

Strategische medezeggenschap

mr. Renate Vink-Dijkstra

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

1



Renate Vink-Dijkstra
Advocaat / Partner
Arbeid en Medezeggenschap
De Clercq Advocaten Notarissen

Hoge Rijndijk 306
2314 AM Leiden
r.vink-dijkstra@declercq.com
071 581 54 50
+ 31 6 11 39 71 46

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

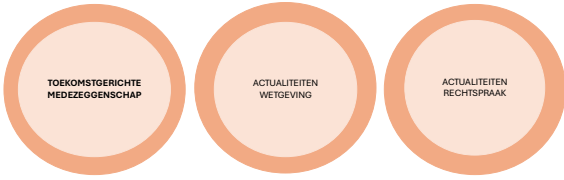
2

De maatschappij
is in beweging



3

Programma



Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

4

Wat is toekomstgerichte medezeggenschap?

Praten over strategisch lange termijn onderwerpen

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

5



Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

6

Artikel 24 WOR

*"In de overlegvergadering wordt **ten minste tweemaal per jaar de algemene gang van zaken van de onderneming** besproken. De ondernemer doet in dit kader mededeling over **besluiten die hij in voorbereiding heeft** met betrekking tot de aangelegenheden als bedoeld in de artikelen 25 en 27. Daarbij worden **afspraken gemaakt wanneer en op welke wijze de ondernemingsraad in de besluitvorming wordt betrokken.**"*

Nationaal OR-congres



7



Nationaal OR-congres



8



Nationaal OR-congres



9

Stelling

Onze ondernemingsraad bespreekt jaarlijks met de bestuurder de lange termijn visie

Nationaal OR-congres DECLERCQ
Advocaaten - Notarissen

10

Toekomstgerichte medezeggenschap Hoe voer je het gesprek over strategische onderwerpen? **SIEP**



1. Inhouding en omvang 2. Strategische vraagstukken 3. De toekomst 4. Besluitvormingsprocedure 5. De werkwijze 6. Het oordeel 7. Overzicht 8. Conclusie

Nationaal OR-congres DECLERCQ
Advocaaten - Notarissen

11

Programma

TOEKOMSTGERICHTE
MEDEZEGGENSCHAP

ACTUALITEITEN
WETGEVING

ACTUALITEITEN
RECHTSPRAAK

Nationaal OR-congres DECLERCQ
Advocaaten - Notarissen

12

➔ Europese Richtlijn
Loontransparantie

➔ Wet Implementatie
Richtlijn
Loontransparantie
Mannen en vrouwen

Implementatie uiterlijk 7 juni 2026



Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

13

Gelijke beloning mannen en vrouwen voor gelijk werk



Transparantie



Recht op
informatie



Rapportageverplichting



Beloningsevaluatie met
de medezeggenschap

- 3 voorwaarden:
- Beloningsverschil > 5%
 - Geen rechtvaardiging
 - Na 6 maanden na indienen rapportage niet gecorrigeerd

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

14

Aandachtspunten



Geldt ook voor uitzendkrachten



Privacywetgeving




Bevoegdheden voor de medezeggenschap


Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

15

AI-Verordening

 2 februari 2025

 Aanbieders en gebruikers van AI-systemen zijn ervoor verantwoordelijk dat hun medewerkers AI-geletterd zijn.



Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

16



Aanbieden van training



Ethische, juridische en maatschappelijke implicaties
Privacy, discriminatie



Implementatie en best practices

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

17



Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

18

Gedragcode ongewenst gedrag

Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen

Verbod op (seksuele) intimidatie dat met het geslacht van de persoon verband houdt.

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

19

Gedragcode ongewenst gedrag

Zorgplicht werkgever



Ri&E



PSA-beleid

Verplichting werknemer



Instructie opvolgen



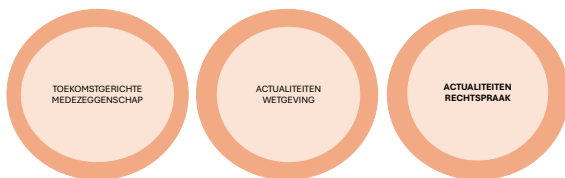
Eigen veiligheid

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

20

Programma



Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

21

Procederen?

