

Actualiteiten Medezeggenschap

mr. Renate Vink-Dijkstra





mr. Renate Vink-Dijkstra

| Advocaat / Partner

Arbeid en Medezeggenschap

De Clercq Advocaten Notariaat

Hoge Rijndijk 306


2314 AM Leiden

r.vink-dijkstra@declercq.com

071 581 54 50

+ 31 6 11 39 71 46





Toekomstgerichte
medezeggenschap

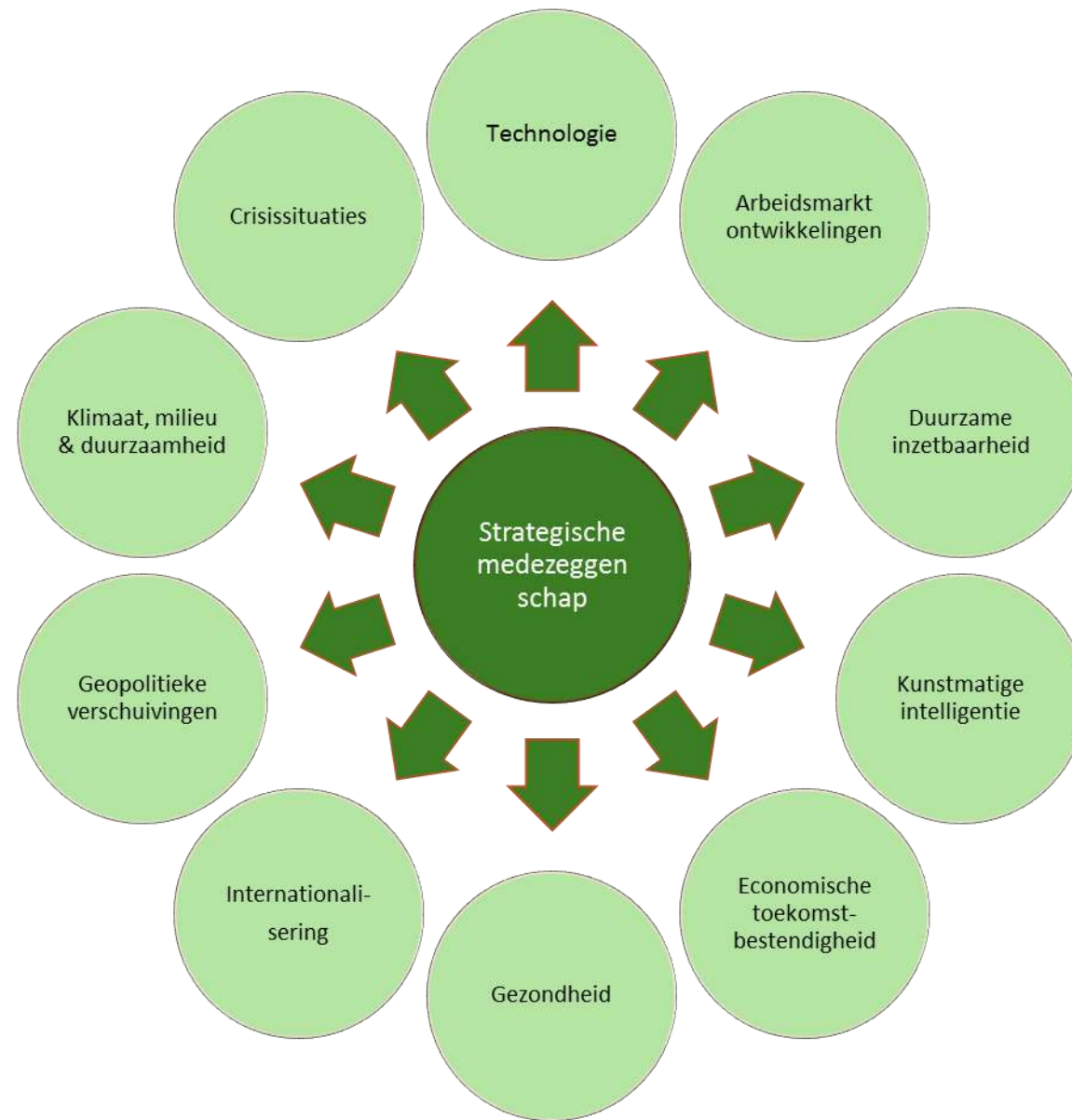


Naleving van de
WOR

Wat is toekomstgerichte medezeggenschap?

Praten over strategisch lange termijn
onderwerpen





Praten over toekomstgerichte medezeggenschap: hoe doe je dat?

