

# OR gepasseerd, wat nu?

Irene Kinderman

**ORvox** (digitale OR-verkiezingen)

**The Sunmaker** (training & advies)

# Irene Kinderman

- Bijna 200 ondernemingsraden begeleid
- Bijna 8 jaar ondernemer



Digitale OR-verkiezingen  
Training & advies

# De OR gepasseerd, wat nu?

- Wat doe je als OR wanneer je gepasseerd wordt?
- Hoe herstel je het?
- Hoe voorkom je herhaling?

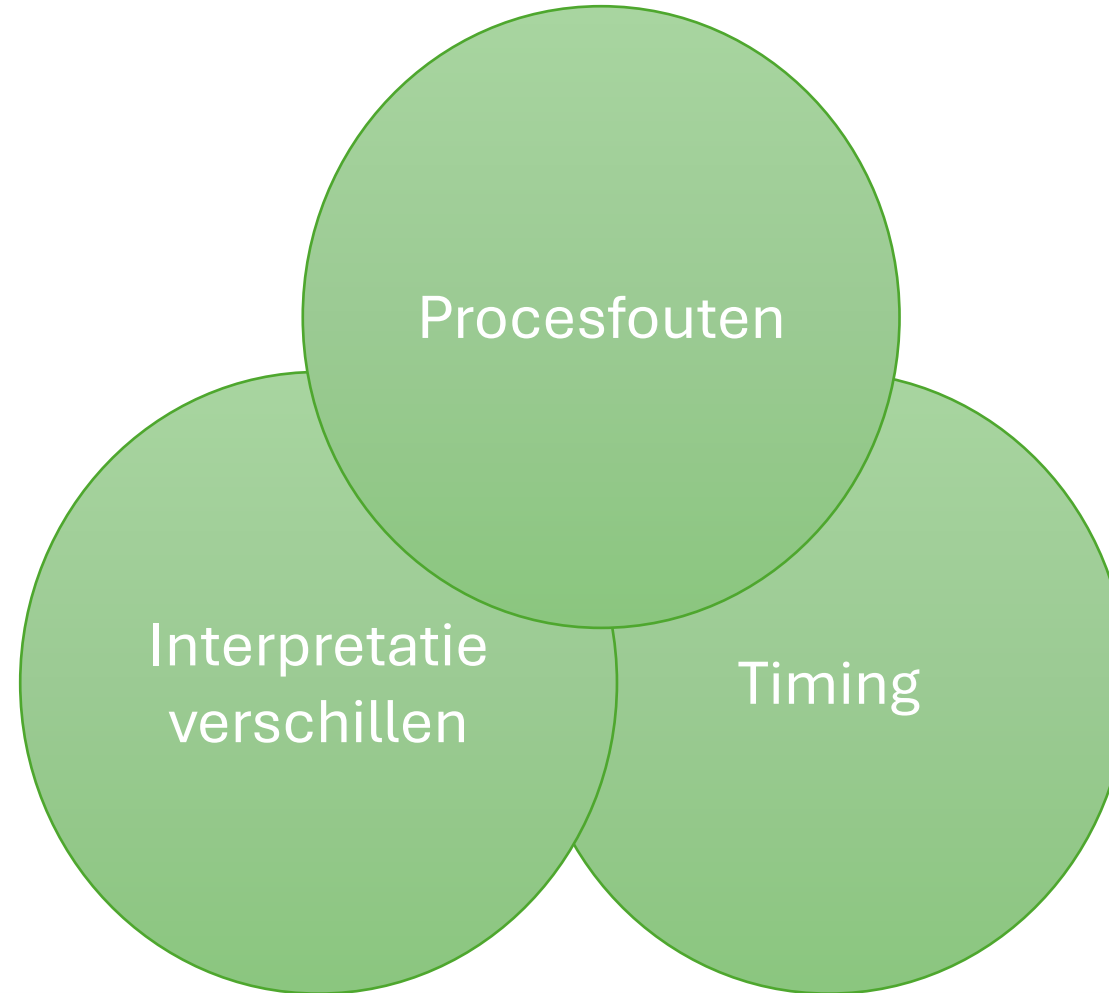
# Het gebeurt overal

Bijna alle ondernemingsraden worden wel een keer gepasseerd

Sóms onwil / bewust

Zeker niet altijd

# 3 meest voorkomende oorzaken



# Procesfouten

- Een **niet-ontvankelijke** aanvraag
- Een **niet-tijdige** aanvraag
- Een **onvolledige** aanvraag
- Een **onjuist geclassificeerde** aanvraag
- Voldoet niet aan de eisen WOR
- Besluit al genomen / uitvoering
- Mist inhoud of bijlagen
- Advies <-> instemming  
(Bestuurders maken óók fouten!)

