

# Netwerken: een andere manier van medezeggenschap

Ondersteuning in het eigen werk en het overleg

Drs. Her Grimbergen  
Driekant Training en Advies

# Een kwestie van wantrouwen of ondersteuning?

- Ratio OR: ter ondersteuning van de onderneming in al haar doelstellingen (artikel 2 WOR)
- Bestuurder faciliteert de OR in zijn werk
- De OR maakt gebruik van rechten om zijn taak voor de onderneming te vervullen.
- Netwerken is ondersteunend voor OR en bestuurder

# Hoe kan het netwerk eruit zien?

- OR kan een ieder raadplegen ter ondersteuning van zijn taken
- Zit nauwelijks limiet aan
- Intern: collega's, MT, financiële administratie, preventie etc.
- Extern: adviseurs, juristen, concullega's, vakbonden etc.

# Wat zegt de WOR?

- Raadplegen deskundigen artikel 16, lid 1 WOR
- Initiatiefrecht artikel 23 WOR – OR bepaalt wat belangrijk is
- Algemene Gang van Zaken artikel 24, lid 2 WOR
- Bevorderende taken artikel 28 WOR (controle op naleving CAO; maatregelen ter bestrijding van discriminatie naar geloof, sekse, ras, werkdruk; naleving afspraken milieu)
- Bij artikel 28 link naar instemmingsrecht artikel 27, lid 1d WOR (RI&E, ook artikel 5 arbowet) en adviesrecht (milieuvolgsysteem, artikel 25, lid 1L WOR)

# Wie bepaalt ruimte voor netwerk?

- OR bepaalt de ruimte door:
- Eigen vergadering (artikel 18 WOR)
- Raadplegen collega's (artikel 17 WOR)
- Betrekken collega's in commissies of werkgroepen (artikel 15 WOR)
- Nemen initiatieven (artikel 23 WOR)

# Communicatie

- Resultaten worden gecommuniceerd via:
- Eigen OR-pagina intranetsite (indien aanwezig)
- Publicatie eigen verslagen na arrestatie (artikel 14 WOR)
- Publicatie jaarverslag OR (artikel 14 WOR)

# Afronding

- Vragen
- Opmerkingen en puntjes op de ie