	2023
Ingekomen verzoekschriften	17
Behandeling ter zitting	7
Intrekking of doorhaling totaal	12
Intrekking of doorhaling voor de zitting	9
Intrekking of doorhaling na de zitting	3
Beschikkingen totaal	5
Verzoek toegewezen	3
Verzoek afgewezen	2
Verzoek niet-ontvankelijk	0

Nationaal OR-congres

DE CLERQ
Advocaten-Notarissen

22



1 OR NLW Groep N.V.
OK 11 april 2024

23



? Is een presentatie met ontwikkelingen c.q. procesverbeteringen adviesplichtig?

24

Standpunt OR

- ➔ Uit de presentatie volgt dat de organisatie belangrijke wijzigingen zal ondergaan
- ➔ Niet duidelijk in welke fase de besluitvorming zich bevindt
- ➔ De wijziging van de organisatie zal ingrijpende gevolgen hebben voor het niveau en de kwaliteit van de dienstverlening

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

25

Standpunt bestuurder

- ➔ Geen adviesplichtig besluit
- ➔ Het gaat niet om een wijziging van de organisatie, maar om een feitelijke procesverbetering
- ➔ Organogram blijft ongewijzigd

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

26

Standpunt OK: geen adviesplichtig besluit ✘

- ➔ Functies wijzigen niet, maar worden teruggezet naar oorspronkelijke opzet, geen verplaatsing van afdelingen
- ➔ Verbetering van bestaande werkwijzen en samenwerking



Ondernemingsraad heeft tegen deze achtergrond **onvoldoende concreet uiteengezet** dat een adviesplichtig besluit is genomen of dat daartoe het voornemen bestaat

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

27



2

COR Pluyn
OK 5 september 2024

28

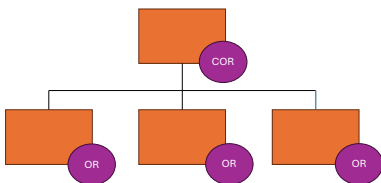


?

Gefaseerde besluitvorming en wijziging mz-structuur

29

Medezeggenschapsstructuur



Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

30

Standpunt COR

- ➔ De bestuurder is in het besluit niet ingegaan op het advies van de OR. Het advies van de OR is niet van **wezenlijke invloed** geweest.
- ➔ Geen overzicht van de beweegredenen voor het besluit en de **gevolgen** die het naar verwachting zal **hebben voor de in de onderneming werkzame personen**
- ➔ De COR wenst de **gelaagde medezeggenschapsstructuur** te handhaven

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

31

Stelling

De inrichting van de medezeggenschapsstructuur van de onderneming is aan de bestuurder.

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

32

Vraag

Is het besluit tot inrichting van de medezeggenschapsstructuur adviesplichtig?

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

33

Standpunt OK: verzoeken afgewezen



- ➔ De OR heeft wel wezenlijke invloed kunnen uitoefenen
- ➔ Gefaseerde besluitvorming
- ➔ Voorgestelde medezeggenschapsstructuur is passend.



Geen aanleiding te constateren dat Pluryn niet in redelijkheid tot het bestreden besluit heeft kunnen komen.





Beloning bij CLdN Ports



~~2023~~

- **Salarisschalen** worden toegepast volgens cao
- Bij **goed functioneren** kan de medewerker jaarlijks een salarisstap maken totdat de hoogste trede in de schaal is bereikt.
- In 2023 wordt besloten **geen salarisstappen** toe te kennen.

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

37

Standpunt OR

- Het niet toekennen van loonstappen is een wijziging van een beloningssysteem op grond van artikel 27 lid 1 sub c WOR.
- Dit betreft een instemmingsplichtig besluit. Dit besluit is genomen zonder de instemming van de ondernemingsraad en daardoor nietig.
- De ondernemingsraad heeft de nietigheid ingeroepen.

