

A background illustration featuring several superheroes in a dynamic, comic-book style. One superhero on the left is running, another in the center is holding a magnifying glass, and one on the right is holding a shield. There are also lightning bolts and a clock visible in the background.

OR in adviestraject: van reactief naar proactief

Jan-Pieter Vos en Barbara van Dam-Keuken

De Clercq Advocaten Notariaat



Introductie / Even voorstellen



- Jan-Pieter Vos
- Advocaat
- Arbeidsrecht, Medezeggenschap & Mediation



- Barbara van Dam-Keuken
- Juridisch medewerker
- Arbeidsrecht, Medezeggenschap & Mediation



Het adviestraject: De ideale situatie





Wat wij horen...

We moeten binnen twee weken adviseren

De bestuurder heeft geen tijd voor overleg

Die informatie krijgen jullie niet, want vertrouwelijk

Hoe betrekken we onze achterban?



Wat wij horen...

Wij zien al uitvoeringshandelingen

Moeten wij voorwaarden aan advies stellen?

Wat is nodig voor succesvol onderhandelen?



De praktijk is weerbarstig!



Adviesplichtigheid



Timing & Planning



Proces



Overleg &
Onderhandeling



Informatie en
vertrouwelijkheid



Uitvoerings-
handelingen



Achterban &
Communicatie



Advies & Besluit

Het adviestraject: De ideale situatie



De praktijk



Adviesplichtigheid



Timing & Planning



Proces



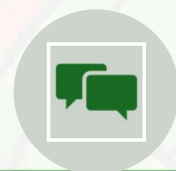
Overleg &
Onderhandeling



Informatie en
vertrouwelijkheid



Uitvoerings-
handelingen



Achterban &
Communicatie



Advies & Besluit



Waar draait het om?

Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.

(Artikel 25 lid 2 WOR)



Daar draait het om!

Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.

(Artikel 25 lid 2 WOR)









Lessen uit de rechtspraak en de praktijk

Communicatie = key

Constructieve samenwerking

Hard op de bal, zacht op de man



De praktijk



Adviesplichtigheid



Timing & Planning



Proces



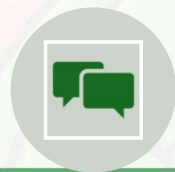
Overleg &
Onderhandeling



Informatie en
vertrouwelijkheid



Uitvoerings-
handelingen



Achterban &
Communicatie

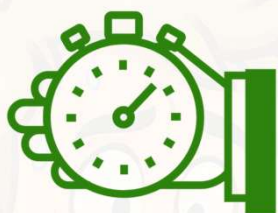


Advies & Besluit





Tijdsdruk



Geen wettelijke adviestermijn
Redelijke termijn



Complexe
materie?



Adviesaanvraag
onvolledig



Vooraf: artikel 24 overleg

Tijdspad

Betrokkenheid

Benodigdheden



Wat heeft de OR nodig?



Training?



Extern advies?



Tijd/ruimte?



Tijdsdruk tijdens/vanwege het proces

Aanvraag onvolledig

Complexe materie

(Tijds)druk wordt opgevoerd

Geen of weinig informatie

Geen of weinig tijd voor overleg



Vertel...

Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.

(Artikel 25 lid 2 WOR)



Wat moet je doen?

Reageer snel

Communiceer duidelijk

Wijs op gevolg

Wat heb je nodig?



De praktijk



Adviesplichtigheid



Timing & Planning



Proces



Overleg &
Onderhandeling



Informatie en
vertrouwelijkheid



Uitvoerings-
handelingen



Achterban &
Communicatie



Advies & Besluit







Overleg en informatie

Weinig informatie

Geheimhouding

Geen/weinig overleg



Actief informatierecht: De OR bepaalt!



Desgevraagd en tijdig

Betrekking op besluit

Voldoende concreet

De OR bepaalt

Hoe krijgen we de juiste informatie?

Risico 1: Je vraagt teveel informatie op

Gevolg:

- Ziet door de bomen 't bos niet meer
- Irritatie bij bestuurder

Tip: Vraag niet álle info op, doelmatig!



Risico 2: Je ontvangt te weinig informatie

Gevolg: Je kunt je werk niet goed doen

Tip: Vraag (specifiek) door!



Risico 3: Je mist expertise

Gevolg: info niet goed doorgronden

Tip: Schakel hulp in!



Risico 4: Geheimhouding zit in de weg

Gevolg: Overleg met achterban wordt bemoeilijkt

Tip: Maak het werkbaar (overleg!)



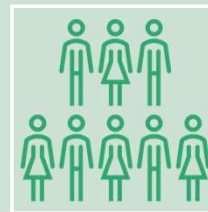
Desnoods geheimhouding: maar maak afspraken



Reikwijdte



Duur



Jegens wie



Wat mag wel/niet
worden gedeeld?



Overleg is een wettelijk recht

Bijeenkomen binnen twee weken na verzoek

(Artikel 23 lid 1 WOR)

Minstens één overlegvergadering over adviesaanvraag

(Artikel 25 lid 4 WOR)

OR kan aanwezigheid toezichthouder verlangen

(Artikel 25 lid 4 WOR)



Wat moet je doen?

Reageer snel

Communiceer duidelijk

Wijs op gevolg

Wat heb je nodig?