# Advies of Instemming?

**Onderwerp** : **Instemmingsaanvraag artikel 25 lid 1 sub c van de Wet op de Ondernemingsraden t.b.v. de wijzigingen omtrent de Sales Incentive Plannen (SIP)**

Geachte leden van de Ondernemingsraad,

Hierbij verzoeken wij u om op grond van artikel 25 lid 1 sub c van de Wet op de Ondernemingsraden (hierna: “WOR”) instemming te verlenen over het voorgenomen besluit om met ingang van FY25 per 01 oktober 2024 de sales incentive plannen (hierna: “SIP”) te wijzigen.

# Advies of Instemming?

Betreft: Advies van de ondernemingsraad (OR) van xxx  
inzake instemmingsaanvraag ingevolge artikel 27 lid 1g WOR over het  
voorgenomen besluit Implementatie van HR-software xxx

Op 3 maart heeft de OR van de directeur een adviesaanvraag ontvangen over  
de voorgenomen implementatie van de HR-software xxx binnen de organisatie

# Interpretatieverschillen

Wanneer is een besluit formeel advies- of instemmingsplichtig?

*Grijze gebieden:*

- in Artikel 25 (Adviesrecht)  
“Belangrijk”
  
- Artikel 27 (Instemmingsrecht)  
Pilots?  
Thuiswerken?

# Timing

De OR wordt te laat betrokken om nog invloed te hebben  
of het besluit is al genomen

Herkenbaar? Voorbeelden?


# Het proces (in de ideale wereld)



Artikel 25 lid 2 WOR:

Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd, dat het **van wezenlijke invloed kan zijn** op het te nemen besluit

# Timing

- ‘Redelijke termijn’  geen termijn beschreven in de WOR
- Complexe vraagstukken  
*bijvoorbeeld: wanneer begint en eindigt de reorganisatie?*
- Informatie nog niet compleet bij de bestuurder
- Tijdsdruk (momentum) of extreme geheimhouding (beursgang, verkoop)

# Timing

## De Besluitvormingsparadox

Hoe eerder een bestuurder de OR betreft, hoe groter de kans op draagvlak — maar hoe onveiliger dat soms voelt voor bestuurders.

