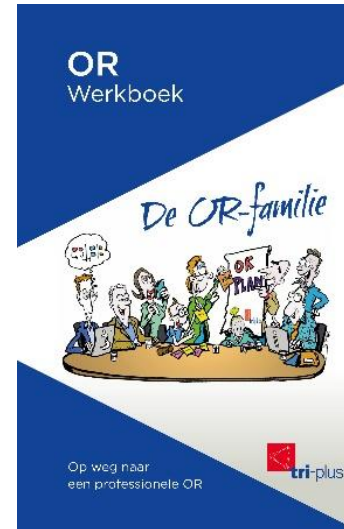




Gezond en veilig werken 2040

PLEASED TO MEET YOU



Porto Franco

Directeur/veiligheidskunde/auteur/Interimmanager/trainer/spreker

De Arbowet



Burgerlijk Wetboek 7 Artikel 658

- De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
- De werkgever is jegens de werknemer aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij hij aantoont dat hij de in lid 1 genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.
- Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. De kantonrechter is bevoegd kennis te nemen van vorderingen op grond van de eerste zin van dit lid.



De kernbepalingen van de Arbowet

- Actuele RI&E
- Contract met een Arbodienst of bedrijfsarts
- Adequate bedrijfshulpverlening
- Inrichting van de interne Arbozorg



Aandachtsgebieden Arbowet

Veiligheid:



Gezondheid:



