

# De WOR gaat op de schop!

**Jordy Mesman**

**17 december 2024**



# Thema's

- Actualisering WOR
- Verplichte instelling Arbo- of VGWM-commissie
- Verplicht OR-scholingsplan
- Wijzigingen politiek primaat
- Jurisprudentie



# Actualisering WOR



- **Nalevingsonderzoek Ministerie SZW december 2023:**

*“De uitkomsten van het nalevingsonderzoek geven richting voor verbetering en doorontwikkeling van de medezeggenschap. In de eerste plaats verbetering van de naleving van de WOR. Hiermee hangt het tweede punt samen: de verbetering van de betrokkenheid van werknemers bij het arbeidsomstandighedenbeleid. **Ten derde zie ik een aantal ontwikkelingen die aanleiding geven om de WOR te actualiseren.**”*

# Actualisering WOR

## Nalevingsonderzoek Ministerie SZW december 2023

- Kern: de WOR moet worden geactualiseerd en toekomstbestendig worden gemaakt
  - Maatschappelijke thema's en strategische onderwerpen worden steeds belangrijker
  - Toestaan digitale mogelijkheden
  - Inzet algoritmes: instemming of advies?

Minister komt in 2025 met een concreet voorstel

# Verplichte arbo- of VGWM commissie

## SER-advies Arbovisie 2040

- Medezeggenschap in relatie tot veilig en gezond werken moet worden bevorderd
- Alle OR-plichtige bedrijven moeten een arbo- of VGW(M)-commissie instellen voor overleg tussen werkgever en werknemers over veilig en gezond werken
- Handhaving door arbeidsinspectie



# Verplichte Arbo- of VGWM commissie

## Kabinetsreactie op SER-advies

- Kabinet steunt het advies
- Verplicht instellen van Arbo- of VGWM-commissie wordt verder uitgewerkt
- Uitgangspunt dat dergelijke commissie een commissie van OR wordt



# Verplicht OR-scholingsplan

- Nalevingsonderzoek: scholingsrecht wordt onderbenut
- Van belang dat OR kennis heeft van al haar rechten en plichten
- SER: verplicht het opstellen van een scholingsplan
- Voorstel wordt uitgewerkt door Ministerie SZW



# Politieke primaat

- Sinds 1995 geldt de WOR ook voor medezeggenschap bij de overheid
- Ter voorkoming van te grote invloed op democratisch genomen besluiten is de uitzondering van het Politiek primaat in de WOR opgenomen
- Beeld is ontstaan dat deze uitzondering te breed wordt uitgelegd door de rechter





# Politieke primaat

**December 2021: petitie Primaat van de Politiek in de Wet op de ondernemingsraden aangeboden bij Kamercommissie SZW:**

*“Art 46d WOR moet zodanig aangepast worden dat ondernemingsraden bij de overheid op een volwaardige wijze bij de besluitvorming worden betrokken, zodat hun rol niet verder wordt beperkt dan ter bescherming van het primaat van de politiek noodzakelijk is”*

# Politieke primaat

## Stand van zaken

- Ministerie SZW heeft eind 2023 adviesaanvraag ingediend bij SER
- SER is in gesprek met partijen zoals OR-leden, ambtelijk secretarissen en experts over mogelijke oplossingsrichtingen
- Ook onderzoek in jurisprudentie en wetsgeschiedenis
- SER streeft, aan de hand van deze punten, naar afronding van het advies in de eerste helft van 2025

# Actuele rechtspraak



## OR N.V. AFVALZORG HOLDING

- OR adviseert negatief over voornemen tot ontslag van bestuurder
- RvC besluit toch de bestuurder te ontslaan en benoemt interim-bestuurder, zonder advies te vragen aan OR
- OR verzoekt OK om voorzitter RvC te ontslaan (art. 2:161 lid 2 BW)

(Ondernemingskamer 04-10-2023, ECLI:NL:GHAMS:2023:2235)

# Actuele rechtspraak

## OR N.V. AFVALZORG HOLDING

### Uitspraak

- Ontslagbesluit en gevolgen daarvan voor onderneming vormen geen grond voor ontslag van RvC-voorzitter
- Gelet op de wetsgeschiedenis van artikel 2:161 lid 2 BW moet het ontslag van een commissaris beperkt worden tot uitzonderlijke gevallen
- Het feit dat eenmalig geen advies is gevraagd is onvoldoende voor het oordeel van taakverwaarlozing als bedoeld in artikel 2:161 lid 2 BW

Commentaar: extra bevoegdheid voor OR!

# Actuele rechtspraak



## OR Sabic Limburg

- Verplaatsing hoofdkantoor van Sittard naar Amsterdam
- Negatief advies OR onder meer vanwege risico personeelsverloop met als gevolg vacatures op essentiële functies en verlies van kennis en ervaring
- De beoogde maatregelen om dit risico te beperken waren volgens de OR onvoldoende

(Ondernemingskamer 07-03-2024, ECLI:NL:GHAMS:2024:519)

# Actuele rechtspraak

## OR Sabic Limburg

### Uitspraak

- Bezwaren OR zijn door ondernemer meegenomen in belangenafweging
- Niet gebleken dat maatregelen niet adequaat zijn om risico personeelsverloop te beperken

Commentaar: verschuiving van focus op het verlies van banen naar een focus op het verlies van mensen

# Actuele rechtspraak



## **OR Spotify Netherlands B.V.**

- Spotify kondigt wereldwijde reorganisatie aan waardoor 19 werknemers (van de 172) in Nederland worden ontslagen
- Spotify doet mededeling aan OR dat er niet om advies zal worden gevraagd
- OR stelt wel adviesrecht te hebben en stapt naar de OK

(Ondernemingskamer 22-12-2023, ECLI:NL:GHAMS:2023:3520)

# Actuele rechtspraak

## **OR Spotify Netherlands B.V.**

Uitspraak:

- Het reorganisatiebesluit betreft een belangrijke inkrimping van de omvang van de werkzaamheden
- Spotify NL heeft bij afweging van de betrokken belangen niet in redelijkheid tot het reorganisatiebesluit kunnen komen
- OK verplicht Spotify NL het reorganisatiebesluit in te trekken en de gevolgen van dat besluit ongedaan te maken

Commentaar: ontslag van >10% van het personeel is belangrijk!



Dank voor uw aandacht

Vragen?

Mail naar [info@ungernolet.nl](mailto:info@ungernolet.nl)

Kijk op [www.ungernolet.nl](http://www.ungernolet.nl)