

De weg naar invloed

Acht stappen die de OR altijd kan gebruiken

Drs. Her Grimbergen

Driekant Training en Advies

Acht stappen: wanneer?

- In overlegvergaderingen en ontmoetingen met toezichthouders
- “Er gebeurt iets, maar we weten niet wat”
- Initiatiefrecht OR artikel 23 WOR
- “Belangrijk” – de OR bepaalt wat belangrijk is

Wat zijn de acht stappen?

- Bedrijfscultuur
- Organisatie
- Financien
- IT/Automatisering
- HRM
- Arbeidsomstandigheden
- Communicatie
- Medezeggenschap

Bedrijfscultuur

- “Zo doen we dat/zo doen we dat niet”
- Gaat over gedrag, omgangsvormen, taal
- Grondslag (geloofsovertuigingen, maatschappelijke kijk)
- Relevant bij fusies, samenwerkingsverbanden
- Rechten OR: informatie (artikel 31 WOR), overleg en initiatief (artikel 23 WOR)

Organisatie

- Plat? Of hiërarchisch?
- Omvang
- Span of control
- Type management: top down? Of coachend? Meewerkend?
- In wat voor organisatie willen we werken?
- Rechten OR: informatie (artikel 31 WOR); adviserend (artikel 25, lid 1A (overdracht), D (inkrimping, uitbreiding), E (verdeling bevoegdheden WOR)

Financien

- Deal? Of kat in de zak?
- Rol OR bij due dilligence
- Overleg financiën, accountant, externe adviseurs (artikel 16 WOR)
- Recht OR: financiële informatie = artikel 31 WOR
- Kapstok bij algemene gang van zaken = artikel 24 WOR)

Let op: financiële informatie kan onder embargo verstrekt worden. Marktgevoelige gegevens. Spreek af wanneer embargo opgeheven wordt.

IT/Automatisering

- OR:
- Investerings (artikel 25, lid 1H)
- Technologische voorziening (artikel 25, lid 1K)

Actueel:

- Advies commissie Wennink (december 2025)
- Invoering artificial intelligence

HRM

- HRM voert strategisch beleid uit op personele consequenties:
- Vlootschouw
- Strategisch personeelsbeleid
- Adviesaanvragen moeten personele consequenties in beeld brengen (artikel 25, lid 3 WOR)
- Personele consequenties = alle onderwerpen die onder het instemmingsrecht artikel 27, lid 1 WOR vallen (gaat niet alleen om ontslagen)

Arbeidsomstandigheden

- Artikel 5 Arbowet (verplichting RI&E)
- Artikel 13 Arbowet (doen aan preventie)
- Artikel 27, lid 1D WOR (regelingen arbeidsomstandigheden, zoals RI&E; arbocontract)
- Artikel 28 WOR (bevorderende taken – controle naleving maatregelen ter bestrijding van discriminatie naar geloof, sekse, ras; bestrijding werkdruk)
- Welzijn = psycho sociale arbeidsbelasting
- Huis van werkvermogen (Ilmarinen)

Communicatie

- Wat is het plan?
- Wie communiceert waar en wanneer?
- Communicatieplan
- Rechten OR: informatie (artikel 31 WOR); initiatief en overleg (artikel 23 WOR); controle op naleving van gemaakte afspraken

Wat voor medezeggenschap is passend?

- Bovenaan bij ideeën – vergt verantwoordelijkheid en vertrouwen
OR en bestuurder
- Proactief – betrokkenheid voorgenomen besluit
- Participerend
- Reactief (alleen praten over de kleurstelling van potloden en pennen; niet ze er komen)
- Mengvorm afhankelijk van het belang van het onderwerp