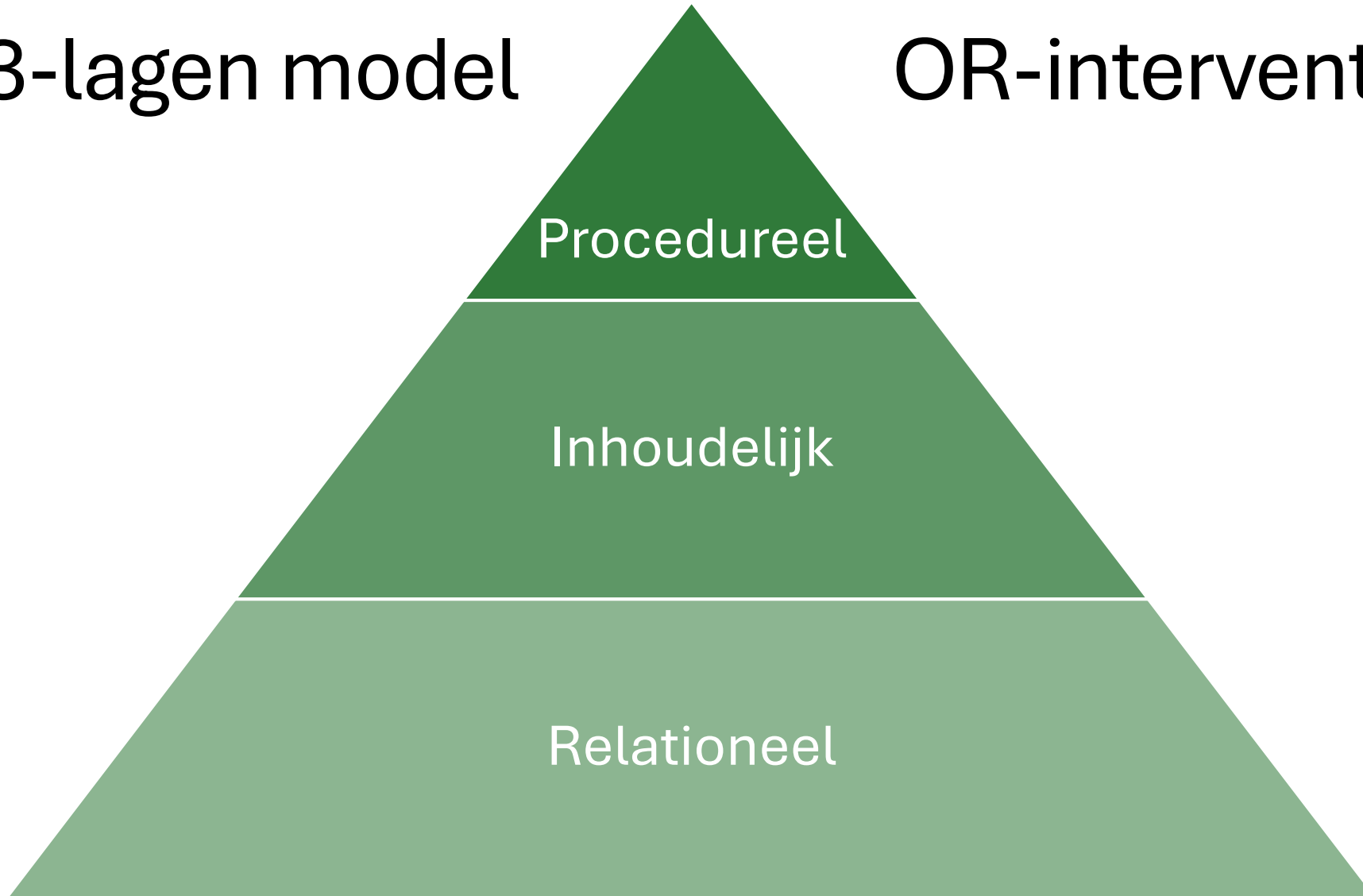
# Proceslijn om te bewaken als OR



*Op welk punt in de proceslijn gaat het bij jullie meestal mis?*

# Het 3-lagen model

# OR-interventies

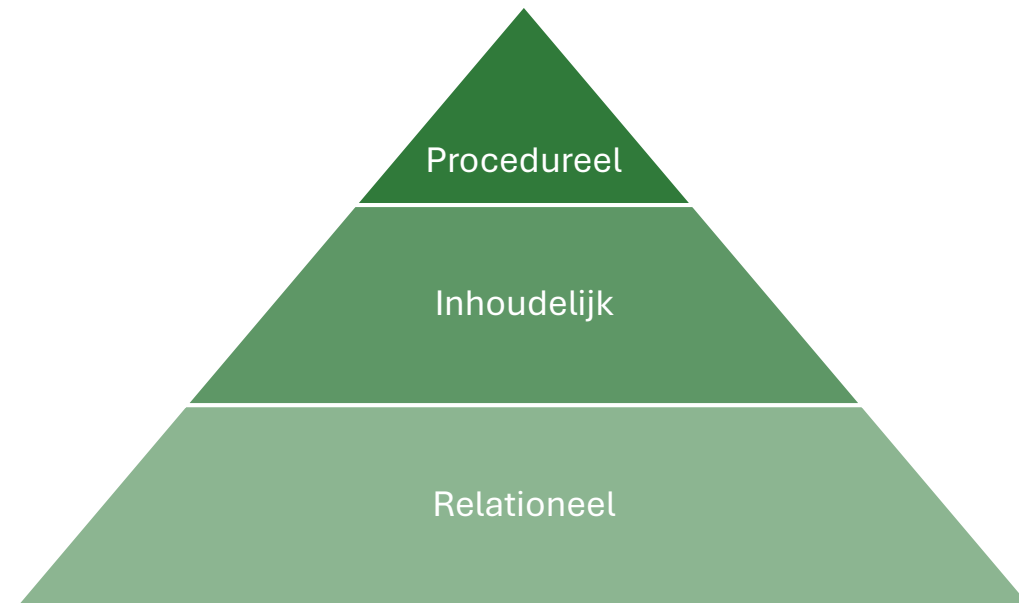


# Wat er vaak gebeurt

- Geen structurele tijdige signalering
- Te snel in een formele reflex
- ‘Tegendenken’ in plaats van meedenken
- Te weinig aandacht voor de relatie en afspraken

# 3-lagen model voor OR-interventies

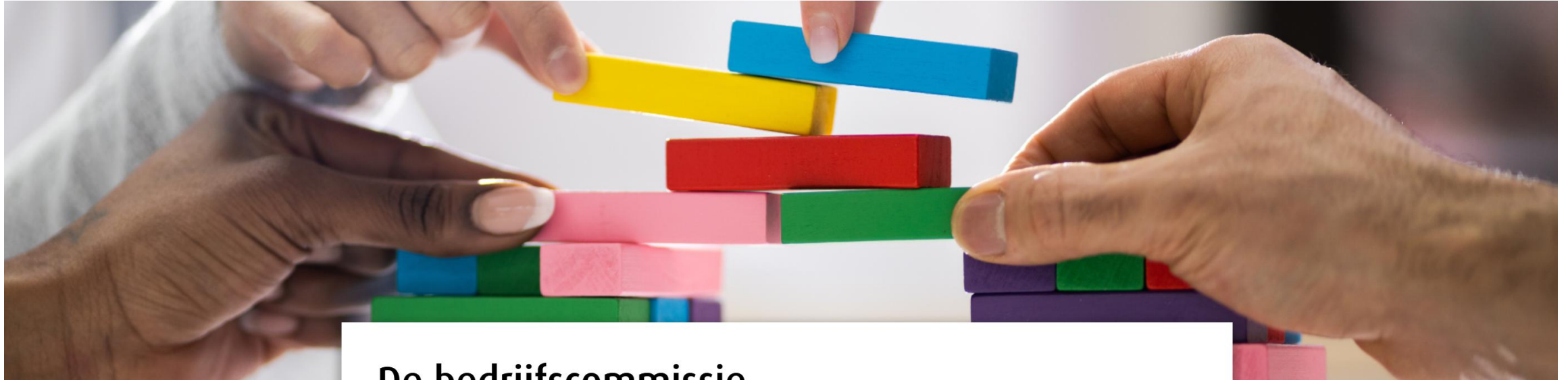
- Procedurele interventie
- Inhoudelijke interventie
- Relationele interventie



# Procedurele interventie, wat kan de OR doen?

- In behandeling nemen + commentaar
- Terugsturen en vragen om een correcte aanvraag
- Vragen om aanvullende informatie (*ontbrekende bijlagen*)
- Opschorten deadline
- Blanco advies geven
- Escaleren
  - Bedrijfscommissie
  - Ondernemingskamer
  - Kantonrechter





## De bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie helpt ondernemingsraden, bestuurders en andere betrokkenen bij alles wat komt kijken bij medezeggenschap. Ze geeft voorlichting en beantwoordt concrete vragen over medezeggenschap en de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie bij geschillen over medezeggenschap. Ten slotte heeft de bedrijfscommissie als taak ondernemingsovereenkomsten en besluiten tot het vrijwillig instellen van een ondernemingsraad te registreren. De voorlichting, bemiddeling of registratie door de bedrijfscommissie is gratis.