PSA

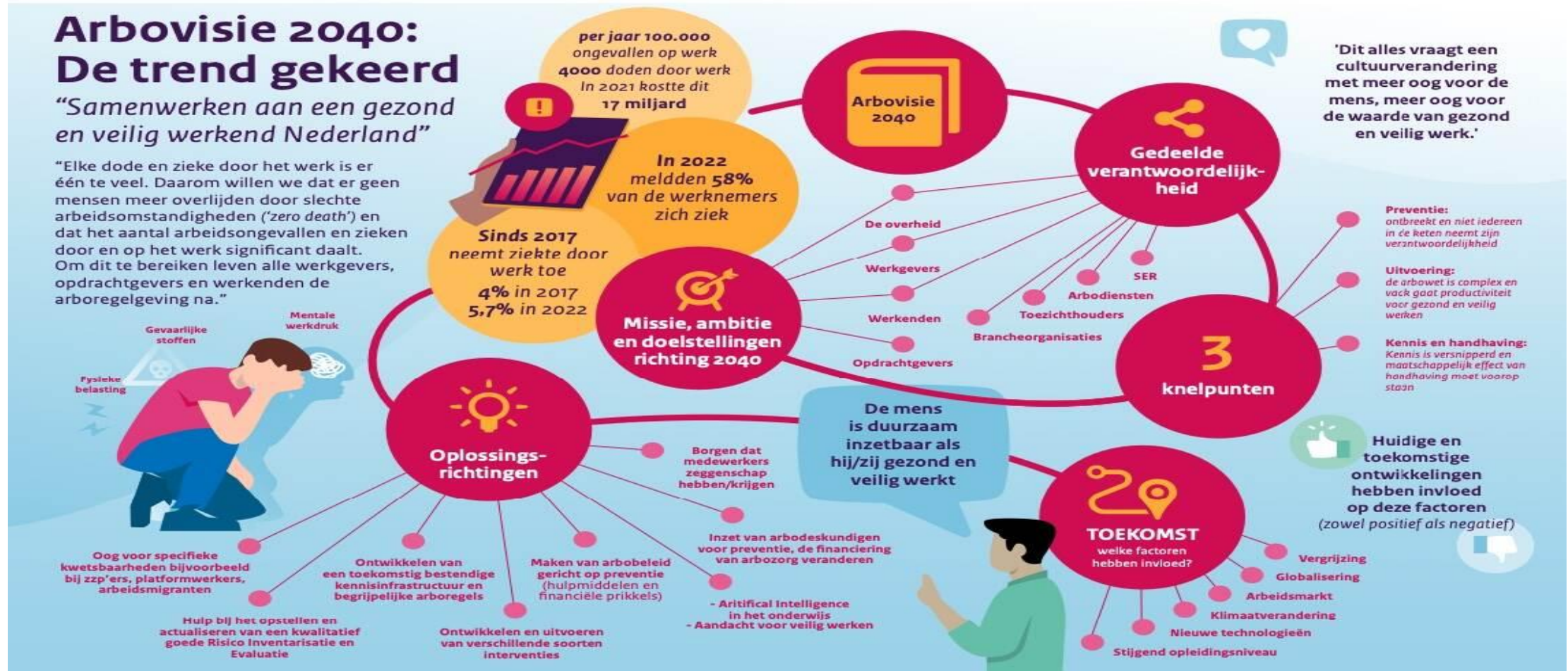


Het Arbo speelveld

- Overheid
- Werkgever
- Werknemers
- Interne Arbodienstverleners
- Externe Arbodienstverleners
- Medezeggenschap



Hoe staat werkend Nederland ervoor?





Doelstellingen 2040

0 doden door werk

Minder beroepsziekten en
arbeidsongevallen

Gezond en veilig werken voor iedereen



Knelpunten

- Slechts 66% van bedrijven heeft een RI&E

- 4.000 werkgerelateerde sterfgevallen per jaar

- Onvoldoende naleving en handhaving



Aanbevelingen SER & Kabinet

- Versterking RI&E: betere kwaliteit en toegankelijkheid

- Ketenverantwoordelijkheid: ook opdrachtgevers verantwoordelijk

- Financiële prikkels: belonen van goed beleid, bestraffen van nalatigheid

- Bescherming zzp'ers: betere regelgeving

- Handhaving: gerichte inspecties en sancties

Overheid, werkgevers en
werknemers moeten samen
optrekken



Wat voor effecten zie wij nu al n.a.v. Arbovisie 2040





Arbeidsinspectie Nederland

- Toezichthouder van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- Opsporen
- Handhaving

De rol van de Inspectie SZW (Arbeidsinspectie)

- Adviseren over handhaafbaarheid en uitvoerbaarheid van wet- en regelgeving
- Informeren t.b.v. de evaluatie en ontwikkeling van beleid
- Toezicht op naleving wet- en regelgeving op de volgende terreinen:
arbeidsomstandigheden, kernenergiewet, arbeidsmarkt (illegale tewerkstelling), arbeidstijden en arbeidsvoorwaarden, sociale verzekeringen.
 - prioriteitstelling in handhavingspraktijk
 - zware middelen om te handhaven: eis tot naleving; stillegging werk; bestuurlijke boete
- Onderzoek en rapportage bij bedrijfsongevallen
- OR krijgt info heeft **vergezelrecht** en recht onder vier ogen te spreken

Nieuwe aanpak ongevalsonderzoek per 1 januari 2023



Tot voor kort was de aanpak van de AI bij een gemeld arbeidsongeval sterk gericht op het vinden van beboetbare feiten.



per 1 januari 2023 vanuit SZW een nieuwe werkwijze ingevoerd.



Dit houdt in dat bij gemelde ongevallen standaard aan de werkgever gevraagd wordt zelf een ongevallenonderzoek uit te voeren, tenzij er redenen zijn om dat niet te doen.



De rapportage met het verbeterplan moeten aan de AI worden voorgelegd ter goedkeuring. Als dat is gebeurd, gaat de AI niet over tot handhaving tenzij uit een vervolgininspectie blijkt dat er sprake is van een overtreding.



Onderzoek

- Bij het onderzoek moet breder worden gekeken in het bedrijf naar gelijkende situaties. Daarbij moet zowel naar de directe oorzaken als naar de achterliggende basisoorzaken (structurele tekortkomingen) worden gekeken. Bij het verbeterplan moet worden aangegeven wat op elk niveau in de organisatie anders geregeld moet worden om dit soort ongevallen te voorkomen. Daarbij moeten zowel de directe oorzaken worden aangepakt als de achterliggende grondoorzaken.
- Onderzoek door de AI -onderzoek wordt alleen gedaan bij arbeidsongevallen die meldingsplichtig zijn, te weten arbeidsongevallen met blijvend letsel, ziekenhuisopname of dodelijke afloop.



