

A photograph of a modern architectural complex. In the foreground, a large, white, wavy canopy with a grid of circular openings is supported by several white columns. To the left, a building with a glass facade and a dark, curved roof is visible. In the background, several tall, modern buildings with glass facades stand against a blue sky with white clouds. A large tree with green leaves is positioned in the center of the image. A blue banner with white text is overlaid across the middle of the image.

Informatierecht OR: zonder kennis geen invloed

Holla legal & tax



Gust Depla

Arbeidsrecht & medezeggenschap

g.depla@holla.nl

+31 (0) 88 44 02 387

Zonder kennis geen invloed

De kern van de medezeggenschap is het kunnen uitoefenen van invloed binnen de organisatie. Dit kan de OR alleen doen als hij voldoende kennis van zaken heeft.

Programma

- Verschillende soorten informatierecht
- Informatierecht in de praktijk
- Strategisch gebruik van informatierecht
- Handvatten in de praktijk

Artikel 31 WOR

“De ondernemer is verplicht desgevraagd aan de ondernemingsraad en aan de commissies van die raad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt”

Artikel 31 WOR

“De ondernemer is verplicht aan de ondernemingsraad bij het begin van iedere zittingsperiode schriftelijk gegevens te verstrekken omtrent:

(..)”

Verschillende grondslagen

- Actief informatierecht
- Passief informatierecht
- Informatierecht bij voorgenomen besluit

Algemeen informatierecht

Actief informatierecht

- OR heeft recht op informatie op verzoek
- Voorwaarde: informatie moet redelijkerwijs nodig zijn voor de taak van de OR
- Geldt ook voor commissies van de OR
- OR moet concreet aangeven:
 - Welke informatie
 - Waarvoor
 - Waarom nodig
- Doet OR dit niet → kan later niet klagen over ontbrekende informatie

Algemeen informatierecht

Actief informatierecht

- Ondernemer kan stellen dat informatie niet redelijkerwijs nodig is
- Bij weigering:
 - OR → kantonrechter (art. 36 WOR)
 - Rechter beoordeelt
- Gevoelige info ≠ reden om niet te verstrekken
 - Oplossing: verstrekken onder geheimhouding (art. 20 WOR)
- Kortom: informatierecht = sterk recht (ondernemer moet goed onderbouwen bij weigering)

Hoe vraag ik om informatie?

- Check of je alle verplichte informatie ontvangt
- Wees concreet bij informatieverzoeken, benoem altijd:
 - Welke informatie je wilt
 - Waarvoor je die nodig hebt
 - Waarom dat nodig is
- Bij weigering:
 - Vraag om motivering
 - Blijf concretiseren
 - Art. 36 WOR
- Vraag om verstrekking onder geheimhouding i.p.v. acceptatie van weigering

Algemeen informatierecht

Passief informatierecht

- Ondernemer moet uit zichzelf informatie geven
- Bij start zittingsperiode:
 - Rechtsvorm
 - Statuten
 - Bestuur / commissarissen
 - Belangrijkste leidinggevenden
 - Groepsstructuur en zeggenschapsverhoudingen
- Tijdens zittingsperiode:
 - Wijzigingen

Financiële informatie

Passief informatierecht

- Ondernemer moet OR minimaal 2x per jaar informeren over:
 - Werkzaamheden en resultaten (afgelopen periode)
 - Verwachtingen werkzaamheden en resultaten (komende periode)
- Daarnaast:
 - Investerings (NL en buitenland)
 - Beleidsvoornemens
 - Voorgenomen besluiten
 - Met name relevant voor adviesrecht (art. 25 WOR)
- Vorm:
 - Mondeling of schriftelijk

Financiële informatie

Passief informatierecht

- Jaarrekening
 - Zo snel mogelijk na vaststelling verstrekken
- Bij concern
 - Geconsolideerde jaarrekening verstrekken
- Dochteronderneming
 - Inzicht geven in eigen bijdrage aan groepsresultaat
- Geen consolidatie?
 - Alsnog informatie over gezamenlijk groepsresultaat
- Kortom: OR moet financieel goed zicht hebben op onderneming en groep

Informatie over sociale aangelegenheden

Passief informatierecht

- Ondernemer moet OR minimaal 1x per jaar informeren over:
 - Aantal werknemers
 - Verschillende groepen binnen de onderneming
 - Gevoerd sociaal beleid
- Met name relevant voor onderwerpen met instemmingsrecht (art. 27 WOR)
- Vorm:
 - Schriftelijk