Ondernemingskamer  
gerechtshof Amsterdam

# Kantonrechter

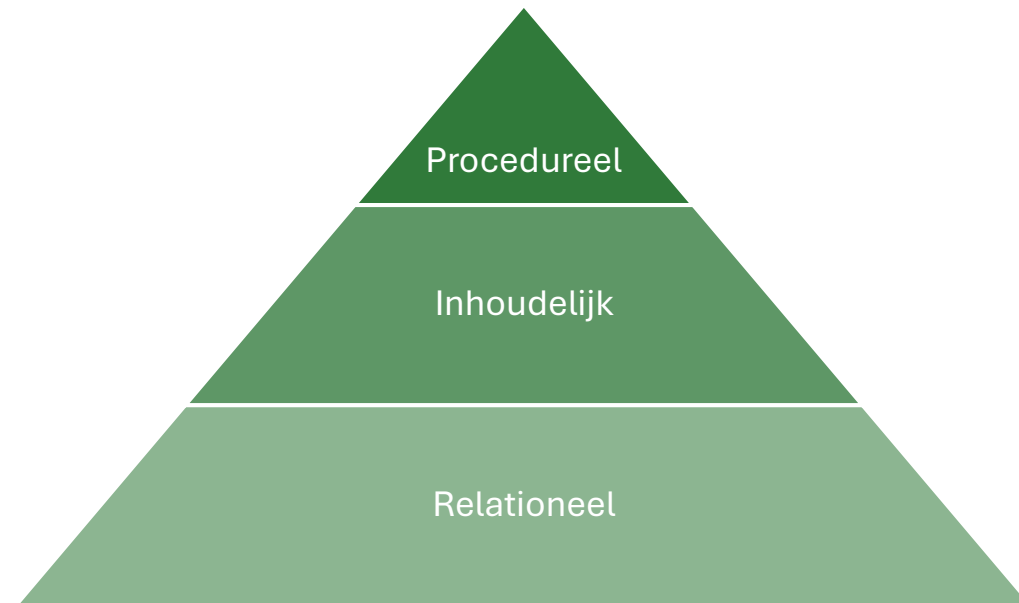


1. *OR geeft géén instemming, bestuurder kan plaatsvervangende instemming aan kantonrechter vragen.*
2. Bestuurder heeft besluit genomen zonder instemming OR. De OR kan de kantonrechter verzoeken te bepalen dat de bestuurder het besluit niet mag uitvoeren.

Let op: Roep binnen 30 dagen de nietigheid in.

# 3-lagen model voor OR-interventies

- Procedurele interventie
- **Inhoudelijke interventie**
- Relationele interventie



# Inhoudelijke interventie, wat kan de OR doen?

- Risico's benoemen
- Scenario's uitvragen
- Voorstellen doen, alternatieven aandragen
- Zelf agenderen (initiatiefrecht / ongevraagd advies)
- Jurisprudentie opzoeken

# Jurisprudentie

“Belangrijke inkrimping” = 11% van de medewerkers



# Asus Europa



Kantonrechter

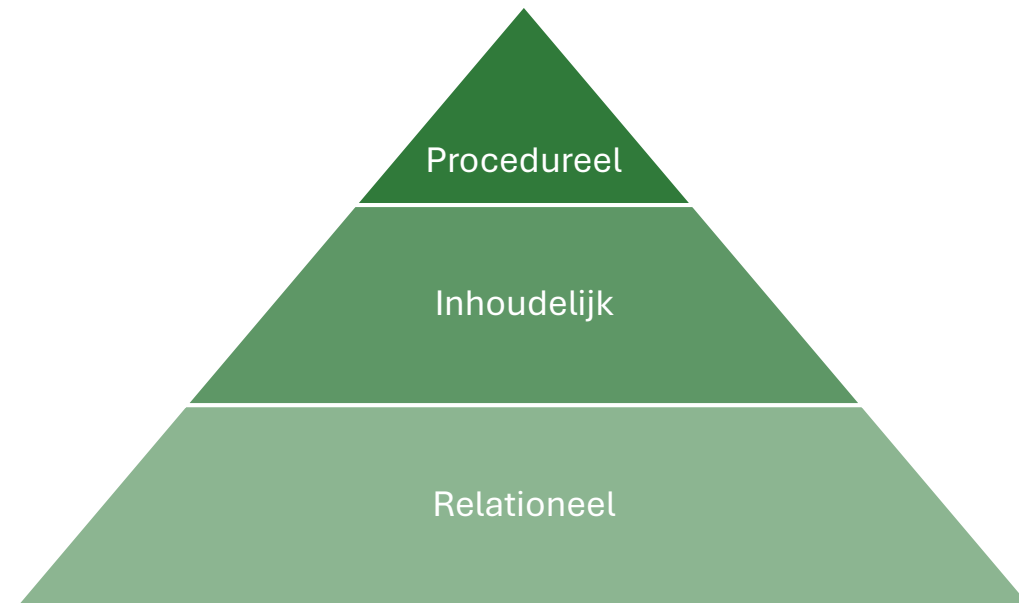
Wordt beschouwd als onderdeel van 'arbeidsomstandigheden'