Inspectietooltool

- Door de AI is een zelfinspectietool ongevalsonderzoek gelanceerd op www.zelfinspectie.nl/ongevalsonderzoek, die de werkgevers kan helpen bij het opstellen van een goede werkgeversrapportage. Daarnaast is ook een handreiking gepubliceerd waarin de werkgevers worden voorgelicht over hoe het zelfonderzoek moet worden uitgevoerd. Deze is op de SZW website te vinden onder 'handreiking onderzoek arbeidsongeval.'

Wat is de rol van de medezeggenschap in deze?



Wat is een RI&E?

WAAR HEBBEN WE
HET OVER?



Waar moet de RI&E allemaal aan voldoen?

Artikel 5 Arbowet in de praktijk

Alle mogelijke gevaren zijn geïnventariseerd en de risico's gewogen

Volledig en voldoende diepgaand

Aandacht voor, ongevallen, beroepsziekte en verzuimcijfers;

Aandacht voor bijzondere groepen

Getoetst door de arbodienst of drie kerndeskundige;

Plan van aanpak, tijdspad, bevoegdheden;

RI&E is actueel

PAGO advies

Advies inrichten preventieve taken Arbozorg

De RI&E (1) Algemeen

Afstemming met
organisatie

Documentstudie

Vragenlijst voorgelegd aan
alle medewerkers

Toegespitst op de juiste
terminologie en taal
aangepast aan doelgroep

Gesprekken met
sleutelfiguren

Rondgangen door
veiligheidskundige

Rapport gericht op lokaal
geconstateerde risico's,

Plan van Aanpak met
adviezen voor verbetering,
duidelijkheid wie waarvoor
verantwoordelijk is.

Concernbrede RI&E waarin
locatie overstijgende
risico's aan de orde komen

Wijzigingen RI&E vanaf 2022

- Toets door drie kerndeskundigen of de Bedrijfsarts
- Verdiepende RI&E door de relevante kerndeskundige

Tips en tops

- Betrek de medezeggenschap vanaf het begin van het proces
- Maak verbinding tussen output vragenlijsten en praktijk
- Betrek de preventiemedewerkers en de leidinggevende
- Creëer invloed en draagvalk bij de medewerkers
- Spreek de zelfde taal
- Integreer de verdiepende RI&E's
- Maak foto's
- Voer indicatieve geluid en klimaatmetingen uit
- Gebruik de uitkomsten van de RIE voor toolboxen en werkoverleggen

Drie instemmingsmomenten OR

- Werkwijze,
- RI&E en concept plan van aanpak,
- Plan van aanpak



Bevoegdheden en rol medezeggenschap



Rechten OR

- Arboregelingen → **Instemmingsrecht** art 27, lid 1 d WOR
 - RIE → art 5 Arbowet
 - PVA → art 5 Arbowet
 - Benoeming en positionering preventiemedewerker → art 13 Arbowet
 - Overeenkomst met arbodienst → art 14 Arbowet
 - Frequentie PAGO → art 18 Arbowet
 - MTO (indien werkdruk, PSA wordt gemeten) → art 27, WOR
 - Vertrouwenspersoon regeling → art 27, WOR
- Arbo oogpunt bij adviesaanvragen → **adviesrecht** art 25 WOR
- Toezien op naleving VGW → **stimuleringstaken** art 28 WOR
- Informatie opvragen over arbo-onderwerpen → **informatierecht** art 31 WOR
- Initiatief nemen op arbo-onderwerpen → **initiatiefrecht** art 23 WOR

Instemmingsrecht vanuit Arbowet

- De keuze van een arbodienst;
- Het afsluiten en veranderen van het contract met de arbodienst;
- Beleid en procedures met betrekking tot persoonlijke beschermingsmiddelen;
- De vormgeving van het ziekteverzuimbeleid, bijvoorbeeld hoe het Arbo-spreekuur te houden, hoe de verzuimcontrole te doen, op welke manier vorm te geven aan het re-integratiebeleid;
- De organisatie en inrichting van de bedrijfshulpverlening;
- De wijze waarop de verplichting een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) aan werknemers aan te bieden, wordt uitgevoerd;
- De wijze waarop Arbo voorlichting en -onderricht wordt gegeven;
- De manier waarop de RI&E wordt gemaakt;
- Het plan van aanpak, onderdeel van de RI&E.
- Benoeming van persoon en positionering preventiemedewerker