Strategische lange termijn onderwerpen

1

Stel vragen

2

Maak er een terugkerend gespreksonderwerp van

3

Begin op tijd

4


Ga uit van gemeenschappelijke belangen en wederzijds vertrouwen




De WOR met de bril van nu

- Hoe om te gaan met onderwerpen die (nu) nog niet in de WOR staan?
 - Klimaat- en energietransitie
 - Duurzame inzetbaarheid
 - Artificial Intelligence (AI)
 - Environmental, Social, Governance (ESG)





Toekomstgerichte
medezeggenschap

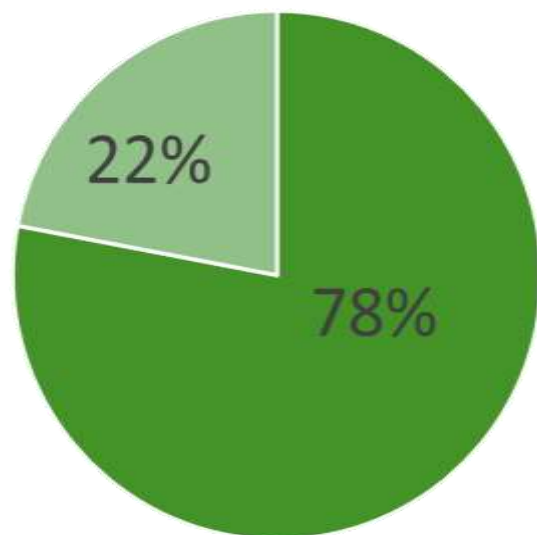


Naleving van de
WOR

Naleving van de WOR

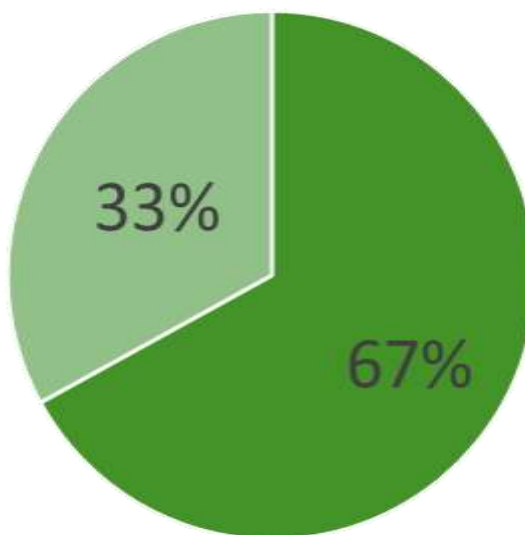
2023

2005

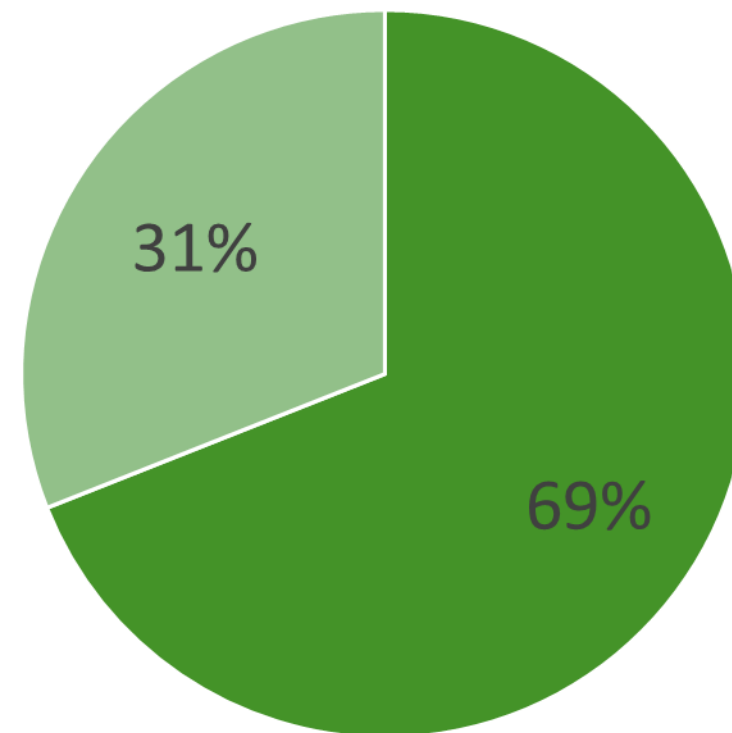


■ Wel een OR ingesteld ■ Geen OR ingesteld

2017



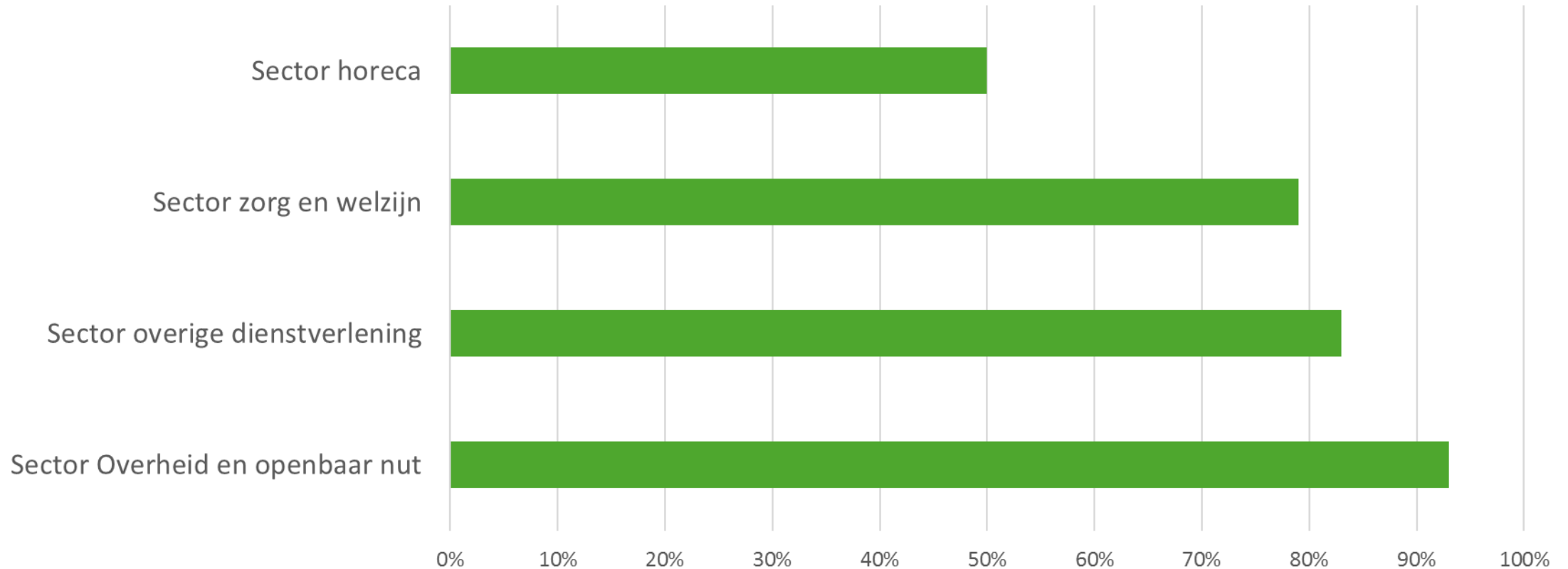
■ Wel een OR ingesteld ■ Geen OR ingesteld



■ Wel een OR ingesteld ■ Geen OR ingesteld



Naleving: verschil tussen sectoren



Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden



Belangrijke bevindingen

- Het nalevingspercentage neemt toe naarmate het aantal medewerkers toeneemt
- Het nalevingspercentage neemt af naarmate de flexibele schil groter is
- OR kan een grotere rol spelen bij maatschappelijke en strategische thema's
- Bij organisaties die wel een OR zouden moeten hebben, maar waarbij deze niet is ingesteld komt de betrokkenheid van de medewerkers bij het arbobeleid onvoldoende

Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden



Belangrijke bevindingen

Werkgevers en bestuurders beoordelen de kwaliteit van het overleg met de OR gemiddeld met een:

7.1

Hoeveel procent van de werkgevers stelt dat de OR invloed heeft op de besluitvorming?

80%

Aanwezigheid toezichthouders bij overleg over algemene gang van zaken (verschijnplicht)

34%

Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden



Actiepunten in het nalevingsonderzoek

- Ontwikkelen van beleidsinstrumenten voor sectoren met lage naleving
- Wegnemen van belemmeringen voor deelname aan OR
- Uitwerken voorstel verplichte commissies VGWM
- Vergroten betrokkenheid OR bij maatschappelijke en strategische thema's
- Verplicht scholingsplan voor OR
- Onderzoek EOR
- Politiek primaat

Bron: Nalevingsonderzoek Wet op de ondernemingsraden



Meer weten of vragen?
Neem contact op of check onze
vernieuwde WOR-app!