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

38

Kantonrechter Rotterdam: instemmingsplichtig



- Besluit van algemene strekking
- Besluit ziet niet alleen op de hoogte van de beloning, maar houdt een **stelselwijziging** in omdat het tempo van salariscroei voor medewerkers die nog niet aan hun schaalmaximum zitten wordt aangepast.
- Besluit beïnvloedt de onderlinge rangorde

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaat - Notaris

39



4

VDL GL Precision
Rb Oost-Brabant 21 september 2023

40



?

Instemmingsplichtig besluit?

41

Beloning bij VDL GL Precision



jaarlijks 1 januari → **jaarlijks 1 maart**

➤ Het tijdstip waarop jaarlijks individuele salarisverhogingen plaatsvinden, wordt gewijzigd van 1 januari naar 1 maart.

Nationaal OR-congres

DECLERCQ
Advocaten - Notarissen

42

Kantonrechter Oost-Brabant



- ➔ Het genomen besluit heeft uitsluitend gevolgen voor het tijdstip waarop een (eventuele) individuele salarisverhoging wordt toegepast.
- ➔ Het besluit wijzigt de manier van toekenningen van beloningen niet
- ➔ Er wordt geen wijziging aangebracht in de rangorde

Nationaal OR-congres



43






44



45

Standpunt OR

-  Het personeelsreglement bevat een bepaling voor toekenning MZ-toelage in het geval van vrijstelling voor OR-werk bij mislopen ORT door die vrijstelling
-  De OR is **ontvankelijk**, nu daarmee uitvoering wordt gegeven aan artikel 21 WOR. Daardoor staat de route van artikel 36 WOR open.
-  De wijze waarop de bestuurder de bepaling uitlegt, leidt tot **benadeling**.

Nationaal OR-congres



46

Artikel 21 WOR



*"De ondernemer draagt er zorg voor, dat de in de onderneming werkzame personen die staan of gestaan hebben op een **kandidatenlijst** als bedoeld in artikel 9, **alsmede de leden en de gewezen leden van de ondernemingsraad en van de commissies** van die raad **niet** uit hoofde van hun kandidaatstelling of van hun lidmaatschap van de ondernemingsraad of van een commissie van die raad **worden benadeeld** in hun positie in de onderneming [...]"*

Nationaal OR-congres



47

Standpunt bestuurder

-  OR is **niet-ontvankelijk**. Dit gaat over de nakoming van afspraken uit het personeelsreglement jegens individuele leden.
-  **Geen** sprake van **benadeling**

Nationaal OR-congres



48

Kantonrechter Zeeland-West-Brabant



Het doel van artikel 21 WOR is geregeld in het personeelsreglement. Indien de ondernemer daaraan in de praktijk geen of een onjuiste invulling geeft, kan de OR dit voorleggen. (ontvankelijk)



Benadeling door bestuurder door verkeerde uitleg / toepassing

Nationaal OR-congres



49



50



51

Arbeids- en rusttijdenregeling



Normroosters: Instemmingsplichtig



Maandroosters: Niet instemmingsplichtig

Aug. 2023

Vanwege personeelstekort worden tijdelijk de nachtdiensten niet ingevuld

Nationaal OR-congres



52

Standpunt OR



Besluit is nietig, nu dit een wijziging van het normrooster inhoudt.



Ook geringe wijzigingen van beperkte duur vereisen instemming

Nationaal OR-congres



53

Rb Midden-Nederland



Niet instemmingsplichtig



Het besluit had niet tot doel de normroosters te wijzigen en het had een tijdelijk karakter (enkele maanden) totdat het instemmingstraject over de normroosters 2024 zou zijn doorlopen



Tip: partijen moeten elkaars verantwoordelijkheden respecteren, dat lijkt onvoldoende te gebeuren, vertrouwen in goede MZ lijkt te zijn verloren → constructief overleg en samenwerkingsafspraken

Nationaal OR-congres



54