De rol van de medezeggenschap bij Arbo

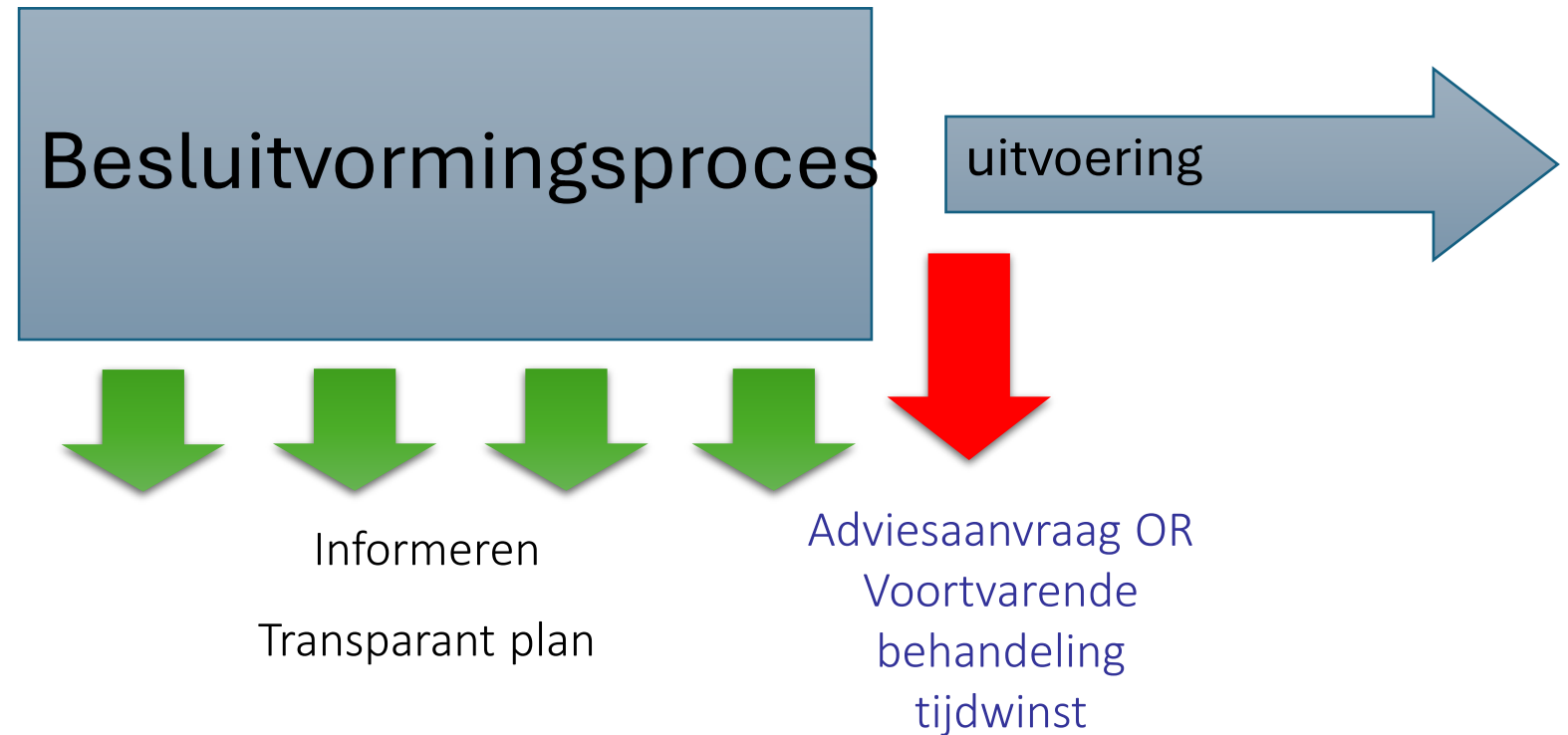
- Bevorderen van de naleving van de voorschriften
- Het beoordelen van voorgenomen besluiten over regelingen op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid
- Het beoordelen van het gevoerde en te voeren arbobeleid (RI&E, PVA en jaarlijkse rapportage)
- Het informeren van de achterban over ontwikkelingen, besluiten en bereikte resultaten
- Overleg over arbobeleid
- Instemmingsrecht bij regelingen Arbo volgens de WOR