"De arbeidsomstandigheden zijn fundamenteel anders wanneer iemand thuiswerkt dan wanneer iemand op kantoor werkt."\* (geen woon-werkverkeer / flexibelere werktijden / andere werkomgeving / andere werk-privébalans).

"Grote gevolgen, dus zelfs als het tijdelijk is, geldt het instemmingsrecht."

# 3-lagen model voor OR-interventies

- Procedurele interventie
- Inhoudelijke interventie
- Relationele interventie



# Relationele interventie, wat kan de OR doen?

- In gesprek over de samenwerking
- Afspraken maken en vastleggen in een convenant
  - Optie: convenant (ondernemingsovereenkomst) aanmelden bij de bedrijfscommissie
- (Half)jaarlijks evalueren
- Optie tot escaleren
  - Toezichthouder



A screenshot of the 'Bedrijfscommissie' website. The page title is 'Registreer je document(en) bij de bedrijfscommissie'. The navigation menu includes 'Home', 'Over bedrijfscommissie', 'Taken', 'Regelgeving', 'Publicaties', and 'M'. The breadcrumb trail is 'Bedrijfscommissie / Taken / Registratie / Registratieformulier'. A sidebar menu shows 'Bedrijfscommissie' with sub-items: 'Over bedrijfscommissie', 'Taken' (expanded), 'Voorlichting', 'Bemiddeling', 'Registratie', 'Regelgeving', 'Publicaties', and 'Medezeggenschap'. The main content area contains the heading 'Registreer je document(en) bij de bedrijfscommissie' and the text: 'Je kunt de volgende documenten eenvoudig ter registratie aanbieden aan de bedrijfscommissie via dit registratieformulier.' Below this, there are three radio button options: 'Besluit tot vrijwillig instellen van een or', 'Besluit tot opheffen van een vrijwillig ingestelde or of pvt', and 'Ondernemingsovereenkomst' (which is selected).

# Voorkomen dat je (nog eens) gepasseerd wordt

Structureel proces inrichten

Zodat je vroegtijdig signaleert

En afspraken kunt maken  
over wanneer en hoe de OR betrokken wordt

# Voorkomen dat je (nog eens) gepasseerd wordt

## 1. Creëer ritme

- Besluitvormingskalender, Artikel 24-overleg, kwartaalgesprekken

## 2. Spreek duidelijke drempels af

- Wanneer is iets *belangrijk*? Wat is een *pilot*? Wanneer is iets *significant* in onze organisatie?

## 3. Versterk je informatiepositie

- Jaarverslagen & jaarcijfers, vaste rapportages, vroegtijdige signalen uit de organisatie, gesprekken op directie- en/of managementniveau

## 4. Professionaliseer je relatie met de bestuurder

- Heldere verwachtingen, rolzuiverheid, tijdspad: wanneer OR betrekken. Vastgelegd in een convenant. (Half)jaarlijks evalueren en aanscherpen.

# Pak een kaart

- Kies 1 punt uit die jouw OR de meeste winst oplevert
- Formuleer een concrete actie voor de komende maand

# Wat levert dit op?

- Vroegtijdige betrokkenheid
- Minder escalaties
- Meer **invloed**
- Professionele én fijne samenwerking met bestuurder
- Leuk OR-werk waarin jullie inbreng serieus genomen wordt

# Laten we contact houden:

Irene Kinderman



Digitale OR-verkiezingen:

[ORvox.nl](https://ORvox.nl)

[info@orvox.nl](mailto:info@orvox.nl)



Training & advies:

[thesunmaker.nl](https://thesunmaker.nl)

[info@thesunmaker.nl](mailto:info@thesunmaker.nl)



**Linked** 