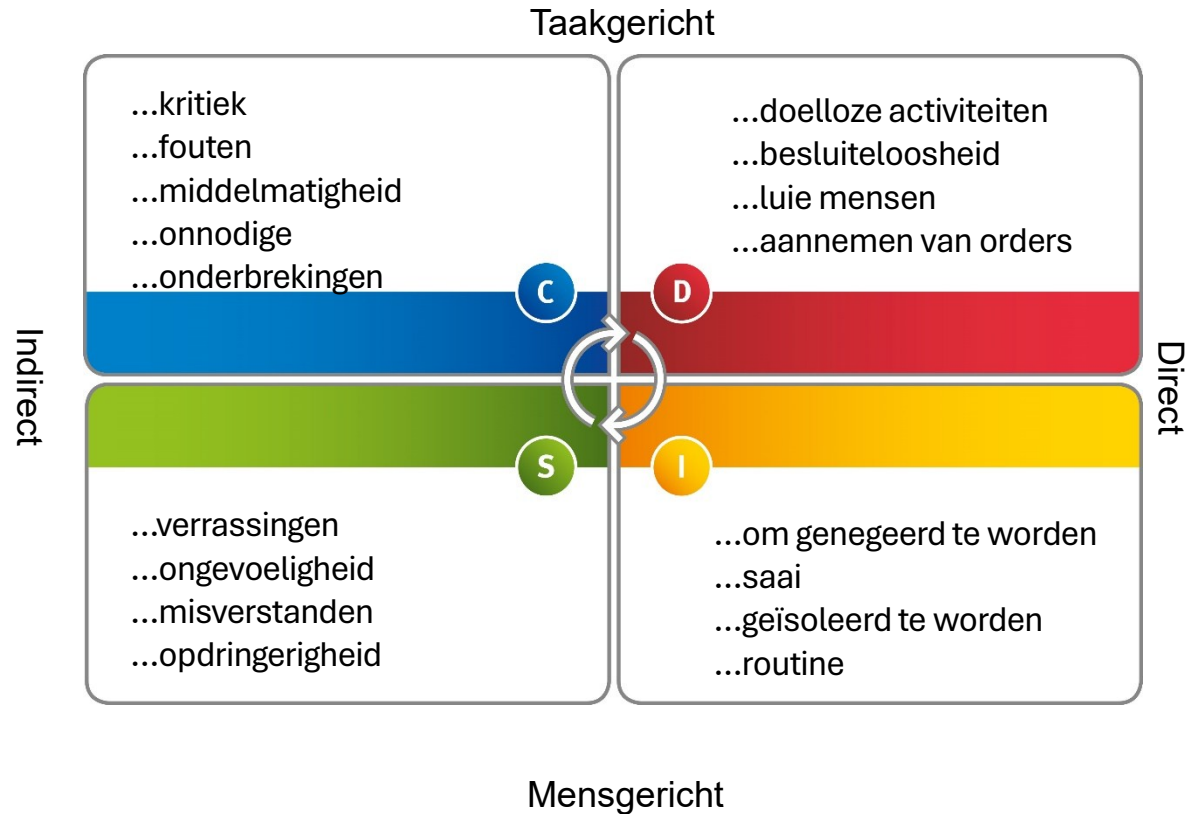
Gebruik de
(h)erkenning



Ik wil dat Jij.....



Ik hou niet van.....



Tips!



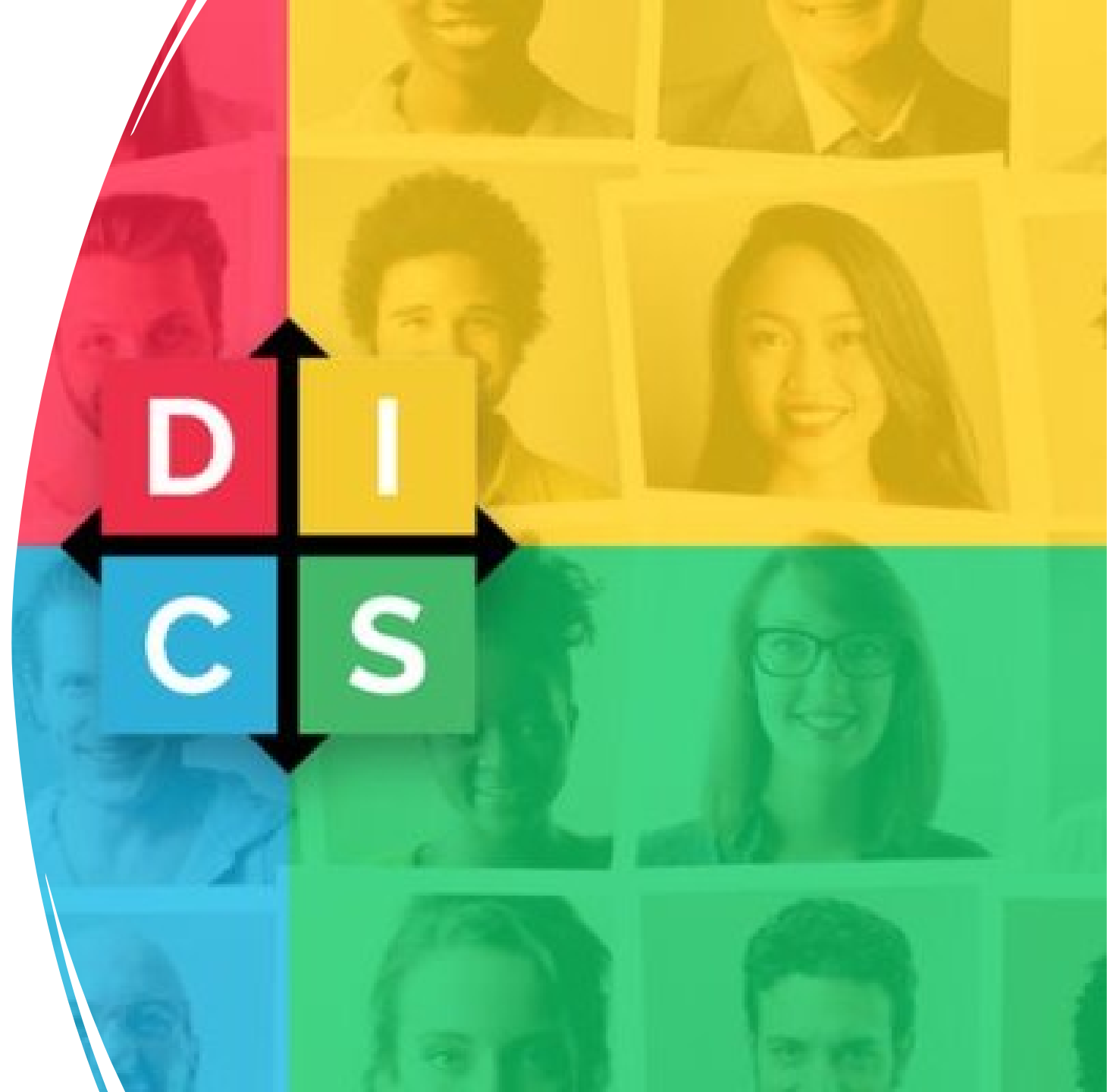
Waarom???

Wat???

Hoe???

Wie???

DISC is geen
test,
het is een
hulpmiddel



Het landschap van de persoonlijke stijl