Traditionele positie OR in de besluitvorming



Hoe kan het beter?

Inzicht in de besluitvorming



Hoe kan het nog beter?

Participeren in de besluitvorming

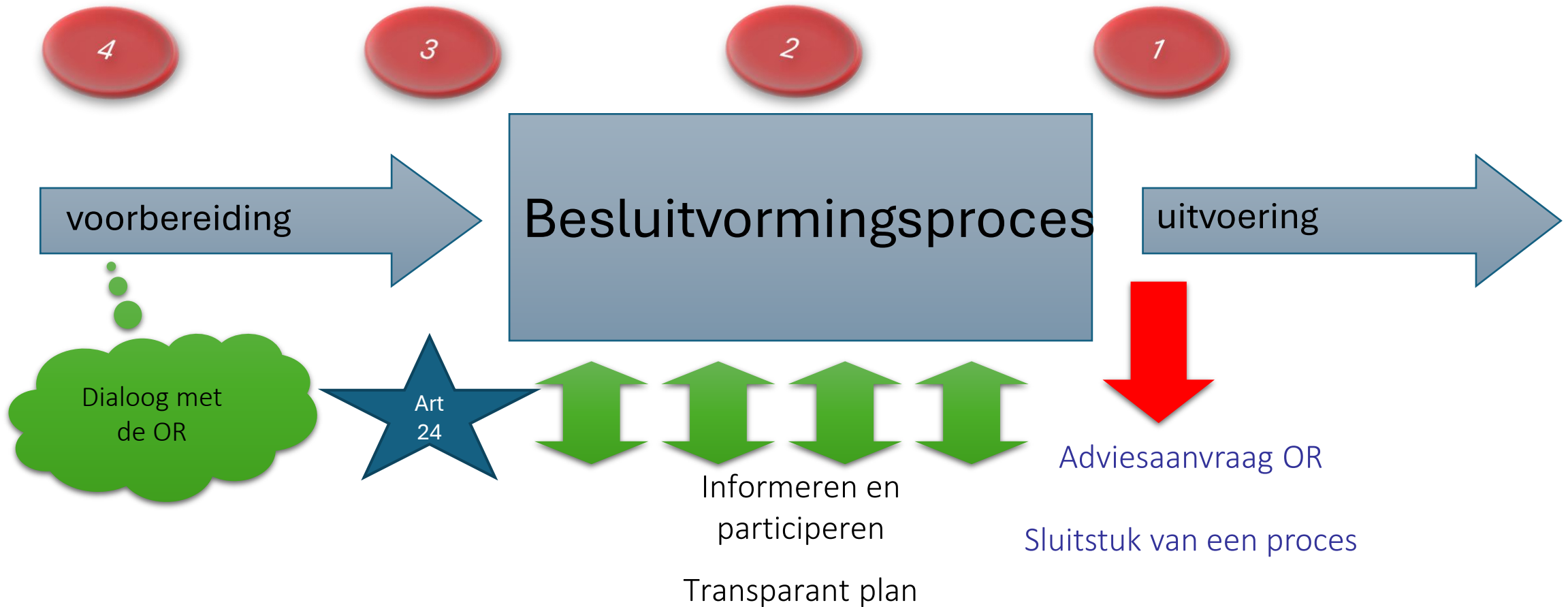


Wat is optimaal?

Meedenken vanaf strategische keuzes



Welke keuze maakt de OR?





Wat vindt u?



Tel. 06 249 28 350

www.tri-plus.nl

info@tri-plus.nl

porto.franco@tri-plus.nl