De praktijk



Adviesplichtigheid



Timing & Planning



Proces



Overleg &
Onderhandeling



Informatie en
vertrouwelijkheid



Uitvoerings-
handelingen



Achterban &
Communicatie



Advies & Besluit





Uitgangspunt

Uitvoeringshandelingen zijn verboden

... tenzij de OR dit toestaat

Vorbereidende handelingen mogen



Uitvoeringshandeling of voorbereiding?

Grijs gebied

Onomkeerbare gevolgen?

Kan de trein nog gestopt worden?



Is een uitvoeringshandeling altijd slecht?

Angst voor personeelsverloop?

Neiging naar positief advies?

Opstelling van de bestuurder tot dusver? Vertrouwen in proces?

Leverage voor onderhandelingen?



Reorganisatie: plaatsingen



Vacature

Technisch: Vaak uitvoeringshandeling

Pro: Zekerheid, voorkomen uitstroom

Contra: Rijdende trein, kun je nog terug?

Stel voorwaarden: tijdelijke benoeming?

Geen onomkeerbare gevolgen!



Als je het er niet mee eens bent...

Protesteer onmiddellijk!

Onderhandelen

Tegelijkertijd: snel juridisch advies

Want een maand is kort...



De praktijk



Adviesplichtigheid



Timing & Planning



Proces



Overleg &
Onderhandeling



Informatie en
vertrouwelijkheid



Uitvoerings-
handelingen



Achterban &
Communicatie



Advies & Besluit





Wat vind je belangrijk?



Noodzaak?



Personele gevolgen?



Implementatie?



Advies



Noem alle
relevante
belangen



Beschrijf de
onderliggende
informatie



Ja / nee / ja, mits,
nee, tenzij / geen
waardeoordeel,
alleen advies



Voorwaarden stellen?



Hoe staat OR in de wedstrijd



Wat is nodig voor positief advies



Geloofwaardig dreigen



Wat is nodig voor succesvol onderhandelen?



Gelijkwaardigheid/
Respect



Vertrouwen



Kennis



Harvard







Hoe schrijf je een goed advies?

Stap 1: Schets het adviestraject

- Aanleiding adviesaanvraag
- Ontvangen documentatie
- Gevoerde overleggen
- Ervaring tijdens proces
- Communicatie over planning

Stap 2: Vat het voorgenomen besluit samen

- Beknopte samenvatting besluit
- OR-interpretatie
- Belangrijkste overwegingen ondernemer

Stap 3: Onderbouw je standpunt

Structuur voor onderbouwing:

- Algemene opmerkingen
- Specifieke opmerkingen
- Gevolgen voorgenomen besluit
- Te treffen maatregelen
- Tussenconclusie

Aandachtspunten, bijvoorbeeld:

- Probleemanalyse
- Financiële impact
- Alternatieven
- Risico's
- Gevolgen voor medewerkers
- Bedrijfscultuur

Stap 4: Formuleer voorwaarden en aanbevelingen

- Voorwaarden (harde eisen)
- Aanbevelingen (suggesties)
- SMART geformuleerd

Stap 5: Formuleer een helder advies

- Kies de vorm
- Positief
- Negatief
- Ja, mits
- Nee, tenzij
- Geen expliciet waardeoordeel
- Helder en concreet
- Wijs op opschortingstermijn
- Vraag om bevestiging naleving voorwaarden

- Bekijk ook het hele [stappenplan!](#)
- Vragen? Neem contact op met ons [WOR-team!](#)
- Meer tips & tricks voor ondernemingsraden? Download onze WOR-app! ([Apple](#) | [Android](#))

 **DECLERCQ**
Advocaten • Notariaat

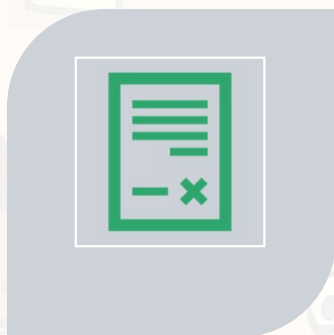
Hoe moet je een OR-advies schrijven? Een praktische gids -
De Clercq Advocaten en Notariaat

ORParade



DECLERCQ
Advocaten • Notariaat

Besluit bestuurder



Schriftelijk
Gemotiveerd



Afwijkend besluit

Maand opschorting

(Onderhandelen:
leverage!



Ondernemingskamer?





**Adviestraject
afgerond!**

Dus...

Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd,
dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.

(Artikel 25 lid 2 WOR)



Communicatie



Do's:

- Vlot reageren
- Schriftelijk vastleggen (i.v.m. termijnen)
- Constructief meedenken



Dont's:

- Termijn stilzwijgend accepteren
- Laat reageren
- Onvoorbereid overleggen
- Escaleren zonder waarschuwing



Pak je rol in het adviestraject



Pro-activiteit



Recht op
informatie



Ga de dialoog aan



Meer weten of vragen?
Neem contact op of check onze
vernieuwde WOR-app!



Jan-Pieter Vos
Advocaat Arbeids- en
Medezeggenschapsrecht bij De Clercq A...



Barbara van Dam-Keuken
Paralegal bij De Clercq
Advocaten Notarissen