Informatie over sociale aangelegenheden

Bij ≥ 100 werknemers

- Jaarlijks informatie over arbeidsvoorwaarden per groep, o.a.:
 - Salaris (vast/variabel)
 - Vakantiegeld
 - Pensioen
 - Onkostenvergoedingen
 - Leaseauto's
 - Verlof
 - Scholing
 - Ontslagvergoedingen
- Vorm:
 - Schriftelijk

Informatie over sociale aangelegenheden

Bij ≥ 100 werknemers

- Belangrijk:
 - Niet herleidbaar tot individuen
 - Belangrijke wijzigingen → zo snel mogelijk melden
- Uitzonderingen (art. 31e WOR):
 - O.a. eenmanszaken, dga-structuren en kleine rechtspersonen

Informatie bij advies/instemmingsaanvraag

- Artikel 25 lid 3 en artikel 27 lid 2:
 - Overzicht van de beweegredenen
 - Personele gevolgen
- Artikel 24
 - Voorgenomen besluiten die op de planning staan

Informatierecht in de praktijk

- **Ondernemingskamer 18 mei 2004 (Novio busmaatschappij),**
- Het is – binnen redelijke grenzen – aan de OR en niet aan de ondernemer te bepalen welke informatie nodig is om tot een afgewogen advies te komen.



Informatierecht in de praktijk

- **Ondernemingskamer 20 juli 2018 (Airbus), ECLI:NL:GHAMS:2018:2652**
 - De op de ondernemer rustende plicht te zorgen voor een juist verloop van het medezeggenschapstraject brengt bovendien mee dat de ondernemer gehouden is ruimhartig gevolg te geven aan verzoeken om informatie van de OR.



Informatierecht in de praktijk

- **Ondernemingskamer 12 december 2003 (BBA Personenvervoer), ECLI:NL:GHAMS:2003:AO3198**
 - Een beroep op de concurrentiegevoeligheid van door de ondernemingsraad gevraagde gegevens is op zichzelf en zonder meer niet voldoende om deze niet te verschaffen.



Strategisch informatierecht

Buiten formele rechten om

“...alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben.”

Denk aan:

- Initiatiefrecht (23 WOR)
- Controleverplichting (28 WOR)

Geheimhouding vs. achterbanraadpleging

- **Uitgangspunten:**

- Terughoudendheid bij opleggen vertrouwelijkheid
- OR beslist zonder last van ruggenspraak
- OR heeft recht op achterbanraadpleging
- OR weegt belang onderneming mee

- **Belangenafweging:**

- Directe impact op personeel
- Gevoeligheid informatie
- In welke maten zijn passende maatregelen overwogen



Strategisch informatierecht

- Informatierecht essentieel in adviestraject
- Formeel vereiste dus:
 - Meer kans in een procedure
 - Bestuurder verantwoordelijk

Strategisch informatierecht

Informatieverplichting in adviestraject

Micro Focus arrest (mei 2025):

“Micro Focus miskent daarmee dat de bedoelde informatie eigener beweging door de ondernemer verstrekt had moeten worden en in ieder geval na het daartoe strekkende verzoek van de ondernemingsraad. Het kan niet zo zijn dat de informatieverstrekking aan de ondernemingsraad als op orde moet worden beoordeeld omdat de ondernemingsraad een legitiem verzoek om nadere informatie, waaraan niet is voldaan, niet heeft herhaald.”

eScience arrest (juni 2025)

“Tot ongeveer een week voor de door de bestuurder beoogde deadline is het adviestraject derhalve bepaald gebrekkig verlopen. Dit komt in hoofdzaak op het conto van de ondernemer, mede gelet op diens verantwoordelijkheid voor het goede verloop van de medezeggenschap. Daaraan kan niet afdoen dat de ondernemingsraad van aanvang af heeft ingezet op een wel heel royale informatieverstrekking en raadpleging van de achterban.”

Handvatten voor de praktijk

- Informatie achterhouden is de uitzondering
- Geheimhouding is geen argument voor weigering
- Leg de verantwoordelijkheid voor informeren bij de bestuurder
- Maak strategisch gebruik van het informatierecht!

Vragen?



Gust Depla

Arbeidsrecht & medezeggenschap

g.depla@holla.nl

+31 (0) 88 44 02 387

